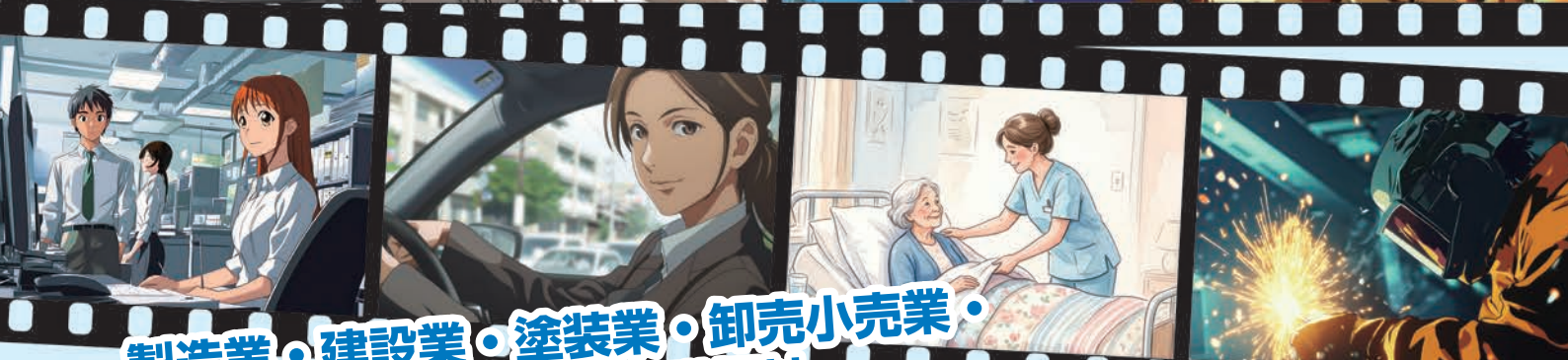


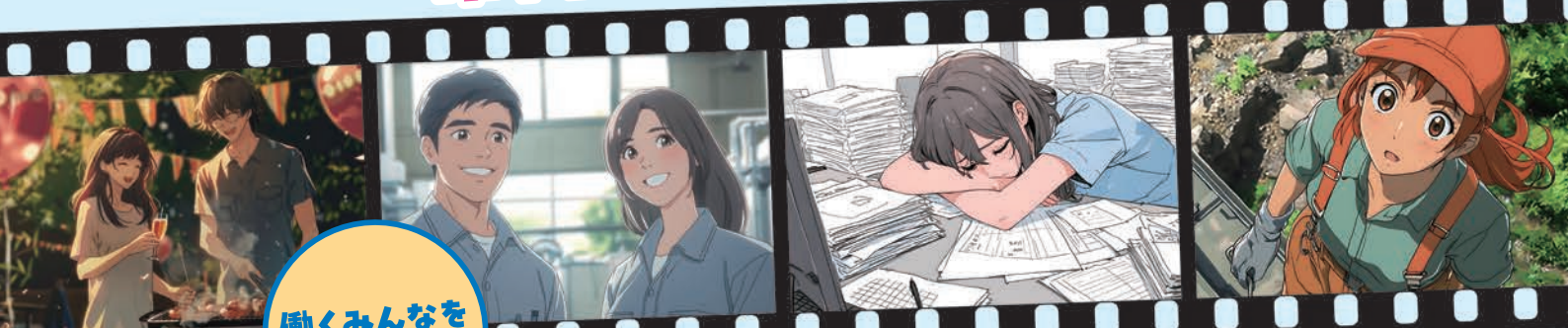
高校生・専門学校生・大学生のための

川口市企業ガイド 2026



製造業・建設業・塗装業・卸売小売業・
サービス業・医療業・介護福祉……

市内40社の若手社員の声



働くみんなを
応援する

市のお役立ちの制度紹介

皆さん、こんにちは。

この冊子は、来年度に採用を予定している市内中小企業の取り組みや、仕事内容、実際に働いている若手社員の皆さんの生の声、職場の雰囲気や一日の具体的なスケジュールなどを紹介しています。

皆さんがこれから取り組む仕事は、単に技術やサービスを提供するだけでなく、この川口市の活力を生み出す原動力そのものです。働く若い世代の皆さんが安心してキャリアを築き、子育てや生活も豊かに楽しめる環境を整えることは、本市の重要な使命です。

皆さんを応援するため、働きながら奨学金を返還している場合、その一部を補助する制度や、市内の賃貸住宅に住んだ場合、その一部を補助する制度をはじめ、市内の中小企業に勤務する従業員に対し、様々な支援を行っています。

川口市は伝統ある「ものづくりのまち」として古くから様々な産業が発展し、魅力ある企業がたくさんあります。ご覧いただいた皆さんが魅力ある企業を知り、そこで働く姿をいただき、就職を考える一助としてご活用ください。



川口市長 岡村 ゆり子

CONTENTS

お役立ち！ 川口市の補助金

カワグチWORKER 意識調査2026

製造業

石川金属機工株式会社	8
株式会社大熊製作所	9
株式会社川口スプリング製作所	10
株式会社川口鍛工所	11
株式会社協真エンジニアリング	12
株式会社共和歯車製作所	13
小原歯車工業株式会社	14
株式会社タカノ	15
株式会社田口型範	16
常木鍍金工業株式会社	17
鶴見製紙株式会社	18
トーマックス株式会社	19
TOMOE株式会社	20
橋本セロファン印刷株式会社	21
株式会社畑中製作所	22
株式会社FALCON	23
フジテック株式会社	24
増幸産業株式会社	25
中島製本株式会社	26

建設業

恒栄電設株式会社	27
島田建設工業株式会社	28
伸明建設株式会社	29

株式会社大勇フリーズ	30
株式会社テクアノーツ	31
中原建設株式会社	32
株式会社八廣園	33
有限会社東川口建設	34
株式会社富士土木興業	35
邦栄建設株式会社	36
山際建設株式会社	37
株式会社リバイブビルド	38

鋼製建具業

株式会社ビルドアップ	39
------------	----

専門サービス業

株式会社大洋画地	40
----------	----

塗装業

株式会社ひかり塗装	41
-----------	----

卸売業、小売業

株式会社アライ	42
株式会社シライシ	43
株式会社筑波産商	44

サービス業

株式会社レボル	45
---------	----

医療業

社会福祉法人恩賜財団済生会支部 埼玉県済生会川口総合病院	46
---------------------------------	----

介護福祉

社会福祉法人厚生会 川口シニアセンター 第二川口シニアセンター	47
---------------------------------------	----

(業種別・五十音順)



お役立ち！

川口市の補助金

社会人になると、お金のこといまで以上に“自分ごと”。
みんなを応援する川口市の補助金制度をご紹介します！

30歳以下の人の家賃の支払いをお手伝い！

若年者定住就労促進家賃補助金

市内の賃貸住宅に居住し、市内中小企業等に勤務する若年者に
家賃補助金を支給します。



- 補助対象者** 市内在住かつ在勤の正社員の方
市内の賃貸住宅に居住し、家賃を支払っている方
年齢30歳以下の方（令和8年4月1日現在）
- 補助対象経費** 補助対象者本人が賃貸借契約の契約者となり、支払っている家賃
- 補助対象期間** 令和7年10月1日～令和8年9月30日までの12ヵ月間
- 補助金額** **最大120,000円**（一月当たり**10,000円**×12ヵ月）
※最長3年間支給
- 申請期間** 令和8年10月1日～令和8年11月30日

※令和8年6月末時点の内容です。最新の情報は市ホームページをご確認ください。

問い合わせ 川口市役所 経済部 経営支援課 電話 **048-258-7921** FAX **048-258-1161**

30歳以下の人の奨学金返還をお手伝い！

中小企業従業員等 奨学金返還支援補助金

市内中小企業等に勤務する若年者の奨学金の返還を支援します。



- 対象となる奨学金** 川口市奨学資金貸付金、日本学生支援機構奨学金、埼玉県高等学校等奨学金、
その他、地方公共団体の奨学資金で市長が認めるもの
- 補助対象者** 市内中小企業等の正社員の方
年齢30歳以下の方（令和8年4月1日現在）
- 補助対象期間** 令和7年10月1日～令和8年9月30日までの12ヵ月間
- 補助金額** 市内在住：**最大120,000円**（一月当たり**10,000円**×12ヵ月）
市外在住：**最大60,000円**（一月当たり**5,000円**×12ヵ月）
※最長5年間支給
- 申請期間** 令和8年10月1日～令和8年11月30日

※令和8年6月末時点の内容です。最新の情報は市ホームページをご確認ください。

問い合わせ 川口市役所 経済部 経営支援課 電話 **048-258-7921** FAX **048-258-1161**

新婚さんの「お家を買う」「お家を借りる」「引っ越しする」をお手伝い！

結婚新生活支援補助金

人生の新しいスタートを川口で！

新婚世帯の新生活を経済的に支援します。



対象者

- ・令和8年1月1日から令和9年3月31日に婚姻した、夫妻ともに婚姻時点で39歳以下の新婚の世帯
- ・夫妻の合計所得額が500万円未満であること
- ・夫妻ともに川口市に住民登録し、2年以上の居住意思があること
- ・その他、要綱に定めた基準に適合していること

申請期間

令和8年4月1日～令和9年3月31日まで（土日・祝日除く）
ただし、申請期間内であっても予算上限に達した場合には終了します。

補助金額

最大 100,000円

補助の対象となるもの

婚姻を機に市内で新たに自分が住むための住宅を購入し、または賃借する際に要した費用。
・住宅の購入費
・住宅の賃料、敷金、礼金（管理費・共益費・駐車場代等は除く）
・引っ越し業者に支払った引っ越し費用（自己で行ったものは対象になりません）

問い合わせ

川口市役所 子ども部 青少年対策室

電話

048-258-1115

介護の資格取得・研修受講を助成！

介護職員資格取得等支援助成金

介護福祉士国家試験合格者と主任介護支援専門員研修の修了者に、それぞれ受験手数料と受講料の助成金を交付します。



対象者

市内に所在する、介護保険法に基づく指定を受けている事業所を営む事業者
または助成対象者本人
その他助成対象要件がありますので、詳細は該当のページをご確認ください。

助成の対象となる資格

介護福祉士（国家資格）・主任介護支援専門員

申請期間

令和9年2月26日（※予算の上限に達し次第終了）

補助金額

1万円（上限）

問い合わせ

川口市役所 福祉部 介護保険課 事業者係

電話

048-259-7293

FAX

048-258-7493

資格を取ろう！川口市が費用をバックアップ！

技能検定等受検手数料助成金

川口市には、社員や職員が技能検定試験や市が選定した国家資格試験に合格すると、受検手数料等の助成を受けることができる制度があります。
川口市と会社は、みんなのスキルアップを応援します！



対象者

市内に事業所を有する中小企業

助成の対象となる資格

- (1)各都道府県職業能力開発協会が行う技能検定 ※3級は対象外
(特級・1級・2級・単一等級)
- (2)市が選定した国家資格（市ホームページ参照）

補助金額

- ・受検（受験）手数料の全額を助成
- ・フォークリフト運転技能講習のみ、受講料の50%の額かつ1万円を限度とする
（※予算の上限に達し次第終了）

問い合わせ

川口市役所 経済部 経営支援課

電話

048-258-7921

FAX

048-258-1161

川口市勤労福祉サービスセンターの お得な福利厚生サービス！

公式HP



公益財団法人川口市勤労福祉サービスセンター*が川口市内の中小企業で働く人のために実施している「お得」なサービスをご紹介します。 ※『川口市企業ガイド2026』では、「川口市勤労福祉SC」と表記しています。

1 お祝い！ お見舞い… 補助金が充実

結婚したら	▶ 結婚祝金	10,000円
本人や配偶者が出産したら	▶ 出産祝金	10,000円
12日以上入院したら	▶ 傷病見舞金	10,000円
配偶者・親・23歳未満の子が亡くなったときは	▶ 家族弔慰見舞金	10,000円
本人が亡くなったときは	▶ 弔慰見舞金	50,000円
国内宿泊旅行をしたときは	▶ 宿泊旅行補助金	3,000円
人間ドックを受検したときは	▶ 人間ドック補助金	5,000円

2 お出かけに ツカエル、 うれしい優待

家族でお出かけ

- 東武動物公園
フリーパス券
大人5,900円→**2,000円**
- 東京ドームシティ
得10チケット
最大6,500円相当→**2,100円**

コンサート 観劇 お食事

- スイーツパラダイスバイキング券
1枚1,690円→**1,100円**
- シネマチケット
(MOVIX & 松竹系映画館共通券)
5枚セット10,500円→**4,500円**
- 川口グリーンゴルフ プリペイドカード
1枚11,500円→**7,000円**

そしてさらに…

- 横浜・八景島シーパラダイス
ワンデーパス
(通常料金)5,700円
→**3,200円**
- マザー牧場
大人1,800円→**1,000円**

(令和8年4月1日現在)

就業に関する相談がメタバースでもできる！

若者自立支援センター埼玉・かわぐち若者サポートステーション

15歳から49歳までの無業の方の就職活動を総合的に支援します。また、親・家族に対する相談やセミナーも開催しています。施設の利用や相談は無料です。

所在地 〒332-0015 埼玉県川口市川口3-2-2 川口若者ゆめワーク3F
アクセス方法 JR京浜東北線川口駅 西口より徒歩5分以内
開館時間 9時～17時 月曜日～土曜日
休館日 日曜日、祝日

電話 048-255-8680

若者自立支援センター埼玉



かわぐち若者サポートステーション



埼玉県が運営するメタバース「バーチャル埼玉」で、相談や交流会を実施！



相談・交流スペースはこちら



個別相談では、自分のこと家族のこと仕事のこと、なんでも相談できます。

アバターどうして気軽に情報交換できる交流会も実施しています。

バーチャル埼玉の詳細はこちら



*このバーチャル画像はイメージです。実際の画像は異なる場合があります。

カワゲチ WORKER

カワゲチで働くみんなに
聞いてみたまご！

(川口市経済部産業振興課
公式キャラクター「まご兵衛」)

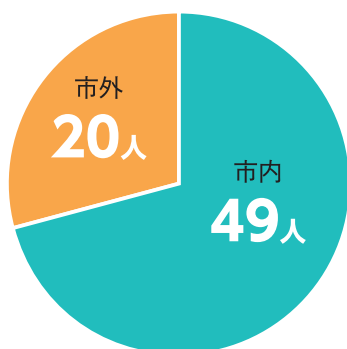


意識調査 2026

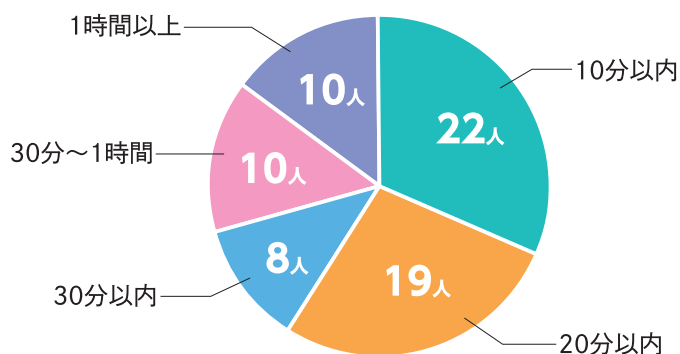
『川口市企業ガイド2026』掲載の40社に
勤める若手の皆さんにうかがいました。

10代：5人 20代：41人 30代：23人

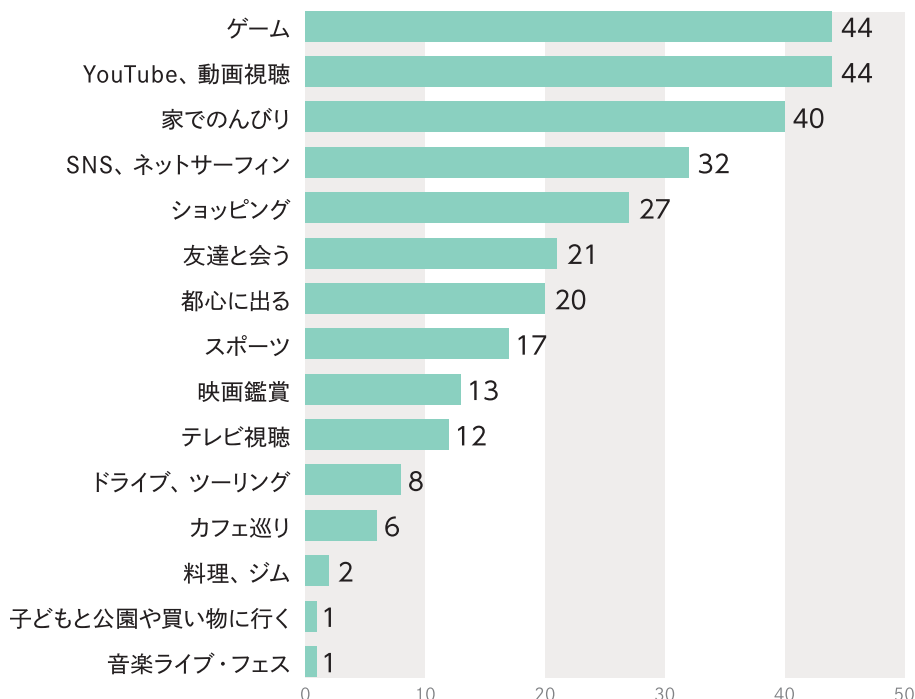
Q1 どこに住んでいる？



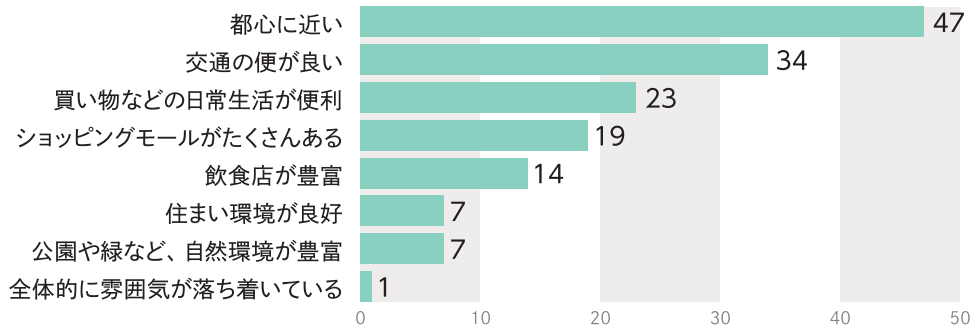
Q2 通勤時間は？



Q3 終業後や休日の過ごし方は？ (複数回答可)



Q4 川口のいいところ、好きなところは？ (複数回答可)



Q5 お気に入りのカフェ、レストラン、飲食店、趣味関係のショップは？ (複数回答可 順不同)

ショッピングモール

アリオ川口 × 2
イオンモール × 2
イオンモール川口 × 3
イオンモール川口の飲食店
イオンモール川口の映画館 × 2
イオンモール川口前川
ヴァリエ

ラーメン、中華

満開屋 (ラーメン) × 2
宮本商店 (ラーメン) × 2
ラーメン正竜健
麺屋時茂 西川口店
丸源ラーメン
ラーメン金萬
いっき (ラーメン)
濃厚鶏そば 葵
みずさわ (ラーメン)
人類みな麺類
麺屋番
Noodle&Spice curry 今日の1番 (ラーメン)
珍来 (中華)
楊国福 (麻辣湯)
七宝麻辣湯

居酒屋、焼き肉店、飲食店

やるじゃん (ステーキ) × 3
焼肉さんぐ
焼肉ゆう楽
やきとり 鳥ぞう 東本郷店
もつ焼大将 川口店
きみ鳥
炭火焼鳥松
川口ブルワリー (居酒屋) × 2
新井商店川口店 (居酒屋)
彩り (居酒屋)
南鳩呑みよっちゃん (居酒屋)
味処・京弥 (居酒屋)
まるし (居酒屋)
松 (居酒屋)
サイゼリヤ × 3
イタリアンダイニング エスタリア
Nero di Seppia 川口 (ピザ)
Cece (豆料理)
GOEMON (お好み焼き) × 2
カレーショップえる
山葵 (そば)
オニオン (洋食)
マクドナルド
太郎焼き
松屋
すき家

カフェ

コメダ珈琲 × 2
フラワーカフェ BLOOMY'S
むさしの森珈琲
スターバックスコーヒー
カフェ・ド・クリエ

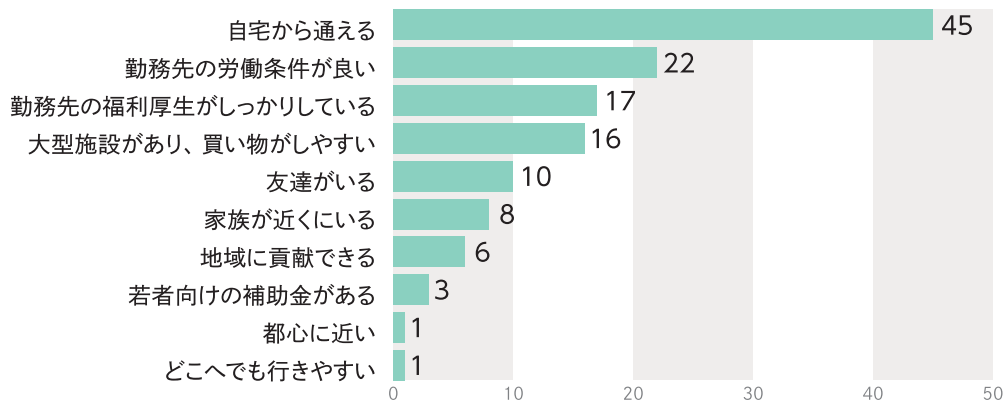
パン

オルブロードミカド
デ이지東川口店
おやつじかん (洋菓子)

その他

ダイソー (百円ショップ) × 2
ABC MART (クツ)
GU (衣料品)
ZARA (衣料品)
ストーンマーケット (アクセサリ、雑貨)
極楽湯川口 (スーパー銭湯)
バロ蔵店 (ペット用品店)
エニタイムフィットネス川口駅前店 (スポーツジム)
ダイビングショップ サンドウェーブ
カラオケ館

Q6 川口で働くメリットは？ (複数回答可)



家族と暮らして、友達と会って、ショッピングを楽しんだり、ごはんを食べたり、お酒を飲んだりして楽しんでいる姿が見えてくるまご。みんなそれぞれに自分のお気に入りを見つけていて……。特にラーメンと肉類にはうるさうまご…。大宮や東京方面などにも気軽に出かけているまご。そして！肝心の勤務先についても「労働条件が良い」「福利厚生がしっかりしている」にポイントが集まっているまご！ みんな、これからもカワグチでいい時間を過ごしてほしいまご！



石川金属機工(株)

創業：1946年 従業員：50名
〒334-0075 川口市江戸袋2-2-18
048-285-2411（代）
人事担当者：総務部 石川恵子さん



防衛省の護衛艦や豪華客船に使われる数々の部品の設計や製造に携わって80年。お家芸の遠心鑄造を使って、スリーブやブッシュなどを作っています。モットーは「社員は家族」！ものづくりの現場で若い世代が活躍しています。

- 初任給 高卒 200,000円
大卒 230,000円
- 2026年度実績
- 手当に含まず（残業20時間含む）
- 昇給 年1回（7月）
- 賞与 年2回（7月、12月）
- 賞与の実績 合計1ヵ月（2024年度）
- 勤務時間 8:15～17:15
- 時間外労働の実績 20時間（1ヵ月あたりの平均、2025年度）
- 休暇・休業制度 完全週休二日制、夏季、年末年始、有給、慶弔休暇
- 年間休日120日
- 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日
- 有給休暇消化率 90%（2025年度）
- 福利厚生 川口市勤労福祉SC加入、通勤交通費支給、駐車場完備、年に2回作業着支給、昼食補助あり、寮完備、保健師・臨床心理士に無料相談ができます（月1回）。社員のご家族の日常のちょっとした不安や悩みにも対応できます。健康経営優良法人認定をめざしています。全社一丸となって「笑う門には福来たる」を合言葉に、アットホームな会社をめざしています。東京ドームのペアチケット（よい席です！）を年に一度、もれなくプレゼント
- 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金
- 退職金制度 川口市勤労福祉SC特定退職金共済制度加入
- 新入社員の出身学校 川口工業高校、蕨高校、川口市立高校、千葉工業大学



MESSAGE from 石川義明さん（代表取締役）

作業は細かいものから大がかりなものまで。真面目にコツコツやってもらえればと思います。私は毎朝7:00に出社して「暑いね」「お子さん入学したんだよね」と全社員に声をかけています。明るく、アットホームな職場です。困りごとは臨床心理士に無料相談ができますので、安心して働けますよ。

どんな仕事？

やりがい？

長谷尾さん▶ものづくりは未経験で昨年入社しました。外部の講習に行かせてもらい、先輩にマンツーマンで見てもらいながら、小さいものから加工を始めました。現在は、鑄造した品物をお客様の要望どおりに加工する作業を担当しています。当社は一気通貫で、鑄造・加工・仕上げまですべてやりますので、他社さんでは味わえない魅力があると思います。それと納品したものは確実に社会に貢献しているわけで、プライドを持って取り組める仕事です。

本江さん▶金型を作る会社に10年いて、こちらに来ました。好きなものづくりで国に貢献できる、自分はそういう仕事に打ち込んでるんだ、そんなモチベーションで日々臨んでいます。現在は機械加工で、船の部品を作っています。先輩の皆さんが若い人たちをしっかり面倒見る、いい会社だという印象を持っています。



長谷尾颯さん
HAYATE HASEO
2025年9月入社 27歳
製造部

本江誠也さん
SEIYA HONGO
2025年10月入社 35歳
製造部

TIMELINE —ある日のスケジュール

長谷尾さん▶8:00 始業 10:00 休憩 作業場所にはスポットクーラーを設置していただいているし、空調服が支給されるので快適です。12:00 昼休み 13:00 午後の作業 15:00 休憩 17:15 終業

ここでは疑問に思うことを上司に尋ねると、きちんと理由をつけて返してくれます。なるほどな…と腹落ちして、そこで別の提案をしていくというふうに建設的な会話がきちんとできる環境がとても良いと思っています。現場を経験して、このあと営業に移ることになっていて、これだけの会社の歴史に泥を塗らないように気を引き締めて臨もうと考えているところです。

本江さん▶8:00 始業 10:00 休憩 12:00 昼休み

13:00 午後の作業 完成近くなると、お客様が製品を見に来られます。工場長がご説明を。私たちも補佐として加わり、クレーンを操作したり必要な部品を付けたりしています。そこでOKをいただければ納品の運びに！ 15:00 休憩 17:15 終業

社長が社員に声をかけて歩く会社って、いま少ないのでは…。若い人はピンとこないかもしれませんが、この年齢になると、それがいかに励みになることか…。休日に出てきて機械と向き合っているときにフラツと顔を見せて「頑張ってるか、大丈夫か」と声をかけられると、「自分、しっかりしろ！」と思います。ものづくりは決して一人ではできません。だから人と人とのコミュニケーションがすごく大事。ここはそれがとてもいいですね。

AFTER WORK —終業後や休日は？

長谷尾さん▶実は長らく音楽活動を続けていて、平日も夕方から楽器を持って音楽スタジオへ行くことがあり、そういう日は仕事を定時で切り上げさせてもらっています。有休も事前にお願ひすれば取らせてくださいます。

