

# 第2次川口市男女共同参画計画 《改訂》

川 口 市

## はじめに



本市では、男女がともに尊重され、理解し合える環境を整え、みんなで支え合うまちづくりを目指して、平成24(2012)年に制定の川口市男女共同参画推進条例に基づき「第2次川口市男女共同参画計画」を策定し、男女共同参画に関する施策を推進して参りました。その中、総人口は、平成29(2017)年12月21日に60万人を超え、平成30(2018)年4月1日には中核市としてスタートするなど、更なる発展に向けて歩み続けております。

国では、少子高齢化・人口減少社会の到来や経済情勢の変化に対応した社会をつくるために男女共同参画社会の実現が極めて重要な課題であるとし、平成27(2015)年8月に「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」が国会で成立、同年12月に「第4次男女共同参画基本計画」が策定され、取組みがあらたな段階に入りました。また、県では「埼玉県男女共同参画基本計画(平成29(2017)～33(2021)年度)」が策定されました。

このような中、本市では今までの取組みを基に、社会情勢の変化、各種法令や制度の改正など、新たな課題に対応したものとして「第2次川口市男女共同参画計画」の平成30(2018)～34(2022)年度の内容を改訂いたしました。

この計画の改訂内容は、あらゆる分野における女性の活躍として「川口市推進計画」を課題に位置づけたこと、またノーマライゼーションの理念の重要性や「DV対策基本計画」の体制の強化、そして2020年には東京オリンピック・パラリンピックが開催されることもあり女性のスポーツ活動支援も施策の推進に努めることとしております。

今後は、新たな課題や施策に男女共同参画の視点から対応して、市民が積極的に参画できる「選ばれるまち」の実現を目指して参ります。

結びに、この計画の策定にあたりまして、貴重なご意見、ご提言をいただきました川口市男女共同参画推進委員会委員の皆様をはじめ、意識調査などでご協力いただきました多くの市民の皆様から感謝を申し上げます。

平成30(2018)年4月

川口市長 奥ノ木信夫

# 目 次

## 第1章 計画の趣旨

1 計画改訂の背景	2
2 計画の性格	3
3 計画の期間	3

## 第2章 計画の基本的な考え方

1 基本理念	6
2 基本的な視点	6
3 基本目標	8

## 第3章 計画の内容

計画の体系	12
-------	----

### 基本目標Ⅰ 男女共同参画社会実現のための意識づくり

・課題1 男女共同参画に関する意識啓発の促進	14
・課題2 教育の場における男女共同参画の推進	16
・課題3 メディア等における情報、表現に関する配慮	19

### 基本目標Ⅱ 男女共同参画社会実現のための環境づくり

・課題1 政策や方針の立案及び決定への男女共同参画 <川口市推進計画>	21
・課題2 女性のチャレンジ支援 <川口市推進計画>	24
・課題3 働く場における男女共同参画の推進 <川口市推進計画>	26
・課題4 家庭生活と職業生活、地域活動との両立支援 <川口市推進計画>	29
・課題5 高齢者、障害者、妊産婦、外国籍市民等が 安心して暮らせる環境の整備と支援の充実	34
・課題6 男女共同参画の視点に立った防災対策の推進	37
・課題7 女性に対するあらゆる暴力の根絶 <DV対策基本計画>	39
・課題8 生涯にわたる性と生殖に関する健康と権利の尊重	45
・課題9 国際化に対応した男女共同参画の推進	48

男女共同参画社会実現のための推進体制の整備	50
-----------------------	----

## 資料編

1 男女共同参画に関する年表	54
2 男女共同参画に関する市民意識調査(抜粋)	58
3 関係法令等	77
4 計画策定体制	113
5 推進指標一覧	118
6 用語の解説(本編文中に*を付した語句についての解説)	120

# 第1章 計画の趣旨

## 1 計画改訂の背景

男女共同参画の実現を目指す取り組みは、国際社会の抱える重要な課題のひとつとして国際連合を中心に世界的に推進されてきました。

わが国においては、昭和50(1975)年の国際婦人年\*を契機として「男女雇用機会均等法\*」の制定など国内法の整備が進み、平成11(1999)年には「男女共同参画社会基本法\*」を制定しました。また、具体的な施策の方向性を「男女共同参画基本計画\*」に示して取り組みを進めており、平成27(2015)年12月に「第4次男女共同参画計画」を閣議決定したほか、同年8月には女性の採用・登用・能力開発等のための事業主行動計画の策定を義務付ける「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法\*)」が成立しました。

本市においても、平成13(2001)年に「川口市男女共同参画計画」を策定し、男女共同参画社会の実現に向けて総合的かつ計画的に推進を図ってきましたが、平成24(2012)年に、より一層男女の人権が尊重された社会を目指すための「川口市男女共同参画推進条例\*」を制定したことから、平成25(2013)年には同条例の趣旨に則した「第2次川口市男女共同参画計画」を策定しました。

これらの取り組みにも関わらず、平成28(2016)年に実施した市民意識調査の結果では、性別による固定的役割分担意識\*が未だに根強く存在し、社会のさまざまな分野で男女の不平等感があることが見受けられます。このような意識を払拭し、男女がともに活躍できる社会をつくるためにも、家庭や職場、地域などあらゆる場での男女共同参画の推進、長時間労働の是正や子育て・介護との両立に対応する多様な働き方の整備、政策・方針決定過程への女性の参画促進等が重要であり、配偶者からの暴力(DV)の顕在化や女性の貧困など、多くの課題も残されています。

こうした経緯を踏まえつつ、平成29(2017)年度が「第2次川口市男女共同参画計画」の計画期間の中間年にあたることから、社会情勢の変化や各種法令及び制度の改正など新たな状況と課題に対応するため、計画の見直しを行うものです。

