

女性が輝く職場づくり

～認定制度で企業の悩みを解決します!～

(有)モモ
巣鴨信用金庫
マストミ電子(株)
HAPワークライフサポート
行政書士山室事務所

足立朱美
金子裕
又吉達也
村松朋恵
山室奈美

川ロレディース応援し隊

「女性が働きやすい」と なぜ企業の悩みが解決するの？

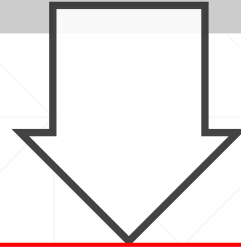
- 人を募集しても集まらない
- 優秀な人材の退職が多い
- 会社の雰囲気がよくない
- 事業効率が下がっている

女性が働きやすい
環境を整える

- ◆ 優秀な人材があつまる
- ◆ 人手不足の解消
- ◆ 社員の定着率の上昇
- ◆ 生産性の向上
- ◆ 社員の高齢化の解決
- ◆ 組織風土の改善
- ◆ 企業イメージがアップ

「女性 働きやすい宣言」認定制度の採用

既存の認定制度は評価基準が大手企業向けでハードルが高い



小規模・中小企業向け 川口モデルの認定制度♪

- ・地域貢献事業者認定のプラスαの制度として
- ・必須項目とチェック項目で取り組みを確認



必須項目とチェック項目

必須項目

- ① 従業員（パートも含む）の要望や意見などの「声」を聞くシステムはありますか？
- ② ①であると答えた方は具体的にどのような取り組みをしていますか？
- ③ ①であると答えた方はどれくらいの頻度で実施していますか？
- ④ ①であると答えた方はすべての「声」についてどの程度、反映させていますか？
取り組み事例をあげてください
- ⑤ 独自の制度、手当などあればご記入ください

1.	育児・介護休業法で定める育児・介護にかかる制度を設けている
2.	法を上回る育児・介護休業がある
3.	育児のための短時間勤務制度を設けている
4.	有給での子供の看護休暇または介護休暇制度を設けている
5.	テレワークの制度を導入している
6.	出産した女性従業員のうち、仕事に復帰後1年以上働いている人がいる
7.	女性の管理職がいる
8.	時間単位の有給休暇制度がある
9.	妻の出産時や学校行事の参加のための特別休暇などの休暇制度がある（有給無給を問わない）
10.	働き方の見直しやキャリア形成につながる研修制度を設けている
11.	パートタイムやアルバイトからの正社員への転換制度がある
12.	ノー残業デーなど残業を減らす仕組みがある
13.	社内で情報共有ツールなどを利用した情報を共有するシステムがある
14.	掲示等により各種制度を社員（パート等を含む）がいつでも内容を確認することが出来る環境である
15.	管理者を対象とした定期的に各種制度を周知する取り組みがある
16.	経営理念を策定し周知している
17.	男性従業員で育児を理由とした休暇（年次有給休暇を除く）を取得した人がいる
18.	勤続年数3年以上の人が50%以上いる
19.	働く環境（トイレの整備や什器のメンテナンスなど）を積極的に整えている

このマークがある企業は
「働きやすい環境づくり」をしていると
アピールできる!



ココがポイント!

女性 働きやすい宣言マーク案