本江さん▶家へ帰って、子どもと遊んでいます。何度目かの反抗期の時期ですが、まだ遊んでくれるので。…いま実は親子で「ペイブレードX」にはまっていて、メーカー主催の大会にも参加しています。一緒にいい成績を残してやりたいですね…。

(株)大熊製作所

創業：1944年 従業員：204名
〒333-0834 川口市安行領根岸26
048-282-5376（代）
人事担当者：管理部 藤田さん



どんな仕事？

やりがいはい？

栃木工場では量産のための大規模なDX化が進んでいますが、ここ川口工場では試作用の部品の依頼が多く、手作業が主体です。高校生のときに見学に来て、みんな声をかけ合いながら和気あいあいとやっていて、ここはいいな!と思いました。入社以来ずっと溶接に取り組んでいて、大型トラックの下回りの部品の試作が多いです。この板厚にこのぐらいの電流で溶接すると、どの方向にどのぐらい歪むか…、冬は鉄が冷えて硬くなるので叩いて直すのがたいへんだな…。そんなことが見えてきたのは5年ぐらい経ったころでしょうか。

大型トラックの部品をはじめとする少量多品種の製品製造が得意。だから、幅広くいろいろなものづくりに取り組みます。ものづくりの基礎からじっくり学び、現代の職人として着実に成長していける環境です。

- 初任給 高卒 209,602円
大卒 230,562円
 - 2026年度実績
 - 手当で込み(通勤手当・家賃/住宅手当を除く)
- 昇給 年1回(4月)
- 賞与 年2回(7月、12月)
- 賞与の実績 合計2.6ヵ月(2025年度)
- 勤務時間 8:00～16:45
- 時間外労働の実績 22時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)
- 休暇・休業制度 週休二日制、夏季、年末年始、有給、生理、育児休業、産前産後休業、介護休業・介護休暇、看護休暇、慶弔休暇
年間休日115日
- 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日
- 有給休暇消化率 76%(2025年度)
- 福利厚生 川口市勤労福祉SC加入、通勤交通費、家族手当(配偶者、子ども)、役職手当、制服貸与、昼食補助
育児介護休業取得実績あり(男性の育児休業取得者が増えています)
- 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金
- 退職金制度 川口市勤労福祉SC特定退職金共済制度加入、中小企業退職金共済制度加入
- 新入社員の出身学校 川口工業高校、川口青陵高校、川口市立高校、川口北高校



佐藤真之助さん SHINNOSUKE SATO
2013年4月入社 31歳 製造部

TIMELINE — ある日のスケジュール

- ▶ **8:00 ラジオ体操** 関節をしっかりと伸ばしておく、体が軽いです。続いて朝礼。きょうも1日、気をつけて安全に…。
- ▶ **8:10 作業開始** その日にやるべき仕事の量を見ながら、ざっくり段取りを。入社したころは量産品もやりましたが、ある程度経験を積むと、試作品を頼まれるようになりました。初めのうちは難しかったです。溶接の基本を一通り覚えただけのいわば応用なので、それまでの経験から得たノウハウだけが頼りになります。 **10:00 10分間の休憩**
材料を切り出す前の鉄の大板は四尺かける八尺(1212×2424mm)で「シハチ」と呼ばれています。この鉄の板はドーナツ型に外周は硬くて中央のほうが柔らかい。製造時の熱の回り方によるのでしょうか。もちろん一般の人にはピンとこないと思いますが、溶接をしていると、「きょうの材料は硬いので、きつと端のほうだな」とわかります。
- ▶ **12:00 昼休み** 食後は軽く眠ることも。寝不足は、何かやらすことにつながります。
- ▶ **12:45 午後の作業** 溶接をもっともっときれいにできるようにになりたいです。そこはずっと満足できないですね。お客様はそこまで求めていないのですが、品質を確保したうえできれいにできたほうが気分が上がります。 **15:00 10分間の休憩** **16:45 終業** 掃除をして帰ります。

AFTER WORK — 終業後や休日？

もともと無類の機械好き。平日仕事が終わったあとは、家でバイクをいじっています。お金も時間もものすごくつまみ込みました。手を出さないほうが良かったと思うぐらい泥沼状態で、仲間も「そこまでやるか」「付き合いきれない…」と引いています。クルマなども車検が通る範囲内で、突き詰めるところまでやってしまい……。サーキットにも出かけます。釣りも趣味で、ルアーフィッシングに使うリールは自分で分解してオーバーホールして、巻くときの感触が好みになるようにグリスを選択して入れます。ほかにもパソコンの自作とか……。

MESSAGE from 小堀勝一さん（代表取締役）

最先端の技術の導入を積極的に図るいっぽうで、昔ながらの職人的な技術の伝承も大切に考えています。先輩方から技術の伝承を受けられる、つまり、ものづくりの基礎をここでしっかり学ぶことができるわけです。ある程度年数が経てば資格取得の支援をし、さまざまな研修も用意しています。皆さんが会社と一緒に成長していけることを願っています。



(株)川口スプリング製作所

創業：1956年 従業員：83名
〒332-0031 川口市青木3-10-19
048-252-1234（代）
人事担当者：総務部 小林さん



どんな仕事？

やりがい？

お客様の工場内で稼働する自動塗装ライン、その操作盤の内部配線を行っています。配線図を見ながら、必要な端子と端子を線で接続していきます。長くなりすぎず、短くてギリギリになったりもしないように、また他の人が見ても配線の様子がわかりやすいように気をつけながら配線をしていきます。作業後は先輩や上司に確認をもらい、そこでOKをいただいたときは「やったー」と気持ちが上がります。

身の回りのプッシュボタンに入っているバネはほぼ当社製。近年はバネのほか、塗装のオートメーションラインの設計や製造にも力を入れ、さらに「環境」をテーマとした取り組みにも挑戦。若手が活躍する機会を積極的に設けています。

- 初任給 高卒 205,000円
専門・短大卒 225,000円
大卒 255,000円
- 2027年度予定
- 手当含まず
- 別途住宅手当10,000円、皆勤手当15,000円、通勤交通費あり
- 昇給 年1回(5月)
- 賞与 年2回(7月、12月)
- 賞与の実績 合計3.1ヵ月(2025年度)
- 勤務時間 8:30～17:30
- 時間外労働の実績 22時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)
- 休暇・休業制度 週休二日制(毎月最終土曜日は出勤、15時まで)、夏季、年末年始、有給、育児休業、産前産後休業、生理、介護・看護休暇、慶弔休暇
年間休日116日
- 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日
- 有給休暇消化率 60.4%(2025年度)
- 福利厚生 川口市勤労福祉SC加入、住宅手当、皆勤手当、通勤交通費、家族手当、役職手当、制服貸与、昼食補助、子の看護等休暇と介護休暇は有給扱い、資格取得支援制度あり：所定の資格を取得した場合は費用会社負担でお祝い金も支給、誕生日には地元有名店のパースデーケーキを贈呈、社内トレーニングジム完備、埼玉県多様な働き方実践企業認定企業、埼玉県SDGsパートナー、埼玉県指定彩の国工場、2025年「川口の元気経営大賞」受賞、2026年4月「第45回西海記念賞」受賞、2026年5月中小企業庁より2025年度の「はばたく中小企業・小規模事業者300社」に選定
- 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金
- 退職金制度 川口市勤労福祉SC特定退職金共済制度加入、独自の退職金制度あり
- 新入社員の出身学校 川口工業高校、三郷工業技術高校、浦和工業高校、日本大学
- 経験者(中途)採用 あり



石田香平さん KOHEI ISHITA
2025年4月入社 19歳 塗装・FA設備製造部

TIMELINE — ある日のスケジュール

- ▶ **8:30 始業** 朝礼では、その日の予定を各自が報告。その後、自分の持ち場へ行って、作業を始めます。現在2年目です。入社したころはこわそうに見えて話しかけられなかった人も、「実はやさしく教えてくださる人なんだ…」とわかるようになってからは、話しかけて、わからないことをいろいろと教えていただいています。
- ▶ **10:00 10分間の休憩**
- ▶ **12:00 昼休み** ご飯を食べてから、寮の部屋で一休み。会社の建物の上のほうが寮になっています。
- ▶ **13:00 午後の作業** 先輩がたが配線をした操作盤を見ると、線の使い方にムダがなくてきれいで、とても参考になります。1年経験してみて、やっていくうちにわかってくるものだなという手応えがあるいっぽうで、やはり経験がある先輩がたとはまだまだ差があるものだと感じます。
- ▶ **15:00 10分間の休憩**
- ▶ 上司とお客様のところへ行って、自分が配線して組み立てたものを試験的に動かしたことがあります。嬉しいというか、作業に間違いがなくてホッとしたというか…。
- ▶ **17:30 終業**

AFTER WORK — 終業後や休日？

会社の人と川口駅前の定食屋さんに、ごはんを食べに行くことがあります。現在の趣味は筋トレです。終業後、寮の部屋に一度もどってから、会社のジムに。かなり本格的な機材が揃っているのが嬉しいし、先輩の皆さんとのコミュニケーションも楽しいですね。

MESSAGE from 鬼塚新二さん（代表取締役）

市や県や国から認定や賞をいただくことが増えてきました。ここしばらくは基幹事業であるスプリングや自動塗装ラインに加えて、自ら考え、自ら開発する会社としての取り組みにも力を入れています。過酷な現場での作業を自動化するロボットの研究開発と販売、公益性の高い事業へのスポンサーなどに注目していただき、「世の中に貢献している会社」として見ていただく機会が増えてきたのだと思います。「元気がある人」を待っています。



(株)川口鍛工所

創業：1936年 従業員：20名
〒334-0076 川口市本蓮4-1-15
048-285-6611（代）
人事担当者：総務・経理 田中さん



熱した金属を叩く工法「鍛造」を専門に行っている、川口市で唯一の会社です。鉄を1250℃に熱して型に入れ、約1tの力で叩きます。金属の組織がぎゅっとつまり、頑丈さや耐久性が高い部品ができ上がります。

- 初任給 高卒 210,000円
専門・短大卒 230,000円
大卒 240,000円
 - ・2027年度予定
 - ・手当て含まず
- 昇給 年1回(4月)
- 賞与 年2回(7月、12月)
- 賞与の実績 合計 1ヵ月(2025年度)
- 勤務時間 8:00～17:00
- 時間外労働の実績 10時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)
- 休暇・休業制度 週休二日制、夏季、年末年始、有給、慶弔休暇
年間休日120日
- 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日
- 有給休暇消化率 40%(2025年度)
- 福利厚生 川口市勤労福祉SC加入、通勤手当、家族手当、皆勤手当、生産奨励金、鍛造手当、制服支給、社員旅行(自由参加)、社内ボウリング大会やBBQ大会、誕生月にはケーキ・クリスマスにはチキンをプレゼントしています。その他フォークリフトの免許等、業務に必要な資格を全額会社負担で取得できます。
- 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金
- 退職金制度 川口市勤労福祉SC特定退職金共済制度加入
- 経験者(中途)採用 あり

どんな仕事?

やりがいはい?

小さいころから工事現場で重機が動いているのを見るのが好きでした。工業高校の機械科を出て入社。私の後ろに写っているのがエアードロップハンマーと呼ばれる鍛造機です。これに金型をセットし、そこに高温にした材料を置いて「ダーン！」と叩いて部品を作っていきます。高圧ガスのバルブやボートの船外機のエンジンの部品など、実際に世の中で役に立っているものを作っているんだという自信ややりがいを感じながら取り組んでいます。



細越とまるさん
TOMARU HOSOGOE
2014年4月入社 30歳
鍛造課

TIMELINE — ある日のスケジュール

- ▶ **8:00 始業** エアードロップハンマーに圧縮空気を送るエアコンプレッサーや、材料を加熱する電気炉の電源を入れて、必要な条件が整ったら作業開始。私の手許には、電気炉で1250℃ほどに熱して赤くなった材料がやってきます。その材料を私が写真で手に持っている「箸」でつかんで型に置いてから、手作業で必要な細工をします。そしてペダルを踏むと、圧縮空気ハンマーが動いて、だいたい1tぐらいの鉄のかたまりが材料を叩きます。その間、15～30秒ぐらい。もたもたしていると部品の温度が下がってきて、予定通りの寸法で仕上がりにません。部品はそのあとコンベアによって次の工程へ行き、バリを取って仕上げられていきます。私も一人で作業をすることが多くなりましたが、とまどったり手こずったりすることがまだまだあります。そういうとき、先輩たちが来て、こうしたらいいんじゃない？とアドバイスをくれるので、とても助かっています。
- ▶ **10:00 15分間の休憩** **12:00 昼休み**
- ▶ **12:45 午後の作業** 最近は自分よりも若い人にエアードロップハンマーの操作を教えることがあります。感覚的な要素が多いので、うまく伝えるのがとてもたいへん。先代の社長は「カンと経験と度胸でやる」と言っていたそうです。今の社長は「10年ぐらいかけてそこを体で覚えるのが醍醐味であり、やりがいだ」と言っています。
- ▶ **15:00 15分間の休憩**
- ▶ **17:00 終業**

AFTER WORK — 終業後や休日は？

バイクが好きです。年代物に乗っているの、乗っているよりいじっている時間のほうが長いかもしれません。休日は友人とツーリング。写真も好きで、競走馬や花などの撮影にも出かけます。

MESSAGE from 石田 哲さん（代表取締役）

ボートやトラックのクランクシャフトなどのエンジン部品、工場内で重量級の製造物を移動させる装置で使われるチェーンなど、強靱さや耐久性が求められる部品の製造にあたっています。縁の下の力持ちのような役割ですが、世の中のいろいろなところ、時には人命にかかわるような部分にも当社の製品が使われています。



(株)協真エンジニアリング

創業：1982年 従業員：34名
〒334-0076 川口市本蓮2-5-5
048-283-5660 (代)
人事担当者：総務部 種井さん



製造装置、つまりメーカーが
工場で物を作る装置や機械を
開発・製造しています。有名ブ
ランドの「すごい製品」を縁の
下で支える「すごい技術」集
団です。

- 初任給 高卒 220,000円
専門・短大卒 240,000円
大卒 260,000円
- 2026年度実績
- 手当で込み(通勤手当・家賃/住宅手当を除く)
- 昇給 年1回(6月)
- 賞与 年2回(7月、12月)
- 賞与の実績 合計2ヵ月(2025年度)
- 勤務時間 8:40～17:40
- 時間外労働の実績 10時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)
- 休暇・休業制度 年末年始、夏季、有給、育児休業、産前産後休業、慶弔休暇、介護・看護休暇、週休二日制
- 年間休日105日
- 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日
- 有給休暇消化率 80%(2025年度)
- 福利厚生 通勤交通費、家族手当、役職手当、制服貸与、BBQイベント開催、多彩な働き方実践企業、生産性向上計画策定、社員旅行(2025年4月伊香保温泉、越後湯沢温泉ホテル双葉宿泊)
- 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金
- 退職金制度 独自の退職金制度あり
- 新入社員の出身学校 武蔵大学、浦和大学、東北大学
- 経験者(中途)採用 あり

どんな仕事?

この会社が得意としていることの1つは、温度や圧力の扱いです。たとえば加圧しながら熱を樹脂に加えることにより、ただ単純に加熱するときとは違った反応が見られます。その技術を樹脂材料を製造する装置に応用すると、厚みがある樹脂を均一の品質で固めることができ、より高精度・高品質な製品を作ることができます。私は装置の電気回路の設計と、その装置を動かすためのソフトの作成をしています。デスクで、ゼロから3～4ヵ月ぐらいかけて作り、それを実際に装置に入れて動いた瞬間は感動的なものです。

やりがいはい?

お客様からご依頼をいただき、段取りから実際の組み立て、そしてお客様のところでの設置作業や立ち上げまで、一通りを行っています。各工程を先輩に振り分けていったり指導したり、最終的にお客様のところまで稼働させるところまで見届けます。10年、20年と使っていたいお客様から聞こえてくるのは「壊れにくい」。大きな会社ではないので、他部署とのやりとりがスムーズ。私の設計ミスを組み立てや製造の方が気づいてすぐに連絡をくれて、私がすぐに修正をかけて…。そういう風通しの良さや動きの早さがよいところです。



浅見修佑さん
SHUSUKE ASAMI
2015年7月入社 35歳
技術部ソフトグループ



久保田寛生さん
HIROKI KUBOTA
2016年4月入社 35歳
製造部製造グループ



小原久弥さん
HISAYA KOHARA
2024年4月入社 24歳
製造部製造グループ



中田裕己さん
HIROKI NAKATA
2017年5月入社 37歳
製造部製造グループ

装置の組み立てのサポートや配線のカットを行っています。装置はたくさんのユニットで構成され、ユニットもたくさんの部品で組み立てられていて、そうした装置を組み立てていくための事前の段取りのサポートなどにあたっています。電気は怖いかな…最初はそんなイメージでしたが、皆さんがやさしく教えてくださり、最近は配線を任せてもらえるようになりました。

金属加工を担当しています。私たちが作る装置の中にはたくさんの配管が通っていて、その配管を支えるための部材や高さを調整するためのスペーサーなどを作っています。社内で1つの装置の開発が始まると、ものすごい数の図面が手許にやってくるので、1つひとつ作っていき、手許で確認もします。現場でちょくちょくやり取りをしていて、段取りもうまくできているのが、不良が発生しない背景になっているのではないのでしょうか。

TIMELINE — ある日のスケジュール

- ▶ 8:40 全体での朝礼 各部署のトップから業務予定、社長から一言、「体調に気をつけましょう!」など。
- ▶ 10:00 10分間の休憩
- ▶ 12:00 昼休み 12:50 午後の作業 15:00 10分間の休憩
- ▶ 17:40 終業

AFTER WORK — 終業後や休日は?

- 浅見さん▶ デスクワークのため筋力の衰えが気になり、家で筋トレを。土日は家族サービスですね。
- 小原さん▶ ドライブに。マニュアルのスポーツカーで、土日は山梨のほうまで遠出すること。
- 久保田さん▶ 保育園に子どもを迎えに行きます。土日も子どもと出かけたりしています。
- 中田さん▶ 家でゆっくりお酒をたしなんでいます。仕事のことは考えずに、ゆったりと…。

MESSAGE from 小林 太さん (代表取締役)

休暇の申請があったら、基本的には「どうぞ、休んでください」と受理しています。日本の産業自体が昔に比べるとだいぶゆるやかになってきていて、昔のようにお客様から「1ヵ月で作ってくれないか!」と連絡が入って「残業だ! 徹夜だ!」と対応する時代ではなくなりました。それは「じっくり取り組める」「間違いのないものが作れる」、そんな状況だと見ることができます。誰でも知っている大手メーカーの製品も、私たちのような会社が開発製造したたくさんの装置で作られていることが少なくありません。装置といえばトラブルは付き物ですが、私たちの作る製造装置は「壊れない」という声をたくさんいただきます。それこそが「すごい技術」で、社員一人ひとりが切磋琢磨してベストを尽くしてくれているからではないでしょうか。素直な人を求めます。話を聞いて素直に取り組んでくれれば、学歴にかかわらず3年後ぐらいまでには自然と仕事ができるようになるものです。



(株)共和歯車製作所

創業：1948年 従業員：44名
〒334-0075 川口市江戸袋2-8-6
048-284-4311 (代)
人事担当者：総務課 石渡さん



どんな仕事?

やりがいはい?

歯車の形状加工をしています。歯車は、ホブ盤とよばれる専用の工作機械を使って作ります。私の後ろにある機械は5軸の複雑な動きをするホブ盤で、CADのデータをもとにサイズや歯数や歯の高さなど必要な値を入力してプログラムを動かすと、素材を削って歯車を作っていきます。試作品など一点物の場合が多く、その場合は既存のプログラムを部分的に書き換えながら作っていくほうが手作業よりも早いです。一点物のほか、特殊加工があったり、規格を調べてそれに収めるための追加加工が必要だったり、日々新しいものと向き合っています。

時代を先取りした歯車の設計・製作を80年近くにわたって追求。手のひらサイズから直径2メートルまで、確かな技術や対応力に支えられた高精度・高品質な歯車が生み出されていきます。社員と会社が「共に和やかに」成長していきますように…。

■ 初任給 高卒 220,000円
専門・短大卒 220,000円
大卒 242,000円

- ・2026年度実績
- ・手当て込み(通勤手当・家賃/住宅手当を除く)

■ 昇給 年1回(4月)

■ 賞与 年2回(7月、12月)

業績良好の場合、期末賞与(3月)

■ 賞与の実績 合計4ヵ月(2024年度)

■ 勤務時間 8:00~17:00

■ 時間外労働の実績 2時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)

■ 休暇・休業制度 週休二日制、夏季、年末年始、有給、慶弔休暇
年間休日113日

■ 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日

■ 有給休暇消化率 50%(2025年度)

■ 福利厚生 川口市勤労福祉SC加入、役職手当、皆勤手当、物価手当、家族手当、住宅手当、資格手当、制服貸与、昼食補助

■ 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金

■ 退職金制度 川口市勤労福祉SC特定退職金共済制度加入

■ 新入社員の出身学校 大宮工業高校、川口工業高校ほか

■ 経験者(中途)採用 あり



美斉津佳祐さん
KEISUKE MISAIZU
2018年3月入社 26歳
歯切加工・歯車装置組立

TIMELINE — ある日のスケジュール

- ▶ **8:00 始業** 部署ごとに朝礼があります。仕事の流れや不良についての報告など。機械の電源を入れて立ち上げ、セッティングをして加工を始めます。前日からずっと動かして加工していたものの確認から始まることもあります。
- ▶ **10:00 休憩** ベルが鳴って、5分の休憩です。
材料は金属なので、夏と冬では膨張や収縮を考慮しないと規格を通りません。自分で機械を動かしたばかり、「数値入力は、膨張する分を考えなきゃだめだよ」と言われました。実際にそのことを体で覚えられたのは5年目ぐらいだったと思います。製品の検査は20℃で行うから…、いまは夏だから…、と計算していきます。お決まりの数値を入力すればスイッチ一発というわけではなく、考える部分はすごく多く、そこに没頭している自分があります。…手を動かしてのものづくりもさることながら、考えることが好きなのかもしれません…。
- ▶ **12:00 昼休み** **12:50 午後の作業** 突然割り込みで急ぎの仕事が入ってくることがあります。あまりに特殊で、「これ、大丈夫かな。このくらいは削れる範囲だよな…、ダメだったら品物ではなく工具のほうに傷むかな…、それならこういうやり方でいこうか…」と考えて調節しながら慎重に進めることも。ときには、ホブ盤のメーカーの担当の方に電話を入れて「どこまでやって大丈夫でしょうか」と確認することがあります。本当に日々臨機応変で、マンネリに陥る暇などまったくない毎日です。
- ▶ **15:00 休憩** 5分の休憩。
- ▶ **17:00 終業**

AFTER WORK — 終業後や休日は?

帰宅して夕食。あとはゆっくりゲームをしたり…。プライベートと仕事はきちんと分けていますかね……。

MESSAGE from 萩原寛佳さん (代表取締役)

ここ数年のあいだに会社全体の世代交代が進み、会社全体に若々しい空気が流れています。製品は少量多品種のため、日ごとに、あるいは午前と午後でも作るものが変わり、ボタンを押せば機械が作ってくれるというものではないので、一緒にやっていく人にはきちんと1から教えます。まじめで、地道に経験を積んでいける人を待っています。



小原歯車工業(株)

創業：1935年 従業員：110名
〒332-0022 川口市仲町13-17
048-255-7713 (代)
人事担当者：総務課 小原さん



どんな仕事?

やりがいはい?

歯車の仕上げに近い段階の作業です。形になった歯車は強度を得るために焼き入れをしますが、パンを焼くと膨らむのと同じように、鉄も焼き入れをすると、表面が荒れてきます。そこで、複合研削盤という機械を使って、歯車の穴径・円筒径・全長の加工を行い、寸法を公差に収めていきます。公差というのは、許容される範囲のこと。直径30ミリの穴で公差 0～25ミクロン(ミクロンは1000分の1ミリ) だったら「広いな…」と思うし、0～13ミクロンだったら「厳しいな…」と感じます。そういう世界です。

歯車の標準ラインナップを持つ数少ないメーカーの一社。社内には、営業と販売が一体となってお客様のニーズに応えようという空気がみなぎっています。国内外のメーカーや商社から信頼を寄せられる“KHK”ブランドの歯車が世界で活躍しています。

■ 初任給 高卒 203,000円
専門・短大卒 213,000円
大卒 237,000円

- 2026年度実績
- 手当て含まず

- 昇給 年1回5月
- 賞与 年2回(6月、12月)
- 賞与の実績 合計5.9ヵ月(2025年度)
- 勤務時間 8:30～17:15
- 時間外労働の実績 7時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)
- 休暇・休業制度 完全週休二日制、シフト勤務制、夏季、年末年始、有給、育児休業、産前産後休業、介護・看護休暇、慶弔休暇
年間休日125日
- 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日
- 有給休暇消化率 66%(2025年度)
- 福利厚生 川口市勤労福祉SC加入、通勤交通費支給、家族手当、役職手当、制服貸与、昼食補助、確定拠出年金、時差出勤、短時間勤務、リモートワーク、健康経営優良法人2026プライト500、社内レクリエーション(BBQ、ウォーキングイベント)、人間ドック補助ほか
- 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金
- 退職金制度 川口市勤労福祉SC特定退職金共済制度加入
- 新入社員の出身学校 春日部工業高校、大宮工業高校、ものづくり大学、獨協大学、埼玉大学
- 経験者(中途)採用 あり



志賀谷春果さん HARUKA SHIGAYA
2024年4月入社 27歳 製造課

TIMELINE — ある日のスケジュール

- ▶ **8:30 始業** 同じ部署のメンバーで集まって朝礼です。情報共有のほか、一日一人ずつ短いスピーチを順番に。内容は業務中に気づいたことや、他愛のない休日の話(おいしかったラーメン屋さんの話や、自炊の話、行ったイベントの話など)。工場では黙々と作業をしているので、人前で話す能力の向上を図ろうというのが目的です。
- ▶ **8:35 作業開始** 研削作業を始めるときは、まず納期を確認。そして図面を見て作業の内容を確認します。クレーンで製品を機械に載せ(片手で持てるくらい小さい製品もあります)、細かい調整をして加工していきます。加工がすんだら機械から外して寸法を確認して、OKであれば次の部署へ渡します。
- ▶ **12:30 お昼休み** 食堂の混雑を避けるために私の部署は30分後ろに休憩開始がずれています。私は会社が半額補助してくださる仕出し弁当をいただきます!
- ▶ **13:30 午後の作業** 毎週月曜日のお昼休みの後は10分間「5S」の時間。つづいて研削作業にもどります。機械は朝電源を入れてから少しずつ温まっていき、その熱のせいで歯車の寸法が微妙に予定通りにいかなくなります。ですから作業のタイミングに応じて経験で覚えたさじ加減で、微妙に数値を変えながら研削していきます。夏は温まった機械の温度と気温の隔たりがありませんのでよいのですが、冬はたいへん。量産している際、温度変化によって少しずつ寸法が変わっていきってしまうときは、いま作ったものと次にできるものの寸法が同じになるように先じて少し寸法を調整しておく時があります。私はめんどくさがりなので、量産の途中に仕上げ加工をする二度手間をなくし、一度ですむことを目指します。
- ▶ **17:15 終業**

AFTER WORK — 終業後や休日は?