## 2 計画の性格

(1) この計画は、「男女共同参画社会基本法\*」第14条第3項に基づく「市町村男女共同参画計画」です。

また、この計画中、基本目標Ⅱの課題1から課題4を「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法\*）」第6条第2項に基づく「市町村推進計画」として、課題7を「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律（配偶者暴力防止法\*）」第2条の3第3項に基づく「市町村基本計画」として位置付けます。

(2) この計画は、国及び県の関連する法律や条例、計画を勘案するとともに、「川口市男女共同参画推進条例\*」の趣旨に則して策定しています。

(3) この計画は、「川口市総合計画\*」との一体性を持たせるとともに、関連する部門別計画との整合性を図っています。

(4) この計画は、男女共同参画社会の実現に向けた、本市の基本的な取り組みの方向とその施策を示すものです。

(5) この計画は、「男女共同参画に関する市民意識調査」の結果、川口市男女共同参画推進委員会\*及びその他市民の意見等を反映させて策定したものです。

(6) この計画は、課題ごとに体系的な整理を図り、総合的かつ計画的に推進することを考慮しています。ここに示す男女共同参画社会の実現のためには、全庁的な取り組みに努めることはもちろんのこと、市民の理解と参画を広く求めて推進していくものです。

## 3 計画の期間

この計画は、「第2次川口市男女共同参画計画」の後半期である、平成30(2018)年度から平成34(2022)年度までの5年間を計画期間とします。



## 第2章 計画の基本的な考え方



## 1 基本理念

### 「男女の人権が尊重され、共に社会に参画できるまち 川口の実現」

男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会を形成することを目指します。

## 2 基本的な視点

男女共同参画の推進にあたって「男女共同参画社会基本法\*」、「埼玉県男女共同参画推進条例\*」、「川口市男女共同参画推進条例\*」に掲げられた基本理念を基本的な視点とします。

### (1) 男女の人権の尊重

男女がともに、等しく個人としての人権や尊厳が重んじられ、直接的であるか間接的であるかを問わず、性別による差別的取り扱いや、性に起因する暴力が根絶され、一人ひとりが自分の個性と能力を十分に発揮することのできる機会を確保することが必要です。

### (2) 社会の制度又は慣行についての配慮

性別による固定的な役割分担意識\*などにとらわれ、個人の生き方や活動の自由な選択が妨げられることがないように、社会の制度や慣行のあり方を考え、改善を図ることが必要です。

### **(3) 方針の立案及び意思決定への男女共同参画**

市や事業所、町会、PTAなど、あらゆる分野、場面における方針の企画や立案から決定、実施にいたるまでの過程に、男女が社会の対等なパートナーとして、参画できる機会を確保することが必要です。

### **(4) 家庭生活における活動とその他の活動の両立**

家族を構成する男女が互いに協力し合い、社会の支援を受けながら、子育てや家族の介護、その他の家庭生活での活動と、職場、学校、地域などでの活動との両立が図られるようにすることが必要です。

### **(5) 生涯にわたる性と生殖に関する健康と権利の尊重**

男女がお互いの性を尊重し、思いやりを持って生きていくこと、また、男女それぞれの身体の特徴を理解し、思春期、高齢期など生涯を通じて健康が確保されることが必要です。特に女性は妊娠や出産など、男性と異なる健康上の問題に直面することがあることから、女性の自己決定によりその健康と権利が尊重されるようにすることが必要です。

### **(6) 国際協調**

男女共同参画社会の形成は、国際社会における取り組みと密接な関係があることを認識し、国際社会の一員として、国際的な視野を持って推進していくことが求められています。

### 3 基本目標

#### **基本目標Ⅰ 男女共同参画社会実現のための意識づくり**

男女共同参画社会を実現するためには、その基本理念や責務を市・市民・事業者それぞれが理解し、積極的に取組みを進めていくことが必要です。しかしながら、「男女共同参画」という用語や基本的な考え方、推進の必要性が十分に理解されるまでには至っていないのが現状です。

平成28(2016)年に実施した市民意識調査の結果によると、「家庭生活」、「職場」、「法律や制度」、「社会通念・慣習」、「政治の場」、「地域活動」など、「学校教育」を除くすべての分野において「平等」と感じている人の割合が平成23(2011)年度の調査より低い結果となっており、「男は仕事、女は家庭」という考えにも「賛成」または「どちらかといえば賛成」と答えた人の割合が35%を超えていることから、依然として男女の性別による固定的な役割分担意識\*が根強く残っていることがわかります。

このような意識のあり方は、女性の就業継続や経済的な自立を妨げ、男性の生活スタイルを仕事中心型にするなど、男女の生き方を固定化し、個人の可能性や選択の幅を狭めてしまうものと言えます。

そのため、行政での取組み、学校、家庭、職場、地域等あらゆる場における教育、メディア等における情報発信などを通し、誰もが性別にとらわれることなく個性や能力を發揮できる社会のために、更なる意識啓発を図り、男女共同参画に関する意識の醸成を目指します。

## **基本目標Ⅱ 男女共同参画社会実現のための環境づくり**

誰もがいきいきと暮らせる豊かで活力ある社会を築くためには、男女が対等な立場で責任を担い、ともに支え合いながら家庭、職場、地域などあらゆる分野で活躍できる環境づくりが必要です。

働く場の環境整備については、法律や制度の面では改善がされてきていますが、依然として男女間格差を感じている人が多く、政策や方針の立案及び決定の場への女性の参画も少ないのが現状です。また、少子高齢化が進む中、男女がともに家族としての責任を担いながら家庭生活と職業生活を両立することが望まれますが、市民意識調査の結果では家事・育児・介護に十分に関われない理由として「仕事が忙しすぎるため」という回答を選択した人が男性で50%近くを占めており、女性でも30%を超えているなど、安心して子どもを産み育て、働き続けることがまだまだ難しい状況にあることが見受けられます。

そのため、男女が社会の対等な構成員として能力を十分に発揮し、家庭生活と職業生活、地域活動との両立を可能とするための支援を整えるとともに、ドメスティック・バイオレンス（DV）や各種ハラスメントを防止し、男女共同参画社会の推進を妨げている暴力を根絶するための基盤整備を推進します。

