

市内中小企業の新たな発展モデルの構築を目指す交流会

「中小企業の雇用対策」

令和元年7月30日（火）

川口総合文化センターリリア 1階 催し広場

本日のディスカッション内容

(1) フジテック様の事例発表

(2) 東都ラバーインダストリー様の計画発表

※ 2社の事例・計画に関する意見交換

(3) 採用・育成計画作成の必要事項検討

(1) フジテック様 事例

(2) 東都ラバーインダストリー様 計画

(3) 採用・育成計画作成の必要事項検討

項目(例)	内容
求める人材像	
求める経験・資格	(例)経験・・・前職・転職回数 等 資格・・・国家資格・技能検定・会計 等
募集する職種(業務内容)	(例) 営業・経理・人事・製造担当・研究開発 等

(参考) 3月交流会ディスカッション結果

1 参加企業の採用の現状と課題について

- ・ 新卒採用を続けたい意向はあるが、毎年確保できないのが現状。
- ・ 新卒ではなく、中途採用のみに特化している。
- ・ 学生のニーズは企業のブランドではなく、福利厚生など選定基準が変わりつつある。 など

2 地元採用について

- ・ 次回に持ち越し

3 今後の展開について

- ・ 採用までの具体的な行動スケジュールをつくる。
- ・ ターゲットの絞込み、市内高校へのアプローチ方法、新卒者に自社を知ってもらえるような取組を検討する。
- ・ 就職したい中小企業とはどういった企業が検討する。

(参考) 5月交流会ディスカッション結果

1 企業選定する上で重要な基準は何か

- ・社内コミュニケーション（勤務外のイベントなど）が充実しており、社員満足度（ES）が高い。
- ・企業の提供するものが社会にいかに必要な仕事をはっきりわかる、またはわかりやすい。
- ・福利厚生が充実している（残業、休日、各種手当など）。
- ・企業として明確なビジョン、採用方針がある。

2 今後の展開について

- ・ビジョン、採用・育成方針に焦点を当てる。
各企業の長期的なビジョンをもとにする人材採用・育成計画を策定。