趣味は、ラーメン屋さんに行くことです。いまは東川口にお気に入りのお店があり、週一で行っています。家ではYouTubeでショート動画を見ることがありますが、やはりものづくりが好きなので、パキスタンの人が旋盤を回している動画などをついつい。旋盤は専門校でちょっとさわったぐらいの素人なので、鮮やかだな!と見入ってしまいます。

MESSAGE from 小原敏治さん(代表取締役)

まわりがギザギザしたおなじみの形状の歯車は平歯車と呼ばれています。この平歯車を作っているメーカーとしては、私たちは製造量日本一。その他いろいろな歯車も併せて、年間100万個以上の歯車を販売して、世界中で自動化に貢献しています。年間休日125日、福利厚生の充実、良き職場環境の提供により、働きやすい会社を目指しています。コミュニケーションがとれて前向きな人を待っています。



(株)タカノ

創業：1955年 従業員：9名
〒334-0061 川口市新堀362
048-281-6024 (代)
人事担当者：高野康子さん



どんな仕事？

やりがい？

図面を受け取り、材料を切断して加工して組み立て、お客様の工場に据え付けて使える状態にするところまでを担当しており、旋盤専門、塗装専門のような分業制ではないので、オールマイティーに仕事をしています。私は普通科の高校を出て、ものづくりはゼロからここで学びました。材料の名称を覚えて、それから組み立ての工程を教えてくださいました。その中で、どういう工程や作業に面白さを見いだせるかは人それぞれだと思います。もちろん、「この部分に取り組んでみたい！」という希望を会社はきちんと聞いてくれますし、まわりもサポートしてくれます。人としての成長も自然に応援してくれる、そんな場だと感じています。

工場で物を動かす「コンベア」の設計から納品まで。自動車、塗装、建設機械などの大手メーカーの製造現場で稼働しています。技術から営業まで、活躍の機会は幅広く用意されています。

■ 初任給 高卒 250,000円
専門・短大卒 270,000円
大卒 280,000円

- ・ 2027年度予定
- ・ 手当て含まず

■ 昇給 年1回(4月)

■ 賞与 年2回(7月、12月)

■ 賞与の実績 合計約3ヵ月(2025年度)

■ 勤務時間 8:00～17:00

■ 時間外労働の実績 15時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)

■ 休暇・休業制度 隔週休二日制

年間休日105日

■ 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日

■ 有給休暇消化率 25%(2025年度)

■ 福利厚生 川口市勤労福祉SC加入、通勤交通費、制服貸与、昼食補助、資格取得費用全額会社負担、イベント開催(BBQなど)、会員制宿泊施設、会員制総合スーパー利用制度、社員旅(2025年は箱根に宿泊し、観光しました)、建設業許可取得

■ 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金

■ 退職金制度 川口市勤労福祉SC特定退職金共済制度加入

■ 新入社員の出身学校 川口工業高校、浦和工業高校、川口高校、宇都宮大学、杏林大学

■ 経験者(中途)採用 あり



塚田雅也さん MASAYA TSUKADA
2014年4月入社 32歳 技術部

TIMELINE — ある日のスケジュール —

▶ **8:00 始業** 全員が工場に集まって朝礼です。その日の入荷や出荷、皆さんの予定などの周知。その後、それぞれの持ち場で作業を開始します。私はその日の予定を決め、まわりの人の作業進捗を確認して、必要があれば作業の依頼をしながら進めていきます。そのあたりは現場で声をかけ合いながらです。

▶ **10:00 休憩** 15分の休憩。他愛のない話をしていますね。

営業担当がお客様と打ち合わせ。その後、図面を書く段階から我々も参加して、作りやすい方法や組み立て方法などを全員で話し合っています。技術のスタッフはオールマイティーですが、機械加工や塗装などそれぞれに得意分野があり、その立場から意見を出し合って全員で作っていきます。やはり自分が関わったもののお客様の現場できちんと動いて役割を果たしているのを見る瞬間が、大きなやりがいです。

▶ **12:00 昼休み 13:00 午後の作業** 作業を進める中で必要があれば打ち合わせを。大きいお話が決まって急遽ミーティングということもありますね。お客様のところへ伺うのは月に3～4回ぐらい。ご要望に沿って手を加えたり、部品を交換して修繕したりなどなど。「急いで来てください!」と連絡があって行ってみると、お客様のほうでの確認不足などで機械には問題なしということも。よかったよかった…。

▶ **15:00 15分間の休憩** 現在は20歳前後の若い人を教えるのも仕事の1つになっています。「自分が教えてもらっていたころ、そういう言い方や伝え方で理解できた?」と絶えず自問自答しながら…。**17:00 終業**

AFTER WORK — 終業後や休日? —

休日は趣味の旅行や釣りに出かけています。そういえば、以前ある遊園地へ行ったときにジェットコースターを動かすチェーンを巻く部分が目に入って「仕事で使っているのと同じチェーンだ…」と見入ったことがあります。そういうところに目が行ってしまいますね……。

MESSAGE from 高野正朗さん (代表取締役)

一点物の設計から据え付け後のメンテナンスまでお引き受けしており、技術職や営業職など業務は多様。技術職もお客様と接するし、営業職にも機械の知識が求められますが、いずれも工業系の学校を出ていなくても大丈夫。研修や教育の時間を十分設けていますので、自分が取り組めるポジションを見つけてください。今後は受注製作だけでなく TAKANO ブランドの機械製品の販売にも力を入れていきたいと考えています。



(株)田口型範

創業：1947年 従業員：130名
〒332-0032 川口市中青木2-20-15
048-251-2765 (代)
人事担当者：総務課 伊藤さん



どんな仕事?

やりがいはい?

マシニングセンターを使って素材を加工して、金型の部品を作っています。マシニングセンターはGコードやMコードと呼ばれる言語を使ったプログラムで制御することで、たいへん複雑な加工を行うことができます。1年目は先輩が操作するのをそばで見ながらメモを取りました。あのときは、家に帰って毎晩復習をしましたね。半年ぐらい経って簡単な仕事をもらうようになってからは、まわりの人に教えてもらいながら体にしみ込ませていきました。

国内自動車メーカーをはじめ、近年では航空機やロボットの分野まで、部品製造のための「型」を作るパートナーとして信頼を寄せられています。高度な設備や今日的な技術を積極的に導入して、時代のニーズに応え続けています。

■ 初任給 高卒 196,000円

専門・短大卒 206,000円

大卒 221,000円

- 2027年度予定
- 手当で込み (通勤手当・家賃 / 住宅手当を除く)

■ 昇給 年1回(4月)

■ 賞与 年2回(7月、12月)

■ 賞与の実績 合計4.1ヵ月(2025年度)

■ 勤務時間 8:00~17:00

■ 時間外労働の実績 22時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)

■ 休暇・休業制度 完全週休二日制、夏季、年末年始、有給、育児休業、産前産後休業、介護・看護休暇、慶弔休暇

年間休日115日

■ 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日

■ 有給休暇消化率 55%(2025年度)

■ 福利厚生 川口市勤労福祉SC加入、通勤交通費支給、家族手当、役職手当、制服貸与、昼食補助、社宅制度(年齢上限あり)ほか

■ 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金

■ 退職金制度 中小企業退職金共済制度加入

■ 新入社員の出身学校 川口工業高校、ものづくり大学ほか

■ 経験者(中途)採用 あり

渡邊康幸さん YASUYUKI WATANABE
2025年3月入社 19歳 製造課加工グループ

TIMELINE — ある日のスケジュール

▶ **8:00 始業** ラジオ体操、そして朝礼。毎日、会社全体とその後に製造課の朝礼があり、経営理念・方針の唱和や連絡などを行います。その後、自分の持ち場で作業を開始。最初のころは、何が良くて何が悪いのかわからないものです。でもしばらくやっていくうちに、だんだん理想形が見えてきて、そこに自分が近づいていっているのがわかってくれば楽しくなります。

▶ **12:00 昼休み 13:00 再開** 作業が1人でできるようになったのは、入社半年ぐらいのときだったでしょうか。できることをがむしゃらにやって、わからないことはまわりに聞く。それを徹底しているうちに、「今回は前回の3分の1の時間でできた!」と感激的な瞬間も訪れるようになりました。

年齢が一番近い先輩は、10年近く年上の人です。加工は本当に複雑で、その場に応じてのやり方が何通りもあるのですが、先輩はその選択に迷いがないし、しかも確実に最適解を選びます。自分がやると時間がかかって、しかもうまくいかないことも、先輩は「これはこういう条件だから、これでやろう」と最短距離を示してくれます。この先輩との差を縮めていきたい!

▶ **17:00 終業** 複雑な部品や大きな部品の場合は、前日にマシニングセンターを動かして帰り、翌日の朝にできあがった部品の確認をすることもあります。

AFTER WORK — 終業後や休日はい?

中学・高校と卓球をやっていました。いまでもクラブチームに入ってやっています。実は、会社で卓球部を立ち上げて、先日は大会に出ました。ほかに、自転車、ロードバイクの練習も会社でやらせてもらっています。5~6人ぐらいで、週3回、19時ぐらいまで。あとは、釣りでですね。ブラックバスを釣りに、先日は牛久のほうまで…。いろいろなものに手を出したくなるタイプですね。ちょっとやってみて、楽しかったらそのままどんどん突き進んでいく感じです。

MESSAGE from 田口脩一郎さん (代表取締役)

社名には「模範的な型を作ろう」という思いが込められています。鋳物は自動車のエンジン部品の製造などにも使われていて、優秀な部品を作るためには優秀な金型が必要です。量産に入る前の試作品の段階ではメーカーとの綿密な打ち合わせにも参加しています。世界的に名を馳せる数々の自動車メーカーの技術や品質を当社の設計力や加工力が影ながら支えていると言っては過言でしょうか……。自分の技術や技能を上げていきたい、そうした意欲や成果をきちんと評価する会社であることをお約束します。



常木鍍金工業(株)

創業：1952年 従業員：78名
〒114-0012 東京都北区田端新町3-8-2
048-225-4511 (代)
人事担当者：総務部 小林さん



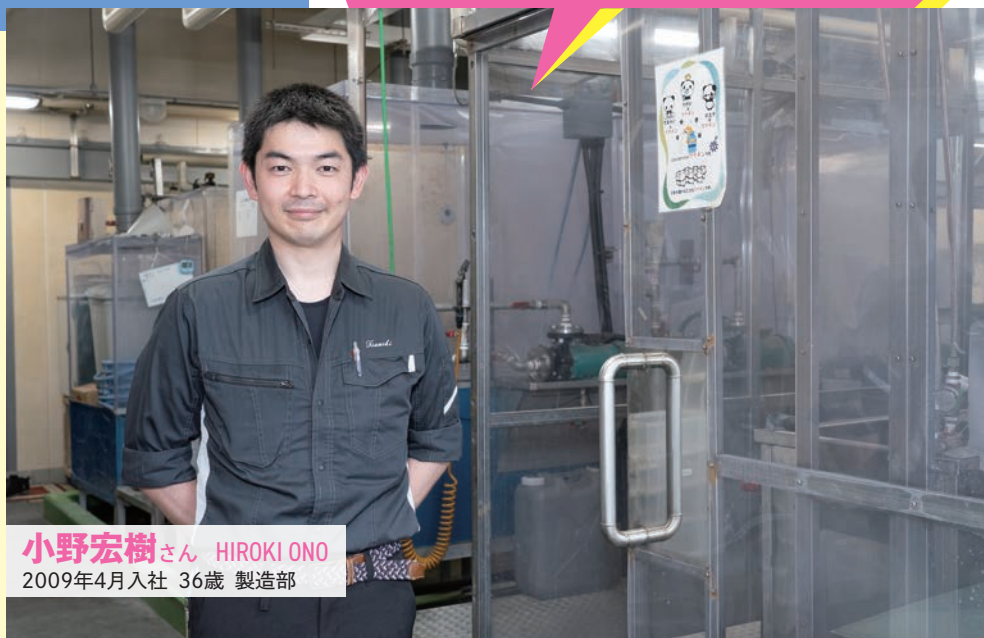
どんな仕事?

やりがいはい?

めっきをする部品を水槽の液体につけて電気を流すと、部品の表面に金属の薄い膜がついていきます。膜の厚さは金属の表面積や、どのぐらいの電気を流すかで決まるのですが、事前に計算しておいて、実際にできあがった膜の厚さを膜厚測定器で計測して、計算どおりの厚さになったときはガッツポーズです！(膜の厚さは1000分の1ミリ単位…。)ほかに電気の流れ方のクセを読んで膜厚が均一になるように工夫をするなど、ノウハウを積み重ねています。

美しく、電気を通しやすく、摩耗しにくく、サビにくく…さまざまな目的で金属素材の表面に別の金属の皮膜を作る「めっき」という技術。金めっきやクロムめっきなど、身近にたくさん見つかります。研究部門や測定装置を備えてメーカーの試作にも関わっています。

- 初任給 高卒 215,000円
専門・短大卒 215,000円
大卒 230,000円
- 2027年度予定
- 手当て含まず
- 昇給 年1回(4月)
- 賞与 年2回(6月、12月)
- 賞与の実績 100,000～700,000円
- 勤務時間 8:00～17:00
- 時間外労働の実績 3時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)
- 休暇・休業制度 週休二日制、夏季、年末年始、有給、育児休業、産前産後休業、介護・看護休暇、慶弔休暇、その他：特別休暇(アニバーサリー休暇)
- 年間休日120日(計画有給3日、アニバーサリー休暇1日含む)
- 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日
- 有給休暇消化率 71%(2025年度)
- 福利厚生 通勤交通費支給(上限30,000円、自転車通勤も距離に応じて1,000～3,000円の手当あり)、家族手当、役職手当、資格手当、制服貸与、飲料・フード自販機設置
- 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金
- 退職金制度 中小企業退職金共済制度加入
- 新入社員の出身学校 川口青陵高校、川口工業高校、日本大学、埼玉工業大学
- 経験者(中途)採用 あり



小野宏樹さん HIROKI ONO
2009年4月入社 36歳 製造部

TIMELINE—ある日のスケジュール

上の写真の欄ではめっき作業にあたるスタッフ目線で発言しましたが、現在は現場全体でのチームとしてのアベレージをどう上げていくかを考えていることが多いです。

- ▶ **8:00 始業** 製造の現場でミーティングです。本日の予定と割り振りの確認。その際、「何か気になっていることはないですか」と皆さんに尋ねます。一方的に話すよりも何か和んだ雰囲気の中で気軽に発言できるような状況をつくることは大切だと思っています。その後、それぞれの持ち場について作業を開始。特に決まった休憩時間は設けておらず、各自疲れたら休んでいいよと伝えています。無理をして不良品が出てしまってはたいへんです…。
- ▶ **12:00 昼休み**
- ▶ **13:00 午後の作業** 弊社でめっきを行っているのは、スマホやスピーカーの内部の部品のような小さなものが多いです。ものづくりですので、ごくたまに不具合が出てしまうこともないわけではありません。その時は、当事者やその管理者などを集めて、どうしてこうなったと思う?と話し合います。
- ▶ **10分間の休憩** 15:00から16:00のあいだに各自都合がよいときに10分間の休憩をとることにしています。
- ▶ **16:00 作業終了** このぐらいの時間に作業を切り上げて、片付けを始めます。めっきに使う液体は効果を止めるために冷まさなければならず、それには時間がかかります。またその後、翌日のために濃度を調整したり、それからフィルターなどの部品の交換も行ったりと、片付けといってもまとまった時間が必要ですので、このぐらいに始めて、定時に会社を出られるようにしています。
- ▶ **17:00 終業** 現場は若い人も多く、気兼ねなくコミュニケーションをとりながら作業をしています。お互いに信頼し合いながら一緒に取り組んで、到達したぜ!という達成感をみんなで共有できる、そんな仲間でありたいと思っています。

AFTER WORK—終業後や休日は?

家で映画を鑑賞していることが多いでしょうか。土日は気分転換にドライブなどに出かけます。

MESSAGE from 野中真宏さん(代表取締役)

私が座っているのは社員の皆さんが利用する食堂です。広々とした空間に冷蔵庫や電子レンジを設置し、自動販売機はリーズナブルな価格に設定しています。業務の効率化を進め、休日を120日以上に増やし、有休が取りやすい会社を実現しました。工場にはスポットクーラーを設置し、ファン付きウェアを支給。社内研修も充実しており、熱意がある方にはめっきの職業訓練校に通う道も用意しています。



鶴見製紙(株)

創業：1922年 従業員：163名
〒334-0013 川口市南鳩ヶ谷8-1-10
048-283-3620（代）
人事担当者：採用担当 小澤さん、尾頭さん



ITやIoTの技術を製造現場に導入。環境に、そして社員にもやさしい製紙会社です。そのトイレットペーパーはドラッグストアやスーパーで目にしているはず。部署や世代を超えてのコミュニケーションを大切にしています。各種手当も充実。

- 初任給 高卒 217,720円
・2026年度実績 ・手当含まず
- 昇給 年1回(5月)
- 賞与 年2回(6月、12月)
- 賞与の実績 350,000～365,000円(2025年度高卒入社)
- 勤務時間 ①昼夜3組2交替制 7:00～16:20、19:00～4:20、②日勤 8:00～17:00
- 時間外労働の実績 ① 41～48時間、② 33～45時間(2025年度実績)
- 休暇・休業制度 シフト勤務制、夏季休暇5日、年末年始、有給、育児休業、産前産後休業、慶弔休暇、新入社員特別休暇(入社後6ヵ月間に最大5日間)、配偶者出産休暇・子育て支援休暇・子の看護休暇
年間休日①129日、②111日
- 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日
- 有給休暇消化率 45%(2025年度)
- 福利厚生 通勤手当、残業手当、交代勤務手当、家族手当、出産手当、禁煙手当、永年勤続手当、研修制度、海外社員旅行(2年ごと)、マス釣りBBQ大会、サークル活動、懇親会手当(1人4000円/月+残業手当)、ベネフィット・ワン、iPhone貸与、家族用社宅(2DK・3DK)、1人暮らし借上げ社宅制度(家賃の8割を会社負担)、資格取得支援制度(全額会社負担・一部賞金や手当あり)、運転免許取得全額支援制度
- 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金
- 退職金制度 独自の退職金制度あり
- 新入社員の出身学校 八潮南高校、草加西高校、川口工業高校、戸田翔陽高校、N高校、S高校

どんな仕事？

やりがいはい？

内山さん・本江さん ▶ 前工程の原料部から古紙を溶かして不純物を除いた原料が送られてきます。この原料から私たちの後ろにあるジャンボロールを作る抄紙機の管理をしています。機械を点検して自分で調整したり、先輩に相談したり。森元さん ▶ ジャンボロールからおなじみのトイレットペーパーに。それを包装機で袋詰めにして、ケーサーで梱包して出荷していきます。この袋詰めと梱包の部分を担当しています。お客様の手に渡る最終工程を担当しているので、とてもやりがいを感じています。



森元聖天さん
KIYOTAKA MORIMOTO
2023年4月入社 21歳
仕上部

内山優さん
YU UCHIYAMA
2025年4月入社 19歳
抄造部

本江遥輝さん
HARUKI MOTOE
2026年4月入社 19歳
抄造部

TIMELINE — ある日のスケジュール

内山さん・本江さん ▶ **7:00 始業** 朝礼、仕事のしやすい環境に整えたり、機械をスムーズに動かすために環境整備。**7:30** 機械の状態を点検、貸与されたiPhoneで入力。そして、薬品補充。それから、できあがったジャンボロールの品質検査。
12:00 お昼休憩 1人20分ずつ交代でお昼ごはんに行きます。このあと交代で1時間の休憩。一筋縄ではいかない抄紙機ですが、現場には頼もしいノウハウがたくさん。みんなで工夫して最高の状態に仕上げたときの「よっしゃー！」は格別です！
19:00 終業 掃除をして夜勤担当者に引き継ぎをして、おつかれさま！
森元さん ▶ **8:00 始業** みんなで集まって朝礼。本日の予定やお知らせなど。ラジオ体操をして… **8:20** 持ち場について環境整備。センサーに紙粉が付いて機械が誤作動しないように、環境整備は大事。1時間ごとに検品をし、品質向上や生産向上に向け改善提案をしています。 **11:00～14:00 お昼休憩** 交代で1時間とります。
午後の作業 「チョコ停」つまり「ちょこっと機械が停止」することのないようにメンテナンスに気を付けています。 **17:00 終業** 生産の状況次第で残業もあります！

AFTER WORK — 終業後や休日はい？

森元さん・内山さん・本江さん ▶ うちの会社は、社員どうしのコミュニケーションや親睦が大切だということで飲み会や食事会が推奨されています。会費が会社から出るんだよね。会社にはサークルもあって、スポーツ施設へ行ったり、キャンプへ行ったり…。これも補助が出ます。そういえば、うちの会社、福利厚生も充実しているよね。資格取得支援とか、2年に1回の社員旅行とか。去年はシンガポールとマレーシアとタイ。社宅制度もありがたいです。実質的に手取りが5～6万円上がってます……。

MESSAGE from 里和永一さん（代表取締役）

外部の研修や社内での勉強会などの社員教育、また資格支援など、皆さんの社会人としてのスキルアップに会社は積極的に時間とお金を使っています。工場のDX化を進める目的は何か。社員の皆さんの負担を軽くして安全に作業をしてもらうことが1つ。そしてもう1つは、効率化が進むことで利益が上がり、それをますます積極的に「社員の皆さんへの投資」に使うことです。



トメックス(株)

創業：1968年 従業員：43名
〒334-0063 川口市東本郷1-6-11
048-284-5678（代）
人事担当者：塗装設備事業部 清水さん



どんな仕事？

やりがい？

板金加工をして部品を作るための小さな板は、大きな鉄板からレーザー加工機を使って切り出していきます。パソコンの画面上で、その部品用の板を大きな鉄板上に配置して、レーザー加工機を動かすデータを作成する作業を担当しています。お客様からの部品図からCAMデータを作成して、できるだけムダが出ないようにそれらを割り付けていきます。今後は、タレットパンチング（曲げ加工機）の割り付けにも挑戦。まわりの皆さんに支えられて、より成長していきたいと思っています。

かつてプレハブと呼ばれた組み立て型の建築物がおしゃれにかっこよく進化して、最近では「ユニットハウス」として店舗やイベント会場や一般の事務所などに用いられています。その外壁材の設計から資材調達、加工、組み立て、施工まで一気に引き受けるワンストップの受注が業界で注目されています。

- 初任給 高卒 201,000円
専門・短大卒 215,000円
大卒 230,000円
・ 2027年度予定 ・ 手当て含まず
- 昇給 年1回（6月）
- 賞与 年2回（6月、12月）
- 賞与の実績 合計1.55ヵ月（2025年度）
- 勤務時間 8:00～16:50
- 時間外労働の実績 28時間（1ヵ月あたりの平均、2025年度）
- 休暇・休業制度 完全週休二日制、夏季、年末年始、有給、生理休暇、育児休業、産前産後休業、介護・看護休暇、慶弔休暇
年間休日120日（2027年予定）
- 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日
- 有給休暇消化率 59%（2025年度）
- 福利厚生 交通費支給（月30,000円まで）、資格手当（社内規程あり）、資格取得支援制度（受験費用を会社が負担）、制服支給（会社が半額負担）、教育手当（0歳～小学校6年生の子ども1人につき10,000円/月）、メンター制度あり、ヘルスケア制度あり（外部カウンセラーによる社員向けメンタルケア）
- 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金
- 退職金制度 中小企業退職金共済制度加入
- 新入社員の出身学校 川口工業高校、三郷工業技術高校、浦和工業高校、ものづくり大学、埼玉工業大学
- 経験者（中途）採用 あり



佐々木雪那さん YUKINA SASAKI
2020年4月入社 24歳 生産管理部

TIMELINE — ある日のスケジュール

- ▶ **8:00 始業** 朝礼から始まります。続いて作業開始。前日に作成した段取りを再確認してから作業に入ります。切り出す板をできるだけムダが出ないように配置する。それはソフトのほうでもやってくれるのですが、それに任せきりにするわけにはいきません。たとえば切り出す板が小さすぎると、それらを次の工程に運ぶ機械がうまく拾ってくれないのです。だから、細かい部品はまとめて配置して、とりあえずひとまとめにした形で切り出すようにセットするなど、考えて手を加える部分がたくさんあります。
- ▶ **12:00 お昼休み** 持ってきたお弁当をいただきます。希望すれば仕出し弁当もあります。食後はスマホでゲームをしたり…
- ▶ **12:40 午後の作業** 材料は金属ですが木目のようなものがあります。「それを踏まえて割り付けを考えないと、次の工程で問題が発生するよ」「ある程度は縦横混ぜてしまっても問題ないから、この隙間の部分を使おうか」というふうに、微妙な部分について先輩方から助言をいただくことも多いです。
- ▶ **15:00 10分の休憩** 短納期対応が会社の強みにもなっています。定時が近づいてきて「きょうはこれをやってしまったほうがいいでしょうか」と上長に相談することもあります…
- ▶ **16:50 終業** 実際に残業になることはそれほどありません。

AFTER WORK — 終業後や休日は？

帰宅して家族と過ごすことが多いです。最近は気になるYouTubeチャンネルのグッズ集めにはまっています。



MESSAGE from 増田 学さん（代表取締役）

スーパーやコンビニ・セブンイレブンの冷凍ケースの棚板や側板などにも私たちの製品は使われていて、皆さんの身近にあります。入社後、新入社員の皆さんにはなんでも気軽に話せるメンターが寄り添います。メンターは社内の研修を受けて審査に合格した頼れる相談役。このほかメンタルヘルスの専門家のケアを受けられるヘルスケアルーム、ボードゲームやマラソンを初めとする同好会など、元気に働いてもらえる環境整備に力を入れています。

TOMOE(株)

創業：1960年 従業員：130名
〒334-0063 川口市東本郷1-7-6
048-284-1041 (代)
人事担当者：管理部 山口さん



金属表面处理のエキスパートとして70年。店舗やオフィスの什器、自動車・建機部品、宇宙ロケットや世界的な天体観測装置まで、製品は幅広く使われています。有休取得推進やメンタルケアなど、安心して働くためのサポートも充実しています。

- 初任給 高卒 201,000円
専門・短大卒 216,000円
大卒 231,000円
- 2027年度予定
- 手当て含まず
- 昇給 年1回(6月)
- 賞与 年2回(7月、12月)
- 賞与の実績 合計1.55ヵ月(2025年度)
- 勤務時間 8:00~16:50
- 時間外労働の実績 22時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)
- 休暇・休業制度 完全週休二日制、夏季、年末年始、有給、育児休業、産前産後休業、慶弔休暇、生理、介護・看護休暇
年間休日120日(2027年予定)
- 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日
- 有給休暇消化率 72.5%(2025年度)
- 福利厚生 通勤交通費支給、子ども手当、役職手当、技術手当ほか、ヘルスケアルームの設置(コンサル定期巡回)、有給休暇の取得推進、各種資格取得補助、自動車運転免許費用助成、健康優良企業認定
- 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金
- 退職金制度 中小企業退職金共済制度加入
- 新入社員の出身学校 川口工業高校、日本大学ほか
- 経験者(中途)採用 あり



どんな仕事?