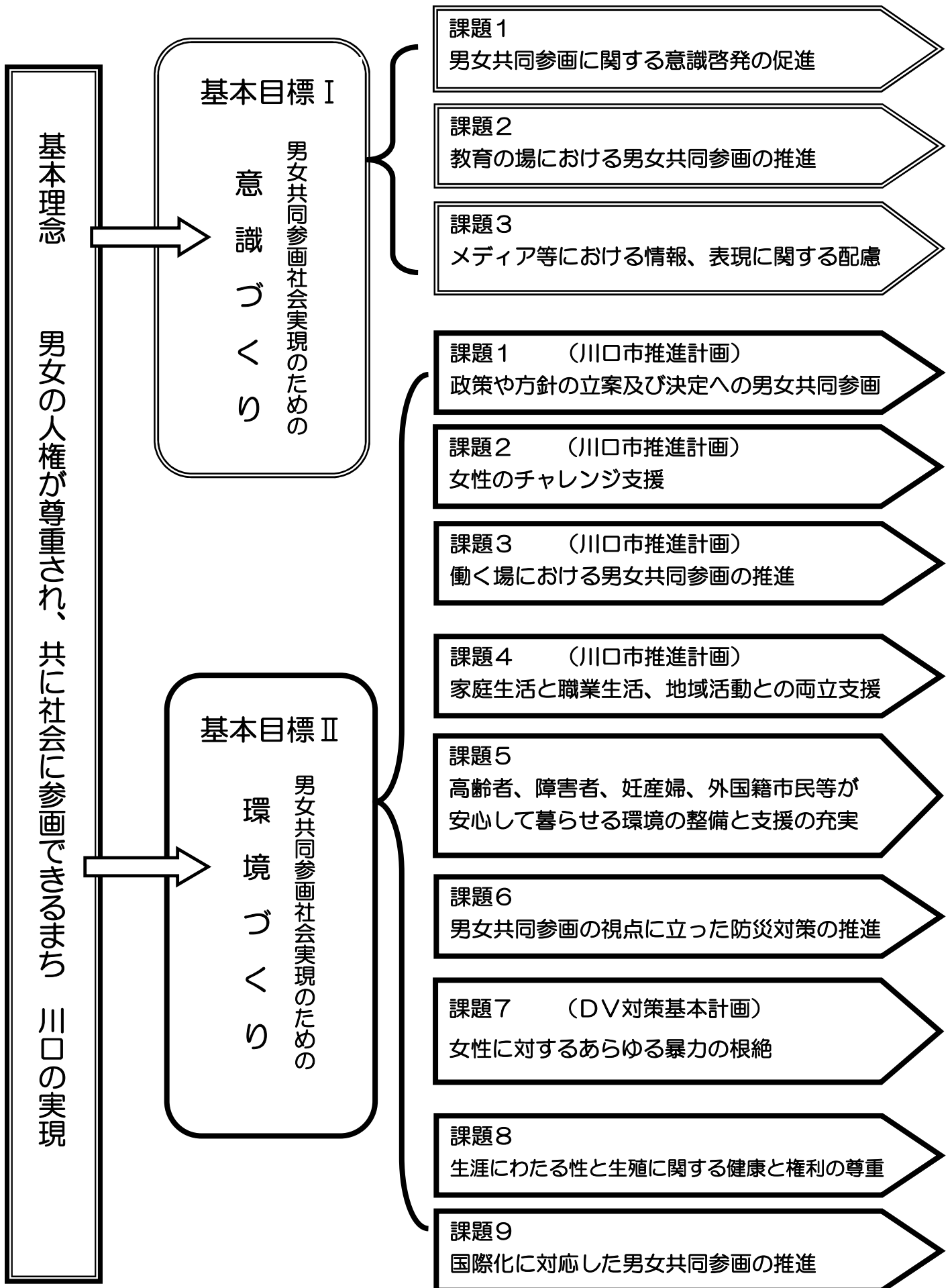
また、男女の性差に応じ、生涯を通じた健康支援を推進するほか、防災対策に男女共同参画の視点を取り入れるなど、誰もが安心して暮らせる環境の整備と社会づくりを目指します。

なお、男女共同参画社会は、基本目標Ⅰで推進する「意識づくり」と基本目標Ⅱで目指す「環境づくり」とが相まって実現するものと考えられます。



## 第3章 計画の内容

# 計画の体系



## 施策の方向

### 基本目標 I

- 課題1 (1) 社会における制度や慣行の見直し、意識の改革  
(2) 男女共同参画に関する法制度や救済制度の活用能力の向上及び相談、情報提供による支援  
(3) 男女共同参画についての情報や資料の収集と整備、提供

- 課題2 (1) 男女共同参画の視点に立った男女平等意識の浸透 (2) 家庭、保育、学校における男女共同参画教育の推進  
(3) 職場、地域における社会教育の分野での男女共同参画教育の推進

- 課題3 (1) メディアにおける男女の人権の尊重 (2) 男女共同参画の視点に立った自治体情報の提供  
(3) 男女共同参画の視点に立った表現の浸透

### 基本目標 II

- 課題1 (1) 市における政策や方針の立案及び決定過程への男女共同参画の促進 (2) 事業所、各種機関・団体等の組織への女性の参画の促進  
(3) 男女共同参画を進める人材や団体等の育成

- 課題2 (1) 女性のチャレンジ支援のための情報提供 (2) チャレンジのための学習や能力開発の機会の提供  
(3) 女性のチャレンジを支える環境の整備 (4) 関係機関等との連携強化

- 課題3 (1) 働く場における男女の均等な機会と待遇の確保の促進 (2) 女性が安心して働くことのできる就業環境の整備  
(3) 多様な就業ニーズを踏まえた就業環境の整備

