

条 例 議 案 参 考 資 料

(議案第187号～議案第191号)

令和6年第4回(12月)川口市議会定例会

令和6年第4回（12月）川口市議会定例会条例議案参考資料目次

| | | |
|-------------|---------------------------------------------------|----|
| 議案第187号参考資料 | 川口市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例案新旧対照表…………… | 1 |
| 議案第188号参考資料 | 川口市会計年度任用職員の給与等に関する条例の一部を改正する条例案新旧対照表…………… | 17 |
| 議案第189号参考資料 | 現業職員の給与の種類及び基準を定める条例等の一部を改正する条例案新旧対照表…………… | 21 |
| 議案第190号参考資料 | 川口市公営競技従業員の給与の種類及び基準を定める条例の一部を改正する条例案新旧対照表…………… | 30 |
| 議案第191号参考資料 | 川口市会計年度任用職員である学校職員の給与等に関する条例の一部を改正する条例案新旧対照表…………… | 31 |

議案第187号参考資料

川口市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例案新旧対照表

○ 川口市職員の給与に関する条例（昭和26年条例第17号）（第1条関係）

（下線の部分は改正部分）

| 改 正 案 | 現 行 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>（期末手当）</p> <p>第16条（略）</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の127.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4)（略）</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の71.25</u>」とする。</p> <p>4～6（略）</p> <p>（勤勉手当）</p> <p>第16条の4（略）</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市長が定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、職員に支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の107.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の51.25</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5（略）</p> <p><u>別表第1（第3条関係）</u></p> <p><u>（略）</u></p> | <p>（期末手当）</p> <p>第16条（略）</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の122.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4)（略）</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは「<u>100分の68.75</u>」とする。</p> <p>4～6（略）</p> <p>（勤勉手当）</p> <p>第16条の4（略）</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市長が定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、職員に支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の102.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の48.75</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5（略）</p> <p><u>別表第1（第3条関係）</u></p> <p><u>（略）</u></p> |

別表第2（第3条関係）

（略）

別表第2（第3条関係）

（略）

○ 川口市職員の給与に関する条例（第2条関係）

（下線の部分は改正部分）

| 改 正 案 | 現 行 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>（初任給、昇給、昇格等の基準）</p> <p>第4条 （略）</p> <p>2～4 （略）</p> <p>5 55歳（市長が別に定める職員にあっては、56歳以上の年齢で市長が別に定めるもの）を超える職員（市長が別に定める職員を除く。）の第3項の規定による昇給は、同項に規定する期間における当該職員の勤務成績が極めて良好又は特に良好である場合に限り行うものとし、昇給させる場合の昇給の号給数は、勤務成績に応じて市長が別に定める基準に従い決定するものとする。</p> <p>6～9 （略）</p> <p>（扶養手当）</p> <p>第7条 扶養手当は、扶養親族のある _____ 職員に対して支給する。ただし、次項第1号に該当する扶養親族（以下「扶養親族としての配偶者」という。）に係る扶養手当は、行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が8級であるもの、医療職給料表（1）の適用を受ける職員でその職務の級が3級以上であるもの、医療職給料表（2）の適用を受ける職員でその職務の級が5級であるもの及び医療職給料表（3）の適用を受ける職員でその職務の級が5級であるもの（市長が別に定める職員に限る。）（以下「行8級職員等」という。）に対しては、支給しない。</p> <p>2 （略）</p> <p>3 扶養手当の月額は、扶養親族としての配偶者については3,000円、前項第</p> | <p>（初任給、昇給、昇格等の基準）</p> <p>第4条 （略）</p> <p>2～4 （略）</p> <p><u>5 55歳（市長が別に定める職員にあっては、56歳以上の年齢で市長が別に定めるもの）を超える職員に関する前項の規定の適用については、同項中「4号給」とあるのは、「2号給」とする。</u></p> <p><u>6 60歳</u></p> <p>_____ を超える職員（市長が別に定める職員を除く。）の第3項の規定による昇給は、同項に規定する期間における当該職員の勤務成績が極めて良好又は特に良好である場合に限り行うものとし、昇給させる場合の昇給の号給数は、勤務成績に応じて市長が別に定める基準に従い決定するものとする。</p> <p><u>7～10</u> （略）</p> <p>（扶養手当）</p> <p>第7条 扶養手当は、扶養親族のある <u>すべての職員</u> に対して支給する。</p> <p>2 （略）</p> <p>3 扶養手当の月額は、前項第1号及び第3号から第6号までのいずれかに該当す</p> |

2号に該当する扶養親族（以下「扶養親族としての子」という。）については1人につき11,500円、同項第3号から第6号までのいずれかに該当する扶養親族については1人につき6,500円（行8級職員等にあつては、3,500円）とする。

4 扶養親族としての子のうちに15歳に達する日後の最初の4月1日から22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間_____にある子がいる場合における扶養手当の月額は、前項の規定にかかわらず、5,000円に当該期間にある当該扶養親族としての子の数を乗じて得た額を同項の規定による額に加算した額とする。

5 前各項に規定するもののほか、扶養親族の数の変更に伴う支給額の改定その他の扶養手当の支給に関し必要な事項は、規則で定める。

第8条 削除

る扶養親族（以下「扶養親族としての配偶者、父母等」という。）については1人につき6,500円（行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が8級であるもの、医療職給料表（1）の適用を受ける職員でその職務の級が3級以上であるもの、医療職給料表（2）の適用を受ける職員でその職務の級が5級であるもの及び医療職給料表（3）の適用を受ける職員でその職務の級が5級であるもの（市長が別に定めるものに限る。）（以下「行8級職員等」という。）にあつては、3,500円）、同項第2号に該当する扶養親族（以下「扶養親族としての子」という。）については1人につき10,000円とする。

4 扶養親族としての子のうちに15歳に達する日後の最初の4月1日から22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間（以下「特定期間」という。）にある子がいる場合における扶養手当の月額は、前項の規定にかかわらず、5,000円に特定期間にある当該扶養親族としての子の数を乗じて得た額を同項の規定による額に加算した額とする。

第8条 新たに職員となった者に扶養親族がある場合又は職員に次の各号のいずれかに掲げる事実が生じた場合においては、その職員は直ちにその旨を任命権者に届け出なければならない。

(1) 新たに扶養親族として要件を具備するに至った者がある場合

(2) 扶養親族としての要件を欠くに至った者がある場合（扶養親族としての子又は前条第2項第3号若しくは第5号に該当する扶養親族が、22歳に達した日以後の最初の3月31日の経過により、扶養親族としての要件を欠くに至った場合を除く。）

2 扶養手当の支給は、新たに職員となった者に扶養親族がある場合においてはその者が職員となった日、職員に扶養親族で前項の規定による届出に係るものがない場合においてその職員に同項第1号に掲げる事実が生じたときはその事実が生じた日の属する月の翌月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月）から開始し、扶養手当を受けている職員が離職し、又は死亡した場合においてはそれぞれその者が離職し、又は死亡した日、扶養手当を受けている職員の扶養親族で同項の規定による届出に係るものの全てが扶養親族としての要件を欠く