やりがいはい?

製品を出荷する直前に検査を行って、不良品が発生していないことを水際で確認しています。たとえば艶の具合。一般的にお客様から具体的な数値で指定されることはなくて、完全に光っている「全艶」、光っていない状態、その中間の「半艶」のどれに収まっているかを目視で確認して、何か違和感を感じたら数値で把握します。下の写真で私が手にしているのがそのための装置で、光を当てて、その光がどのぐらい反射しているかを数値で表示してくれます。



澤口正博さん MASAHIRO SAWAGUCHI
2015年4月入社 33歳 品質保証部

TIMELINE — ある日のスケジュール

- ▶ **8:00 始業** 朝礼。各ラインのその日のスケジュール確認と必要な情報共有。
- ▶ **8:10 作業開始** 自分のスケジュール確認のために、その日に重点的な品質の確認が必要な製品の工程を確認します。上記の艶の具合のほか不良の内容としては、塗料を塗りすぎたの垂れや、少なすぎたの透けや発色の不良、色のぶれなどがあります。いまのところ、それらすべてを合わせた不良の発生率は1%未満で推移しています。
- ▶ **12:00 昼休み** **12:40 作業再開** 品質保証部では検査のほか、過去の不良事例集を作ったり、不良の発生率について分析を行って、どの部門で不良が多くなりがちか、こんなポイントに気をつければ不良を抑えることができるのではないかとという指導も行ったりしています。また、検査の手順書の作成も行っていて、製品ごとに、どういう部分を特に注意して見ればよいかをまとめ、塗装の現場の責任者に配付しました。すでに何百種類か作成して、それから2年ほど経ちますが、現場で適切に作業が進めやすくなったという声が聞こえてきて、1つのやりがいを感じています。
- ▶ **15:00 10分の休憩** このほか、新規のお客様との仕様の確認に立ち会う、入荷した塗装対象にキズやサビなどの問題があるので確認のうえで会社に報告する、塗装現場の視察などなど、業務は非常に多岐にわたっています。
- ▶ **16:50 終業** 残業は、ほぼありませんが、週に1回、残業当番の日があります。

AFTER WORK — 終業後や休日は?

まっすぐ家に帰って、あとは趣味の時間ですね。アニメなどのサブカル的なところです。動画を見たりして過ごしています。土日は買い物に出て、お酒を飲んで帰ったりして、ゆったり過ごしています。

MESSAGE from 増田 学さん (代表取締役)

社会に貢献して価値を認められて、お金はそこで初めてもらえるものだ! そんな情熱を持った人を求めます。皆さんが存分に頑張れるよう、研修を充実させ、メンタルケアにも力を入れています。子ども手当の支給や育児休暇の推奨など、会社も皆さんのために情熱を発揮しています。

橋本セロファン印刷(株)

創業：1923年 従業員：60名
〒332-0003 川口市東領家2-37-11
048-223-2220（代）
人事担当者：総務部 奥田さん



どんな仕事？

やりがい？

稲原さん・西片さん▶お菓子や乳製品の外装や個包装に使われるフィルムの印刷を行っています。フィルムは何枚かを貼り合わせて強度を確保してから印刷にかけ、印刷後は画像処理技術を使ってキズやヨゴレなどの異物がないことをチェック。そこまでの工程を私たちの後ろにある機械で行っていき、OKであれば梱包して出荷できるようにします。機械をスムーズに稼働させて1日の作業を予定通りに終わらせたときは「良かった…」とホッとひといき。

コンビニやスーパーで見かけるお菓子のパッケージも、ヨーグルトのフタのフィルムも、きつとここで印刷されたもの。食品包装材の印刷を扱う安定した会社で、自分が作った製品が世に出る喜びを！

■ 初任給 高卒 220,000円
大卒 230,000円

- 2027年度予定
- 手当含まず

■ 昇給 年1回(4月)

■ 賞与 年2回(6月、12月)

■ 賞与の実績 合計2ヵ月(2025年度)

■ 勤務時間 8:00～17:00

■ 時間外労働の実績 20時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)

■ 休暇・休業制度 週休二日制、夏季、年末年始、有給、育児休業、産前産後休業、慶弔休暇、介護・看護休暇、その他：ゴールデンウィーク

年間休日120日(指定有休5日含む)

■ 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日

■ 有給休暇消化率 65%(2025年度)

■ 福利厚生 通勤交通費、家族手当、役職手当、制服貸与、ユースエール認定企業、埼玉県多様な働き方実践企業(プラチナ)、男性育児休業等推進宣言企業

■ 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金

■ 退職金制度 独自の退職金制度あり

■ 新入社員の出身学校 川口市立高校、川口工業高校、川口青陵高校、岩槻商業高校、淑徳大学、東京国際大学

■ 経験者(中途)採用 あり



稲原歩生さん AMU INAHARA
2025年4月入社 21歳 製造部

西片蒼太さん SOTA NISHIKATA
2026年4月入社 18歳 製造部

TIMELINE —ある日のスケジュール

ここは昨年できたばかりの新しい工場です。私たちは早番と遅番を2週間交代で担当。ここでは早番の例です。

▶ **8:00 始業** 会社へ来たら作業服に着替えて、エアシャワーを浴びてからこの部屋に入ります。食品の包装材を扱っていますから衛生面に、それから印刷の際にフィルムにホコリなどが付いてしまわないように注意を払います。

稲原さん▶現場では先輩に何でも尋ねています。それができる環境なので、安心して作業を進めることができます。

西片さん▶自分は入社間もないですが、先輩がたの仕事ぶりを見てみると、本当に仕事がスピーディで驚きますね。

▶ **10:00 10分間の休憩** **12:00 昼休み**

▶ **13:00 午後の作業開始** お客様である食品メーカーの担当者の方が、現場の視察や打ち合わせによくいらっしゃいます。お客様からは「自社工場での最終的な包装の際に好都合な材質や工法など、細かな部分の打ち合わせにこまめに応じてくださるので助かります」「東京のすぐ隣なので、色味や仕上がりの確認のための印刷立ち合いにもすぐに来られて安心です」というお話をいただきます。

▶ **15:00 10分間の休憩**

▶ **18:30 終業** 遅番の人に「お願いします」と挨拶をして上がります。

AFTER WORK —終業後や休日？

稲原さん▶休みの日は大宮へ行って、一人カラオケ…でしょうか。家ではゲーム、最近ではスプラトゥーンにはまっています。

西片さん▶YouTubeを見たり…、趣味のゲームを楽しんでいます。

MESSAGE from 橋本 崇さん（専務取締役）

昨年立ち上げた新しい工場では最新鋭の印刷機械が稼働しています。スピードは従来の1.5倍、仕上がりの品質や精度もぐんと向上し、いろいろな工程が自動化されています。いままで職人技に頼っていた工程をデジタル技術によってすぐに確実にこなせるようになくみづくりも進めています。現場の皆さんの負担を軽くして、毎日安心して働いていただけるように。そんな環境づくりを大切に考えています。



（株）畑中製作所

創業：1982年 従業員：39名
〒334-0073 川口市赤井2-4-41
048-284-9188（代）
人事担当者：総務部 徳田さん



国内有数の大手製造会社や商社に、一点物の製造設備を納品しています。日々、新しい機械に接し、さまざまな工程を経験できるから、ものづくりに携わるスタッフとしての視野が広がり、技術や対応力が高まります。

- 初任給 高卒 210,000円
専門・短大卒 220,000円
大卒 260,000円
- 2027年度予定
- 手当で込み（通勤手当・家賃 / 住宅手当を除く）
- 昇給 年1回（4月）
- 賞与 年2回（7月、12月）
- 賞与の実績 合計2ヵ月（2025年度）
- 勤務時間 8:00～17:00
- 時間外労働の実績 7時間30分（1ヵ月あたりの平均、2025年度）
- 休暇・休業制度 夏季、年末年始、隔週休二日制、有給、慶弔休暇、その他：会社カレンダーによる
年間休日111日
- 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日
- 有給休暇消化率 50%（2025年度）
- 福利厚生 通勤交通費支給（上限あり20,000円） 家族手当、職務手当、皆勤手当ほか、必要に応じて担当者による相談等実施、社外でのイベント等に参加、社員旅行（2025年は山梨方面）ぶどう狩りやパターゴルフを実施
- 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金
- 退職金制度 独自の退職金制度あり
- 新入社員の出身学校 川口工業高校、三郷工業技術高校、岩槻商業高校、日本工業大学
- 経験者（中途）採用 あり
- 留学生の採用 あり



どんな仕事？

やりがいはい？

栃木さん▶入社以来、機械加工を担当し、半年ほど前に営業に移りました。お客様のところへうかがって製作や修理のご要望についてお話をうかがって見積もりをお送りし、受注につながったら社内に流していくことになります。
ドゥックさん▶ベトナムの大学で機械を勉強して、7年前に日本に来ました。以前はやはり機械関係の会社に。いまは、マシニングセンターを使って部品を作っています。設計の人から図面を受け取り、数字をインプットして動かし、できあがったら検査をします。



栃木竜也さん
TATSUYA TOCHIGI
2011年4月入社 33歳
営業担当



ヴー・ミン・ドゥックさん
VU・MINH・DUC
2025年12月入社 29歳
機械部

TIMELINE — ある日のスケジュール

- ▶ 栃木さん 8:00 始業 会社にいるときは朝礼に参加して、それから出かける準備を。書類を揃えて、それから製造現場にうかがう場合は、採寸できるようにメジャーなども持っていきます。前日に技術の人間や社長に「明日、行ってくるんですけど」と声をかけて、「これこれについて確認してきてね」「それならこういう話をしたほうがいいよ」とアドバイスをもらいます。出かける先は北関東が多く、1日に何件か回ることもあります。呼ばれてうかがう場合のほか、ご挨拶や顔見せでうかがって、そこで仕事のタネをいただいくことも…。製造の現場に長くいたので、技術的な部分についてもご要望を正確に把握できていると思います。
- ▶ 12:00 昼休み 移動先で、お昼はだいたいクルマの中でお弁当を。上の写真で手に持っている黄色いバッグに入っています。
- ▶ 13:00 訪問再開 たまにですが、方向的にまったく反対のお客様から「ちょっと来てくれませんか」と連絡をいただくことがあります。そのあとの予定を見て、「こちらが終わりしだい、すぐにうかがいます」ということで…。
- ▶ 夕方 帰社 うかがったお話をもとに見積もりや資料を作ります。最近、海外向けの仕事のお話をいただきました。当社が納めた設備を関連会社さんのほうで中国で使いたいというお話で、たいへん緊張しています。
- ▶ ドゥックさん 8:00 始業 朝礼とラジオ体操をします。それからみんなで機械のところに集まって、きょうの予定を確認します。作業開始。図面を見て、材料を揃えます。マシニングセンターを動かして、プログラムを実行させて、部品を作っていきます。
- ▶ 10:00 10分の休憩 12:00 昼休み 食後は少し寝ると元になります。
- ▶ 12:50 午後の作業 日常会話は大丈夫ですが、日本語を読んだり書いたりはまだまだ苦勞することがあります。機械のマニュアルを読むときは、漢字が難しいですね。まわりの皆さんに「これ、何て書いてありますか?」と質問して、教えてもらいます。この会社の人たちはみんな一生懸命で、そしてやさしいです。成長できる場所だと思います。
- ▶ 15:00 10分の休憩 17:00 終業 仕事がいっぱいあるときは残業します。

AFTER WORK — 終業後や休日はい？

栃木さん▶家へ帰って、子どもと遊んで、一緒に風呂に入って、寝かせたあとは好きなことを。野球をずっとやっていました。上の子どもがやはり野球をやっていて、地元のチームに所属しているので、土日は指導員として子どもたちに教えています。ほかには、まだ小さい下の子どもを遊びに連れていったり…。
ドゥックさん▶生まれたばかりの子どもがいます。急いで帰って、料理をして、嫁さんの家事を手伝います。土日ともそのような感じですね。

MESSAGE from 畑中正之さん（代表取締役）

工場や施設内の搬送装置などを設計、製造して納めています。量産ではなく一点物ばかりなので、自分たちで発想する力が必要です。だから私はあまり細かい口出しも管理もせず、なるべく現場のみんなに任せて、自分たちで考えてやってもらうようにしています。社員どうしの仲が良い、和気あいあいとした会社ですよ。

(株)FALCON

創業：1968年 従業員：47名
〒334-0074 川口市江戸1-16-15
048-285-5541 (代)
人事担当者：宮本さん



どんな仕事?

やりがいはい?

弊社は、お客様のご要望に合わせて加工した鋼材を販売しています。その材料となる鋼材の入庫、そして加工が終わった製品を引き取りにいらしたドライバーにお渡しする出庫をスムーズに進める業務を担当しています。お客様のトラックに無事に積み終えて書類をやり取りしたあとで「納品が早くて助かるよ」「短納期でたいへんだっただけかもしれないけど、ありがとう」と声をかけていただくのは嬉しいものです。

鉄鋼の販売と加工(切断・孔あけ・曲げ)で製造業の基礎を支えて半世紀。働きやすさは、明るく円滑な人間関係から。食事会や各種のイベントで親睦やコミュニケーションを深めています。

■ 初任給 高卒 190,000円

専門・短大卒 210,000円

- 2027年度予定
- 手当で込み(通勤手当・住宅手当を除く)

■ 昇給 年1回(6月)

■ 賞与 年2回(7月、12月)

■ 賞与の実績 合計3ヵ月(2025年度)

■ 勤務時間 8:30～17:30

■ 時間外労働の実績 10時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)

■ 休暇・休業制度 週休二日制、夏季、年末年始、有給、育児休業、産前産後休業、介護・看護休暇、慶弔休暇

年間休日125日

■ 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日

■ 有給休暇消化率 70%(2024年度)

■ 福利厚生 通勤交通費支給、制服貸与、会社が必要と認めた資格(玉掛け、クレーン、フォークリフトなど)については取得費用を会社が全額負担、その他社員旅行、食事会など

■ 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金

■ 退職金制度 中小企業退職金共済制度加入

■ 新入社員の出身学校 川口東高校、川口工業高校、砂川高校、中央工学校



相島昌平さん SHOHEI AIJIMA

2021年2月入社 32歳 入庫配送グループ

TIMELINE — ある日のスケジュール

▶ **8:30 始業** 毎週月曜日は全体で、火曜日以降は各グループで朝礼を行います。

▶ **8:45 作業開始** 仕入れた鋼材やこれから出庫を待つ製品は、上の写真のようにラックに整理しておきます。お客様がいらつーと、ここから天井クレーンやフォークリフトを操作してお客様のトラックに積み込んでいきます。業務に必要な資格の取得費用は会社が面倒を見てくださいました。積むときは荷崩れを起こさないように、それから製品にキズがついたり重量で曲がったりしないように考えながら積んでいきます。降ろすときのことも考えて順番を決めていくこともあります。積載重量を守り、荷台からはみだすときは端に旗を付けてなど、法律もきちんと踏まえます。積みきれない場合は2回に分けて来ていただくなどの細かい調整はグループのリーダーが。

▶ **10:00 休憩** 10分間の休憩。

▶ **12:00 昼休み** 会社の食堂でお弁当です。私は野球が大好きで(名前は「しょうへい」です笑)、高校野球の時期は野球好きの先輩と一緒にテレビの前で熱く観戦!

▶ **13:00 作業再開** その日に出庫するものと入庫するものが見えてくるのは前日の夕方ぐらい。「明日は少し余裕があるな」「これはたいへんだな…」と眺めます。積み込みはだいたい2名1組で行い、使える天井クレーンの数が限られていますから、グループのみんなで手伝いながら仕事をこなしていきます。

▶ **15:00 休憩** 10分間の休憩。写真を見てもらうとわかるように、鋼材は何本も何枚も重ねておきます。これらが整然と並んでいないと場所をとるし、数え間違ふ(板を10枚ということだったのに、奥に1枚隠れていて11枚渡してしまったなど…)ことがあるので、部分的にクレーンで持ち上げたりハンマーでたたいたりしながら、端の位置をきれいに揃えておきます。

▶ **17:30 終業**

AFTER WORK — 終業後や休日はい?

というわけで野球が好きで、もう15年ぐらい続けています。毎週日曜日は地元のソフトボールのチームでプレーしています。

MESSAGE from 佐藤義晴さん(代表取締役)

新入社員は会社というところにいきなりやってきても、居場所などなくて落ち着かないものです。スマホを見れば転職の誘惑もいっぱい。それでも「いつ辞めようか…」という思いを胸に沈めて2、3年頑張るとやがて仕事ができるようになって、チームの一員になってきた実感が湧いてくるものです。先輩はみんなそんなふうに分の居場所を作ってきました。皆さんが自分のポジションを見つけられるように、会社も応援しています。



フジテック(株)

創業：1963年 従業員：28名
〒334-0057 川口市安行原100-2
048-297-5103 (代)
人事担当者：経営本部 吉澤さん



精度の高さは日本一と評価される「曲げ」の技術で日本のものづくりに貢献。製品は東京スカイツリーや恵比寿ガーデンプレイスの景観部品、東京メトロ銀座線渋谷駅ホームのM字型フレームをはじめ、目に見えないところや海外でも活躍しています。

■ 初任給 高卒 213,650円
専門・短大卒 215,750円
大卒 217,850円

- ・ 2027年度予定
- ・ 手当て込み(通勤手当・家賃/住宅手当を除く)

- 昇給 年1回(1月)
- 賞与 年2回(6月、12月)
- 賞与の実績 合計4.8ヵ月(2025年度)
- 勤務時間 8:30~17:30
- 時間外労働の実績 8時間30分(1ヵ月あたりの平均、2025年度)
- 休暇・休業制度 完全週休二日制、夏季、年末年始、有給、生理、育児休業、産前産後休業、介護・看護休暇、慶弔休暇、その他：裁判員休暇
- 年間休日128日
- 有給休暇の付与時期 入社時5日、入社後6ヵ月経過後5日
- 有給休暇消化率 41%(2025年度)
- 福利厚生 通勤交通費支給、家族手当、役職手当、制服貸与、昼食補助、技術手当、社員旅行実施(2025年度は大阪万博へ)、多様な働き方実践企業プラチナ認定、埼玉県シニア活躍推進宣言企業
- 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金
- 新入社員の出身学校 川口工業高校、久喜工業高校
- 経験者(中途)採用 あり



どんな仕事?

やりがいはい?

私の前にあるのは、金属の板を曲げる機械です。油圧で間隔が調整できる3本の丸棒のあいだに板を差し込んで曲げていき、きれいな円の形になったら仮止めをします。難しいのは板の初めと終わりの部分。丸棒の位置を変えて圧力を強めにかけてながら曲げて、他と曲率を揃えます。この部分の曲げの精度の高さが弊社のウリです。建造物の装飾品だったり、先日はタンクローリーのタンクを曲げました。



川濱海里さん KAIRI KAWAHAMA
2024年4月入社 21歳 製造部加須工場

TIMELINE — ある日のスケジュール

- ▶ **8:30 始業** 朝礼から始まります。続いてラジオ体操。体が動きやすくなったところで、作業を開始します。あたりを清掃して、それから機械のチェックを。きちんと動くか、コントローラーのボタンを押したとおりにきちんと動作するかどうかを確認します。1年目のころは、先輩が作業するのをそばで見て、丁寧にやり方を教わりました。自分でできるようになってからも、「そこはこうするとうまくいくよ」と、ずいぶんアドバイスをもらいました。先輩がたが自分の作業の内容や注意点などをノートに控えているのを見て、私も同じようにノートに残すようになりました。
- ▶ **12:00 昼休み**
- ▶ **13:00 作業再開** しばしば工場長と一緒にお客様のところへ納品に出かけます。作ったものがどういうところに使われるのかを伺えるし、なによりお客様の顔が見えるのは大切なことだなと感じますね。ちなみに、トラックで運んでいるあいだに、曲げた板が広がってしまい、お客様のところへ着いてから直したりすることもあります。
- 難しい仕事を終えたときは、本当にほっとします。たとえば納期が短い場合。極端なケースですが、お客様が材料を直接持ってきて「急ぎでお願い」と機械の横で待っておられたときのプレッシャーはすごかった。数が多いものを期日までに無事に終えたときも「やったー」と胸をなで下ろします。文字通り技術的に「難しい」仕事に向き合うこともあります。本当にやり遂げられるか不安なまま何日も向き合います。そんなときはまわりの皆さんも一緒に残業をしてくださったりアドバイスをくださったり…。この会社のよいところは、皆さんやさしくて温かいところではないでしょうか。
- ▶ **17:30 終業** 残業はほぼありません。

AFTER WORK — 終業後や休日は?

平日は週4日ほど、ジムに通って無酸素運動、有酸素運動。土日は工場長と釣りによく出かけます。もともと私は海釣りが趣味なのですが、この工場長がまた釣り好き。「川釣りもやってみない?」と誘っていたっていて、栃木や群馬、福島などにも出かけています。釣ったサーモンのうろこ内臓と頭を落として持ち帰って、お刺身に…。

MESSAGE from 藤田昭一さん (代表取締役)

社員のお子さんが入社してくる日を楽しみにしています。「お父さんはこんなにすごいものを作っているんだぞ」という話を毎日聞かされたお子さんは、きっと「自分も入りたい」「自分も作りたい」と、やってくるでしょう。それが現実になったとき、私は代表としての役目を終えたことになると思っています。

増幸産業(株)

創業：1804年 従業員：25名
〒332-0012 川口市本町1-12-24
048-222-4343 (代)
人事担当者：総務部 荒木さん



“とろけるように感じる”ほどの超微粒子に物を粉碎する技術に世界中が注目。バッテリーなどの最先端分野をはじめ、食品から医薬品まで、あらゆる業界の要望に応える粉碎機を製造販売しています。

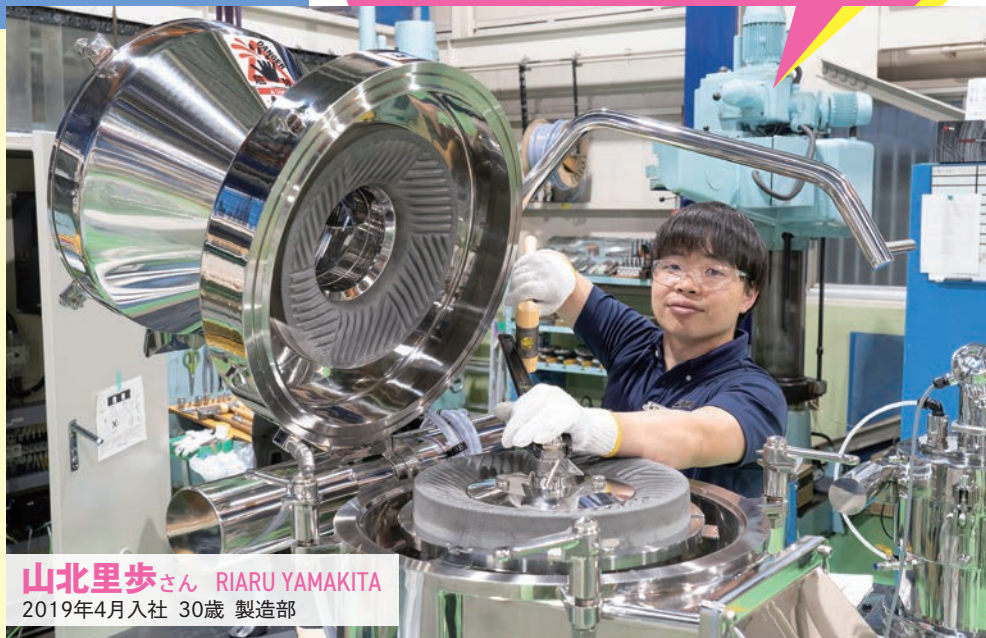
- 初任給 高卒 200,000円
大卒 200,000円
 - ・ 2026年度実績
 - ・ 手当て込み(通勤手当・家賃/住宅手当を除く)
- 昇給 年1回(6月)
- 賞与 年2回(7月、12月)
- 賞与の実績 合計6.2ヵ月(2025年度)
- 勤務時間 8:30～17:45
- 時間外労働の実績 1時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)
- 休暇・休業制度 週休二日制、夏季、年末年始、有給、育児休業、産前産後休業、介護・看護休暇、慶弔休暇、その他：誕生日休暇・リフレッシュ休暇
年間休日120日
- 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日
- 有給休暇消化率 70%(2025年度)
- 福利厚生 川口市勤労福祉SC加入、通勤交通費、家族手当、役職手当、制服貸与、資格手当、健康診断(人間ドックも含む)費用全額補助、インフルエンザ予防接種費用全額補助、女性特有のがん検診費用補助、歯科検診費用全額補助、男性特有のがん検診費用全額補助、会社イベント開催、多様な働き方実践企業プラチナ認定企業・健康経営優良法人ブライト500 4年連続認定・スポーツソールカンパニー認定企業・社員旅行実施
- 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金
- 退職金制度 中小企業退職金共済制度加入
- 新入社員の出身学校 広尾高校、茨城県立高萩工業高校、常総学院高校、亜細亜大学
- 経験者(中途)採用 あり



どんな仕事?

やりがいはい?

弊社の粉碎機「スーパーマスコロイダー」の組み立てを担当しています。お客様から「こういう仕様の『マスコロイダー』が欲しい」とご注文をいただくと、社内の設計担当が必要な図面を引いて部品を手配。私は、できあがってきた部品を受け取って組み立てていきます。組み立てのほかにメンテナンスにもあたり、全国に修理に向きます。資格取得を応援してくれるし、セミナーなどにも行かせてもらっており、自分の成長を積極的に支援してくれる会社だなと感じています。



山北里歩さん RIARU YAMAKITA
2019年4月入社 30歳 製造部

TIMELINE — ある日のスケジュール

- ▶ **8:30 始業** ラジオ体操、朝礼。
- ▶ **9:00 作業開始** 社内や社外からの連絡を確認してから作業に入ります。組み立ては図面や手順書を見ながら慎重に進めます……といっても、仕事のやり方はどんどん変わっていきます。私たちの職場には日々日常のなかで改善に努めようという気運があり、改善活動(PT:ProjectTeam)と呼ばれるチームが営業や技術などの部門を超えたメンバーで編成されて、効率アップやコストダウンや性能向上などのテーマごとに分かれて日常的に検討を行っています。今期は8チーム。そうした検討の成果がどんどん反映されながら手順書も都度更新されていきます。
- ▶ **12:00 昼休み**
- ▶ **13:00 午後の作業開始** 私のまわりは、超えられない壁のようなすごい人ばかり。年齢は幅広いですが、コミュニケーションはスムーズです。技術屋は、知識もさることながら経験がものを言いますね。
- ▶ **15:00 15分の休憩**
- ▶ **17:45 終業** 身の回りの片付けをして、終業…なのですが、仕事に没頭していると定時を越えていることもしばしば。

AFTER WORK — 終業後や休日は?