- 課題4 (1) 家庭と仕事、地域活動の両立に関する意識啓発の促進 (2) 子育て、介護等への社会的支援  
(3) 家庭と仕事、地域活動を両立させやすい職場環境の整備促進 (4) 家庭生活における男女共同参画の促進  
(5) 地域活動における男女共同参画の促進

- 課題5 (1) 高齢者がいきいきと活躍し、安心して暮らせるための支援 (2) 困難を抱えた女性などの自立支援  
(3) 障害者、外国籍市民など特別な配慮を必要とする人への支援

- 課題6 (1) 男女共同参画の視点に立った地域防災計画の整備 (2) 地域防災活動への女性の参画の促進  
(3) 男女共同参画の視点に立った災害時の対応 (4) 災害復興時における男女共同参画の促進

- 課題7 (1) 女性に対する暴力の予防と根絶のための基盤づくり (2) 配偶者等からの暴力防止及び被害者の保護・支援の推進  
(3) 児童虐待、特に性的虐待に対する対策の推進  
(4) セクシュアル・ハラスメント防止対策の推進 (5) 性犯罪への対策の推進 (6) 売買春への対策の推進  
(7) 人身取引への対策の推進 (8) ストーカー行為等への対策の推進

- 課題8 (1) 生涯にわたる性と生殖に関する健康と権利の尊重についての知識の浸透及び定着  
(2) 生涯を通じた女性の健康保持や増進対策の推進 (3) 性差に応じた健康支援の推進  
(4) 健康をおびやかす問題についての対策の推進 (5) 女性のスポーツ活動支援

- 課題9 (1) 男女共同参画に関する国際的視野の理解の促進  
(2) 国際社会における取組みの成果の取り入れと浸透

男女共同参画社会実現のための推進体制の整備



## 基本目標Ⅰ 男女共同参画社会実現のための意識づくり

### 課題1 男女共同参画に関する意識啓発の促進

男女共同参画社会の実現に向けた取組みは、これまで様々な形で進められ、着実な成果を上げつつありますが、男女の性別による固定的な役割分担意識\*や、それに基づく社会の制度や慣行が、今もなお、あらゆる場に根強く残っています。

長年にわたって社会的、文化的に形成されてきた男性優位の意識や実態が、男女共同参画社会の実現を阻害しています。

男女が性別に関わりなく、社会のあらゆる場において、個性や能力を発揮して自由に活躍できるよう、男女共同参画に関する意識の啓発を進めます。

施策の方向（1）社会における制度や慣行の見直し、意識の改革

施策の方向（2）男女共同参画に関する法制度や救済制度の活用能力の向上  
及び相談、情報提供による支援

施策の方向（3）男女共同参画についての情報や資料の収集と整備、提供

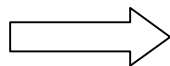
#### ☆ 推進指標 ☆

性別による固定的な役割分担意識に同感しない人の割合

現状値（平成28年度）

目標値（平成33年度）

53.0%



60.0%以上

### **施策の方向（１）社会における制度や慣行の見直し、意識の改革**

「男は仕事、女は家庭」や「男性は主要な業務、女性は補助的業務」というような例に代表される、性別による固定的な役割分担意識\*は、社会における男女の活動の自由な選択に影響を及ぼす要因となっています。男女共同参画の視点に立った法律や制度の整備が図られてきたとはいえ、このような社会における制度や慣行において、性別による固定的な役割分担意識が、完全に解消されたとは言えません。

性別に関わらず男性も女性も、個性や能力を十分発揮し、さまざまな活動に参画できるようにするためには、男女を取り巻く環境について市民一人ひとりが理解することが重要であることから、性別による固定的な役割分担意識の改革を促すための普及啓発を進めます。

### **施策の方向（２）男女共同参画に関する法制度や救済制度の活用能力の向上及び相談、情報提供による支援**

男女を問わず、男女共同参画社会では個人にどのような権利があり、その権利を行使するためにどのような方法をとればよいのかを理解することは大切なことです。

そのため、男女共同参画に関する法制度や救済制度について広報を行うとともに、学習機会の充実を図り、理解と積極的な活用を支援します。

その際、高齢者等特別な配慮を必要とする人\*が情報を十分活用することができるように配慮し、誰にでも理解しやすい、やさしい説明に努め、併せて、相談体制の整備とともに、関係機関との連携のもとに総合的な支援を進めます。

### **施策の方向（３）男女共同参画についての情報や資料の収集と整備、提供**

男女共同参画についての国内外の取組みや男女共同参画の実状等について、情報、資料、統計データ、調査・研究の報告書などを収集し、施策の展開や今後の取組みの参考としていきます。

併せて、社会における伝統的な慣習・慣行等の見直しや、男女共同参画についての理解や意識啓発の促進に資するために、情報や資料等の提供を行います。

## 課題2 教育の場における男女共同参画の推進

男女共同参画社会の実現のためには、次世代を担う子どもたちが性別にとらわれず、一人ひとりが個性を發揮し、活躍できるようにすることが必要です。

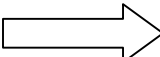
「男は仕事、女は家庭」というような性別による固定的な役割分担意識\*は、幼い頃からの周囲の環境や教育等によって無意識に作り出され、次の世代にまで引き継ぎ影響を与えることが指摘されています。

性別による固定的な役割分担意識を是正し、人権尊重を基盤にした男女共同参画社会を推進するため、学校での教育だけでなく、家庭、職場、社会等あらゆる場を教育の場としてとらえ「川口市男女共同参画推進条例\*」の基本理念に則した教育、学習の充実を図ります。

- 施策の方向（1）男女共同参画の視点に立った男女平等意識の浸透
- 施策の方向（2）家庭、保育、学校における男女共同参画教育の推進
- 施策の方向（3）職場、地域における社会教育の分野での男女共同参画教育の推進