に至った場合においてはその事実が生じた日の属する月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月の前月）をもって終わる。ただし、扶養手当の支給の開始については、同項の規定による届出が、これに係る事実の生じた日から15日を経過した後にされたときは、その届出を受理した日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）から行うものとする。

3 扶養手当は、次の各号のいずれかに掲げる事実が生じた場合においては、その事実が生じた日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）からその支給額を改定する。前項ただし書の規定は、第1号に掲げる事実が生じた場合における扶養手当の支給額の改定について準用する。

- (1) 扶養手当を受けている職員に更に第1項第1号に掲げる事実が生じた場合
- (2) 扶養手当を受けている職員の扶養親族で第1項の規定による届出に係るものの一部が扶養親族としての要件を欠くに至った場合
- (3) 扶養親族としての配偶者、父母等で第1項の規定による届出に係るものがある行8級職員等が行8級職員等以外の職員となった場合
- (4) 扶養親族としての配偶者、父母等で第1項の規定による届出に係るものがある職員で行8級職員等以外のものが行8級職員等となった場合
- (5) 職員の扶養親族としての子で第1項の規定による届出に係るもののうち特定期間にある子でなかった者が特定期間にある子となった場合

(単身赴任手当)

第9条の2 (略)

2 (略)

3 この条例の適用を受けない市費支弁の常勤の職員又は国若しくは他の地方公共団体の職員その他規則で定める者であった者から引き続き給料表の適用を受ける職員となり、これに伴い、住居を移転し、父母の疾病その他の規則で定めるやむを得ない事情により、同居していた配偶者と別居することとなった職員で、当該適用の直前の住居から当該適用の直後に在勤する公署に通勤することが通勤距離等を考慮して規則で定める基準に照らして困難であると認められるもののうち、単身で生活することを常況とする職員（任用の事情等を考慮して規則で定める職員に限る。）その他第1項の規定による単身赴任手当を支給される職員との権衡

(単身赴任手当)

第9条の2 (略)

2 (略)

3 新たに

給料表の適用を受ける職員となったことに伴い、住居を移転し、父母の疾病その他の規則で定めるやむを得ない事情により、同居していた配偶者と別居することとなった職員で、当該適用の直前の住居から当該適用の直後に在勤する公署に通勤することが通勤距離等を考慮して規則で定める基準に照らして困難であると認められるもののうち、単身で生活することを常況とする職員（任用の事情等を考慮して規則で定める職員に限る。）その他第1項の規定による単身赴任手当を支給される職員との権衡

上必要があると認められるものとして規則で定める職員には、前2項の規定に準じて、単身赴任手当を支給する。

4 (略)

(退職又は事務引継ぎ等の場合の給料)

第11条の4 (略)

(管理職員特別勤務手当)

第12条の3 (略)

2 前項に規定する場合のほか、指定管理職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により午後10時から翌日の午前5時までの間(週休日等に含まれる時間を除く。)であって正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。

3 管理職員特別勤務手当の額は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める額(前2項に規定する勤務に従事する時間を考慮して規則で定める勤務をした職員にあっては、その額に100分の150を乗じて得た額)とする。

(1) 第1項に規定する場合 同項の勤務1回につき、12,000円を超えない範囲内において規則で定める額

(2) (略)

4 (略)

(期末手当)

第16条 (略)

2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の125を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

(1)～(4) (略)

3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「

上必要があると認められるものとして規則で定める職員には、前2項の規定に準じて、単身赴任手当を支給する。

4 (略)

(退職又は事務引継ぎ等の場合の俸給)

第11条の4 (略)

(管理職員特別勤務手当)

第12条の3 (略)

2 前項に規定する場合のほか、指定管理職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により週休日等以外の日の午前零時から午前5時までの間であって正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。

3 管理職員特別勤務手当の額は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

(1) 第1項に規定する場合 同項の勤務1回につき、12,000円を超えない範囲内において規則で定める額(当該勤務に従事する時間等を考慮して規則で定める勤務をした職員にあっては、その額に100分の150を乗じて得た額)

(2) (略)

4 (略)

(期末手当)

第16条 (略)

2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の127.5を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

(1)～(4) (略)

3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「

100分の125」とあるのは「100分の70」とする。

4～6 (略)

(勤勉手当)

第16条の4 (略)

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市長が定める割合を乗じて得た額とする。
この場合において、職員に支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に100分の105を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に100分の50を乗じて得た額の総額

3～5 (略)

(定年前再任用短時間勤務職員についての適用除外)

第17条の3 第4条第1項から第8項まで、第6条の3及び第7条
_____の規定は、定年前再任用短時間勤務職員には適用しない。

附 則

1～25 (略)

26 (略)

別表第1 (第3条関係)

行 政 職 給 料 表

| 職員の区分 | 職務の級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 | 6 級 | 7 級 | 8 級 |
|-------|------|-----|------|------|------|------|------|------|------|
| | | 号 給 | 給料月額 |

100分の127.5」とあるのは「100分の71.25」とする。

4～6 (略)

(勤勉手当)

第16条の4 (略)

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市長が定める割合を乗じて得た額とする。
この場合において、職員に支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に100分の107.5を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に100分の51.25を乗じて得た額の総額

3～5 (略)

(定年前再任用短時間勤務職員についての適用除外)

第17条の3 第4条第1項から第9項まで、第6条の3、第7条、第8条及び第8条の3の規定は、定年前再任用短時間勤務職員には適用しない。

附 則

1～25 (略)

26 附則第22項又は前2項の規定による給料を支給される職員に対する第16条第5項(第16条の4第4項において準用する場合を含む。)の規定の適用については、第16条第5項中「給料の月額」とあるのは、「給料の月額と附則第22項、第24項又は第25項の規定による給料の額との合計額」とする。

27 (略)

別表第1 (第3条関係)

行 政 職 給 料 表

| 職員の区分 | 職務の級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 | 6 級 | 7 級 | 8 級 |
|-------|------|-----|------|------|------|------|------|------|------|
| | | 号 給 | 給料月額 |

| | | | | | | | | |
|-----------------------------------------------|-----------|--|--|--|----------------|--|--|--|
| 定年再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員 | (略) | | | | | | | |
| | <u>97</u> | | | | <u>397,800</u> | | | |
| (略) | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|-----------------------------------------------|------------|--|--|----------------|----------------|--|--|--|
| 定年再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員 | (略) | | | | | | | |
| | <u>97</u> | | | | <u>397,800</u> | | | |
| | <u>98</u> | | | | <u>398,400</u> | | | |
| | <u>99</u> | | | | <u>399,000</u> | | | |
| | <u>100</u> | | | | <u>399,600</u> | | | |
| | <u>101</u> | | | | <u>400,000</u> | | | |
| | <u>102</u> | | | | <u>400,500</u> | | | |
| | <u>103</u> | | | | <u>401,000</u> | | | |
| | <u>104</u> | | | | <u>401,500</u> | | | |
| | <u>105</u> | | | | <u>402,000</u> | | | |
| | <u>106</u> | | | | <u>402,500</u> | | | |
| | <u>107</u> | | | | <u>403,000</u> | | | |
| <u>108</u> | | | | <u>403,500</u> | | | | |
| <u>109</u> | | | | <u>404,000</u> | | | | |
| (略) | | | | | | | | |