まっすぐ帰宅します。子どもが3人いて、夕方の保育園のお迎えは妻が行きますが、妻は介護の仕事をしているのでそのあとお迎え、帰宅、子どものめんどうはしんどいはず。自分も家事を頑張ろう!と思うのですが、でもなぜか妻が子どもを寝かしつけているあいだに、気がつくと私も眠ってしまい…。私は洗い物や洗濯や買い物などを引き受けるということで、うまくバランスがとれているといいのですが……。一人の時間は、YouTubeで芸人さんの動画をラジオのように流して聞いています。やはり、笑うのが気分転換には効果的ですね。

MESSAGE from 増田真也さん(取締役)

素材を微粒子に粉碎する機械を製造・販売している会社で、当社の機械は国内外のあらゆる分野の工場や研究機関で活躍しています。特に最近では食品分野。日常食べているものの中に、弊社の機械を使った商品は多数ございます。たとえば現在ブームの「抹茶」。弊社の主力製品である「スーパーマスコロイダー」が素材の持ち味を引き出しています。また、弊社は社員がいつまでも健康で生き生き働ける環境づくりのために、健康経営にも力を入れています。

中島製本(株)

創業：1953年 従業員：77名
〒332-0027 川口市緑町6-19
048-256-6121（代）
人事担当者：総務部 久瀬さん



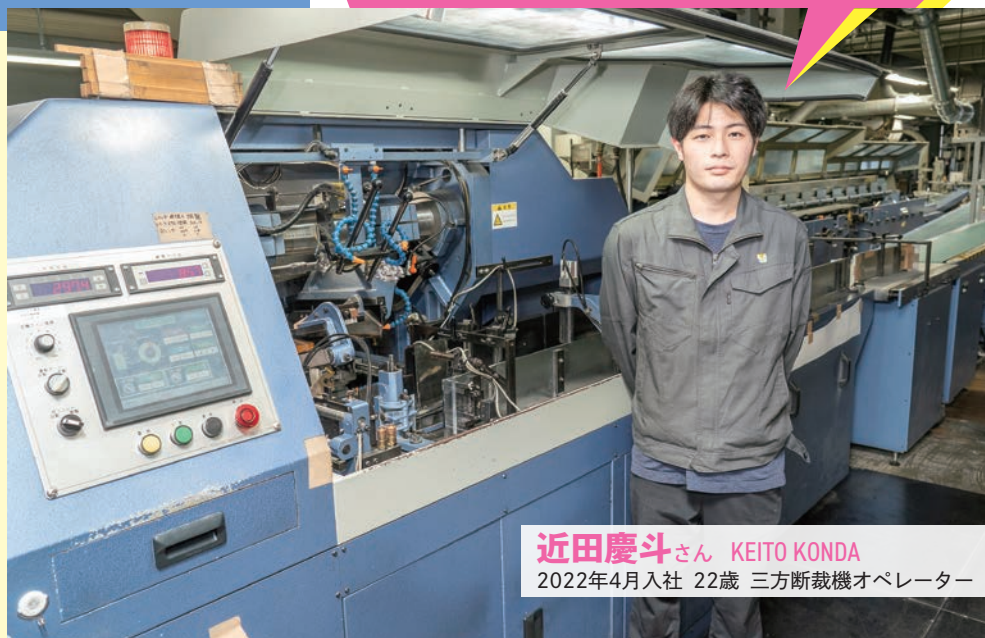
どんな仕事？

やりがい？

印刷した紙を重ねてから糊づけし、圧をかけて、背以外の3方向をカットすることで、本は「本」としての形になります。私は、この「三方断裁」と呼ばれる工程を担当しています。お手元にマンガ雑誌があったら開いてみてください。ハガキが綴じ込んであったり、シールが付いていたりして、真上から押してみると微妙に水平にならない感じがわかりますか？ そこで三方断裁の際は上から押さえる枕に部分的にスペーサーのようなものを貼って、空間ができない状態で切ることで、きれいな本に仕上げます。

『週刊少年ジャンプ』も扱ってきた国内最大級の製本会社です。きれいに仕上がった本には、機械のそばに立つ職人さんのさまざまな技術や経験が投入されています。そういえば、最近の本にはいろいろなものが付いていて楽しい……そこにも技術や職人技が。

- 初任給 高卒 215,000円
大卒 230,000円
・ 2027年度予定
・ 手当て含まず
- 昇給 年1回(5月)
- 賞与 年2回(7月、12月)
- 賞与の実績 合計3.1ヵ月(2025年度)
- 勤務時間 8:00～16:45
- 時間外労働の実績 2.9時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)
- 休暇・休業制度 週休2日制、夏季、年末年始、有給、慶弔休暇、育児休業、介護・看護休暇、産前産後休業
年間休日115日
- 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日(入社時4日)
- 有給休暇消化率 44.5%(2025年度)
- 福利厚生 川口市勤労福祉SC加入、通勤交通費全額支給、子ども手当(1人7,000円、2人10,000円、3人12,000円 卒業まで支給)、永年表彰制度あり(10年、20年、30年、40年を1月新年会で表彰)副賞は勤続年数に応じて「旅行券+お祝い金+特別休暇」、厚生施設2ヵ所、社員旅行年1回(2025年伊香保温泉一泊、若手を中心に社員6割参加)、忘年会・新年会実施、社員食堂あり(1食230円)、希望者へのプロ野球観戦チケットの支給、研修制度：新卒社員は2日間の新入社員研修受講その他はOJTで実施、転勤なし、自転車・バイク通勤可、作業着支給(上着)
- 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金
- 退職金制度 川口市勤労福祉SC 特定退職金共済制度加入
- 新入社員の出身学校 川口工業高校、川口青陵高校、川口市立高校、県立川口高校、戸田翔陽高校
- 経験者(中途)採用 あり



近田慶斗さん KEITO KONDA
2022年4月入社 22歳 三方断裁機オペレーター

TIMELINE — ある日のスケジュール

- ▶ **8:00 始業** 朝礼から始まります。本日の流れと注意事項を確認します。
本は1つのライン上を流れて本の形になっていきます。まず印刷会社から届けられた印刷物、つまり製本の材料をラインにのせ、その後、**丁合**(印刷された紙を正しい順番に重ねていきます)、次に無線綴じ(背の部分に糊をつけて、それを表紙でくるみます。糸を使わないので無線)、そして三方断裁というふうに私のところに流れてきます。
- ▶ **10:00 休憩** 5分休憩が入ります。
- ▶ **12:00 昼休み** 社内に社員食堂があり、たいへん充実しています。栄養のことがよく考えられたおかず、それに温かい味噌汁、そしてご飯はおかわり自由！
- ▶ **12:45 午後の作業** 『ジャンプ』の他にもいろいろな本を扱いますが、分厚い本や重い本はきれいに仕上がらないことがあります。ラインにテープを貼ってキズつかないようにしたり、機械任せではなく、臨機応変にさまざまな工夫をして、きれいに仕上げています。
- ▶ **15:00 休憩** 5分の休憩です。
- ▶ **16:00 明日の準備** 作業終了後、機械をエアーで吹いたりして、清掃を行います。3本の包丁や土台のサイズ、背板の部品を次の本に合わせて交換した後、ガイドを広げ、実際に本を流して断裁し、サイズと形がきちんと出ているか確認しながら調整します。さらに結束機の当て紙をセットし、高さも合わせて、パレットを用意して準備完了です。
- ▶ **16:45 終業**

AFTER WORK — 終業後や休日は？

この会社に入ってよかったと思うことの1つは、人間関係が家族的で、先輩の皆さんがとてもやさしいところですね。毎年社員旅行に出かけ、時間外のサークル活動のようなものもあるし…、皆さんと休みの日もカラオケやボウリングに行ったりして楽しんでいます。

MESSAGE from 中島伊都子さん(代表取締役)

読者の皆さんにワクワクを、きちんとお約束の日に届けられるように。そんな思いで大部数のマンガ雑誌を中心に73年にわたって製本に取り組んできました。現在は雑誌以外にも学習参考書や一般の書籍なども扱っています。本にカードを綴じ込む、DVDや試供品を付けるなどのご要望に、アタッチャーという加工機とそれを扱う技術でお応えしています。写真は、「循環」というものについて考えてみたいと屋上で栽培を始めたタマネギとともに。



恒栄電設(株)

創業：1948年 従業員：230名
〒114-0021 東京都北区岸町1-8-17
03-5993-3111 (代)
人事担当者：総務部 中本さん



鳩ヶ谷変電所をはじめ、さらに大規模な変電所や発電所の電気設備工事を担ってきました。社員ひとりひとりが現場の最前線に立つ「フロントライナー」精神を発揮し、電設工事会社を超えた「社会に役立つ会社」を目指しています。

- 初任給 高卒 270,000円
専門・短大卒 280,000円
大卒 300,000円
 - ・2027年度予定
 - ・手当て含まず
 - ・就職支援金として、入社時に一律200,000円支給
- 昇給 年1回(4月)
- 賞与 年2回(7月、12月)
- 賞与の実績 合計5ヵ月(2025年度)
- 勤務時間 8:30~17:30
- 時間外労働の実績 10.4時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)
- 休暇・休業制度 完全週休二日制、夏季、年末年始、有給、育児休業、産前産後休業、介護・看護休暇、慶弔休暇、ボランティア特別休暇・通院治療特別休暇
年間休日128日(2026年度)
- 有給休暇の付与時期 入社時3日、3ヵ月経過後に7日、6ヵ月経過後に10日付与。その後は勤続年数に応じて規程日数を付与 ※半日単位、1時間単位の取得可
- 有給休暇消化率 68%(2025年度)
- 福利厚生 独身寮・社宅、財産形成貯蓄・総合福祉団体定期保険
諸手当：通勤費支給(月5万円まで)、住宅手当、家族手当など
- 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金
- 退職金制度 独自の退職金制度あり
- 新入社員の出身学校 川口工業高校、春日部工業高校、川越工業高校、日本工業大学
- 経験者(中途)採用 あり

どんな仕事?

やりがいはい?

鈴木さん ▶ 変電所の配電盤のリニューアル工事で、ケーブル布設工事や接続後の動作確認試験を担当しています。作業全般を行うほか、現場作業責任者として、外部の業者さんとの調整や資材の注文、また現場での人員の配置など、現場をしっかりと回していくための連絡や交渉にもあたり……とマルチに動いています。

澤野さん ▶ 昨年は座学と実技の研修に始まり、いろいろな業務に触れて、面談で希望を伝えて配属が決まりました。鈴木さんのもとでいろいろな現場で経験を積んでいます。動ける部分で動いてみて、そして先輩から指導やアドバイスを受けて……という毎日です。



鈴木弘剛さん HIROTAKE SUZUKI

2022年4月入社 23歳
フィールド事業グループ電力インフラチーム

澤野晋治さん SHINJI SAWANO

2025年4月入社 19歳
フィールド事業グループ電力インフラチーム

TIMELINE — ある日のスケジュール

鈴木さん・澤野さん ▶ **8:30 始業** 現場で朝礼、ラジオ体操、KY(危険予知活動)などを。現場へは4人ぐらいで向かうことが多いです。外部の人も含めて15人ぐらいになることも。資材や道具を持って移動して工事現場を確認して、作業開始です。50万ボルトの超高電圧を扱う施設で電気を止めずに工事を行う現場も多く、安全に対する意識や知識が求められます。

▶ **10:00 休憩 12:00 昼休み** 食後は軽く昼寝をします。

▶ **13:00 午後の作業** ときには「つまずく」ことも。工事を終えて電源を入れて機械を動かそうとしても、思うように動かない……。解決しないと次に進めないのも、回路図などとずっとにらめっこ。いろいろ情報共有して、みんなで問題箇所を探し回って、手探りで解決していくことがあります。一同の勘と経験と技術を総動員です。

▶ **16:00 片付け** 片付けを行ったあと、明日の作業の確認・準備を終わらせてから会社へ帰ります。

鈴木さん ▶ 最初から最後まで現場にいたことが多い立場ですので、1つの工事を終えたときの達成感は大きいですね。変電設備の電気工事は業者が数えるほどしかない業種なので、誇りを持って仕事をしています。

澤野さん ▶ あるとき現場で溶接をする機会があり、自分は工業高校の機械科出身なので心得があって、任せてもらいました。嬉しかったですね……。任されることをもっと増やしていきたいです。

AFTER WORK — 終業後や休日はい?

鈴木さん ▶ 寮に帰って夕食。そのあとはYouTube 見たりゲームしたり。土日はドライブに出かけます。高圧線が視界に入ると気になりますね…。寮はワンルームタイプでとても快適!

澤野さん ▶ ご飯を食べてお風呂に入って寝てしまう、でしょうか。土日は友達と東京のカフェに行ったりしています。寮費がとてもリーズナブルなので、おいしいものにお金をまわすことができてラッキーです。

MESSAGE from 小林永治さん(代表取締役)

私たちは先日、オーストラリアのバース近郊のとある町を訪ねました。そこは山手線の内側と同じぐらいの面積で3つの区画があり、中央が広大な農業地域。でもそこは砂漠のようなところ。そこで、放牧されている牛の糞から得たメタンガスで発電をし、そのエネルギーで海水を農業用水や生活用水に変える仕組みが実現すれば……。私たちは先日、そんな提案をしてきました。「社会に役立つ会社」「未来創造(まちづくり)」を目指して、世の中を変えていけるような新しい仕事と一緒に立ち向かってくれる人を待っています。



島田建設工業(株)

創業：1905年 従業員：54名
〒333-0835 川口市大字道合305番地
048-285-1892 (代)
人事担当者：総務部 高島さん



どんな仕事?

やりがいはい?

現在の所属部署は工事部です。現場監督として、現場では工事写真の撮影や測量、事務所では工事書類の作成を行っています。協力会社さんとコミュニケーションをとりながら、現場の工程管理や進捗状況の確認も行っています。この2月末まで、護岸整備と調節池の整備を行う工事に携わっていました。施工前と施工後の違いが一目でわかり、施工後の一面にコンクリートブロックが積まれた様子を見たときは大きな達成感に包まれました。

勤務は埼玉県内のみ。目に見える社会貢献、地域のための仕事ができる、埼玉県インフラ整備屈指のパイオニア。信頼と実績の安定企業です。創業1905年。アリオ川口横の川口陸橋のほか、道路や河川の工事など実績は多数。

■ 初任給 高卒 202,500円
専門・短大卒 223,500円
大卒 245,500円

- ・ 2027年度予定
- ・ 手当て含まず

■ 昇給 年1回(5月)
■ 賞与 年2回(7月、12月)
決算手当(業績により支給)

■ 賞与の実績 合計3ヵ月(2025年度)

■ 勤務時間 8:00～17:00

■ 時間外労働の実績 15時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)

■ 休暇・休業制度 完全週休二日制、年末年始、有給、育児休業、産前産後休業、介護・看護休暇、慶弔休暇、生理、その他：配偶者出産休暇、子の看護等休暇、母性健康管理のための休暇

年間休日125日

■ 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日

■ 有給休暇消化率 49.2%(2025年度)

■ 福利厚生 手当：皆勤手当、勤続手当、扶養手当、役職手当、住宅手当、時間外手当、資格手当
制度：資格取得支援制度(受講料・テキスト代・講習代等含めた費用全額会社負担)、退職金制度、社内報奨金制度、奨学金支援制度、永年勤続表彰制度

その他：通勤交通費支給、マイカー通勤可能、無料駐車場あり、社宅あり、制服貸与、社内行事・社内イベント(全額会社負担、自由参加)、健康診断・人間ドック等費用補助、インフルエンザ予防接種費用補助、結婚祝い金、出産祝い金、入園入学祝い金(保育園・幼稚園～小・中学校)

【認定・認証等】

ISO9001、ISO14001、災害時の基礎的事業継続力認定(BCP)、パートナーシップ構築宣言登録、埼玉県多様な働き方実践企業認定(プラチナ認定)、埼玉県男性育休推進宣言企業登録、埼玉県SDGsパートナー登録、埼玉県健康経営実践事業所認定、埼玉県アライチャレンジ企業登録、埼玉県エコアップ認証、埼玉県地域防災サポート企業・事業所登録、川口市地域貢献事業者認定、川口SDGsパートナー登録等

■ 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金

■ 退職金制度 中小企業退職金共済制度加入

■ 新入社員の出身学校 日本大学、ものつくり大学、足利大学、中央工学校ほか

■ 経験者(中途)採用 あり



山口司さん TSUKASA YAMAGUCHI
2025年4月1日入社 21歳 工事部

TIMELINE — ある日のスケジュール

1級土木施工管理技士補の取得を目指しています。現場で経験を積みながら知識を増やしていき、一人前の現場代理人になれるように努めています。また、受験費用だけでなくテキスト代や授業の受講料など、全額会社が負担してくれる資格手当をはじめ、多くの福利厚生が充実しています。社内の雰囲気がよく、上司や先輩との距離も近いので、相談もしやすく働きやすい環境です。

▶ **8:00 始業** ラジオ体操に続いて朝礼を行います。その日の作業内容、安全注意事項や人員の確認、協力会社さんなど関係者全体への周知、KY(危険予知活動)など。一緒に仕事をしている協力会社さんから、そして当社からと、必要事項の伝達と確認は双方から行います。

▶ **8:10 作業開始** 自分の作業はその日によって異なりますが、機械の準備、現場状況の確認、それから測量、現場を回りながら写真撮影など。現場監督としての作業を行います。

▶ **12:00 昼食 13:00 午後の作業開始** 午前につき、現場監督としての作業を行います。現場全体の把握、協力会社さんの体調管理も欠かせません。

▶ **16:30 現場終了** 現場全体を確認し、戸締まりをしてゲートを閉めます。

▶ **17:00 終業** 次の日の作業工程をチェックします。写真を取り込んだり、日報を書いたりして退社します。検査前など以外はほとんど残業はありません。

AFTER WORK — 終業後や休日は?

休日は社宅から実家に帰ったり、所属している社会人サッカーチームで活動をしています。残業や休日出勤はほとんどないため、仕事とプライベートを両立しながら充実した日々を過ごしています。

MESSAGE from 島田賢一さん(代表取締役)

創業以来、120年以上の歴史を有している建設会社です。川口市を中心に埼玉県全域で道路や橋梁、上下水道、河川など、世の中には欠かすことのできないインフラ整備を行っています。日本の未来・地域の未来に向けて、「あって当然、なくては困る」「イザという時に役に立つ・地域の方に喜ばれる」、そんな仕事を一緒に創り感動を共にしましょう。



伸明建設(株)

創業：1946年 従業員：19名
〒332-0034 川口市並木4-14-5
048-255-6600 (代)
人事担当者：総務部 加藤さん



総合建設業として80年の歴史を誇ります。鳩ヶ谷公民館などの公共工事をはじめ、大型店舗やマンションなど、当社の仕事は市内に多数。明るくアットホームな職場で、平均勤続年数は20年以上。「多様な働き方実践企業」に認定されました。

- 初任給 高卒 190,000円
専門・短大卒 240,000円
大卒 250,000円
- 2026年度実績
- 手当て含まず
- 昇給 年1回(5月)
- 賞与 年2回(4月、10月)
- 賞与の実績 合計5ヵ月(2025年度)
- 勤務時間 8:30～17:00
- 時間外労働の実績 18時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)
- 休暇・休業制度 完全週休二日制、夏季、年末年始、有給、生理、育児休業、産前産後休業、介護・看護休暇、慶弔休暇
- 年間休日125日
- 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日
- 有給休暇消化率 28%(2025年度)
- 福利厚生 通勤交通費、家族手当、役職手当、制服貸与、資格手当、特別資格手当、埼玉県多様な働き方実践企業ゴールド認定企業、川口市地域貢献認定事業者、シニア活躍推進宣言企業認定、健康経営優良法人2026認定
- 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金
- 退職金制度 独自の退職金制度あり
- 新入社員の出身学校 ものづくり大学、川口東高校、越谷西高校、東京日建工科専門学校
- 経験者(中途)採用 あり

どんな仕事?

やりがいはい?

祖父が工務店を営んでいて、現在の自宅も祖父が建てたものです。建築関係の話に身近に接して育ったためか、小さいころから模型のほかにも指先を動かして何かを作るのが好きでしたね。工業高校の建築科を出て、大学でも建築を勉強しました。ついに建設会社に入って…。入社まだ間もないので、下の写真は将来の想像図です。



金子 倭さん YAMATO KANEKO
2026年4月入社 22歳 建築部

TIMELINE —ある日のスケジュール—

- ▶ **8:30 始業** 朝礼です。中東地域における情勢不安の影響がある。そのため建材の入手が難しくなるかもしれないので、発注は早めに、そうでないと値段が上がるかもしれない…という話を聞きました。続いて、外へ出てラジオ体操。
- ▶ **8:45** この11月に施工管理士2級を受験します。それに向けた勉強を。二次試験は2年以上の経験がないと受けられないので、先に学科試験にチャレンジします。大学で建築を勉強したのに、わからないことに遭遇しますので、先輩に教えてもらいながら進めています。まだ研修期間なので、市の社会人セミナーにも行っています。
- ▶ **12:00 昼休み**
- ▶ **13:00 現場見学へ** 先輩が担当している現場へ連れて行っていただき、そこで現場を見学したり、工事のことについて現場事務所などでうかがったりしています。多いときは2～3か所を回ることもあります。机に向かって勉強しているよりも楽しいかな…。弊社は公共の建物の工事が多いので、大きい現場が多いですね。やがてこういうところに自分も現場監督として立つんだな…と緊張してきます。
- 現場へ連れて行ってくださるのは大ベテランの社員の方です。よく現場で「これ、何しているかわかる?」と問題を出され、「…わかりません」と正直に答えると、紙にササッと絵を描いて「これはね」と説明してくださいます。「施工2級の試験にも出るよ」と……。見学の前後にごはんにも連れて行ってくださり、そこでまたいろいろなお話を聞かせてくださり、とてもありがたいですね。
- ▶ **16:45 帰社 17:00 終業** おつかれさまでした。

AFTER WORK —終業後や休日はい?—

平日はまっすぐ帰宅というのが基本です。映画を見るのが趣味で、土日は好きな海外のアクション映画などを見ています。あとは友達と遊びに行ったり…。

MESSAGE from 青木祥禎さん (代表取締役)

建物を建てたあとも、お客様とのお付き合いが続きます。メンテナンスの際には実際に建築に携わった人間だからこそできる細やかなサービスがあり、それが信頼につながります。だから社員の皆さんに長く勤めてもらうために、「入ってよかった」と思ってもらえる会社にするように頑張っています。



(株)大勇フリーズ

創業：1981年 従業員：49名
〒333-0831 川口市木曽呂7-1
048-290-5611 (代)
人事担当者：業務部 中山さん



「水を止める」工法のエキスパート。独自ノウハウが評価され、官公庁と民間を併せて年間6000カ所の工事実績を誇ります。インフラ事業で安定しており、受注増加でさらに成長の見込み。技術者目線・現場目線の経営や気風、話しやすい雰囲気が好評です。

■ 初任給 高卒 250,000円
専門・短大卒 250,000円
大卒 250,000円

- ・ 2027年度予定
- ・ 手当で込み(通勤手当・家賃/住宅手当を除く)

- 昇給 年1回(8月)
- 賞与 年2回(7月、12月)
- 賞与の実績 合計3ヵ月(2025年度)
- 勤務時間 8:00～17:30
- 時間外労働の実績 20時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)
- 休暇・休業制度 週休二日制、シフト勤務制、年末年始、有給、育児休業、産前産後休業、介護・看護休暇、慶弔休暇
- 年間休日110日(別途夜間明け休日あり)
- 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日
- 有給休暇取得平均日数 15日(2025年度)
- 福利厚生 川口市勤労福祉SC加入、通勤交通費手当、役職手当、制服貸与、昼食補助、資格手当と取得支援、BBQイベント開催、埼玉県多様な働き方実践企業、バースデープレゼント
- 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金
- 退職金制度 川口市勤労福祉SC特定退職金共済制度加入
- 新入社員の出身学校 川口工業高校、埼玉栄高校、越谷総合技術高校
- 経験者(中途)採用 あり



どんな仕事?

やりがいはい?

糸賀さん▶たとえば病院の一室の水道管を交換するために、病院に水を供給している配管のバルブを閉めたら、病院全体が断水して大ごとです。そこで、交換したい配管の手前の部分を液体窒素で冷やして凍らせて水を止めて工事をすれば、他の部屋は断水せずに済みます。これを私たちは「不断水凍結工法」と呼んでいます。

鈴木さん▶社内の施設で、消火栓の配管を凍らせる手順とその後の配管の交換の手順を教わっています。先輩の実演に続いて実際にやって覚えていきます。先輩の皆さんとの距離が近くて話しやすいので、毎日安心して学んでいます。

糸賀祐己さん

YUKI ITOGA

2020年4月入社 28歳
工事部



鈴木心さん

KOKORO SUZUKI

2026年3月入社 18歳
工事部

TIMELINE — ある日のスケジュール

鈴木さん▶ 8:00 段取り 先輩が現場に向かう車に道具を積み込むのをお手伝い。

9:00 研修の準備 消火栓の付け替え工事のための凍結を実習で学びます。

10:00 休憩 12:00 昼休み 13:00 研修再開 15:00 休憩 実習を終えたあとで、振り返りの時間があります。わからなかった点はないかを確認したり、「こういうところに注意を」と指導を受けたり。 17:30 終業

糸賀さん▶病院や学校や駅の建屋の中の凍結に行くことが多いです。凍結が1カ所なら1人、何か所も凍らせる場合は大勢で行きます。すごく難しいことをやっているように見えるかもしれませんが、人と話ができれば大丈夫。わからないことは先輩がきちんと教えます。…実はいま新人教育も担当しています。教育を受けやすい環境をつくる、未経験の方々でも理解できるマニュアルづくりなどが現在の課題です。

8:00 始業 現場へ向かう車の段取りを2人でします。 9:00 現場に到着…ではなく 現場近くのコンビニの駐車場などで、その日の作業内容の確認と分担を。 9:30 現場到着 水道局の人に挨拶して、掘削や配管の埋設の工事を担当する業者の監督さんと打ち合わせを。すでに現場は掘られているので、配管のところへ降りていって、箱を付けて液体窒素を入れていきます。そこから凍ったことの確認まで約30～40分。「凍りました!」と知らせ、配管工事を進めてもらいます。工事が終わったら、弊社オリジナルの装置で解凍して、融けたら完了です。皆さんにご挨拶をして、撤収をして、引き上げます。

13:00 昼休み ファミレスなどで「チケットレストラン」が利用できます。会社が半分負担という嬉しい制度。 14:30 帰社 車や道具の片付けを。 17:30 終業

AFTER WORK — 終業後や休日は?

鈴木さん▶友達と遊んだりゲームをしたり…。

糸賀さん▶飲みにいったり…、家にいることが多いでしょうかね。

MESSAGE from 杉山 篤さん (代表取締役)

水道というインフラの部分に携わり、独創的な技術で社会貢献をしています。その技術を現場でしっかり発揮できるように社員の皆さんの研修に力を入れていて、高い技術を発揮する方には報酬の面でしっかり評価をしています。そして、お客様や世の中に提供する技術自体をもっと磨いていくことも重要な課題。現在、大学と連携して研究を進めています。

(株)テクノーツ

創業：1967年 従業員：145名
〒333-0848 川口市芝下1-1-3
048-487-8088 (代)
人事担当者：管理課 早乙女さん



どんな仕事?

やりがいはい?

