

市内中小企業の新たな発展モデルの構築を目指す交流会

「中小企業の雇用対策」

令和元年10月25日（金）

S K I Pシティ ビジュアルプラザ 映像ホール

1. テーマ選定の理由

現状・課題

1-1. テーマ選定の理由

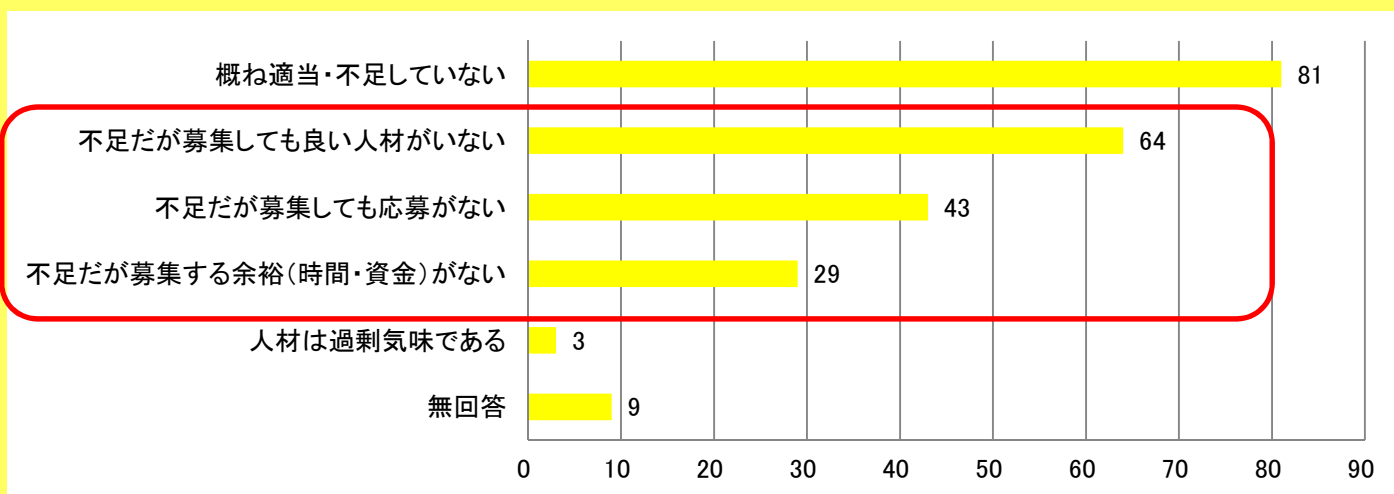
実現したい事

企業の発展と地域への貢献を目的に、市内中小企業が、有利に優秀な人材を地元から確保できる魅力を創出する

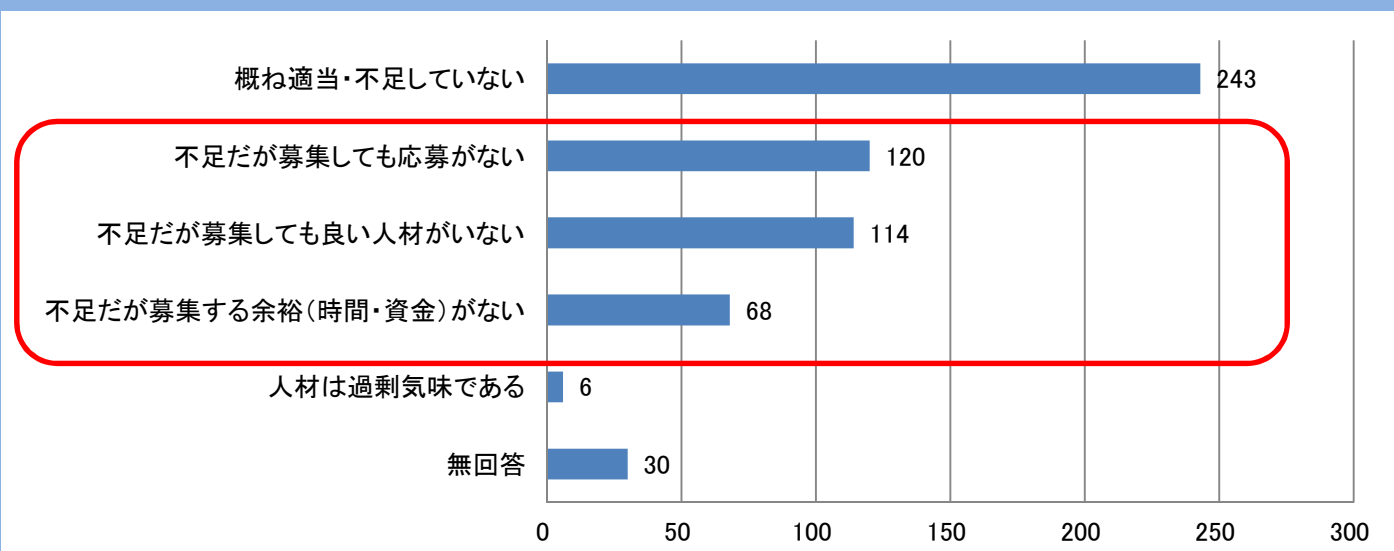