(住居手当)

第8条の3 住居手当は、次の各号のいずれかに該当する職員に支給する。

(1) (略)

(2) 第9条の2第1項又は第3項の規定により単身赴任手当を支給される職員で、配偶者(届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。)が居住するための住宅(規則で定める有料宿舎その他規則で定める住宅を除く。)を借り受け、月額16,000円を超える家賃を支払っているもの又はこれらの者との権衡上必要があると認められるものとして規則で定める者

2・3 (略)

(住居手当)

第8条の3 住居手当は、次の各号のいずれかに該当する職員に支給する。

(1) (略)

(2) 第9条の2第1項又は第3項の規定により単身赴任手当を支給される職員で、配偶者_____が居住するための住宅(規則で定める有料宿舎その他規則で定める住宅を除く。)を借り受け、月額16,000円を超える家賃を支払っているもの又はこれらの者との権衡上必要があると認められるものとして規則で定める者

2・3 (略)

○ 川口市職員退職手当支給条例（昭和37年条例第68号）（第4条関係）

（下線の部分は改正部分）

| 改 正 案 | 現 行 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>附 則 1～6 （略）</p> <p>7 当分の間、35年以下の期間勤続して退職した者（川口市職員退職手当支給条例の一部を改正する条例（昭和49年条例第17号。以下「条例第17号」という。）附則第3項の規定に該当する者を除く。）に対する退職手当の基本額は、第3条から第5条の3まで及び<u>附則第18項から第26項</u>までの規定により計算した額にそれぞれ100分の83.7を乗じて得た額とする。この場合において、第9条の5第1項中「前条」とあるのは、「前条並びに附則第7項」とする。</p> <p>8 当分の間、36年以上42年以下の期間勤続して退職した者（条例第17号附則第4項の規定に該当する者を除く。）で第3条第1項の規定に該当する退職をしたものに対する退職手当の基本額は、同項又は第5条の2及び<u>附則第21項</u>の規定により計算した額に前項に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>9 当分の間、35年を超える期間勤続して退職した者（条例第17号附則第5項の規定に該当する者を除く。）で第5条又は<u>附則第19項</u>の規定に該当する退職をしたものに対する退職手当の基本額は、その者の勤続期間を35年として附則第7項の規定の例により計算して得られる額とする。</p> <p>10～15 （略）</p> <p><u>16 附則第14項の規定にかかわらず、川口市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例（令和6年条例第 号）附則第5項から第7項まで又は第9項から第11項までの規定による給料を支給されたことがある職員に対して支給する退職手当の額を計算する場合における給料月額には、これらの規定による給料の額を含むものとする。</u></p> <p><u>17 令和9年3月31日以前に退職した職員に対する第15条第10項及び第16項の規定の適用については、同条第10項中「第28条まで」とあるのは「第</u></p> | <p>附 則 1～6 （略）</p> <p>7 当分の間、35年以下の期間勤続して退職した者（川口市職員退職手当支給条例の一部を改正する条例（昭和49年条例第17号。以下「条例第17号」という。）附則第3項の規定に該当する者を除く。）に対する退職手当の基本額は、第3条から第5条の3まで及び<u>附則第17項から第25項</u>までの規定により計算した額にそれぞれ100分の83.7を乗じて得た額とする。この場合において、第9条の5第1項中「前条」とあるのは、「前条並びに附則第7項」とする。</p> <p>8 当分の間、36年以上42年以下の期間勤続して退職した者（条例第17号附則第4項の規定に該当する者を除く。）で第3条第1項の規定に該当する退職をしたものに対する退職手当の基本額は、同項又は第5条の2及び<u>附則第20項</u>の規定により計算した額に前項に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>9 当分の間、35年を超える期間勤続して退職した者（条例第17号附則第5項の規定に該当する者を除く。）で第5条又は<u>附則第18項</u>の規定に該当する退職をしたものに対する退職手当の基本額は、その者の勤続期間を35年として附則第7項の規定の例により計算して得られる額とする。</p> <p>10～15 （略）</p> <p><u>16 令和9年3月31日以前に退職した職員に対する第15条第10項及び第16項の規定の適用については、同条第10項中「第28条まで」とあるのは「第</u></p> |

28条まで及び附則第5条」と、同項第2号ア中「認めたもの」とあるのは「認めたもの又は雇用保険法附則第5条第1項に規定する地域内に居住し、かつ、市長が同法第24条の2第1項に規定する指導基準に照らして再就職を促進するために必要な職業安定法第4条第4項に規定する職業指導を行うことが適当であると認めたもの」と、同条第16項中「及び前項」とあるのは、「前項及び附則第17項の規定により読み替えて適用する第10項」とする。

18 当分の間、第4条第1項の規定は、11年以上25年未満の期間勤続した者であって、60歳に達した日以後その者の非違によることなく退職した者（定年の定めのない職を退職した者及び同項又は同条第2項の規定に該当する者を除く。）に対する退職手当の基本額について準用する。この場合における第3条の規定の適用については、同条第1項中「又は第5条」とあるのは、「第5条又は附則第18項」とする。

19 当分の間、第5条第1項の規定は、25年以上の期間勤続した者であって、60歳に達した日以後その者の非違によることなく退職した者（定年の定めのない職を退職した者及び同項又は同条第2項の規定に該当する者を除く。）に対する退職手当の基本額について準用する。この場合における第3条の規定の適用については、同条第1項中「又は第5条」とあるのは、「第5条又は附則第19項」とする。

20～22 （略）

23 当分の間、第4条第1項に規定する者（11年以上25年未満の期間勤続して退職した者（その者の非違によることなく勸奨を受けて退職した者であって任命権者が市長の承認を得たものに限る。）に限る。）及び第5条第1項に規定する者（勤務公署の移転により退職した者であって任命権者が市長の承認を得たもの又は25年以上勤続して退職した者（その者の非違によることなく勸奨を受けて退職した者であって任命権者が市長の承認を得たものに限る。）に限る。）（医師及び歯科医師以外の者（川口市職員の定年等に関する条例等の一部を改正する等の条例（令和4年条例第29号）第1条の規定による改正前の川口市職員の定年等に関する条例（昭和59年条例第7号）第3条本文の適用を受けていた者であって医師及び歯科医師に該当する職員を含む。附則第25項及び第26項において同じ。）に限る。）（市長が別に定める者を除く。）に対する第5条の3