石川さん：水中で作業するダイバーの補助として水中のダイバーに空気を送ったり、連絡を取ったりする作業を行っています。昨年入社して、まず潜水機材の組み立て方や機材整備などを教わり、現場で実地訓練（OJT）を積んできました。

金さん：市や県の水道関係の部署や県土整備事務所でダム関係の部署に伺って、提案したり、困りごとの相談を伺ったりしています。最近では一人で営業に行っていますが、PRから弊社のことを知ってもらい、営業提案を前向きに検討したいというお話をいただくと励みになります。

潜水工事のエキスパート集団です。河川やダム、マリーナ、水道施設などで機器の設置やメンテナンスにあたります。環境対策としての事業にも多く携わり、社会貢献企業としても注目を集めています。

■ 初任給 高卒 225,000円
専門・短大卒 239,000円
大卒 259,000円

- ・ 2027年度予定
- ・ 超過勤務手当(20h)を加算した場合

■ 昇給 年1回(7月)

■ 賞与 年2回(6月、12月)

■ 賞与の実績 合計4.0ヵ月(2025年度)

■ 勤務時間 8:30～17:30

■ 時間外労働の実績 16.1時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)

■ 休暇・休業制度 週休二日制(土・日・祝日、当社カレンダーによる)、夏季、年末年始、有給、慶弔休暇、産前産後休業、育児休業、介護・看護休暇、その他：創立記念日(5月1日)年間休日120日

■ 有給休暇の付与時期 入社3ヵ月経過後10日

■ 有給休暇消化率 64.0%(2025年度)

■ 福利厚生 通勤交通費支給(上限なし)、役職手当、子女手当、住宅手当、現場関連手当、資格手当、単身赴任手当、埼玉県多様な働き方実践企業「ゴールド」認定、えるぼし(女性活躍推進企業)2つ星認定、優良表彰制度および報奨金制度、免許資格取得・各種講習等費用支援制度、健診・人間ドック等費用補助制度、業務内外医療保険、福利厚生サービス(ボスタルくらぶ)、単身寮完備、永年勤続表彰制度(旅行ギフト券・リフレッシュ休暇)

■ 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金

■ 退職金制度 中小企業退職金共済制度加入

■ 新入社員の出身学校 大宮商業高校、浦和商業高校、埼玉動物海洋専門学校、日本大学

■ 経験者(中途)採用 あり



金明銖さん MYONSU KIM
2025年4月入社 23歳 営業部

石川望海さん NOZOMI ISHIKAWA
2025年4月入社 23歳 工事部

TIMELINE — ある日のスケジュール

- ▶ **石川さん 6:30 会社集合** 会社に来てから、前の日に積み込んでおいた機材の確認などをして、7:00ぐらいに出発します(始業時刻は8:30ですので、早出手当が支給されます)。
- ▶ **8:00 現場到着** ほかの会社のダイバーさんなどもいます。この日は、河川の取水口にたまった砂を巨大な掃除機のようなもので吸い上げる作業です。その砂を搬出するダンプもやって来ます。一同で朝礼。作業内容の確認、KY(危険予知活動)やダイバーの健康チェックなどを行って、8:30から作業スタートです。私はダイバーからの指示に沿って地上の機械を操作していきます。私自身、本格的な水中での作業はまだこれからなので、今後どんどん潜っていきたくと思っています。
- ▶ **12:00 昼休み 13:00 作業再開** 午後の作業は15:00ぐらいに終わらせて撤収します。
- ▶ **17:30 終業** 報告書を書いて、会社をあとにします。
- ▶ **金さん 8:30 始業** 訪問先などを確認して、9:00には車で出発し、県や市の土木担当や水道担当の方々を訪ねます。入社したころは営業ロブレイや商品知識の習得、現場研修を行いました。今はだいたいのエリアを指定されて、あとは具体的にどう行くかは自分でリストを作って上司の許可を取り、営業に行きます。
- ▶ **12:00 昼休み 13:00 訪問再開** 1か所終えると、クルマにもどって話を整理してまとめて、いただいた名刺をひもつけてパソコンで会社へ送ります。日帰りだと北関東あたり、出張だと青森まで行くこともあります。
- ▶ **17:30 終業** だいたいこのころまでには帰ってきて、報告書を書いて上がります。私は、自分で1つの仕事を探し出して完成させるという流れを社内で作ったことがまだありません。仕事への理解を深めながら、早くそれを実現したいと思っています。

AFTER WORK — 終業後や休日は?

石川さん▶ 趣味で小型のサメを飼っています。シマザメというカワイイ系。お世話をしたり、情報集めをしたり。僕を認識すると「餌をよこせ」と寄ってきますよ。

金さん▶ (石川さんのほうを向いて) 週末は一緒に中華料理屋さんへ行って、ご飯食べたり飲んだりしているよね? あとは、趣味ですか…。競馬とか、読みとか、戦略とか、そういう要素があるものが好きなのです。

MESSAGE from 山本信剛さん(取締役)

水中・水上工事のパイオニアとして、50年以上にわたり水に関わる社会インフラを支えてきました。若手社員も多く、コミュニケーションを大切にした活気あふれる会社です。各種研修や資格取得支援制度、資格手当など、一人ひとりの成長を支援する制度や、年間休日120日設定等、働きやすい環境づくりに力を入れています。社会貢献性の高い事業だからこそ、誠実に向き合い、チームワークを大切にできる方をお待ちしています。



中原建設(株)

創業：1962年 従業員：114名
〒333-0861 川口市柳崎5-2-33
048-269-3310 (代)
人事担当者：経営企画グループ 小野田さん



埼玉県トップクラスの地域密着型総合建設会社です。川口駅前のペデストリアンデッキや道路・上下水道・公園など地域のインフラを整備。近年は道路工事に使うアスファルト合材の製造・販売にも力を入れています。働きやすい環境や福利厚生も充実。

- 初任給 高卒 210,150円
専門・短大卒 225,150円
大卒 241,050円
- 2026年度実績
- 手当含まず
- 入社までに取っていただいた資格がある場合には、報奨金を入社時にお渡します。
- 住宅手当：10,000～30,000円
- 昇給 年1回(5月)
- 賞与 年2回(7月、12月)
- 賞与の実績 合計1.9ヵ月(2025年度)
- 勤務時間 8:00～17:00
- 時間外労働の実績 22時間(1ヵ月あたりの平均、2025年)
- 休暇・休業制度 週休2日制、慶弔休暇、介護・看護休暇、産前産後休業、育児休業、有給、年末年始、夏季、生理年間休日121日
- 有給休暇の付与時期 入社時13日付与
- 有給休暇消化率 69%(2025年)
- 福利厚生 川口市勤労福祉SC加入、通勤交通費全額支給、残業代別途支給、住宅手当、資格手当、奨学金返還支援制度、資格取得支援、報奨金制度、結婚祝い金、出産祝い金、子供手当、制服支給、埼玉県SDGsパートナー登録、パートナーシップ構築宣言登録、関東地方整備局ICTアドバイザー認定、健康経営優良法人2026認定、埼玉県健康経営実施事業所認定、多様な働き方実践企業認定、男性育休推進宣言企業認定、川口市地域貢献事業者認定、社員寮5,000円/月、保養所500円/1泊、プチ社食100円/1品
- 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金
- 退職金制度 川口市勤労福祉SC特定退職金共済制度加入
- 新入社員の出身学校 中央工学校、日本大学、東洋大学、千葉工業大学
- 経験者(中途)採用 あり

どんな仕事?

やりがいはい?

川口市内を中心に道路舗装工事に携わっています。社内には監督職と、実際に作業にあたる技能職の2つがあり、私は後者に所属しています。舗装工事を終えてきれいになった道路を「すごくきれいになったな」と眺める瞬間は格別ですね。福利厚生がたいへん充実した会社です。子供手当や住宅手当などが充実しているほか、寮も良心的な費用で用意されています。……実はいま、半年の育児休暇中!



江口歩夢さん AYUMU EGUCHI

2020年4月入社 26歳
インフラテックグループ 道路担当

TIMELINE —ある日のスケジュール—

- ▶ **8:00 始業** 会社で朝礼です。体調確認、使用車両の始業前点検を行い、必要な機材や荷物を積んで現場に向かいます。
- ▶ **8:50 現場に到着、作業開始** 保安関係を担当するメンバーが一足先に現場に到着して、カラーコーンや「工事中」の看板(腕をブンブン振っている、あれです)を規制帯(一般の人は入れないエリア。ガードマンさんがその外側を歩くように通行人を誘導していますよね)の周辺への配置をすでに完了しています。舗装工事は、まず既存の道路をカッターで切って、重機で道路をめくり、次に下から出てきた砂利をしっかりと締め固めます(舗装の厚さが設計厚になるように高さの確認が大事です)。そして新たな舗装材で舗装します(ここで使うアスファルトフィニッシャー(上の写真)を使いこなせるようになるのが課題です!)。それをローラーで締め固め、舗装材が冷めて固まれば完成です。
- ▶ 作業の実際については、この仕事に就いたときに現場で先輩がつきっきりで教えてくれました。1ヵ月ぐらいかけて、機械や工具の使い方や作業の進め方はもちろん、大型の機械が動きまわりパワーショベルが回転する現場で安全に作業を進めるための注意のポイントについてもたつき込んでくれました。
- ▶ **休憩** 作業の切れ目を見つけて休憩をとります。たとえば、舗装材を運んでくるダンプの流れが一段落したところで「みんな、ちょっと休憩しよう」という具合です。緊張感や集中力を維持して安全を確保するという意味でも休憩は重要です。
- ▶ **12:00 昼休み 13:00 作業再開** 工期との兼ね合いで、雨でも工事を実施することがあります。舗装材はホカホカの状態では運ばれてきますが、季節や天候によっては急激に温度が下がり、ボソボソになってしまい、流し込み作業の際に支障が出てしまいます。それは仕上がりに影響が出てしまうので、基本的には早め早めを心掛けています。現場が遠い場合は、夕方になるとダンプが道路渋滞にひっかかって舗装材が届かないということも予測して、状況を見ながら進めます。
- ▶ **16:30 現場作業完了 17:00 終業** 片付けと翌日の準備をして帰宅。

AFTER WORK —終業後や休日とは?

週に3回、地元の学校の体育館へ行ってバレーボールに打ち込みます。ほかには野球。月1回は試合に臨みます。

MESSAGE from 中原 誠さん(代表取締役)

モノづくりが好きな人や、挑戦する意欲がある人を待っています。まじめで真摯に仕事に向き合っている会社で、そこが当社の一番良いところだと思います。長い年月をかけて先輩方が培ってきた風土でもあり、この先も創っていくものであります。20代社員が35%を占め、女性技術者も活躍しています。



(株)八廣園

創業：1947年 従業員：43名
〒333-0813 川口市西立野187
048-296-3311 (代)
人事担当者：財総務部 北澤さん



緑や植物がからんだ公共工事が得意。皇居宮殿内庭園の改修や国会議事堂の植栽の管理など、仕事には厚い信頼が寄せられています。信頼の裏付けとなっている高い技術を公園作りや河川護岸工事などの土木工事で発揮しています。

- 初任給 高卒 210,000円
専門・短大卒 230,000円
大卒 240,000円
- ・ 2026年度実績
- ・ 手当て含まず
- 昇給 年1回(7月)
- 賞与 年2回(6月、12月)
- 賞与の実績 合計2.5ヵ月(2025年度)
- 勤務時間 8:30～17:30
- 時間外労働の実績 10時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)
- 休暇・休業制度 完全週休二日制、有給、育児休業、慶弔休暇、介護・看護休暇、年末年始、生理、産前産後休業
- 年間休日123日
- 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日
- 有給休暇消化率 58%(2025年度)
- 福利厚生 川口市勤労福祉SC加入、通勤交通費、住宅手当、家族手当、役職手当、資格手当、作業着の貸与や昼食補助、資格取得者には資格手当に加え報奨金制度を設け、社員のスキルアップを積極的に支援、定期健康診断の実施、若手社員を中心にスポーツイベント(フットサル等)の企画・実施、社員旅行を3年に1度実施(直近では沖縄)、埼玉県多様な働き方実践企業(ゴールド認定)取得
- 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金
- 退職金制度 独自の退職金制度あり
- 新入社員の出身学校 いずみ高校、中央工学校、ものづくり大学、宇都宮大学
- 経験者(中途)採用 あり
- 留学生の採用 あり

どんな仕事?

やりがいはい?

荒原さん・森田さん▶ここ大宮公園には古い木が多く、幹が折れたり根元が荒れたりしているものも少なくありません。また木の枝は上のほうから枯れて、それが重みで折れて、ちょっとした風でも落ちてきます。だから公園の景観を維持すると同時に来園者の皆さんに安全に過ごしてもらえるように、年間を通して折れ枝や枯れ枝の剪定や草刈りなどを行っています。いまは10人ほどで、除草や落ち葉拾いなどにあたっています。

森田冬羽さん
TOWA MORITA

2025年4月入社 22歳
工事部

荒原優揮さん
YUUKI ARAHARA

2024年4月入社 20歳
工事部

TIMELINE —ある日のスケジュール—

- ▶ **8:30 始業** 大宮公園に集合。公園事務所の倉庫から道具や機材を選び出します。その日の予定や作業分担などを確認し、危険予知活動を行ったら、それぞれの現場へ。
 - ▶ **8:50 作業開始** 作業は一人で黙々という場合もありますが、高所作業車を使って高い木をいじるような場合は、高所作業車に1人か2人乗って、下では「工事をしていますので足元にご注意ください」と来園者を誘導したり、落とした枝を片付けたりと総動員です。ゴールデンウィークや桜祭りなどのイベント時は安全に特に気をつけます。人の安全だけではなく、公園の照明装置などの備品を損傷しないようにも要注意。
 - ▶ **10:15 15分ぐらいの休憩** 特にこれからの時期は、暑さがこたえます。公園内は木が多いために熱がこもりやすいので、暑さもひとしお。水分補給を欠かさず、また日陰を探して休むようにしています。冬は冬で、またたいへんなのですが…。
 - ▶ **12:00 昼休み** 午後に向けて食後の仮眠も効果的。
 - ▶ **13:00 午後の作業** 先輩の皆さんと一緒に作業をしていると、剪定の技術にしても木にサッと登っていくスピード感にしても、高所作業でのロープワークの手さばきにしても、まだまだかなわないと思うことが多いです。
 - ▶ **15:00 休憩**
 - ▶ **16:30 片付け** 道具や機材を倉庫に。チェーンソーの切れ味が怪しくなってきたので刃を研いでおこうかなど、工具の点検やメンテナンスを行うこともあります。
 - ▶ **17:30 帰社、終業** 翌日の準備をしたり必要な書類を提出したりして退社。
- 荒原さん▶汗をかいて作業をしたあとで、あるいはみんなでワイワイ作業をしたあとで、仕上がり眺めるときの爽快感がたまります。
- 森田さん▶造園業界はまだまだ人が足りないんです。ゆくゆくは、造園の魅力を伝えていけるような仕事してみたいと思っています。

AFTER WORK —終業後や休日は?—

- 荒原さん▶地図アプリを見るのが好きです。高低差などの地形や地名から歴史を探る…のような。あとはマンガの同人誌を集めたり、でしょうか。
- 森田さん▶仕事が終わったらできるだけ早く帰って、お風呂に入ったりツボを押したりして、体をリフレッシュ。土日はサイクリングに出かけて、公園などで手入れされた植物を見たりしています。

MESSAGE from 渡邊 豪さん (代表取締役)

若い人が多い明るい会社で、未経験でも安心してスタートできます。自然と人が心地よく過ごせる空間を作るのが私たちの役目。自然が好き、人の役に立つ仕事がしたい、仲間と協力して何かを作り上げるのが好き……、そんな人を心から歓迎します。



(有)東川口建設

創業：1998年 従業員：9名
〒333-0813 川口市西立野181-4
048-296-3313 (代)
人事担当者：渡邊さん

公園や道路などの公共工事と
おして、川口市のインフラ
の整備や維持に貢献していま
す。持ち前の動員力と機動力
で、突発事故による破壊や損
傷などの緊急事態にも対応。
若々しい空気と活気に満ちあ
ふれています。

- 初任給 高卒 210,000円
専門・短大卒 230,000円
大卒 240,000円
- ・ 2027年度予定
- ・ 手当て含まず
- 昇給 年1回(7月)
- 賞与 年2回(6月、12月)
- 賞与の実績 合計2.5ヵ月(2025年度)
- 勤務時間 8:30～17:30
- 時間外労働の実績 13時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)
- 休暇・休業制度 完全週休二日制、有給、年末年始、生理、育児休業、産前産後休業、介護・看護休暇、慶弔休暇
- 年間休日123日
- 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日
- 有給休暇消化率 58%(2025年度)
- 福利厚生 川口市勤労福祉SC加入、通勤交通費支給、通勤手当、住宅手当、家族手当、資格手当(取得資格に応じて支給)、役職手当、インフルエンザ予防接種費用補助、熱中症対策として空調服・飲料を支給、作業着を年2回支給(デザイン性にも配慮)、安全装備一式支給、資格取得支援制度(講習費用・受験費用を会社負担)、福利厚生サービス加入、定期健康診断実施、スポーツイベント・レクリエーションあり、社員旅行(3年に1回実施)
- 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金
- 退職金制度 独自の退職金制度あり
- 新入社員の出身学校 東京農業大学、ものづくり大学、鳩ヶ谷高校、川口東高校
- 経験者(中途)採用 あり

どんな仕事?

やりがいはい?

工事の現場監督を務めています。工事が予定通り、図面どおりに進むように管理。同じ現場監督である先輩のサポートとして、現場の様子を撮影したり測量したりしながら、実際に問題なく工事が進んでいることを確認していきます。雰囲気の良い会社です。若い人が多く、「いま行っている現場でこんなことがね…」と気軽にコミュニケーションがとれる雰囲気ですよ。



塩川巧透さん TAKUTO SHIOKAWA
2024年6月入社 22歳 工事部

TIMELINE — ある日のスケジュール

- ▶ **8:00 始業** 会社に集合して現場へ向かいます。現場に必要な道具や機材は前日に積み込んであります。
- ▶ **9:00 現場で作業開始** 職人の皆さんと段取り。1日の作業内容の確認やKY(危険予知活動)などを行って、作業を始めてもらいます。
職人さんが作業しやすいように片付けをしたり掃除をしたりするのも現場監督の仕事。現場には自分より年上の職人さんもありますが、向こうから親しく声をかけてくださることも多いです。逆に、わからないことが出て、こちらから声をかけるときは、集中しての作業の邪魔にならないように気をつけて…。
- ▶ **休憩** タイミングを見て、いっせいに休みます。 **12:00 昼休み**
- ▶ **13:00 午後の作業** これから夏場にかけては要注意。現場の皆さんの水分補給などにも気を配ります。 **15:00 休憩**
- ▶ **17:00 撤収** だいたいこのぐらいまで作業をして、片付けに入ります。現場をカラーコーンで囲う、ブルーシートでおおうなどして安全確保にも注意を払います。3年目になり、現場をいろいろと経験してきて、自分なりに「見えてきた」ことが増えてきましたが、まだまだ未熟だと感じることも多いです。1つひとつの物事をしっかり理解しながら、早く一人前になりたいですね。
- ▶ **17:30 終業** 帰社後、その日の写真整理や書類の作成をすこしやって会社を出ます。工事が完了したときは「やりきった!」という気持ちになります。自分がかかった道路や公園をたくさんの方が利用しているのを見ると、とても嬉しいですね。

AFTER WORK — 終業後や休日は?

友人と遊んだりご飯に行ったりしています。土日はやはり友人と東京方面に出かけてリフレッシュ…ということが多いです。

MESSAGE from 渡邊 優さん (代表取締役)

日頃から「遊べる人ほど優秀だ」と感じる人が多いです。同級生を集めて旅行の話を立ち上げて計画や準備を率先して進めたり、「遊びに行こうよ!」と声をかけてみんなで出かけて、そこで新しい友達を作ったり……。そんなふうに、遊ぶのが好きで、積極的に行動できる人を待っています。



(株)富士土木興業

創業：1969年 従業員：4名
〒334-0074 川口市江戸1-16-52
048-281-3180 (代)
人事担当者：永沼さん

舗装工事や上下水道工事など、川口市内を中心に公共工事に携わっています。今回、新社屋への移転に合わせて、新卒社員を募集。会社の新たなステージの当事者に！

- 初任給 高卒 250,000円
専門・短大卒 260,000円
大卒 280,000円
- ・ 2027年度予定
- ・ 手当て込み(通勤手当・家賃/住宅手当を除く)
- 昇給 年1回(3月)
- 賞与 年2回(1月、3月)
- 賞与の実績 合計1ヵ月(2025年度)
- 勤務時間 8:00～17:00
- 時間外労働の実績 2時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)
- 休暇・休業制度 隔週休二日制、夏季、年末年始、慶弔、有給休暇
年間休日114日
- 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日
- 有給休暇消化率 40%(2025年度)
- 福利厚生 通勤交通費、制服貸与、資格手当、資格取得支援制度、健康診断実施、BBQイベント
- 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金
- 退職金制度 中小企業退職金共済制度加入
- 新入社員の出身学校 川口青陵高校、川口高校
- 経験者(中途)採用 あり

どんな仕事?

やりがいはい?

今回はここで下水道工事を行っています。穴を掘って管を交換して埋設して…。きょうは6人で来ていて、社長が現場監督を務め、私たち社員が必要な作業を何でもこなします。みんなあらゆる資格を持っていて、取得費用はすべて会社が出してくれました。土木工事はいわば公共工事が多く、思い切り世の中のための仕事です。今回のような下水道工事は終わったときにはもう苦勞の跡は見えませんが、それでもやり終えたときは「無事に終わったな…」とほっとするものです。今回、会社は初めて若い力を募集。仕事でも時間外もわいわい声をかけ合う明るい会社です。仕事は端から端まで丁寧に教えますよ！



丸田貴行さん TAKAYUKI MARUTA
2014年4月入社 39歳

TIMELINE — ある日のスケジュール

- ▶ **8:00 始業** 会社集合して、必要な道具や材料をクルマに積み込んで現場に向かいます。
- ▶ **9:00 現場で工事開始** 朝礼とKY(危険予知活動)などを。きょうはここまでやろう、重機の旋回内に入らないように気をつけよう、掘った部分が崩れやすくて危ないのでバリエードで囲おう…などなど。
- ▶ **10:00 休憩** 10分ぐらいの休憩
- ▶ **12:00 昼休み**
- ▶ **13:00 午後の作業** 工事の前には試し掘りをして地下に何かないかを確認しますが、それでも掘っていると予定外の物が出てきて工事は後日やり直しになることもあります。また、工事が住宅街の中などの場合は事前にチラシを配って、予告に加えて工事への理解を求めます。
- ▶ **15:00 休憩** 10分ぐらいの休憩
- ▶ **16:00 片付け開始** 現場を終える時間はさまざまで、翌日以降も続く場合は早めに切り上げることもあります。ちなみに、残業は基本的にありません。工事をいつまでもやっていたら、近隣からのクレームの嵐になってしまいますよね…。
- ▶ **17:00 終業** 会社へ帰り、片付けをして、おつかれさまでした。

AFTER WORK — 終業後や休日は?

帰宅して2頭の犬の散歩などに出かけます。妻より早く帰ったときは私が食事の支度も。土日は、最近、賑やかなところへは行かなくなりましたね。のどかなところへ出かけて行って、のんびりしています。

MESSAGE from 永沼義隆さん(代表取締役)

「社員は家族だと思って」という父の言葉を守り、少人数ながら文字通り家族的な雰囲気の家です。工事は外部の職人さんなどを交えずに、気心が知れた社員で行うことが多く、仕事以外の時間も楽しく過ごしています。家族的とはいえ、退職金制度や福利厚生の実施など、安心して働いていただくための土台はしっかり整備。近いうち新社屋へ移転する予定です。ぜひ仲間に加わってください。



邦栄建設(株)

創業：1971年 従業員：50名
〒334-0072 川口市安行吉岡1570-6
048-288-8800（代）
人事担当者：総務部 伊藤さん



旧来からの技術を学び、新しい技術を取り入れ、より安全で効率的な作業を日々心がけています。上下水道や道路、河川工事など、地域の皆様の“いつもどおり”の生活のために、見えないところでもがんばっています。

- 初任給 高卒 200,000円
専門・短大卒 230,000円
大卒 260,000円
- 2026年度実績
- 手当て込み（通勤手当・家賃／住宅手当を除く）
- 昇給 年1回（4月）
- 賞与 年2回（6月、12月）
- 賞与の実績 合計1.9ヵ月（2025年度）
- 勤務時間 8：00～17：00
- 時間外労働の実績 7時間（1ヵ月あたりの平均、2025年度）
- 休暇・休業制度 完全週休二日制、夏季、年末年始、有給、育児休業、慶弔休暇
年間休日128日（有給取得推奨日を含む）
- 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日
- 有給休暇消化率 68.5%（2025年度）
- 福利厚生 交通費全額支給（車両貸与）、住宅手当、制服貸与、リゾート施設各地の保養所が利用可能（補助金制度あり）、資格取得全額会社負担、埼玉県多様な働き方実践企業プラチナ認定企業、えるぼし（女性活躍推進企業）3つ星認定、BBQ・慰労会等のイベント開催
- 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金
- 退職金制度 独自の退職金制度あり
- 新入社員の出身学校 草加西高校、川口工業高校、いずみ高校、浦和工業高校ほか
- 経験者（中途）採用 あり

どんな仕事？

やりがいはい？

公共工事の現場監督を務めています。工事を受注したら、発注者から書類を受け取り、材料や作業員の手配、そして工事が始まってからは進捗の管理、現場での指導や注意、測量、写真撮影、またそのときどきに必要な書類の作成と、仕事は多岐にわたります。下水管工事などは完成したときにはもう管は見えませんが、マンホールのフタに目をやると、たいへんな思いをして管を埋設したときの様子がよみがえってきて、ほっとする気持ちと達成感に包まれるものです。



加賀谷大地さん
TAICHI KAGAYA
2023年4月入社 21歳
工事部

TIMELINE — ある日のスケジュール

- ▶ **8：00 朝礼・KYミーティング** 工事現場には作業ごとにいろいろな危険が潜んでいます。それを事前に予測して対策を決めるのが「KY（危険予知活動）」です。たとえば「今日は重機が動くから旋回範囲に入らないよう注意しよう」「ミキサー車が来るから誘導員を配置しよう」といった具体的な安全対策を決めます。これを毎朝の朝礼で全員に共有して、事故が起きないよう気を引き締めています！
- ▶ **8：30 始業前点検** 先輩と一緒に現場をぐるっと見回りながら、作業の進み具合や危険な場所がないかチェックしていきます。
- ▶ **9：00 工事開始と現場管理** 測量をはじめ、品質管理や「工事写真」の撮影などいろいろな業務を行います。特に写真は現場の状況を記録する大切なもので、後日整理して発注者へ提出する大事な書類の一部になります。
- ▶ **10：00 休憩** 現場の職人さんたちと親睦を深める大切なチャンス！ 工事はみんなで協力してひとつのものをつくる作業です。一番身近な職人さんたちとスムーズに仕事ができるよう、日頃から積極的にコミュニケーションをとって信頼関係を作っています。
- ▶ **12：00 昼休み**
- ▶ **13：00 発注者の現場立会の対応や取引先との打ち合わせ** 発注者のご担当者と一緒に現場を見て、進み具合を確認してもらいます。今は先輩がメインで対応して私はそばで補助をしています。先輩のやり方を見るのは本当に勉強になります。「自分にはここが足りないな」と気づいた部分は、家に帰ってから復習して次に活かせるよう心がけています。
- ▶ **15：00 休憩** もうひと頑張り！ 最後まで体力や集中力を切らさないためにも、ここでしっかり休憩をとります。
- ▶ **16：00 書類整理・片付け** 一度現場事務所に帰って、撮った写真の整理や日報のまとめをします。その後、もう一度現場に戻って片付けと最終チェックをしてから、現場をあとにします。
- ▶ **17：00 終業**