☆ 推進指標 ☆

家庭生活、学校教育、職場、地域活動における男女平等意識の割合		
	現状値（平成28年度）	目標値（平成33年度）
家庭生活	29.9%	34.6%
学校教育	70.5%	76.4%
職場	17.3%	22.9%
地域活動	39.3%	51.7%



### 施策の方向（１）男女共同参画の視点に立った男女平等意識の浸透

市民意識調査項目の「各分野における男女の地位の平等」によると「家庭生活」、「職場」、「学校教育」、「法律や制度」、「社会通念・慣習」、「政治の場」、「地域活動」の各分野のうち、「学校教育」を除くすべての分野において「平等」と感じている人の割合が平成23(2011)年度の調査より低い結果となっています。

特に「職場」、「社会通念・慣習」、「政治の場」の分野では「平等」という回答が他の分野と比較して低率であり、「男性の方が優遇されている」、「どちらかといえば優遇されている」という回答が「政治の場」では70%を超えています。

このようなことから、学校教育の場だけでなく、家庭、職場、地域など社会のあらゆる場において、男女共同参画の視点に立った男女平等意識の浸透を図り、その意識を定着させるよう啓発活動を展開します。

### 施策の方向（２）家庭、保育、学校における男女共同参画教育の推進

性別による固定的な役割分担意識※にとらわれず、男女平等意識を醸成する基礎として、男女共同参画を基本とした教育の果たす役割は、とても大きいものと考えられます。特に幼児期から知らず知らずのうちに形成された、性別による固定的な役割分担意識は、その後の自分の生き方、他人の生き方を固定的にとらえ、男女の自由な活動の選択に縛りを与えることに繋がると言われています。このことから、子どもの頃からの家庭、保育、学校における教育は、重要な役割を担っていると言えます。

家庭は社会の基礎単位として、次世代を育成する責任を持つ場であり、子どもたちが幼い段階から、日常生活をとおして男女共同参画意識を育てていくことが必要です。

また、保育や学校教育においては、常に男女共同参画の視点に立ち、男女共同参画の基本理念に則した保育、学校教育を行うとともに、指導者に対する情報提供や研修などをおし、男女共同参画への意識啓発をより一層推進します。

### 施策の方向（3）職場、地域における社会教育の分野での男女共同参画教育の推進

市民意識調査項目の「各分野における男女の地位の平等」によると、「学校教育」の分野において男女が「平等」であると感じている人の割合は70.5%であるのに対し、他の分野では40%以下という結果になっています。

このことから、学校教育における男女平等の意識は高いにもかかわらず、社会に出ると男女平等の意識が低下してしまう現状が読み取れます。そのため、職場、地域などあらゆる場を教育の場と考え、男女共同参画の意識を浸透させていくことが重要です。

職場においては、性別に関わりなく平等に職域や業務を担い、働く人々が男女共同参画の意識を高められる学びの機会を持つことが必要です。

男女が、社会のあらゆる分野に積極的に参画していくためには、生涯学習の果たす役割も極めて重要であり、そのため、生涯にわたる様々な学習機会や地域社会への参画を促進するための施策を一層充実させていきます。

### 課題3 メディア等における情報、表現に関する配慮

新聞、テレビ、ラジオ、雑誌、インターネット等のメディアによる情報が、人々の意識形成に大きな影響を与えることに留意する必要があります。人権の尊重が確保され、男女共同参画の視点に立った男女平等の推進が阻害されることのないようにしなければなりません。

このため、表現の自由は尊重しつつも、性別による固定的な役割分担\*や差別を連想させ助長する表現、男女間における暴力などを正当化し助長する表現、不必要な性的な表現は用いないようメディアに自主的な取組みとして要請していきます。

また、児童や青少年を不適切な表現から保護することは重要なことです。

表現された情報を市民が主体的に読み解き、不適切な表現の指摘、削除について自己発信できる能力（メディア・リテラシー）の育成や向上に努め、不適切な情報を容認しない社会的気運の醸成を図ります。

市における情報発信に際しては、率先して不適切なことがないように取り組みます。

**施策の方向（1）メディアにおける男女の人権の尊重**

**施策の方向（2）男女共同参画の視点に立った自治体情報の提供**

**施策の方向（3）男女共同参画の視点に立った表現の浸透**

#### ☆ 推進指標 ☆

「男女共同参画社会」という用語の周知度	
現状値（平成28年度）	目標値（平成33年度）
58.5%	70%

### 施策の方向（１）メディアにおける男女の人権の尊重

性別による固定的な役割分担\*や男女間における暴力などを正当化し助長するもの、男女共同参画の視点に立った男女平等の推進を阻害するような表現の排除に向けた社会的気運の醸成を図るため、啓発や学習機会の充実を図ります。

最近ではインターネットや携帯電話等のメディアによる情報量が多く、中にはこれらの機器を利用した陰湿で悪質な人権侵害や犯罪などが多発している状況もあり、これらのことへの対応も併せて行っていきます。特に、児童、青少年を取り返しのつかない犯罪から守るための取組みは重要であることから、広報、情報提供に努めます。

また、性や過激な暴力表現に接することを望まない人を守るとともに、児童、青少年を不適切な表現から保護することは重要なことです。「埼玉県青少年健全育成条例」、「児童買春・児童ポルノ禁止法」に基づく児童及び青少年の権利擁護、健全育成の視点から、社会環境浄化対策の推進に努めます。

### 施策の方向（２）男女共同参画の視点に立った自治体情報の提供

市が発信する情報や作成する刊行物等について、性差に関する偏見の解消や人権尊重を基盤とした表現に努め、男女共同参画の視点に立ったものであることに留意します。

また、幅広い年齢層、様々な立場の人々にとって親しみやすくわかりやすい表現を用い、発信媒体も情報ごとに適切なものであるよう配慮します。

### 施策の方向（３）男女共同参画の視点に立った表現の浸透

市内の事業所、団体等から発信される情報についても、男女共同参画の視点に立った男女平等の推進が阻害されることのないように自主的な取組みを促し、不適切な表現の排除に向けた社会的気運の醸成を図ります。