28条まで及び附則第5条」と、同項第2号ア中「認めたもの」とあるのは「認めたもの又は雇用保険法附則第5条第1項に規定する地域内に居住し、かつ、市長が同法第24条の2第1項に規定する指導基準に照らして再就職を促進するために必要な職業安定法第4条第4項に規定する職業指導を行うことが適当であると認めたもの」と、同条第16項中「及び前項」とあるのは、「前項及び附則第16項の規定により読み替えて適用する第10項」とする。

17 当分の間、第4条第1項の規定は、11年以上25年未満の期間勤続した者であって、60歳に達した日以後その者の非違によることなく退職した者（定年の定めのない職を退職した者及び同項又は同条第2項の規定に該当する者を除く。）に対する退職手当の基本額について準用する。この場合における第3条の規定の適用については、同条第1項中「又は第5条」とあるのは、「第5条又は附則第17項」とする。

18 当分の間、第5条第1項の規定は、25年以上の期間勤続した者であって、60歳に達した日以後その者の非違によることなく退職した者（定年の定めのない職を退職した者及び同項又は同条第2項の規定に該当する者を除く。）に対する退職手当の基本額について準用する。この場合における第3条の規定の適用については、同条第1項中「又は第5条」とあるのは、「第5条又は附則第18項」とする。

19～21 （略）

22 当分の間、第4条第1項に規定する者（11年以上25年未満の期間勤続して退職した者（その者の非違によることなく勸奨を受けて退職した者であって任命権者が市長の承認を得たものに限る。）に限る。）及び第5条第1項に規定する者（勤務公署の移転により退職した者であって任命権者が市長の承認を得たもの又は25年以上勤続して退職した者（その者の非違によることなく勸奨を受けて退職した者であって任命権者が市長の承認を得たものに限る。）に限る。）（医師及び歯科医師以外の者（川口市職員の定年等に関する条例等の一部を改正する等の条例（令和4年条例第29号）第1条の規定による改正前の川口市職員の定年等に関する条例（昭和59年条例第7号）第3条本文の適用を受けていた者であって医師及び歯科医師に該当する職員を含む。附則第24項及び第25項において同じ。）に限る。）（市長が別に定める者を除く。）に対する第5条の3

の規定の適用については、同条中「から1年前まで」とあるのは、「まで」とする。

24～26 (略)

の規定の適用については、同条中「から1年前まで」とあるのは、「まで」とする。

23～25 (略)

○ 川口市暫定再任用職員の採用等に関する条例（令和4年条例第34号）（第5条関係）

（下線の部分は改正部分）

| 改 正 案 | 現 行 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>（暫定再任用職員の給与）</p> <p>第6条（略）</p> <p>2～4（略）</p> <p>5 給与条例第4条第1項から第8項まで及び第7条_____の規定は、暫定再任用職員には適用しない。</p> <p>6（略）</p> <p>第7条 次に掲げる条例の規定は、暫定再任用職員には適用しない。</p> <p>(1) 現業職員の給与の種類及び基準を定める条例（昭和35年条例第58号）第5条_____及び第14条の規定</p> <p>(2) 川口市上下水道局企業職員の給与の種類及び基準を定める条例（昭和41年条例第62号）第5条_____及び第14条の規定</p> <p>(3) 川口市医療センター企業職員の給与の種類及び基準を定める条例（平成18年条例第33号）第7条_____及び第20条の規定</p> | <p>（暫定再任用職員の給与）</p> <p>第6条（略）</p> <p>2～4（略）</p> <p>5 給与条例第4条第1項から第9項まで、第7条、第8条及び第8条の3の規定は、暫定再任用職員には適用しない。</p> <p>6（略）</p> <p>第7条 次に掲げる条例の規定は、暫定再任用職員には適用しない。</p> <p>(1) 現業職員の給与の種類及び基準を定める条例（昭和35年条例第58号）第5条、<u>第5条の3</u>及び第14条の規定</p> <p>(2) 川口市上下水道局企業職員の給与の種類及び基準を定める条例（昭和41年条例第62号）第5条、<u>第5条の3</u>及び第14条の規定</p> <p>(3) 川口市医療センター企業職員の給与の種類及び基準を定める条例（平成18年条例第33号）第7条、<u>第9条</u>及び第20条の規定</p> |

○ 川口市職員の育児休業等に関する条例（平成4年条例第7号）（附則第15項関係）

（下線の部分は改正部分）

| 改 正 案 | 現 行 | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--|--------|-----|-----|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--|---------|-----|-----|--|
| <p>（育児短時間勤務職員等についての給与条例の特例）</p> <p>第17条 育児短時間勤務の承認を受けた職員（育児休業法第17条の規定による短時間勤務をすることとなった職員を含む。以下「育児短時間勤務職員等」という。）についての給与条例の規定の適用については、次の表の左欄に掲げる給与条例の規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句とする。</p> <table border="1" data-bbox="127 689 1039 852"> <tr> <td colspan="2" data-bbox="127 689 1039 743">（略）</td> </tr> <tr> <td data-bbox="127 745 367 799">第4条第9項</td> <td data-bbox="369 745 1039 799">（略）</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="127 801 1039 852">（略）</td> </tr> </table> | （略） | | 第4条第9項 | （略） | （略） | | <p>（育児短時間勤務職員等についての給与条例の特例）</p> <p>第17条 育児短時間勤務の承認を受けた職員（育児休業法第17条の規定による短時間勤務をすることとなった職員を含む。以下「育児短時間勤務職員等」という。）についての給与条例の規定の適用については、次の表の左欄に掲げる給与条例の規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句とする。</p> <table border="1" data-bbox="1169 689 2085 852"> <tr> <td colspan="2" data-bbox="1169 689 2085 743">（略）</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1169 745 1413 799">第4条第10項</td> <td data-bbox="1415 745 2085 799">（略）</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="1169 801 2085 852">（略）</td> </tr> </table> | （略） | | 第4条第10項 | （略） | （略） | |
| （略） | | | | | | | | | | | | | |
| 第4条第9項 | （略） | | | | | | | | | | | | |
| （略） | | | | | | | | | | | | | |
| （略） | | | | | | | | | | | | | |
| 第4条第10項 | （略） | | | | | | | | | | | | |
| （略） | | | | | | | | | | | | | |

○ 川口市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成27年条例第10号）（附則第16項関係）

（下線の部分は改正部分）

| 改 正 案 | 現 行 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>（給与条例の適用除外等） 第8条 給与条例第6条の3、<u>第7条</u>、第8条の3及び第9条の2の規定は、 任期付短時間勤務職員には適用しない。 2・3 （略）</p> | <p>（給与条例の適用除外等） 第8条 給与条例第6条の3<u>から第8条まで</u>、第8条の3及び第9条の2の規定は、 任期付短時間勤務職員には適用しない。 2・3 （略）</p> |