AFTER WORK — 終業後や休日は？

平日は帰宅して、ゆっくり風呂に入ってご飯を食べて、22：00ぐらいには横になります。休みの日は趣味のサッカーやフットサルをプレー。会社からは「オンとオフをしっかり切り替えて、休日はゆっくり楽しむように」と言われています。日曜日には資格試験対策の講習に行かせてもらっていますが、自分のなかでうまく気持ちを切り替えています。

MESSAGE from 宮腰 昇さん（代表取締役）

上下水道、道路、河川などの公共工事を通して川口の地域インフラを守ってきた会社です。毎年5%以上の賃金アップ、大手建設会社と肩を並べられる休暇制度、残業抑制、資格取得支援制度、新ユニフォームなどを実現して、「新4K（給料が良い、休暇がとれる、希望が持てる、カッコいい）」を具体的に形にしてきました。「地元に貢献している」「安心して働ける」。そんな思いを日々実感しながら私たちと充実した時間を過ごしませんか。



山際建設(株)

創業：1987年 従業員：21名
〒334-0005 川口市里883-1
048-281-0625 (代)
人事担当者：採用担当 山際さん



個人のお客様の新築やリフォームやリノベーションをお引き受けしています。営業や社内の大工をはじめとするスタッフが密なコミュニケーションや提案を重ね、お客様より「期待以上です!」「仕事が丁寧ですね」との言葉をいただいています。

- 初任給 専門・短大卒 240,000円
大卒 252,000円
 - ・ 2026年度実績
 - ・ 手当て含まず
- 昇給 年1回(4月)
- 賞与 年2回(8月、12月)
- 賞与の実績 合計2.5ヵ月(2025年度)
- 勤務時間 8:30～18:00
- 時間外労働の実績 20時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)
- 休暇・休業制度 隔週休二日制、有給、育児休業、産前産後休業、慶弔休暇、介護・看護休暇、夏季、年末年始
年間休日107日
- 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日
- 有給休暇消化率 50%(2025年度)
- 福利厚生 通勤交通費、住宅手当、役職手当、資格手当、奨学金返還支援手当、制服貸与、川口市地域貢献事業者認定企業
- 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金
- 退職金制度 独自の退職金制度あり
- 新入社員の出身学校 ものづくり大学、日本大学、東京日建工科専門学校、中央工学校、新潟工科専門学校
- 経験者(中途)採用 あり

五関岳斗さん YAMATO GOSEKI
2025年4月入社 28歳 大工



TIMELINE —ある日のスケジュール—

- ▶ **8:00 始業** 会社の近くに資材や道具を置いたりそれらを加工したりするための作業所があり(上の写真)、先輩大工とそこで集合して現場へ向かいます。
- ▶ **8:30 現場に到着** きょうは個人のお宅のリフォーム工事。材料を下ろして、お客様に本日の工事の内容をお話します。作業分担は事前に先輩から指示をもらっています。
- ▶ **10:00 30分の休憩** どんなに仕事熱心でも、きちんと休まないと怒られます…。
- ▶ **12:00 昼休み** 私はお弁当持参です。食後は軽く睡眠を。そのほうが頭がすっきり。昼食後に眠るのが癖になっていますね。休みの日にご飯を食べに行くと、ちょっと寝て、12:55に目を覚ます(笑)。
- ▶ **13:00 午後の作業** 先輩の大工を見ていると、お客様のお話に耳を傾けて、こちらからも丁寧にいろいろなご提案をしています。技術ばかりではなく営業的な面でも頑張れる、そこがこの会社の魅力の1つだと自分は思っています。
- ▶ **15:00 30分の休憩** いろいろな先輩とお仕事をご一緒しますが、驚かされることばかり。自分が時間をかけて取り付けるものを、1つ上の先輩は一瞬で終わらせる。しかも断然きれい…。
- ▶ **17:15 現場の清掃や片付け、現場出発** 「材料は山際建設のものではなくお客様のもの」。だから端材もムダにせずに大切に使います。
- ▶ **18:00 終業** 会社へ帰り、きょうの現場のことなどについて、みんなとひとしきり話をし、そして退社します。新築の1軒、リフォームの1軒、まるまる自分が棟梁として…。その日を目指して、明日も頑張ります。

AFTER WORK —終業後や休日は?—

パートナーと一緒に暮らしています。買い物をして、それから夕食を食べて、テレビやネットを見て、ですね。会社の大工が現場の写真をアップしているサイトがあります。広報や販促ツールに使う画像ですが、施工事例として我々大工も参考になるので、携帯で見えています。

MESSAGE from 山際健之さん(代表取締役)

「お仕事が丁寧ですね」というお言葉をいただきます。お客様はクルマで30分程度の地元の方がほとんどです。家は、建ててお引き渡しをしておしまいでありません。その後、大工も営業とともにお客様のところへうかがい、お話をうかがいながら、ずっと「丁寧」にお付き合いをさせていただいています。



(株)リバイブビルド

創業：2019年 従業員：41名
〒334-0011 川口市ミツ和1-5-1 中一ビル3階
048-229-6131 (代)
人事担当者：管理部人事課 遠藤さん



どんな仕事?

やりがいはい?

大学で図面、設計、材料工学、測量など建築全般を勉強しました。現在は施工の進捗管理、スケジュールや搬入の日程調整など、また施工後、施工中、施工前の写真の撮影を主に行っています。まだ入社数ヵ月で、ここでは現場監督の先輩の補佐の役割ですが、最終的には一人で物件を任せてもらえるようになるのが目標です。若い会社だなと感じて入社を決めました。同年代や年が近い方が活躍されていて、自分が力をつけていける環境はここだと確信しました。

代表以下、若い人が主体の建設会社です。強力な資格取得支援制度や手当で、またプライベートを充実させられる環境を整備して、20代、30代の皆さんの成長を応援しています。

- 初任給 高卒 230,000円
専門・短大卒 270,000円
大卒 270,000円
- 2027年度予定
- 手当で込み(通勤手当・家賃/住宅手当を除く)
- 最初の3ヵ月間は試用期間となります。試用期間中は高卒：210,000円、大学・専門卒：250,000円

- 昇給 年2回(4月、10月)
- 賞与 年2回(1月、7月)
- 賞与の実績 合計2ヵ月(2025年度)
- 勤務時間 8:00～17:00
- 時間外労働の実績 平均5時間～10時間(月)
- 休暇・休業制度 完全週休2日制、夏季、年末年始、有給、育児休業、産前産後休業、慶弔休暇年間休日127日

- 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日
- 有給休暇消化率 80%以上(100%消化推奨)
- 福利厚生 ハイパーメディカルプラス加入(AIG損害保険)：病气入院時、がん通院時にかかる医療費の自己負担分を補償する保険に加入しています。万が一の入院時もしっかりサポートしますので、安心して勤務いただけます(保険料は全額会社負担)。健康支援制度：24時間電話健康相談(無料)、総合相談医によるセカンドオピニオンサービス提供(受診無料)、生活習慣病サポート(糖尿病専門医の手配)、社外心理カウンセラーによるメンタルカウンセリング提供(年3回まで無料)、がん治療と仕事の両立支援相談(無料)、従業員の健康を第一に考えています。社用車支給、ガソリン代支給、資格取得支援制度(テキスト・受験費用会社負担)、車・バイク通勤可、駐車場あり、制服あり(事務所出勤の場合服装自由)、クローズドマート：日用品・家電・食品などを会員特別価格で購入可能です。福利LITE：カラオケや映画、飲食、リラクゼーションなど様々な施設のクーポンを利用可能です。その他、スポーツ観戦チケット、お得な旅行パッケージ、住宅ローン金利優遇など、全従業員の日常を幅広くサポートするため、業界でも高水準の福利厚生を整備しています。

- 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金
- 退職金制度 独自の退職金制度あり
- 新入社員の出身学校 川口工業高校、鳩ヶ谷高校、早稲田大学ほか
- 経験者(中途)採用 あり



K. Sさん

2026年2月入社 28歳 建築事業部

TIMELINE — ある日のスケジュール

▶ **8:00 始業** 朝礼。連絡や進捗の確認、KYなど。私たち現場監督のほか職人さんなど、日によっていろいろな業者さんが顔を揃えます。

作業開始。現場にはサッシや電気関係などいろいろな資材や機材が運ばれてきますので、搬入しやすいように清掃をしたり、置く場所を確保したり、それから写真の撮影を。 **10:00 15分の休憩**

職人さんは気さくな人が多い、「このあたりは何時にやりますか?」「じゃあそのころ、写真を撮りに来ますね」など必要なコミュニケーションを気兼ねなくとることができます。またいろいろな業者さんとも現場でやり取りや調整をしながら、全体として工事がスムーズに進むように努めます。

▶ **12:00 昼休み** 現場の近くに事務所として部屋を借りているので、そこへ戻って昼食を。

▶ **13:00 午後の作業** 現場にはしばしば「安全パトロール」の方がやってきます。当社では安全確保の一環として担当者が現場に赴いて視察を行い、「ここに必要表示がないですよ」「ここには手すりを設置してください」と指導を行う制度を実施しています。その日時は事前に知らされているので、搬入とかぶらないように、また足元を片づけて視察に支障が出たりしないように調整しておきます。 **15:00 休憩**

現在の現場は住宅街のど真ん中。住民の方のご迷惑にならないように現場前の道路には水を流してきれいにしたり、それからできるだけ騒音を出さないように気を付けます。音が出る工事は朝早くや土日を避けるように職人さんをお願いしています。

▶ **16:00 現場の片付け** 現場の清掃や確認を行って事務所にもどり、日誌を書きます。必要な書類作業はできるだけ空き時間にすませ、また社内には建築関係の事務を担当する部署もあるので、「残業ゼロ」という会社の目標はかなり現実のものに。

▶ **17:00 終業**

AFTER WORK — 終業後や休日は?

旅行が趣味です。九州から関東の方に来たばかりなので、今は周辺の散策や東京方面の興味があるところに足を運んでいます。

MESSAGE from 工藤龍馬さん (代表取締役)

父のもとで大工の世界へ。4年の修業を経て上海へ渡り、現地では初の和風木造建築の現場監督を務めました。その後アメリカで大工の仕事をしてふたたび帰国した25、6歳のときにリフォーム屋として当社を立ち上げました。現在は、鉄筋コンクリートの建物の新築やリフォームが得意な会社です。本社はもうすぐ(2026年8月)鳩ヶ谷から川口駅前に移転。元気、かつ謙虚な若い人に自信を持って成長して、やがて夢をかなえてもらえるような会社を目指しています。



(株)ビルドアップ

創業：1991年 従業員：23名
〒334-0012 川口市八幡木3-3-35
048-280-3077 (代)
人事担当者：総務 徳田さん



どんな仕事?

やりがいはい?

我々は、一言で言うと「サッシ屋」さん。店舗や大型商業施設のエンタランスなど、つまり自動ドアまわりが多いです。おなじみのところでは越谷レイクタウンや東浦和のイオンフードスタイルなどにも私たちの施工例があります。最近ではドラッグストアが多いですね。基本的にオーダーメイドで、私は設計部から受け取った図面に沿って、現場に据え付けるサッシを工場で組み立てていきます。アルミ材を切ったり削ったり、曲げたり穴あけをしたり…。そしてできあがったら現場へ行って据え付けて完了です。

サッシの設計・組立・施工を行っています。商業施設やオフィスビル、小型店舗のエンタランスなど、施工例は都内をはじめ市内にも多数。定期的にレクリエーションを設けて、社員の結束を強めています。

■ 初任給 高卒 220,000円

- 2027年度予定
- 手当で込み(通勤手当・家賃/住宅手当を除く)

■ 昇給 年1回(4月)

■ 賞与 年3回(7月、12月、2月)

■ 賞与の実績 合計3か月(2025年度)実績による

■ 勤務時間 8:30～18:00

■ 時間外労働の実績 30時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)

■ 休暇・休業制度 週休二日制、夏季、年末年始、有給、慶弔休暇

年間休日125日

■ 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日

■ 有給休暇消化率 50%(2024年度)

■ 福利厚生 通勤交通費、扶養手当、住宅手当、制服支給、資格支援、BBQ等親睦イベント、給水機を設置、埼玉県健康経営実践企業、全国健康保険協会 健康優良企業認定、埼玉県SDGsパートナー

■ 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金

■ 退職金制度 中小企業退職金共済制度加入

■ 新入社員の出身学校 川口工業高校、三郷工業技術高校

春日健治朗さん KENJIRO KASUGA

2022年4月入社 22歳 工場アルミ班



TIMELINE — ある日のスケジュール

▶ **8:30 始業** 図面を見ながら、昨日はどこまで進めた、今日はどこまでやろうと自分のノルマを決めて加工に取りかかります。手伝ってくれる後輩がいれば、一緒に作業を。もともと手先は器用だと思います。会社へ入ったときは仕事をいち早く覚えることはもちろん、皆さんと仲良くなりたい、良い人間関係を築くことが大事だと考えて、皆さんにいろいろと話しかけるようにしたのを覚えています。この会社の人は、必要なことはストレートに言う。そして思いやりがあって、本当にやさしい人たちばかりで、プライベートの話も聞いてもらっています。

▶ **10:15 15分の休憩** **12:00 昼休み**

▶ **13:00 午後の作業** 現場に据え付け工事に行く場合は、朝一番に弊社の「親方」を含め2～3人で向かうことが多いです。親方は、やはりすごい。経験が自分の比ではないので、考えつくことが違います。「こんなやり方があるんだ!」と日々勉強。私は最近では若い人に教えることもあり、自分でも改めて覚える機会になります。

▶ **15:00 休憩** 工場で作業をしている場合は15分の休憩です。

▶ **18:00 終業** 工場では10分前に掃除を始めます。現場へ出た場合も、だいたいこのぐらいの時間には帰ってきます。

やりがいを感じる時ですか? 現場でできることが増えてきて、親方から「早くなった」「上手くなった」とほめていただいたときは、嬉しいものです。……それとこれは大事なことです。一番幸せを感じるのは給料日です。自分の働きをきちんと評価してもらった瞬間ですね。

AFTER WORK — 終業後や休日はい?

平日は友人に会ったり、家でネットを見ていたりすることが多いです。休日は車で…、特に夏は海を見に行くことが多いですね。そうだ、若い人に言うておこうかな。「遊ぶうちに遊んだほうがいいですよ!」。いや、私は働きだしてからの方が遊んでいるかな…笑。

MESSAGE from 倉林宏高さん (代表取締役)

私たちの社屋は壁面のサッカーボールが目印です。地元の少年サッカーチームを支援していて、青少年がよい形で育ってほしい、大きくなったら一緒に働いてくれる子どもも出てくるといいな…。そんな思いをこめています。パーベキュー大会、若い人が集まってくる飲み会、それから経験のためにフランス料理のフルコースを食べに行ったり、「仲間づくり」を大切に考えています。スキルは求めません。真面目な人を待っています。



(株)大洋画地

創業：1971年 従業員：63名
〒332-0031 川口市青木4-7-3
048-257-1100 (代)
人事担当者：総務部長 富田さん



街の表情を形づくる道路を計画・設計し、下水道や水道など“見えないところ”で暮らしを支える基盤を整え、公園や緑地で豊かな生活環境を育む…私たちは、そんな街の未来を描く技術者集団です。

■ 初任給 高卒 210,000円
専門・短大卒 225,000円
大卒 245,000円

- ・ 2027年度予定
- ・ 手当を含まず

■ 昇給 年1回(4月)

■ 賞与 年2回(12月、4月)

■ 賞与の実績 合計4ヵ月(2025年度)

■ 勤務時間 8:30～17:45

■ 時間外労働の実績 3時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)

■ 休暇・休業制度 完全週休二日制、年末年始、有給、育児休業、産前産後休業、介護・看護休暇、慶弔休暇、その他：妻の出産、結婚、引越等、人生の節目となる時に特別有給休暇を付与

年間休日123日

■ 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日

■ 有給休暇消化率 70%(2025年度)

■ 福利厚生 川口市勤労福祉SC加入、通勤、扶養、資格、役職手当、埼玉県多様な働き方実践企業(プライム)、男性育休推進宣言企業、川口SDGsパートナー、埼玉県SDGsパートナー認定、置き型社食、オフィスグリオ(お菓子)、駐車場でBBQ(参加自由)、スポーツレクリエーション(参加自由)

■ 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金

■ 退職金制度 川口市勤労福祉SC特定退職金共済制度加入

■ 新入社員の出身学校 日本大学、千葉大学、中央工学校、大宮中央高校ほか

■ 経験者(中途)採用 あり

■ 留学生の採用 あり



どんな仕事?

やりがいはい?

区画整理事業を進めるにあたって土地の形が決まると、次は道路。その道路の設計を担当しています。現在進めているのが川口北警察署近くのエリアで(着々と完成してきていて、ワクワクです…)、すでに整備されている周辺の地域とどう接続させるか、擁壁等が必要な時はどんな工法で工事を進めるかなど、さまざまな課題を社内で検討したり、市役所と相談したりしながら進めてきました。

測量を担当しています。道路や建物の設計や施工の際には、土地の寸法や位置関係を正確に確定する必要があります。写真の機材はレーザーを飛ばして戻ってくるまでの時間で距離を測ります。入社時は未経験でしたが、先輩の指導を受けて最近では一人で作業を完了できるようになりました(達成感…)。報道連というのでしょうか、コミュニケーションを積極的に取り合う、活気にあふれた会社だと思っています。



田中勇海さん

ISAMI TANAKA

2022年10月入社 26歳



三浦海斗さん

KAITO MIURA

2024年4月入社 22歳

TIMELINE — ある日のスケジュール

田中さん ▶ 8:30 始業 メールチェック。社内の連絡のほか、川口市などのお客様からの要望なども。最近はGoogle mapや、役所が作成したデータを一般に公開するオープンデータが整備されていたりして、20～30年前とは仕事のやり方がだいぶ変わってきたと聞いています。

12:00 昼休み 13:00 午後の作業 基本的にデスクワークが中心ですが、市役所との打ち合わせに出たり現場に視察に行ったりすること…。15:00 15分の休憩 コーヒーブレイク。

17:45 終業 一般には知られていませんが、技術士という資格があります。公共事業に携わる上で求められる資格なのですが、10年は勉強しなければいけません。…頑張ります。

三浦さん ▶ 8:30 始業 朝礼があり、注意や連絡事項、それからKY。風が強いので測量機器が倒れないように、交通量が多いので注意して、夏は熱中症対策などですね。測量現場には2～3人で向かいます。12:00 昼休み 13:00 午後の作業 全国には国土地理院が整備した基準点という小さい円盤が地面に設置されていて、これが測量の足がかりになるのですが、大型ダンプが上を走ったり、夏場にアスファルトが柔らかくなって散逸していることがあり、そのため測量機に入っている基準点の座標データをもとに基準点を打ち直して測量作業を進めることも。

15:00 15分の休憩 同行者と雑談など。17:00 帰社 測量データをパソコンに移して計算して、図面を描きます。17:45 終業 翌日の現場の準備や資料作成をして…。

17:45 終業 翌日の現場の準備や資料作成をして…。

AFTER WORK — 終業後や休日は?

田中さん ▶ 料理づくりにハマっていて、オープン料理にも挑戦しています。旅行も趣味なのですが、この仕事を始めてから、旅先でも道路や街並みを観察してしまうようになりました。街の安全や暮らしを支える技術に触れるたび、この仕事の意義を実感しています。

三浦さん ▶ サッカーが好きなので海外サッカーの観戦や休みの日には、フットサルをしています。元々ドライブも好きだったのですが、現場に車で出かけることが多いので、車の運転も日に日に上手くなっているらしく、友達とのドライブでは必ず運転を任せられます(笑)。

MESSAGE from 遠藤秀徳さん(代表取締役)

私たちは「技術を通して社会貢献」を使命に、区画整理・インフラ整備・災害対応を通じ、55年間、地域の守り手として歩んできました。「街は人をつなぎ、人が街をつくる」——その信念のもと、新しい技術と長年の経験を掛け合わせ、安全で豊かなまちづくりに挑み続けています。学ぶ意欲を持ち、地域と人を大切にできる方と、未来とともに築いていきたいと考えています。郷土の守り人となるあなたのご応募を、心よりお待ちしております。

(株)ひかり塗装

創業：1964年 従業員：25名
〒334-0057 川口市安行原638
080-5919-5656 (代)
人事担当者：小淵さん



海外のラグジュアリーブランドや高級ファッションブランドのショップに収まる格調高い仕上がりを目を見張ります。伝統の技という言葉を感じながら、イチから教わることができます。

■ 初任給 高卒 204,000円
専門・短大卒 204,000円
大卒 204,000円

- 2027年度予定
- 手当で込み(通勤手当・家賃/住宅手当を除く)

■ 昇給 年1回(4月)
■ 賞与 年2回(7月、12月)
■ 勤務時間 8:00～17:00
■ 時間外労働の実績 10時間(1ヵ月あたりの平均、25年度)

■ 休暇・休業制度 週休二日制、有給、年末年始、夏季、育児休業、慶弔休暇、産前産後休業
年間休日127日

■ 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日
■ 有給休暇消化率 90%(25年度)

■ 福利厚生 川口市勤労福祉SC加入、通勤交通費全額支給、管理手当、資格手当ほか、社員旅行(自由参加)：昨年度(2026年1月)新潟1泊2日 月岡温泉 白玉の湯 泉慶・華鳳、埼玉県多様な働き方実践企業プラチナ認定

■ 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金
■ 退職金制度 川口市勤労福祉SC特定退職金共済制度加入

■ 新入社員の出身学校 武蔵野美術大学、女子美術大学、阿佐ヶ谷美術専門学校、東亜大学芸術学部

■ 経験者(中途)採用 あり

どんな仕事?

やりがい?は?

後藤さん▶工場ではなく現場に出ています。デパートの中の店舗や路面店の飲食店や販売店、それから高層ビルの中のオフィスの新築や塗り替えなどです。完成まで自分の手でやってゴールに漕ぎ着けた!という達成感があります。お店だったら、開店後にお客さんとして見に行きます。照明がついて商品が並んだ光景に触れて、改めてやりがいを感じます。
大塚さん▶塗装の下地を作る作業です。塗装ガンで塗料を木に吹きつけ、ペーパーを当てて木目をつぶす「つぶし」と呼ばれる作業です。ムラや垂れがない、平べったいツルツルとした面を作らなければいけません。5分前にはできなかったのに「あれ、できたかもしれない!」と思える瞬間があり、嬉しいものです。
本庄さん▶同じく、塗装ガンを使った吹きつけに向かっています。半艶、全艶と、微妙な仕上がり具合を実現することの難しさに直面しています。一般にものづくりの現場といえば工程ごとに担当が分かれています。ここでは一から十まで工程を知ったうえで、最後まで自分でやれる。だから、自分で納得がいく仕上がりになったときの達成感はひとしおです。



後藤磨依さん
MAI GOTO
2020年11月入社
31歳 塗装職人

大塚光さん
HIKARI OTSUKA
2025年4月入社 33歳
塗装職人見習い

本庄由実さん
YUMI HONJO
2024年7月入社 31歳
塗装職人見習い

TIMELINE — ある日のスケジュール

後藤さん▶**6:30 会社集合** 一緒に現場へ行く先輩がたとクルマに道具を積んで出発します(早出手当ありです)。**8:00 現場で作業スタート** 建築会社さんと仕事をする場合は朝礼のときはKY(危険予知活動)がありヘルメットフル装備。路面店でうちだけで作業をするときなどは比較的ゆったりと…。**10:00 休憩** **12:00 お昼休み**
13:00 午後の作業 **15:00 30分ぐらいの休憩** 段ボールを敷いて居心地をよくして、携帯さわりながらお茶を飲んだり、職人さんと歓談したり。**16:30 片付け** 会社へ帰ります。**17:00 終業**

大塚さん・本庄さん▶**8:00 始業** ラジオ体操。火曜日は掃除あり。その日の予定を確認して、各自作業に入ります。**10:00 15分の休憩** 夏は水分補給が欠かせません。ぶっ通しでやれると思って休憩もしっかりとったほうがいいです。**12:00 お昼休み** 私は食べると眠気が…(大塚さん)。食後はお弁当箱を洗って、家で洗いをしないですむようにしています。9:00には横になりたい…(本庄さん)。**13:00 午後の作業**

15:00 30分ぐらいの休憩 **17:00 終業**

AFTER WORK — 終業後や休日は?

後藤さん▶お風呂入ってご飯を食べると、自然と睡魔に襲われて…。1日体力と集中力を使っているの、睡眠の質はすごく良いかもしれませんね。休日は映画鑑賞や美術館などに出かけますが、お店などに入ると内装が気になってしまいます。大塚さん▶平日は帰って最低限の家事をすると、ずっと寝てしまいます。休日はたまに絵を描いています。何も考えなくていい時間として、自分には必要です。本庄さん▶元気がある時は出かけています。先日は鎌倉へ。神社やお祭りやそれからカフェなどが好きなので、Google mapを見ながら現地をてくてく探訪…。

MESSAGE from 小淵主仕さん(代表取締役)

木工塗装は一点物の高級家具が多く、海外のラグジュアリーブランドや高級ファッションブランドのお仕事もいただきます。内装のほうは木を金属に見せるメタル塗装や、あえて味わいを出したエイジングなどの特殊なものも手がけています。根が真面目で個性豊かな人を待っています。やがて私たちの会社からアーティストと呼ばれる人物が出てきたら面白いと思っています。



(株)アライ

創業：1953年 従業員：7名
〒332-0012 川口市本町4-1-8センタービル1F
048-227-0711 (代)
人事担当者：新井真理子さん



どんな仕事?

やりがいはい?

