

市内中小企業の新たな発展モデルの構築を目指す交流会

「中小企業の雇用対策」

令和元年5月16日（木）
ワークファンルーム

前回に議論した内容（まとめ）

1 参加企業の採用の現状と課題について

- ・新卒採用を続けたい意向はあるが、毎年確保できないのが現状。
- ・新卒ではなく、中途採用のみに特化している。
- ・学生のニーズは企業のブランドではなく、福利厚生など選定基準が変わりつつある。 など

2 地元採用について

- ・持ち越し

3 今後の展開について

- ・採用までの具体的な行動スケジュールをつくる。
- ・ターゲットの絞込み、市内高校へのアプローチ方法、新卒者に自社を知ってもらえるような取組を検討する。
- ・就職したい中小企業とはどういった企業が検討する。

本日の議論を進めるにあたって

- ターゲットの選定（新卒のみか中途採用も視野に入れるのか、市外の高校生を対象にするのか）。
- 自社企業のPRポイントを明確化する。
- アプローチ方法を考える。
- （今年度）9月採用に向けたスケジュールについて。

本日の論点

- 1 市内高校生の新卒者のみを対象とするか
(既卒、市外高校生、川口高等技術専門校)
- 2 企業選定する上で重要な基準は何か
(ブランド、福利厚生、社会貢献性など)
- 3 P Rしたいポイントをどうアプローチするか
- 4 行動計画の作成
※別紙スケジュールに高校生の採用スケジュールを記載。

今後のスケジュール

項目	詳細	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
		第2回に向けて			第3回に向けて		第4回に向けて							
採用スケジュール (ハローワーク)	求人受理開始				→									
	求人票返礼開始・安定所からの求人連絡開始					→								
	応募者の推薦開始(5日)・選考開始(16日)							→						

採用選考日程（全国共通）

【新規高等学校卒業者の採用選考スケジュール】

- ハローワークによる求人申込書の受付開始 …………… 6月1日
- ※ 高校生を対象とした求人については、ハローワークにおいて求人の内容を確認したのち、学校に求人が提出されることとなる。

- 企業による学校への求人申込及び学校訪問開始 …………… 7月1日

- 学校から企業への生徒の応募書類提出開始 …………… 9月5日

- 企業による選考開始及び採用内定開始 …………… 9月16日