議案第188号参考資料

川口市会計年度任用職員の給与等に関する条例の一部を改正する条例案新旧対照表

○ 川口市会計年度任用職員の給与等に関する条例（令和元年条例第18号）

（下線の部分は改正部分）

| 改 正 案 | 現 行 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>（給与の種類）</p> <p>第2条 （略）</p> <p>2 法第22条の2第1項第1号に掲げる職員（以下「パートタイム会計年度任用職員」という。）の給与の種類は、基本報酬（その者について定められた勤務時間（以下「正規の勤務時間」という。）による勤務に対する報酬をいう。以下同じ。）並びに初任給調整手当、地域手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当及び特殊勤務手当に相当する報酬並びに<u>期末手当及び勤勉手当</u>とする。</p> <p>（給料及び基本報酬の支給）</p> <p>第4条 フルタイム会計年度任用職員の給料及びパートタイム会計年度任用職員（基本報酬の額を月額で定める者に限る。）の基本報酬の支給方法は、一般職給与条例の適用を受ける職員（パートタイム会計年度任用職員にあっては、一般職給与条例第4条第9項に規定する定年前再任用短時間勤務職員。以下同じ。）の例による。</p> <p>2 （略）</p> <p>（期末手当）</p> <p>第15条 （略）</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の125</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) （略）</p> | <p>（給与の種類）</p> <p>第2条 （略）</p> <p>2 法第22条の2第1項第1号に掲げる職員（以下「パートタイム会計年度任用職員」という。）の給与の種類は、基本報酬（その者について定められた勤務時間（以下「正規の勤務時間」という。）による勤務に対する報酬をいう。以下同じ。）並びに初任給調整手当、地域手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当及び特殊勤務手当に相当する報酬並びに期末手当_____とする。</p> <p>（給料及び基本報酬の支給）</p> <p>第4条 フルタイム会計年度任用職員の給料及びパートタイム会計年度任用職員（基本報酬の額を月額で定める者に限る。）の基本報酬の支給方法は、一般職給与条例の適用を受ける職員（パートタイム会計年度任用職員にあっては、一般職給与条例第4条第10項に規定する定年前再任用短時間勤務職員。以下同じ。）の例による。</p> <p>2 （略）</p> <p>（期末手当）</p> <p>第15条 （略）</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の122.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) （略）</p> |

3～6 (略)

(勤勉手当)

第16条 勤勉手当は、6月1日及び12月1日（以下この条においてこれらの日を「基準日」という。）にそれぞれ在職する会計年度任用職員（任期が6月以上の者その他の者で規則で定めるものに限る。以下この条において同じ。）に対し、基準日以前6箇月以内の期間における当該会計年度任用職員の勤務成績に応じて、それぞれ基準日の属する月の市長が定める日に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した会計年度任用職員（規則で定める会計年度任用職員を除く。）についても、同様とする。

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、会計年度任用職員に支給する勤勉手当の額の総額は、当該会計年度任用職員の勤勉手当基礎額に100分の105を乗じて得た額の総額を超えてはならない。

3 前項の勤勉手当基礎額は、それぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した会計年度任用職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在）において会計年度任用職員が受けるべき給料の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額（パートタイム会計年度任用職員にあつては、基本報酬の額及び地域手当に相当する報酬の額の合計額を規則で定める方法により月額に換算した額）（次項において「給料等の月額」という。）とする。

4 別表第1の1行政職給料表の適用を受ける会計年度任用職員でその職務の級が3級であるものその他職務の複雑、困難及び責任の度等を考慮して規則で定める会計年度任用職員については、前項の規定にかかわらず、給料等の月額に、給料等の月額に100分の5を乗じて得た額を加算した額を第2項の勤勉手当基礎額とする。

5 一般職給与条例第16条の2及び第16条の3の規定は、勤勉手当について準用する。この場合において、一般職給与条例第16条の2中「前条第1項」とあるのは「川口市会計年度任用職員の給与等に関する条例第16条第1項」と、同条第1号中「基準日から」とあるのは「基準日（川口市会計年度任用職員の給与

3～6 (略)

(勤勉手当)

第16条 勤勉手当は、6月1日及び12月1日（以下この条においてこれらの日を「基準日」という。）にそれぞれ在職するフルタイム会計年度任用職員（任期が6月以上の者その他の者で規則で定めるものに限る。以下この条において同じ。）に対し、基準日以前6箇月以内の期間における当該フルタイム会計年度任用職員の勤務成績に応じて、それぞれ基準日の属する月の市長が定める日に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡したフルタイム会計年度任用職員（規則で定めるフルタイム会計年度任用職員を除く。）についても、同様とする。

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、フルタイム会計年度任用職員に支給する勤勉手当の額の総額は、当該フルタイム会計年度任用職員の勤勉手当基礎額に100分の102.5を乗じて得た額の総額を超えてはならない。

3 前項の勤勉手当基礎額は、それぞれの基準日現在（退職し、又は死亡したフルタイム会計年度任用職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在）においてフルタイム会計年度任用職員が受けるべき給料の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額

とする。

4 前条第4項の規定は、第2項の勤勉手当基礎額について準用する。この場合において、同条第4項中「会計年度任用職員で」とあるのは「次条第1項に規定するフルタイム会計年度任用職員（以下この項において「フルタイム会計年度任用職員」という。）で」と、「会計年度任用職員に」とあるのは「フルタイム会計年度任用職員に」と、「前項」とあるのは「同条第3項」と、「給料等の月額」とあるのは「同項に規定する合計額」と読み替えるものとする。

5 一般職給与条例第16条の2及び第16条の3の規定は、勤勉手当について準用する。この場合において、一般職給与条例第16条の2中「前条第1項」とあるのは「川口市会計年度任用職員の給与等に関する条例第16条第1項」と、同条第1号中「基準日から」とあるのは「基準日（川口市会計年度任用職員の給与

等に関する条例第16条第1項に規定する基準日をいう。以下この条及び次条において同じ。)から」と、「支給日」とあるのは「支給日(同項に規定する市長が定める日をいう。以下この条及び次条において同じ。)」と_____

_____読み替えるものとする。

別表第1(第3条関係)

(略)

等に関する条例第16条第1項に規定する基準日をいう。以下この条及び次条において同じ。)から」と、「支給日」とあるのは「支給日(同項に規定する市長が定める日をいう。以下この条及び次条において同じ。)」と、「職員」とあるのは「同条例第16条第1項に規定するフルタイム会計年度任用職員(以下この条及び次条において「フルタイム会計年度任用職員」という。)」と、同条第2号及び第3号並びに一般職給与条例第16条の3第1項中「職員」とあるのは「フルタイム会計年度任用職員」と読み替えるものとする。

別表第1(第3条関係)

(略)