私たちの商品を扱ってくださっているお客様からご注文や品切れのご連絡をいただくと、社内で稼働している受発注システムを操作して、関係部署に連絡して配送の手配などをします。ほかにもお電話やお越しくださったお客様の対応などにあたります。新しく入ってくるアルバイトやパートの皆さんにお仕事をお伝えする立場にもなりました。教えることの難しさと向き合っています。

お酒や味噌など、川口で醸造品の商いひとすじ70年。近年は角打ちやマイクロブルワリーなどの展開も目を引きまします。テーマは「飲食や醸造文化を通じて川口市の産業や観光の振興、御成道沿線活性化、埼玉県ブランド向上に貢献しよう!」。

■ 初任給 高卒 220,000円
大卒 224,000円

- ・ 2027年度予定
- ・ 手当で込み(通勤手当・家賃/住宅手当を除く)
- ・ 川口在住の場合、川口手当 1万円プラス

■ 昇給 年2回(9月、3月)

■ 賞与 年2回(8月、3月)

■ 賞与の実績 合計3ヵ月(2025年度)

■ 勤務時間 9:00~18:00

■ 時間外労働の実績 0時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)

■ 休暇・休業制度 週休二日制、年末年始、生理、育児休業、介護・看護休暇、慶弔休暇
年間休日115日

■ 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日

■ 有給休暇消化率 40%(2025年度)

■ 福利厚生 川口市勤労福祉SC加入、企業型確定拠出年金、通勤交通費支給、川口手当、資格手当、得意先訪問時食事代会社負担

■ 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金

■ 退職金制度 川口市勤労福祉SC特定退職金共済制度加入

■ 新入社員の出身学校 高知大学、日本体育大学

■ 経験者(中途)採用 あり



大塚若菜さん WAKANA OTSUKA
2024年4月入社 26歳 営業アシスタント

TIMELINE — ある日のスケジュール

▶ **9:00 始業** 毎週月・木曜日は朝活から始まります。会社の経営理念とクレドの唱和、それから清掃です。

▶ **10:00 作業開始** 配送の手配をしたり、新商品のデータを入力したり、それからお客様からの電話への対応とさまざまな業務にあたります。3年目になりましたが、お客様から「電話での対応がよくて助かった」と感謝されるのは、いまでもやりがいを感じる瞬間ですね。

▶ **12:00 昼休み**

▶ **13:00 作業再開** 昨年、学校で勉強した知識を総動員して、会社のホームページを構築して公開しました。その後も社で展開している飲食店のページを追加したりしています。最近はマーケティングの勉強をみんなでして、そこで学んだ要素をホームページに加えると新規の閲覧者が増えてきたりして、手応えを感じます。

いまいちばん力を入れているのが、弊社の取扱説明書の作成ですね。完成したらお客様に配ってご覧いただくもので、弊社のいままでの業務展開や地元での活動や、それから「困ったときはこのように」という内容をまとめたりしています。ビールサーバーが不具合を起こした、注文したのにまだ届かないというときは、こんなふうにお願いしますなどなど。具体的な文面は社員の皆さんに考えていただいたり相談したり。私はこんな写真を入れよう、イラストを加えよう、デザインはこんなふうにと考えをめぐらせます。

▶ **18:00 終業** 残業は、ほぼありません。

AFTER WORK — 終業後や休日はい?

まっすぐ家に帰って、YouTubeを見たり、マーケティングの勉強をしたりしています。あちこちホームページを見ていると、「あ、こんなデザインのしかたがあるんだな…」と感心させられることがありますね。

MESSAGE from 新井俊之さん (代表取締役)

地元で根ざした活動をテーマに掲げています。昨年は「川口の味噌」を通じて地元の子どもたちに協力するためのクラウドファンディングを実施して、多くの皆様の賛同を得ることができました。日頃から社員みんなが「川口の味噌」をキーワードとしたイベントや広報に力を注いできたことが大きかったのではないのでしょうか。もっともっと川口を盛り上げていきたい。そんな思いに共感してくれる人を待っています。



(株)シライシ

創業：1957年 従業員：250名
〒333-0851 川口市芝新町9-16
グランシエル川口1F
048-485-1214 (代)
人事担当者：総務部 高橋さん



どんな仕事?

やりがいはい?

酒井さん：私たちは燃料補給だけではなく車に関わるあらゆるサービスを提供していくという思いから、お店のことをガソリンスタンドではなく「サービスステーション (SS)」と呼んでいます。現在は戸田SSで管理業務及びスタッフにまじって各種業務にも従事、奮闘中!!

東さん：同じSSで、販売業務と整備業務を担当しています。みんなが丸となって仕事に取り組んでいると感じられる瞬間があり、そのたびにとても充実した気持ちになります。休みがしっかり取れること、そしてスタッフ同士がとてもフレンドリーなところが気に入っています。

エネルギー供給と総合サービスがテーマ。お客様とのコミュニケーションを大切にしながら、ガソリン・カーライフ・プロパンガス・燃料油や潤滑油・包装資材の提供にあたっています。

■ 初任給 高卒 210,000円
専門・短大卒 220,000円
大卒 225,000円

- ・ 2026年度実績
- ・ 手当て込み(通勤手当・家賃/住宅手当を除く)

■ 昇給 年1回(5月)

■ 賞与 年2回(7月、12月)

■ 賞与の実績 合計1.42ヵ月(2025年度)

■ 勤務時間 8:30 ~ 17:30(部署によりシフト制)

■ 時間外労働の実績 13時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)

■ 休暇・休業制度 週休二日制、シフト勤務制、夏季、年末年始、有給、生理、育児休業、産前産後休業、介護・看護休暇、慶弔休暇
年間休日116日(2026年)

■ 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日

■ 有給休暇消化率 73%(2025年度)

■ 福利厚生 家族手当、子女手当、通勤交通費支給、制服貸与、健康診断実施、社長賞、確定給付企業年金、社員旅行(2年に1度)、資格取得時支援制度、慶弔見舞金制度、保養所(出光軽井沢寮)の利用制度、社員割引制度あり

未経験でも安心の研修制度

■ 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金

■ 退職金制度 独自の退職金制度あり

■ 新入社員の出身学校 川口高校、川口青陵高校、川口工業高校、城西大学



東純一郎さん JUNICHIRO AZUMA

2020年3月入社 27歳
セルフ戸田新曽SSスタッフ

酒井秀明さん HIDEAKI SAKAI

2015年10月入社 46歳
セルフ戸田新曽SSマネージャー

TIMELINE — ある日のスケジュール 早番の場合を例に...

▶ **7:00 始業 酒井さん**▶ 私たちが勤務する戸田の店舗は、社内で最も大きい24時間営業のサービスステーションです。出勤後はまずボスレジの締め作業を行い、売上の集計を確認します。その後、車検関連の書類処理を進めていきます。

▶ **8:00** アルバイトスタッフが出勤し、必要な機材や洗車用タオルなどの備品を準備して、SS内に並べていきます。

▶ **9:00** 車のメンテナンスサービスが本格的にスタートします。オイル交換、タイヤ交換、リフトを使った車検整備など、予約のお客様が次々と来店されるため、一気に集中モードに入ります。決まった休憩時間はありませんが、2時間に1回、15分の休憩を取るルールになっています。特に夏場は水分補給に気を配り、スタッフ同士で「水を飲んでね」と声を掛け合います。

車は日々進化しているため、自分自身も常に学び続け、新しい知識を取り入れるよう心がけています。お客様の車に対して適切な判断が瞬時にできると、お客様の表情が変わるのを感じられ、やりがいにつながります。

▶ **12:00 昼休み 13:00 午後の業務 東さん**▶ ここで私たちが最近力を入れているのが中古車の買い取りと販売です。ガソリンの補給だけでなく、メンテナンスから車検まで、クルマにまつわるあらゆるサービスの提供を行って最終的には車の乗り換えや購入の際にも頼りにしていただける存在を目指しています。名義変更や整備などを丁寧に、安心して乗っていただける状態を確認してからご納車します。法律や税金の勉強、思うように売れない時期など課題も多くありましたが、現在は順調に成果が出ています。

▶ **16:00 終業 酒井さん**▶ 早番の場合、この時間帯はまだ多くのお客様が来店され、スタッフもそれぞれ作業の真っ最中です。自分が担当していたお客様の対応を次のスタッフへしっかり引き継ぎ、業務を終えます。

AFTER WORK — 終業後や休日は?

酒井さん▶ こういう仕事をしていると「クルマが好きなんだろう?」と言われることが多いんですが、周りを見渡しても、実はクルマ好きのほうが珍しいくらいなんです。私もどちらかというと、サッカーをはじめスポーツ観戦が好きで、休日は試合を見てリフレッシュしています。最近はお祭りでお神輿をかついたり、気になるお店を見つけて食べ歩きをしたりと、仕事とはまた違う楽しみを満喫しています。

東さん▶ 仕事が終わったら、まあ普通に家に帰るんですけど...実は家の駐車場にとめたミニバンの中で過ごしていることが多いんです。中にはテーブルも布団もそろっていて、そこでYouTubeを見たりしながらのんびりしています。こう言うと「やっぱりクルマ好きなんじゃないの?」って思われがちなんですが、全然そんなことはなくて、ただ、ひとりで落ち着ける空間が好きで、たまたまその場所がクルマだったっていう感じなんです。

MESSAGE from 緒方量英さん(統括マネージャー)

アルバイトとして職場を経験してやがて正社員に、というスタッフがとても多い会社です。私自身もかつてアルバイトとして入り、自分はここで働きながら成長していけるという確信を持って入社を希望した者の一人です。「横のつながりが強い」というのでしょうか。同じような世代や、時には年下だけれど経験は豊かな人からもいろいろなことを学んでいける。そんなところがこの会社の魅力の1つだと思います。



(株)筑波産商

創業：1965年 従業員：66名
〒332-0001 川口市朝日4-11-5
048-223-6797 (代)
人事担当者：総務部 川上さん



どんな仕事?

やりがいはい?

私たちのお客様は家具の販売店さんや通販サイト。弊社の営業部がお客様に新商品をアピールするためのPOP（ポップ、販促物）の制作を担当しています。商品部と、商品名や価格などの情報ほか、ターゲット層に合わせてこんな雰囲気やイメージではどうかという打ち合わせが開かれ、それをもとにデザインやキャッチコピーや商品説明の文言なども考えます。「うん、わかりやすい」、その一言に癒やされますね。

“家具の総合商社”として、国内外のメーカーから仕入れた家具を販売店に卸しています。家具ショップやネット通販などでも、きっと目にしているはず。インテリアのトレンドをとらえて、自社ブランドの家具を企画して世の中に送り出すことも。

■ 初任給 専門・短大卒 222,000円

大卒 235,000円

- 2026年度実績
- 手当て込み(通勤手当を除く)
- 固定残業代を含む 大卒43,000円(30時間分)、短大・専門卒30,000円(20時間分)。いずれも時間を超える時間外労働分は追加で支給

■ 昇給 年1回(5月)

■ 賞与 年2回(7月、11月)

■ 賞与の実績 合計2ヵ月(2025年度)

■ 勤務時間 8:30～17:30

■ 時間外労働の実績 20時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)

■ 休暇・休業制度 週休二日制、夏季、年末年始、有給、育児休業、産前産後休業、慶弔休暇、介護・看護休暇

年間休日105日

■ 有給休暇の付与時期 入社6ヵ月経過後10日

■ 有給休暇消化率 20%(2025年度)

■ 福利厚生 通勤手当、役職手当、家族手当、社会保険完備、定期健康診断、社員旅行(2年に1回、積み立てあり、2024年は鬼怒川・会津方面)、独自寮あり(数に限りがあります)、埼玉県多様な働き方実践企業

■ 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金

■ 退職金制度 独自の退職金制度あり

■ 新入社員の出身学校 尚美学園大学、駿河台大学、東京家政大学、上野法律専門学校、中央工学校など

■ 経験者(中途)採用 あり



唐澤志穂さん SHIHO KARASAWA
2021年4月入社 29歳 販売促進課

TIMELINE — ある日のスケジュール

▶ 8:30 始業 掃除から1日が始まります。

▶ 9:00 メールを確認、作業開始 「新商品のソファの生地の色の見本がほしい」「いつまでに仕上げてほしい」と連絡が入ります。営業部との打ち合わせでも「お客様である販売店さんのロゴを入れたものがほしい」「お客様向けにカスタマイズしてほしい」など、いろいろなリクエストをいただきます。「四角ではなく、ソファの背もたれにのせられるように丸く作ってほしい」など、要求は多岐にわたります。

▶ 12:00 お昼休み 寮に帰ってお昼をいただきます。移動が、よい気分転換に♪

▶ 13:00 作業再開 商品説明に加えるイメージ写真の撮影に立ち会います。「もっと落ち着いた雰囲気をお願いします」「もうすこし上から」とディレクションを務めることも。最近では、商品の魅力をより確実にお伝えできるようにAIを活用することもあります。

私たちは卸売会社。そこでは、商品である家具はもちろん、家具に付いてくるPOPの内容や質や、場合によってはお客様から見た使いやすさなども勝負になってきます。私たちが作ったPOPをもとにお客様ご自身が一般の購入者に向けて独自の販促物を作ろうとしたときに、POPに載っている画像が簡単にダウンロードできるとか、場合によっては動画なども使えるようになっていたりすると、私たちのポイントが上がります。POPには、そのような課題もあります。

▶ 17:00 終業 とりあえず形にしてみたら、同じセクションの皆さんに意見をうかがいます。「つまりすぎかな」「もっと明るい色がトレンドでは?」「このあたりがわかりにくい」などなど客観的なアドバイスをいただきます。

AFTER WORK — 終業後や休日は?

まだ始めたばかりですが、パンチニードルを楽しんでいます。

MESSAGE from 鶴見伸夫さん(代表取締役)

入社してくるのは家具を知らない人ばかりです。みんなゼロから地道に積み上げ、自分なりの成長を確認しながら頑張っています。部署を超えてお互いの顔が見えるようにして意見交換も活発にしよう、すると業務の効率も、そして業績も上がっていくはず! そんな前向きな空気が社内を流れています。



(株)レボル

創業：1991年 従業員：61名
〒332-0015 川口市川口4-3-40
048-494-8609 (代)
人事担当者：管理部人事労務課 小松さん



社内に県認定の美容師養成スクールがあり、入社と同時に入学して3年後に卒業すると国家資格・美容師の免許が得られます。学費は会社で一括立て替え。自分で稼いだお給料から天引きになるので、誰にも負担はかけません。それで一生涯の資格と技術を手に入れられます。

- 初任給 高卒 228,080円
専門・短大卒 228,080円
大卒 228,080円
- 2027年度予定
- 手当含まず
- 昇給 年2回(2月、8月)
- 賞与 年1回(8月)
- 賞与の実績 合計0.5ヵ月(2025年度)
- 勤務時間 8:30～17:30
- 時間外労働の実績 20時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)
- 休暇・休業制度 完全週休二日制、夏季、年末年始、有給、生理、育児休業、産前産後休業、介護・看護休暇、慶弔休暇
年間休日105日
- 有給休暇の付与時期 入社後3日、入社6ヵ月後7日
- 有給休暇消化率 95%(2025年度)
- 福利厚生 通勤交通費、住宅手当、資格取得手当、社員割引、各種イベント開催、埼玉県多様な働き方実践プラチナ認定企業、川口チャレンジみらい賞受賞、埼玉DX大賞優秀賞受賞
- 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金
- 新入社員の出身学校 川口工業高校、N高校、吉川美南高校、博多学園高校

どんな仕事?

やりがいはい?

私は地元大分のダブルスクール制の高校で美容師の免許を取りました。ここへ来て、お店ではまだ「アシスタント」という立場で、お客様の担当としてカットを行う「スタイリスト」を目指して練習中です。現在の私には、シャンプーやマッサージが大切な仕事の1つ。お客様に気に入っていただけると、「これからもあなたがいいわ」と指名していただけます。それはすごくやりがいを感じる瞬間です。



廣戸くるみさん KURUMI HIROTO
2025年4月入社 19歳 アシスタント

TIMELINE — ある日のスケジュール

営業時間の前と後に「自主練」の時間が設けられていて、店長やベテランのスタイリストの方が直々に教えてください。そこで皆さんとコミュニケーションをとりながら関係を深めていけるのも、この会社の魅力の1つだと思っています。

▶ **8:30 始業** 朝礼です。本日いらっしゃるお客様や、いろいろな注意について。月1回、全国の系列サロンの朝礼もオンラインで行われます。

朝礼に続いて、お客様をお迎えする準備。早い方は9時前にいらっしゃいます。ここは住宅街にあるお店で、40～50代の白髪染めに毎月足を運ばれるお客様が多いです。スタイリストはお客様に、本日はどのようなスタイルをご希望か、前回のカットやカラーはどうだったかをお尋ねして、今回の施術で修正していきます。

▶ **休憩** 決まった時間はなくて、1日のなかでだいたい15分休憩を2回とっています。スタイリストの方のお客様への対応をそばで見ていると、お客様にいろいろとお話を向けながら、お客様自身が描いている完成図を探って、そこへの近道を見つけていきます。……とても勉強になりますね。

▶ **お昼休み** これも決まった時間はありませんが、だいたい11:30から13:00の間にごはんを。お客様ごとに「カルテ」があり、お客様の要望や施術の内容や、何がお好き、お話し好き、お好きな話題などが毎回細かく記されていて、いつものスタイリストが対応できない場合でも、別のスタイリストがきちんと対応できるようにしておきます。……私はすごいおしゃべりで、お客様ともたくさん話すが、おしゃべりが苦手なお客様もいるので、そのへんを見極める力をいま磨いています。

▶ **18:00 終業** 片付け、そしてその日の指名の状況や翌日のお客様の予約状況などを確認して、おつかれさまでした!

AFTER WORK — 終業後や休日は?

就業後にはよく同期が集まって、あのトラブルどうしよう、新しく入ってきた子がうまく回るようにするにはどうすればいいかな、ボウリングへ行こうか、きょうはカラオケ……と、すごく和気あいあいとやっています。

MESSAGE from 平井伸幸さん (代表取締役)

美容師は立ち仕事なので腰が痛くなります。でも長く続けていると、腰が痛くならないポジショニングを見つけられて、それが楽しく感じられるようになるもの。足だってつります。土日にも休めない。手荒れするかもしれません……。それでも美容師をやろうという皆さんが、3年間は仕事も覚えて学校にも行ってという生活を頑張って続けています。競争ではなく協力をし合いながら。



(社福)恩賜財団済生会支部 埼玉県済生会 川口総合病院

創業：1940年 従業員：1202名
〒332-8558 川口市西川口5-11-5
048-253-8907 (代)

人事担当者：事務部人事・総務課 本橋さん



どんな仕事?

やりがいはい?

患者さんと接する機会のある受付窓口業務から、病院運営を維持するための企画業務など、業務内容は多岐にわたります。どの業務も地域の皆さんが安心して病院に通っていただくために必要な仕事です。患者さんや医療スタッフから感謝の言葉をいただいたときにやりがいを感じます。病院事務は医療スタッフが診療に集中できるようサポートする仕事であり、間接的ではありますが、医療従事者として社会に貢献できる仕事です。

総合病院として質の高い医療を提供しています。病院事務は、いろいろな職種の職員と協働して地域の皆さんの健康を力強く支える仕事です！

- 初任給 高卒 194,567円
専門・短大卒 207,457円
大卒 230,956円
 - ・ 2026年度実績(一部想定あり)
 - ・ 手当で込み(通勤手当・家賃/住宅手当を除く)
- 昇給 年1回(4月)
- 賞与 年2回(7月、12月)
- 賞与の実績 合計4.4ヵ月+30,000円(2025年度)
- 勤務時間 8:45～17:00
- 時間外労働の実績 7.6時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)
- 休暇・休業制度 完全週休二日制、夏季、年末年始、有給休暇、生理休暇、育児休暇、産前産後休業、介護・看護休暇、慶弔休暇、その他：開院記念日(4月15日)
年間休日131日
- 有給休暇の付与時期 入社時に12日
- 有給休暇消化率 72.8%(2025年度)
- 福利厚生 調整手当、業務手当、厚生手当、扶養手当、住宅手当、超過勤務手当、通勤手当、管理手当、リーダー手当、格付手当、制服貸与、職員食堂完備(半額補助あり)、職員(独身)寮、院内保育所、企業型確定拠出年金(DC)制度
- 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金
- 退職金制度 独自の退職金制度あり
- 新入社員の出身学校 川口青陵高校、大宮商業高校、鷺宮高校、早稲田速記医療福祉専門学校、帝京短期大学、国際医療福祉大学、跡見学園女子大学、玉川大学
- 経験者(中途)採用 あり



鈴木翔真さん SHOMA SUZUKI
2019年入社 35歳 事務部 人事・総務課

TIMELINE — ある日のスケジュール

- ▶ **8:45 始業** まずはメールチェックを行います。その後本日のタスクを整理し、チームの朝会で個人の予定を共有します。この日は、まず県に提出するための資料を作成しました。また、新しいシステム導入に向けた検討・打ち合わせを行いました。続いて、システム導入に伴う職員説明会の資料を作成しました。
- ▶ **12:00 昼休み** 職員食堂で昼食を取ります。定食、丼もの、麺類が日替わりでありますので、毎日飽きることなく食べられます。
- ▶ **13:00 午後の業務** メーカーとの打ち合わせを。この日は他に、次年度の診療報酬改定への対応についての打ち合わせ、新システムの操作説明会を開催しました。職員からの問い合わせがよく来るので、その都度対応します。
- ▶ **17:00 終業** 夕会で翌日以降の予定を共有して業務終了です。

AFTER WORK — 終業後や休日は?

ソフトボールチームに所属しているので、月に2～3日、練習に参加しています。医師や看護師など多職種で構成されているので、交流の場にもなっています。



MESSAGE from 佐藤雅彦さん(病院長)

私たちは、組織のビジョンを【選ばれる病院を目指して】「地域から信頼される救急・専門医療の提供」「職員が働き続けたい病院」としており、患者さんや職員の皆さんからの信頼を重要項目として掲げています。医療従事者として働くことにより、私たちと一緒に地域医療に貢献していきましょう。

(社福)厚生会 特別養護老人ホーム

川口シニアセンター、第二川口シニアセンター

法人設立：2004年 従業員：127名
〒333-0833 川口市西新井宿1193-1
048-229-5239 (代)
人事担当者：法人本部 国本さん



年間休日120日。有給休暇は入職と同時に発生します。充実した福利厚生や、いつでも相談できる職場のなかで、若い皆さんが生き生きと働いています。イベントがたくさん開かれ、入居者さんも職員も一緒に楽しんでいます。

■ 初任給 高卒 199,500円
専門・短大卒 212,500円
大卒 216,500円

- 2026年度実績
- 手当に含まず
- 夜勤勤務手当については、職員教育実施状況により、夜勤勤務ができる職員とできない職員がいるため、夜勤手当、月4回、40,000円については初任給に計上していない。216,500～256,500円の範囲で変動

■ 昇給 年1回(4月)
■ 賞与 年2回(7月、12月)
■ 賞与の実績 合計2.3ヵ月(2025年度)
■ 勤務時間 7:00～15:30、8:30～17:00
11:00～19:30、13:30～22:00

いずれも7.5時間勤務

■ 時間外労働の実績 7時間(1ヵ月あたりの平均、2025年度)

■ 休暇・休業制度 完全週休二日制、シフト勤務制、有給、育児休業、産前産後休業、介護・看護休暇

年間休日120日

■ 有給休暇の付与時期 入社時に付与、6ヵ月経過後6日

■ 有給休暇消化率 83%(2025年度)

■ 福利厚生 通勤交通費月上限30,000円まで、資格手当、埼玉県多様な働き方実践企業プラチナ、障害者雇用優良企業にも認定、表彰制度(通年)、月希望休2日取得可、埼玉県介護人材採用育成事業者認証取得、洗濯手当月1,500円支給、職員が相談しやすい環境整備、ご入居者を巻き込んだイベントを頻繁に開催(特に食に関するイベント)法人運営理念の実現に向けた取り組みの一環。

■ 社会保険 雇用・労災・健康・厚生年金

■ 退職金制度 独自の退職金制度あり

■ 新入社員の出身学校 千葉商科大学、川口市立高校定時制、戸田翔陽高校

■ 経験者(中途)採用 あり

どんな仕事?

トーさん▶ モーさんと私が働いているのは川口シニアセンター。日本に来る前は、ミャンマーの病院で介護の仕事をしていました。現在ここでは、食事介助、入浴介助、排泄介助などにあたっています。笑顔で「ありがとう」と言われたときや、安心した表情を見せてくれた瞬間は、きちんと意味がある仕事をしたんだな、と感じます。

モーさん▶ ミャンマーの実家で、一緒に暮らしていた祖母のお世話をしていました。ここではトーさんと一緒に、利用者の皆さんの介助をしています。実地記録を入力するときは、携帯電話で翻訳しながらやっています。日本語の読み書きは難しいですね。利用者さんにいま以上に楽しく過ごしてもらえるように頑張りたいです。

チョウさん▶ 中国から来ました。京都の介護施設で1年間働いて、ここへ。第二川口シニアセンターで利用者さんの日々の介助にあたっています。人のためになることをしたいと思っていて、皆さんに「ありがとう」と言われると、やってよかったと思います。このスタッフの皆さんはやさしい人ばかりで、わからないことや困ったことはなんでも聞いて、教えてもらっています。

やりがいって?



トーさん

2025年4月入職 23歳
介護職

モーさん

2025年4月入職 21歳
介護職

チョウさん

2026年4月入職 19歳
介護職

TIMELINE — ある日のスケジュール 3人の早番の例です。

- ▶ **7:00 始業** 起床介助から始めます。モーニングケアのお顔の拭き取りなどをし、それから食事前にお茶をお出ししています。
- ▶ **7:40** 利用者さんは朝食の時間。ご自身で食べられる利用者さんもいるし、かなりお手伝いをしなければ食事が難しい方もいます。皆さんの食事が終わったら、利用者さんの名前を確認しながら薬を飲んでもらいます。そのあと、食器を洗ったり口腔ケアなども行います。
- ▶ **8:30** 利用者さんに横になっていただきます。順番にトイレ誘導や排泄介助を。他に水分摂取介助や口腔体操など。
- ▶ **11:00** 私たちの昼休み。持ってきたお弁当を休憩室でいただきます。ほかに休憩は様子を見て適宜。
- ▶ **11:30** 皆さんの昼食の準備、そして昼食介助と口腔ケア。
- ▶ **12:30** 利用者さんのトイレ誘導、それから食事の内容や利用者さんの状況をパソコンに記録していきます。食べたものや水分については全員分、ほかに体調が良くない利用者さんについては何を食べて何を残したかなどを入力していきます。ほかに、普通にお風呂に入ったか機械浴を利用したか、その直前の体温や血圧など、ケアプランに沿った実際のケアの内容を記録します。
- ▶ **14:30** おやつ準備、おやつ介助
- ▶ **15:30 終業**

AFTER WORK — 終業後や休日は?

トーさん▶ 仕事が終わったあとはショッピングに行ってリラックス。それから家へ帰って料理をして、ごはんを食べて、ゆっくりと……。

モーさん▶ やはり買い物へ行って。家に帰ってごはんを作って食べて、その後はゆっくりしています。

チョウさん▶ 終わってから家でごはんを食べてからのんびりしています。休日は東京へ。京都にいたときは都会ではなかったけれど、川口は東京に近いので!

MESSAGE from 神谷 透さん(第二川口シニアセンター施設長)

アットホームな職場です。リーダーをはじめ、みんなで仕事を教えたり相談に乗ったりしますので、安心して来てください。生け花教室やバーベキュー大会、花火大会、マルシェが開かれたり、レクリエーションや行事が多いのが特徴で、入居者さんはもちろん、職員の皆さんも一緒に楽しんでいます。



川口市 LINE 公式アカウント
ができたよ!!

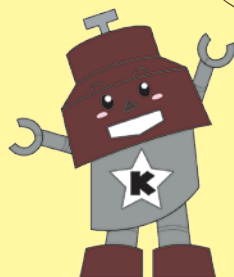


＼ぜひご登録ください!／

川口市 LINE
公式アカウント



LINE ID
@kawaguchi.city



みんな登録してね!