1-2. テーマ選定の理由（背景）

市内事業所の人材確保状況に関するアンケート結果

製造業

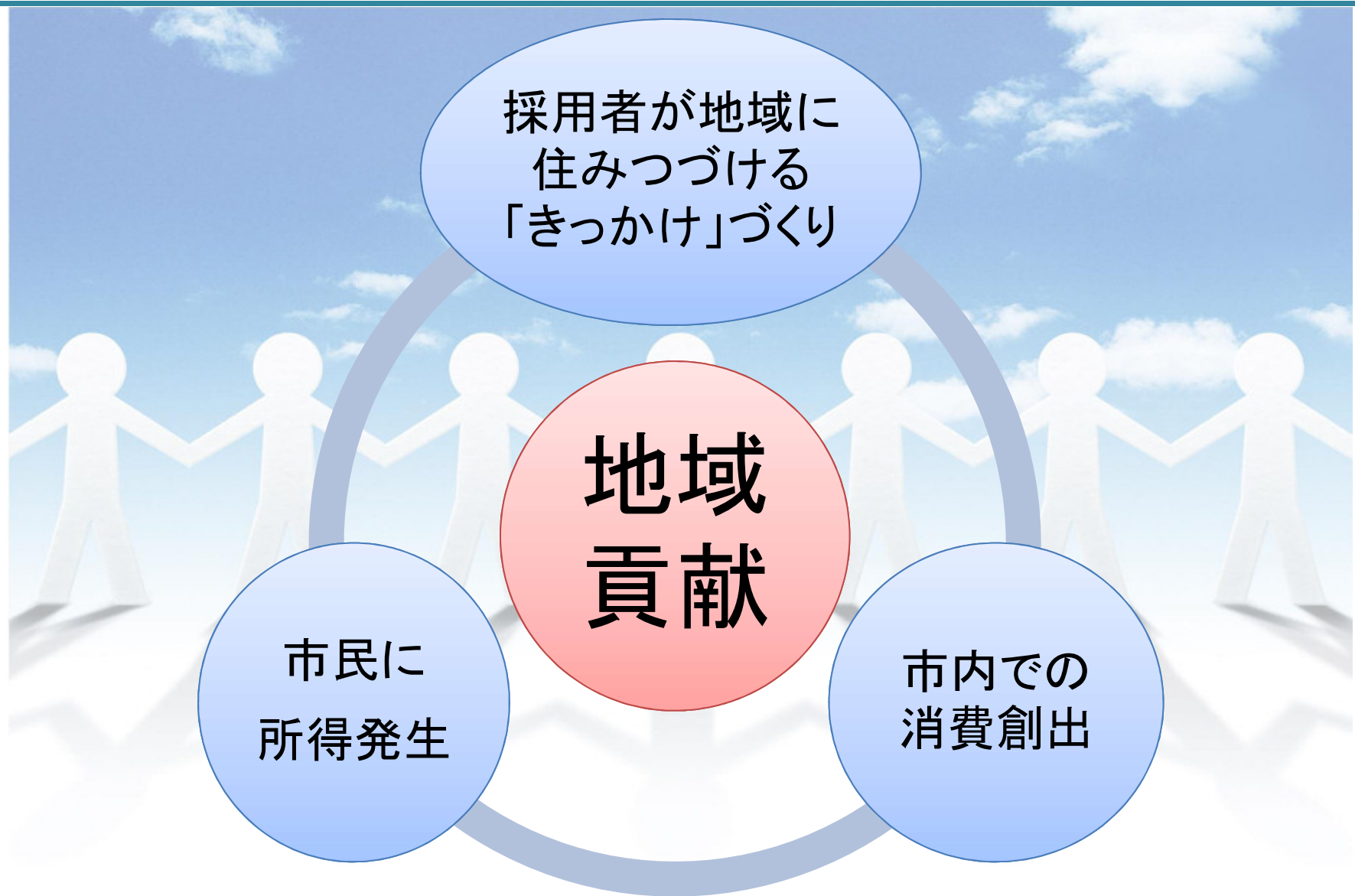


その他産業



出典:平成30年度市内事業者実態把握調査報告書(川口市)

1-3. テーマ選定の理由



2. テーマに向けた課題提起

2. テーマに向けた課題提起

1 採用面

- ・ 中小企業には自社PRのノウハウが乏しい
- ・ 中長期的な採用育成計画がなく、スポット採用が目立つ
- ・ 公的機関、民間企業問わず各種機関を活用した採用方法に疎い