議案第189号参考資料

現業職員の給与の種類及び基準を定める条例等の一部を改正する条例案新旧対照表

○ 現業職員の給与の種類及び基準を定める条例（昭和35年条例第58号）（第1条関係）

（下線の部分は改正部分）

| 改 正 案 | 現 行 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>（住居手当） 第5条の3 住居手当は、次の各号のいずれかに該当する現業職員に支給する。 (1) (略) (2) 第6条の2の規定により単身赴任手当を支給される現業職員で、配偶者<u>（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。）</u>が居住するための住宅（市長の定める住宅を除く。）を借り受け、市長の定める額を超える家賃を支払っているもの又はこれらの者との権衡上必要があると認められるものとして市長の定める者</p> <p>（単身赴任手当） 第6条の2 (略) 2 前項の規定による単身赴任手当を支給される現業職員との権衡上必要があると認められるものとして市長が定める現業職員には、<u>同項</u>の規定に準じて、単身赴任手当を支給する。</p> <p>（勤勉手当） 第13条 勤勉手当は、6月1日及び12月1日（以下この条においてこれらの日を「基準日」という。）にそれぞれ在職する現業職員（<u>会計年度任用職員</u>） <u>にあつては、任期が6月以上の者その他の者で任命権者が定めるものに限る。以下この条において同じ。）</u>に対し、基準日以前6箇月以内の期間における当該現業職員の勤務成績に応じて、それぞれ基準日の属する月の市長が定める日に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した現業職員についても、</p> | <p>（住居手当） 第5条の3 住居手当は、次の各号のいずれかに該当する現業職員に支給する。 (1) (略) (2) 第6条の2の規定により単身赴任手当を支給される現業職員で、配偶者_____が居住するための住宅（市長の定める住宅を除く。）を借り受け、市長の定める額を超える家賃を支払っているもの又はこれらの者との権衡上必要があると認められるものとして市長の定める者</p> <p>（単身赴任手当） 第6条の2 (略) 2 前項の規定による単身赴任手当を支給される現業職員との権衡上必要があると認められるものとして市長が定める現業職員には、<u>前項</u>の規定に準じて、単身赴任手当を支給する。</p> <p>（勤勉手当） 第13条 勤勉手当は、6月1日及び12月1日（以下この条においてこれらの日を「基準日」という。）にそれぞれ在職する現業職員（<u>地方公務員法第22条の2第1項第2号に掲げる職員（以下「フルタイム会計年度任用職員」という。）</u>） <u>にあつては、任期が6月以上の者その他の者で任命権者が定めるものに限る。以下この条において同じ。）</u>に対し、基準日以前6箇月以内の期間における当該現業職員の勤務成績に応じて、それぞれ基準日の属する月の市長が定める日に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した現業職員についても、</p> |

同様とする。

(退職手当)

第14条 (略)

2 前項に定めるもののほか、退職手当は、地方公務員法第22条の2第1項第2号に掲げる職員のうち、常時勤務に服することを要する職員について定められている勤務時間以上勤務した日（特に勤務しないことが認められた日を含む。）が18日（1月間の日数（川口市の休日を定める条例（平成元年条例第55号）第1条第1項各号に掲げる日の日数を除く。）が20日に満たない場合にあつては、18日から20日と当該日数との差に相当する日数を減じた日数）以上ある月が引き続いて6月を超えるに至ったもので、その超えるに至った日以後引き続き当該勤務時間により勤務することとされているものに対して支給する。

3～8 (略)

(育児休業の承認を受けた職員の給与)

第18条 地方公務員の育児休業等に関する法律（平成3年法律第110号）第2条第1項の承認を受けた現業職員には、育児休業をしている期間については、給与を支給しない。ただし、期末手当及び勤勉手当

_____については、この限りでない。

(会計年度任用職員についての適用除外)

第21条 (略)

(定年前再任用短時間勤務職員についての適用除外)

第22条 第5条_____及び第14条の規定は、川口市職員の定年等に関する条例（昭和59年条例第7号）第12条又は第13条第1項の規定により採用された職員には適用しない。

附 則

1 (略)

(現業職員の定年の引上げに伴う給料の特例)

同様とする。

(退職手当)

第14条 (略)

2 前項に定めるもののほか、退職手当は、フルタイム会計年度任用職員のうち、常時勤務に服することを要する職員について定められている勤務時間以上勤務した日（特に勤務しないことが認められた日を含む。）が18日（1月間の日数（川口市の休日を定める条例（平成元年条例第55号）第1条第1項各号に掲げる日の日数を除く。）が20日に満たない場合にあつては、18日から20日と当該日数との差に相当する日数を減じた日数）以上ある月が引き続いて6月を超えるに至ったもので、その超えるに至った日以後引き続き当該勤務時間により勤務することとされているものに対して支給する。

3～8 (略)

(育児休業の承認を受けた職員の給与)

第18条 地方公務員の育児休業等に関する法律（平成3年法律第110号）第2条第1項の承認を受けた現業職員には、育児休業をしている期間については、給与を支給しない。ただし、期末手当及び勤勉手当（地方公務員法第22条の2第1項第1号に掲げる職員（以下「パートタイム会計年度任用職員」という。）にあっては、期末手当）については、この限りでない。

(会計年度任用職員についての適用除外)

第21条 (略)

2 第13条の規定は、パートタイム会計年度任用職員には適用しない。

(定年前再任用短時間勤務職員についての適用除外)

第22条 第5条、第5条の3及び第14条の規定は、川口市職員の定年等に関する条例（昭和59年条例第7号）第12条又は第13条第1項の規定により採用された職員には適用しない。

附 則

1 (略)

(現業職員の定年の引上げに伴う給料の特例)

2 当分の間、現業職員の給料は、当該現業職員が60歳に達した日後における最初の4月1日以後、川口市職員の給与に関する条例附則第20項、第21項及び第26項の規定の例により市長が定めるところにより算定するものとする。

2 当分の間、現業職員の給料は、当該現業職員が60歳に達した日後における最初の4月1日以後、川口市職員の給与に関する条例附則第20項、第21項及び第27項の規定の例により市長が定めるところにより算定するものとする。