## 基本目標Ⅱ 男女共同参画社会実現のための環境づくり

### 課題1 政策や方針の立案及び決定への男女共同参画

#### 【川口市推進計画】

働く場で活躍したいという希望を持つすべての女性が、その個性と能力を十分に発揮できる社会を実現するために、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(女性活躍推進法\*)が平成28(2016)年4月に全面施行されました。これにより、女性の採用・登用・能力開発等のための事業主行動計画の策定が国や地方公共団体、民間事業主に義務付けられています(常時雇用する労働者が300人以下の事業主にあっては努力義務)。

少子高齢化が進み人口減少社会に突入したわが国にとって、特に女性はその能力を十分に発揮して活躍できることが、急激な社会情勢の変化に適応し、経済社会の活力を維持していく鍵であると考えられます。

また、社会の多様性と活力を高め、男女共同参画社会を実現させていくためには、政策や方針の立案及び決定の場へ男女が積極的に参画し、様々な視点からの意見が公平・公正に反映された社会にしていくことが重要ですが、依然としてそのような場への女性の参画は極めて少ないのが現状です。

そのため、市としては、今後も率先して政策や方針の立案及び決定の場への男女共同参画を進めるとともに、女性のエンパワーメント\*のための啓発活動や、学習機会の提供等人材育成に努めます。

併せて、市内の事業所や各種機関・団体等の組織に対して「男女共同参画社会基本法\*」、「埼玉県男女共同参画推進条例\*」、「川口市男女共同参画推進条例\*」の基本理念や「第2次川口市男女共同参画計画」が浸透するように情報提供を行い、理解や協力を促すとともに、社会的な気運の醸成を図ります。

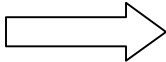
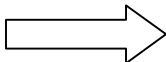
**施策の方向(1) 市における政策や方針の立案及び決定過程への  
男女共同参画の促進**

**施策の方向(2) 事業所、各種機関・団体等の組織への女性の参画の促進**

**施策の方向(3) 男女共同参画を進める人材や団体等の育成**



☆ 推進指標 ☆

各種審議会・委員会への女性の登用率	
現状値（平成29年度） 26.7% （平成29年4月1日現在）	目標値（平成32年度） 30%以上
	
学校職員（幼・小・中）における女性管理職の割合	
現状値（平成28年度） 19.7%	目標値（平成33年度） 21.1%
	

**施策の方向（1）市における政策や方針の立案及び決定過程への  
 男女共同参画の促進**

実質的な男女平等の実現を目指して、市行政、教育の場などあらゆる分野への女性の参画拡大を率先して進め、性別による差別のない採用、研修、職域の拡大、昇進、管理職への登用等を行います。

市の各種審議会・委員会への女性の参画を拡大するために、幅広い分野から女性の人材を求めていきます。関係団体に女性委員の推薦について協力を要請するとともに、公募制の拡大などにより女性委員の登用率を高め、女性委員のいない各種審議会・委員会の減少に努めます。

**施策の方向（2）事業所、各種機関・団体等の組織への女性の参画の促進**

事業所や各種機関・団体（経済団体、労働団体、地域団体、福祉団体等）に対して、あらゆる機会を通じて女性の参画の促進、なかでも方針の立案及び決定過程への男女共同参画について協力を要請し、併せて社会的気運の醸成を図ります。

特に、医療、介護等の従事者については、既に女性の割合が高い業種もあることから、就業継続・再就業支援を進めるとともに、生涯にわたる女性の健康づくりを支援するためにも、政策・方針決定過程への女性の参画拡大を働きかけます。

### 施策の方向（3）男女共同参画を進める人材や団体等の育成

あらゆる分野への男女共同参画や方針決定過程への女性の参画を促進するために、女性の人材を広く求め、女性リーダーの育成に努めます。

地域団体・グループ等で活動中の女性や積極的に活動を希望する女性に対して、情報提供、学習・研修機会の提供を行い、女性はその能力を開発し、発揮することができるように支援します。

また、相互の情報交換や交流の機会を提供し、女性が連携、協力し合いながら活動の幅を広げていけるように、ネットワークづくりにも力を入れていきます。

女性団体・グループ等の活動状況の把握に努め、女性の人材についての情報の収集、整備、提供を図ります。

## 課題2 女性のチャレンジ支援

### 【川口市推進計画】

女性の活躍を推進し、男女共同参画社会の形成を促すには、女性がその意思と能力を生かして社会参画を果たし、経済的基盤の形成と自己実現を目指すことができる環境づくりが必要です。

このため、起業、NPO\*活動、ボランティア活動、再就職など、多岐にわたる女性のチャレンジに対して支援を行います。

- 施策の方向（1）女性のチャレンジ支援のための情報提供
- 施策の方向（2）チャレンジのための学習や能力開発の機会の提供
- 施策の方向（3）女性のチャレンジを支える環境の整備
- 施策の方向（4）関係機関等との連携強化

### ☆ 推進指標 ☆

男女共同参画セミナー参加者の満足度	
現状値（平成28年度） 100%	目標値（平成33年度） 100%

### 施策の方向（1）女性のチャレンジ支援のための情報提供

チャレンジしたい女性が、いつでも必要な情報を容易に入手することができるように、チャレンジに必要で有益な情報を収集し提供します。

また、関係機関等とのネットワークを拡充し、利用者の立場に立った多彩できめ細かい情報の提供ができるように努めます。

### 施策の方向（2）チャレンジのための学習や能力開発の機会の提供

女性がチャレンジしていくためには、それぞれの分野へのチャレンジに必要なエンパワーメント\*が不可欠です。

そのための学習や能力開発の機会の提供に努めます。

### 施策の方向（3）女性のチャレンジを支える環境の整備

女性のチャレンジに対する社会の理解を進めることが必要です。

併せて、男性、女性の生き方の見直し、特に家庭生活における男女共同参画の促進についての意識啓発を進めるとともに、子育てや介護等に対する社会の支援体制の整備、充実を図るなど、女性がチャレンジしやすい環境を整備していくことに努めます。