2 定着面

- ・ 労働環境の整備
- ・ 採用方法が確立されておらず、企業と従業員間におけるミスマッチが起こりやすい

3. 交流会における成果

3-1. 交流会における成果

課題解決の立案

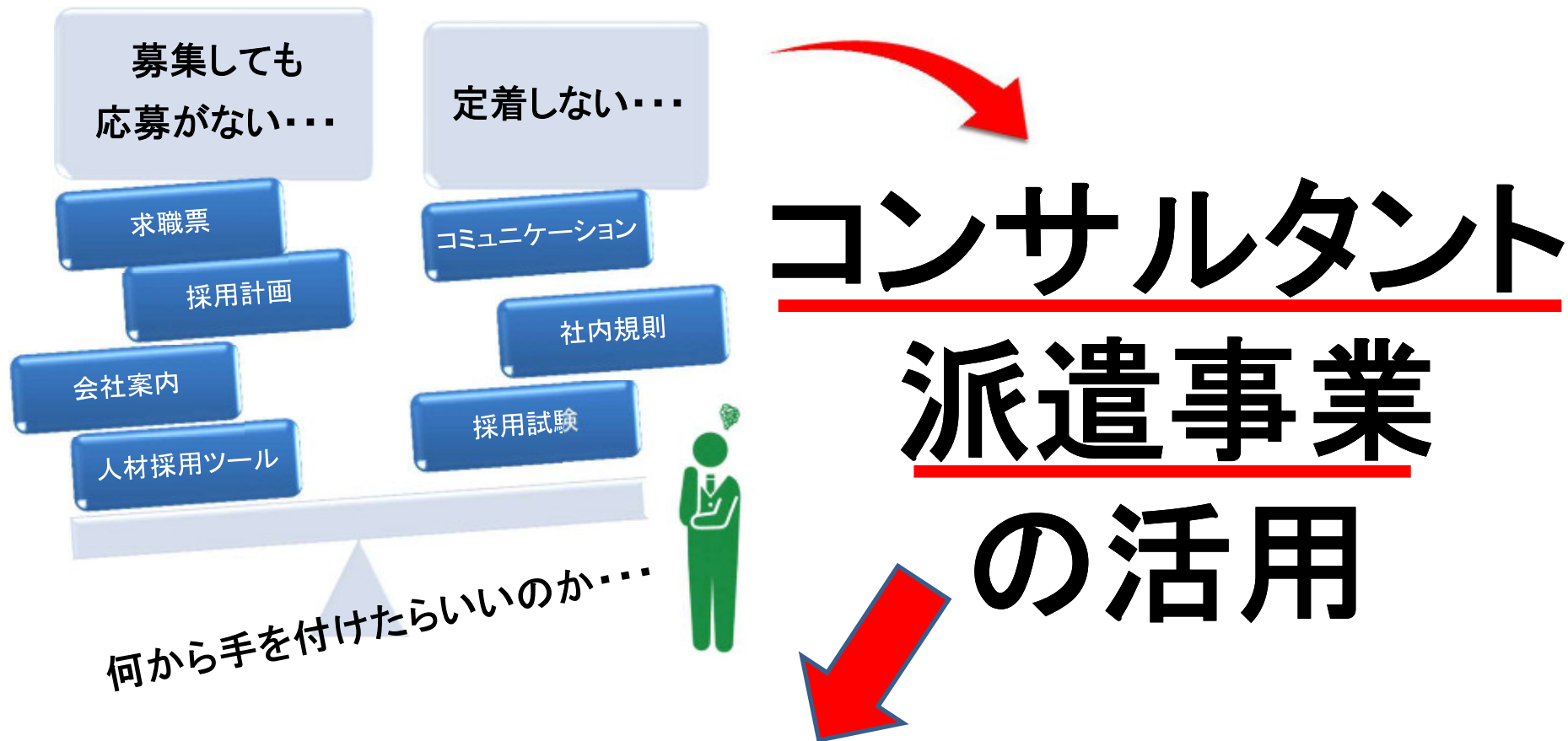
【採用】

- ・公的私的機関による人材採用ツールの活用
- ・求職票のブラッシュアップ
- ・求人情報の充実化(HP、会社案内パンフレットの見直し)
- ・新入社員の育成を踏まえた戦略的採用計画の策定

【定着】

- ・ミスマッチを防止する採用試験の整備
- ・社内規則等の策定、刷新
- ・個々の従業員とのコミュニケーションを取り、労働環境を整備する

3-2. 交流会における成果



戦略的採用計画の策定

4. 今後の展開

4. 今後の展開

テーマ	令和2年							
	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
ハローワーク	▼求人票提出(新規)				▼求人票提出(継続)			
公共支援 機関	▼訪問&申込み①埼玉県企業人材サポートデスク ②地域若者サポートステーション —————→							
学校訪問 会社説明会	▼高校・専門学校訪問 ★紹介ルートの確立 ▼埼玉県、川口市、専門学校、人材会社の就職フェア等に随時参加 —————→							
入社案内	▼紙ツールの作成 —————→							
就業規則等	▼基本ルールの構築 —————→							



ご清聴ありがとうございました。