○ 川口市上下水道局企業職員の給与の種類及び基準を定める条例（昭和41年条例第62号）（第2条関係）

（下線の部分は改正部分）

| 改 正 案 | 現 行 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>（扶養手当） 第5条（略） 2 扶養手当の支給については、次に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けているものを扶養親族とする。</p> <p><u>(1) ～(4)</u>（略）</p> <p>（住居手当） 第5条の3 住居手当は、次の各号のいずれかに該当する職員に支給する。 (1)（略） (2) 第6条の2の規定により単身赴任手当を支給される職員で、配偶者<u>（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。）</u>が居住するための住宅（管理者の定める住宅を除く。）を借り受け、管理者の定める額を超える家賃を支払っているもの又はこれらの者との権衡上必要があると認められるものとして管理者の定める者</p> <p>（単身赴任手当） 第6条の2（略） 2 前項の規定による単身赴任手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして管理者が定める職員には、<u>同項</u>の規定に準じて、単身赴任手当を支給する。</p> <p>（勤勉手当） 第13条 勤勉手当は、職員（会計年度任用職員</p> | <p>（扶養手当） 第5条（略） 2 扶養手当の支給については、次に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けているものを扶養親族とする。</p> <p><u>(1) 配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。）</u> <u>(2) ～(5)</u>（略）</p> <p>（住居手当） 第5条の3 住居手当は、次の各号のいずれかに該当する職員に支給する。 (1)（略） (2) 第6条の2の規定により単身赴任手当を支給される職員で、配偶者_____が居住するための住宅（管理者の定める住宅を除く。）を借り受け、管理者の定める額を超える家賃を支払っているもの又はこれらの者との権衡上必要があると認められるものとして管理者の定める者</p> <p>（単身赴任手当） 第6条の2（略） 2 前項の規定による単身赴任手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして管理者が定める職員には、<u>前項</u>の規定に準じて、単身赴任手当を支給する。</p> <p>（勤勉手当） 第13条 勤勉手当は、職員（<u>地方公務員法第22条の2第1項第2号</u>に掲げる職</p> |

_____にあつては、任期が6月以上の者その他の者で管理者が定めるものに限る。) に対し、その勤務成績に応じ、かつ、企業の経営状況を考慮して支給する。

(退職手当)

第14条 (略)

2 前項に定めるもののほか、退職手当は、地方公務員法第22条の2第1項第2号に掲げる職員のうち、常時勤務に服することを要する職員について定められている勤務時間以上勤務した日(特に勤務しないことが認められた日を含む。)が18日(1月間の日数(川口市の休日定める条例(平成元年条例第55号)第1条第1項各号に掲げる日の日数を除く。)が20日に満たない場合にあつては、18日から20日と当該日数との差に相当する日数を減じた日数)以上ある月が引き続いて6月を超えるに至つたもので、その超えるに至つた日以後引き続き当該勤務時間により勤務することとされているものに対して支給する。

3～8 (略)

(育児休業の承認を受けた職員の給与)

第19条 地方公務員の育児休業等に関する法律(平成3年法律第110号)第2条第1項の承認を受けた職員には、育児休業をしている期間については、給与を支給しない。ただし、期末手当及び勤勉手当_____

_____については、この限りでない。

(会計年度任用職員についての適用除外)

第23条 (略)

(定年前再任用短時間勤務職員についての適用除外)

第24条 第5条_____及び第14条の規定は、川口市職員の定年等に関する条例(昭和59年条例第7号)第12条又は第13条第1項の規定により採用された職員には適用しない。

附 則

員(以下「フルタイム会計年度任用職員」という。)にあつては、任期が6月以上の者その他の者で管理者が定めるものに限る。) に対し、その勤務成績に応じ、かつ、企業の経営状況を考慮して支給する。

(退職手当)

第14条 (略)

2 前項に定めるもののほか、退職手当は、フルタイム会計年度任用職員 _____のうち、常時勤務に服することを要する職員について定められている勤務時間以上勤務した日(特に勤務しないことが認められた日を含む。)が18日(1月間の日数(川口市の休日定める条例(平成元年条例第55号)第1条第1項各号に掲げる日の日数を除く。)が20日に満たない場合にあつては、18日から20日と当該日数との差に相当する日数を減じた日数)以上ある月が引き続いて6月を超えるに至つたもので、その超えるに至つた日以後引き続き当該勤務時間により勤務することとされているものに対して支給する。

3～8 (略)

(育児休業の承認を受けた職員の給与)

第19条 地方公務員の育児休業等に関する法律(平成3年法律第110号)第2条第1項の承認を受けた職員には、育児休業をしている期間については、給与を支給しない。ただし、期末手当及び勤勉手当(地方公務員法第22条の2第1項第1号に掲げる職員(以下「パートタイム会計年度任用職員」という。)にあつては、期末手当)については、この限りでない。

(会計年度任用職員についての適用除外)

第23条 (略)

2 第13条の規定は、パートタイム会計年度任用職員には適用しない。

(定年前再任用短時間勤務職員についての適用除外)

第24条 第5条、第5条の3及び第14条の規定は、川口市職員の定年等に関する条例(昭和59年条例第7号)第12条又は第13条第1項の規定により採用された職員には適用しない。

附 則

1・2 (略)

(職員の定年の引上げに伴う給料の特例)

3 当分の間、職員の給料は、当該職員が60歳に達した日後における最初の4月1日以後、川口市職員の給与に関する条例附則第20項から第26項までの規定の例により管理者が定めるところにより算定するものとする。

1・2 (略)

(職員の定年の引上げに伴う給料の特例)

3 当分の間、職員の給料は、当該職員が60歳に達した日後における最初の4月1日以後、川口市職員の給与に関する条例附則第20項から第27項までの規定の例により管理者が定めるところにより算定するものとする。

○ 川口市医療センター企業職員の給与の種類及び基準を定める条例（平成18年条例第33号）（第3条関係）

（下線の部分は改正部分）

| 改 正 案 | 現 行 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>（扶養手当） 第7条（略） 2 扶養手当の支給については、次に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けているものを扶養親族とする。</p> <p><u>(1) ～(4)</u>（略）</p> <p>（住居手当） 第9条 住居手当は、次の各号のいずれかに該当する職員に支給する。 (1)（略） (2) 第11条の規定により単身赴任手当を支給される職員で、配偶者<u>（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。）</u>が居住するための住宅（管理者の定める住宅を除く。）を借り受け、管理者の定める額を超える家賃を支払っているもの又はこれらの者との権衡上必要があると認められるものとして管理者の定める者</p> <p>（単身赴任手当） 第11条（略） 2 前項の規定による単身赴任手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして管理者が定める職員には、<u>同項</u>の規定に準じて、単身赴任手当を支給する。</p> <p>（勤勉手当） 第19条 勤勉手当は、職員（会計年度任用職員</p> | <p>（扶養手当） 第7条（略） 2 扶養手当の支給については、次に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けているものを扶養親族とする。</p> <p><u>(1) 配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。）</u> <u>(2) ～(5)</u>（略）</p> <p>（住居手当） 第9条 住居手当は、次の各号のいずれかに該当する職員に支給する。 (1)（略） (2) 第11条の規定により単身赴任手当を支給される職員で、配偶者_____が居住するための住宅（管理者の定める住宅を除く。）を借り受け、管理者の定める額を超える家賃を支払っているもの又はこれらの者との権衡上必要があると認められるものとして管理者の定める者</p> <p>（単身赴任手当） 第11条（略） 2 前項の規定による単身赴任手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして管理者が定める職員には、<u>前項</u>の規定に準じて、単身赴任手当を支給する。</p> <p>（勤勉手当） 第19条 勤勉手当は、職員（<u>地方公務員法22条の2第1項第2号に掲げる職員</u></p> |