### 施策の方向（4）関係機関等との連携強化

チャレンジを考える女性一人ひとりの意向や希望、またその置かれている状況などは様々であり、ニーズも多様です。そのため関係機関等との連携を強化し、チャレンジしたい女性に必要な情報提供、相談、支援を実施していけるように努めます。

併せて、NGO\*・NPO\*団体等との情報交換、連携にも配慮します。

## 課題3 働く場における男女共同参画の推進

### 【川口市推進計画】

働きたい人が、男女の性別に関わりなく能力を発揮し、活躍できる環境をつくることは、男女共同参画社会の実現のために不可欠です。

しかし、雇用の分野では管理職に占める女性の割合が少ないことや、男女間の賃金の格差、また出産を機に離職する女性が多いことなど様々な課題があります。

「男女雇用機会均等法\*」では、募集・採用から配置・昇進・教育訓練、定年・退職・解雇に至る雇用管理全般について、性別による差別的取扱いを禁止しており、平成29（2017）年1月には、妊娠・出産・育児期や家族の介護が必要な時期に、男女ともに離職することなく働き続けることができるよう、家庭と仕事が両立できる社会の実現を目指して「改正男女雇用機会均等法」「改正育児・介護休業法」が施行されました。これにより、事業主には妊娠・出産等に関するハラスメント\*防止措置が義務付けられています。

これらの法整備にも関わらず、本市の市民意識調査の結果を見ても「職場」における男女平等の意識は「政治の場」、「社会通念・慣習」に次いで低い割合となっているのが現状です。

市では、働く場における労働者の男女間格差を積極的に是正し、意欲と能力に応じた均等な機会と待遇の確保を実現していくために「男女雇用機会均等法\*」「女性活躍推進法\*」をはじめ、関係諸法令の周知と活用について広く普及啓発を図ります。そして男女ともに家庭生活と仕事の両立ができること、女性が子どもを産み育てながらも、安心して働き続けられること、子育て等のために離職した女性が再就職しやすいことなど、男女がその能力を発揮できる雇用環境を整備し、多様な人材の活躍を促進できるよう積極的に取り組みます。

**施策の方向（1）働く場における男女の均等な機会と待遇の確保の促進**

**施策の方向（2）女性が安心して働くことのできる就業環境の整備**

**施策の方向（3）多様な就業ニーズを踏まえた就業環境の整備**

#### ☆ 推進指標 ☆

30代の女性の就業率（30～39歳）	
現状値（平成27年度）	目標値（平成32年度）
65.9%	69.5%

## 施策の方向（１）働く場における男女の均等な機会と待遇の確保の促進

働く場における男女共同参画を進めるために、「女子差別撤廃条約\*」、「ILO156号条約\*」、「男女共同参画社会基本法\*」などの趣旨の普及とともに「女性活躍推進法\*」、「男女雇用機会均等法\*」、「育児・介護休業法\*」、「労働基準法\*」、「パートタイム労働法\*」その他関係法令を遵守して、働く場における男女の均等な機会と待遇が確保され、男女間の格差が生じないように、普及、啓発を図り、改善を促していきます。

女性の活用に向けた積極的改善措置\*の活用も必要であり、そのための普及、啓発も進めます。

また、直接的な差別とともに、間接差別\*の存在が女性に不利益となることが少なくありません。このことについての啓発とその解消に向けた取組みを促していきます。

これらのことは雇用労働の場のみならず、商工、自営、農業等あらゆる働く場の現状を見直し、改善を図る必要があることから、より一層の情報提供、啓発活動を進めます。

## 施策の方向（２）女性が安心して働くことのできる就業環境の整備

女性が子育てや介護のために就労との両立が困難となり、離職しなければならないという現実、また、就労を継続するにしても、家事や子育て、介護等との両立を図らなければならないという現実、女性が安心して働き続けることを阻害している大きな要因です。

女性が働きながら安心して子どもを産み、男女が協力し合って、子育てや介護にあたることのできる環境の整備が必要です。

働く女性の妊娠中及び出産後の健康管理対策を推進するとともに、働きながら子育てや介護をする男女に対して、仕事と家庭生活を両立させることのできる支援策の充実を図ります。

これらのことについて、雇用者側の理解が促進されるように、情報提供を行います。

また、出産や子育て等のために離職した女性に対する再就職支援を、関係機関との連携のもとに積極的に進めます。

さらに、女性が安心して働くには、職場におけるセクシュアル・ハラスメント\*やパワー・ハラスメント\*、マタニティ・ハラスメント\*の防止対策に関しても徹底を図る必要があることから、積極的に啓発活動を展開します。

### 施策の方向（3）多様な就業ニーズを踏まえた就業環境の整備

パートタイマーや派遣社員、契約社員、在宅勤務や、テレワーク\*、NPO\*活動、など、様々な新しい働き方が広がっており、併せて非正規雇用者の率が今までにない高まりを見せています。

非正規雇用者の多くは女性であり、それらの就業形態には被雇用者の処遇や労働条件の改善を必要とするものが少なくないのが実状です。

安心してこのような働き方ができるように、また多様な働き方の健全な発展に資するように情報提供を行い、就業環境の整備を促していきます。

## 課題4 家庭生活と職業生活、地域活動との両立支援

### 【川口市推進計画】

少子高齢化による人口減少や家族形態・雇用形態の多様化など、社会経済情勢がめまぐるしく変化する今、男女が性別による固定的な役割分担意識\*にとらわれることなく、対等な立場で責任を担い、家庭生活と職業生活、地域活動のバランスのとれたライフスタイルの実現を目指していくことが重要です。