_____にあつては、任期が6月以上の者その他の者で管理者が定めるものに限る。) に対し、その勤務成績に応じ、かつ、企業の経営状況を考慮して支給する。

(退職手当)

第20条 (略)

2 前項に定めるもののほか、退職手当は、地方公務員法第22条の2第1項第2号に掲げる職員のうち、常時勤務に服することを要する職員について定められている勤務時間以上勤務した日(特に勤務しないことが認められた日を含む。)が18日(1月間の日数(川口市の休日定める条例(平成元年条例第55号)第1条第1項各号に掲げる日の日数を除く。)が20日に満たない場合にあつては、18日から20日と当該日数との差に相当する日数を減じた日数)以上ある月が引き続いて6月を超えるに至つたもので、その超えるに至つた日以後引き続き当該勤務時間により勤務することとされているものに対して支給する。

3～8 (略)

(育児休業の承認を受けた職員の給与)

第25条 地方公務員の育児休業等に関する法律(平成3年法律第110号)第2条第1項の承認を受けた職員には、育児休業をしている期間については、給与を支給しない。ただし、期末手当及び勤勉手当_____

_____については、この限りでない。

(会計年度任用職員についての適用除外)

第29条 (略)

(定年前提任用短時間勤務職員についての適用除外)

第30条 第5条、第7条_____及び第20条の規定は、川口市職員の定年等に関する条例(昭和59年条例第7号)第12条又は第13条第1項の規定により採用された職員には適用しない。

附 則

(以下「フルタイム会計年度任用職員」という。)にあつては、任期が6月以上の者その他の者で管理者が定めるものに限る。) に対し、その勤務成績に応じ、かつ、企業の経営状況を考慮して支給する。

(退職手当)

第20条 (略)

2 前項に定めるもののほか、退職手当は、フルタイム会計年度任用職員_____のうち、常時勤務に服することを要する職員について定められている勤務時間以上勤務した日(特に勤務しないことが認められた日を含む。)が18日(1月間の日数(川口市の休日定める条例(平成元年条例第55号)第1条第1項各号に掲げる日の日数を除く。)が20日に満たない場合にあつては、18日から20日と当該日数との差に相当する日数を減じた日数)以上ある月が引き続いて6月を超えるに至つたもので、その超えるに至つた日以後引き続き当該勤務時間により勤務することとされているものに対して支給する。

3～8 (略)

(育児休業の承認を受けた職員の給与)

第25条 地方公務員の育児休業等に関する法律(平成3年法律第110号)第2条第1項の承認を受けた職員には、育児休業をしている期間については、給与を支給しない。ただし、期末手当及び勤勉手当(地方公務員法第22条の2第1項第1号に掲げる職員(以下「パートタイム会計年度任用職員」という。)にあつては、期末手当)については、この限りでない。

(会計年度任用職員についての適用除外)

第29条 (略)

2 第19条の規定は、パートタイム会計年度任用職員には適用しない。

(定年前提任用短時間勤務職員についての適用除外)

第30条 第5条、第7条、第9条及び第20条の規定は、川口市職員の定年等に関する条例(昭和59年条例第7号)第12条又は第13条第1項の規定により採用された職員には適用しない。

附 則

- 1 (略)
(職員の定年の引上げに伴う給料の特例)
- 2 当分の間、職員の給料は、当該職員が60歳に達した日後における最初の4月1日以後、川口市職員の給与に関する条例附則第20項から第26項までの規定の例により管理者が定めるところにより算定するものとする。

- 1 (略)
(職員の定年の引上げに伴う給料の特例)
- 2 当分の間、職員の給料は、当該職員が60歳に達した日後における最初の4月1日以後、川口市職員の給与に関する条例附則第20項から第27項までの規定の例により管理者が定めるところにより算定するものとする。

議案第190号参考資料

川口市公営競技従業員の給与の種類及び基準を定める条例の一部を改正する条例案新旧対照表

○ 川口市公営競技従業員の給与の種類及び基準を定める条例（令和元年条例第30号）

（下線の部分は改正部分）

| 改 正 案 | 現 行 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>（給与の種類）</p> <p>第2条（略）</p> <p>2（略）</p> <p>3 手当の種類は、通勤手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、<u>期末手当及び勤勉手当</u>とする。</p> <p><u>（勤勉手当）</u></p> <p><u>第8条 勤勉手当は、公営競技従業員（競走場内の秩序維持に係る事務に従事する者であつて、市長が別に定めるものを除く。）に、その勤務成績に応じて支給する。</u></p> <p><u>第9条～第12条</u>（略）</p> | <p>（給与の種類）</p> <p>第2条（略）</p> <p>2（略）</p> <p>3 手当の種類は、通勤手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当<u>及び期末手当</u>とする。</p> <p><u>第8条～第11条</u>（略）</p> |

議案第191号参考資料

川口市会計年度任用職員である学校職員の給与等に関する条例の一部を改正する条例案新旧対照表

○ 川口市会計年度任用職員である学校職員の給与等に関する条例（令和2年条例第13号）

（下線の部分は改正部分）

| 改 正 案 | 現 行 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>（給与の種類等）</p> <p>第2条 会計年度任用学校職員（地方公務員法第22条の2第1項第1号に掲げる職員であるものに限る。以下同じ。）の給与の種類は、報酬、<u>期末手当及び勤勉手当</u>とする。</p> <p>2 （略）</p> <p>3 会計年度任用学校職員の報酬、<u>期末手当及び勤勉手当</u>並びに費用弁償については、講師にあつては埼玉県立の高等学校の非常勤の講師の、実習助手にあつては埼玉県立の高等学校において語学指導等を行う外国語指導助手の例による。</p> <p>4 （略）</p> <p>5 第3項の規定にかかわらず、会計年度任用学校職員の<u>期末手当及び勤勉手当</u>の支給日は、川口市会計年度任用職員の給与等に関する条例（令和元年条例第18号）第2条第2項に規定するパートタイム会計年度任用職員の例による。</p> | <p>（給与の種類等）</p> <p>第2条 会計年度任用学校職員（地方公務員法第22条の2第1項第1号に掲げる職員であるものに限る。以下同じ。）の給与の種類は、報酬及び<u>期末手当</u>とする。</p> <p>2 （略）</p> <p>3 会計年度任用学校職員の報酬及び<u>期末手当</u>並びに費用弁償については、講師にあつては埼玉県立の高等学校の非常勤の講師の、実習助手にあつては埼玉県立の高等学校において語学指導等を行う外国語指導助手の例による。</p> <p>4 （略）</p> <p>5 第3項の規定にかかわらず、会計年度任用学校職員の<u>期末手当</u>の支給日は、川口市会計年度任用職員の給与等に関する条例（令和元年条例第18号）第2条第2項に規定するパートタイム会計年度任用職員の例による。</p> |