市民意識調査の結果を見ても、家事・育児・介護のいずれも「男女が協力してする」と考えている人の割合が増加傾向であるのに対し、実際には平日平均で「ほとんど関わっていない」「30分程度」「1時間程度」と回答している人が男性で多く、理由としては「仕事が忙し過ぎるため」が最も多くなっています。

女性の活躍推進のためにも、また、誰もが働きやすく暮らしやすい社会をつくるためにも、長時間労働があたりまえとされている働き方を見直し、ワーク・ライフ・バランス\*を実現できる社会に向けて、意識啓発と社会基盤の整備を進めます。

- 施策の方向（1）家庭と仕事、地域活動の両立に関する意識啓発の促進
- 施策の方向（2）子育て、介護等への社会的支援
- 施策の方向（3）家庭と仕事、地域活動を両立させやすい職場環境の整備促進
- 施策の方向（4）家庭生活における男女共同参画の促進
- 施策の方向（5）地域活動における男女共同参画の促進



☆ 推進指標 ☆

待機児童数	
現状値（平成29年度） 49人 （平成29年4月1日）	目標値（平成34年度） 0人 （平成34年4月1日）
➡	
市男性職員の育児参加休暇取得率	
現状値（平成28年度） 22%	目標値（平成33年度） 30%
➡	
「ワーク・ライフ・バランス*」という用語の周知度	
現状値（平成28年度） 50.1%	目標値（平成33年度） 57%
➡	

**施策の方向（1）家庭と仕事、地域活動の両立に関する意識啓発の促進**

男性も女性も、それぞれの希望する形で家庭と仕事、地域活動との両立を図るとい  
 う、新しい価値観に立った生き方の重要性について理解を深め、特に、これまで子育  
 て、介護、家事労働や地域活動への参画が少なかった男性が、積極的に参画できるよ  
 うな社会についての意識啓発に努めます。

## 施策の方向（２）子育て、介護等への社会的支援

男女が共に、安心して仕事や地域活動を行うことができるように、子育て、介護等に対する社会的支援の充実を図ることに努めます。

保育所の待機児童の解消、多様な保育サービスや保育内容の充実、地域における子育て機能、放課後児童クラブ\*等子育て環境の整備・充実、高齢者等特別な配慮を必要とする人\*に対する地域の福祉基盤の整備・充実を積極的に推進します。併せて、保育、介護等に携わる人材の育成と資質向上などを進めます。

また、利用者の多様なニーズに合わせたきめ細かい情報を、利用者が選択しやすい形で提供するとともに、相談体制の充実を図ります。

ひとり親家庭に対する相談や支援を行うとともに、すべての子育て家庭に対して、子育ての孤立化や不安の解消を図るよう努めます。

## 施策の方向（３）家庭と仕事、地域活動を両立させやすい職場環境の整備促進

男女が共に、家庭生活と仕事を両立させながら、子育て、介護等にも安心して携われるように、また地域活動との両立を可能にするために、家庭と仕事、地域活動の両立を支援する制度の充実、定着に努めます。

事業所においても、働き方の見直しや多様なライフスタイルの受け入れについて、意識啓発や両立を支援する制度の導入など、職場環境の整備を促していきます。

男女共に、育児・介護休業制度\*を活用しやすく、職場復帰しやすいようにするために、ワーク・ライフ・バランス\*の実現に向けて社会的気運の醸成を図ります。

## 施策の方向（４）家庭生活における男女共同参画の促進

男女共同参画の視点に立った男女平等社会の実現に向けて、男女が共に、子育てや介護、家事労働の責任を担い合い、子どもや高齢者など家族全員の理解、協力のもとに家庭生活を進めることが大切です。

次世代を育成する場である家庭は、男女共同参画を推進する上で、重要な役割を担っているため、日々の生活をとおして子どもたちが男女共同参画のあり方を身につけていくことが重要と考えられます。

このことについて、保育や学校教育の場における男女共同参画教育との連携を図りながら、男女共同参画を進めるための意識啓発、学習機会の提供を進めます。また、このことを推進していくための指導者の育成も行います。

### 施策の方向（５）地域活動における男女共同参画の促進

地域は生活の拠点であり、そこに住む者が心豊かで生活しやすい地域社会を築くためには、働いているいないに関わらず、男女が共に、地域活動に参画し、地域全体の活性化を図ることが必要です。

しかし、NPO\*、ボランティア活動、PTA、町会・自治会、商店会など身近な地域での活動において、女性が中心となって活動を行っていることが多いものの、役職者や指導者的な立場に就く女性は少ないのが現状です。

これからは、男女が共にさまざまな活動に参画していくことが大切であり、地域に根強く残っている性別による固定的な役割分担意識\*に基づく慣習や慣行を見直し、男女共同参画の視点に立った活動を進めることが必要です。

従来男性が少なかった分野へは男性の参画を、女性が少なかった分野へは女性の参画を促進するため、積極的に情報提供、意識啓発等を行います。

★「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス\*）憲章」で定義している、  
仕事と生活の調和が実現した社会とは・・・★

「国民一人ひとりがやりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても、子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できる社会」とされ、具体的には・・・

**(1) 就労による経済的自立が可能な社会**

経済的自立を必要とする者、とりわけ若者がいきいきと働くことができ、かつ、経済的に自立可能な働き方ができ、結婚や子育てに関する希望の実現などに向けて、暮らしの経済的基盤が確保できる。

**(2) 健康で豊かな生活のための時間が確保できる社会**

働く人々の健康が保持され、家族・友人などとの充実した時間、自己啓発や地域活動への参加のための時間などを持てる豊かな生活ができる。

**(3) 多様な働き方・生き方が選択できる社会**

性や年齢などにかかわらず、誰もが自らの意欲と能力を持って様々な働き方や生き方に挑戦できる機会が提供されており、子育てや親の介護が必要な時期など個人の置かれた状況に応じて多様で柔軟な働き方が選択でき、しかも公正な処遇が確保されている。

とされています。

そのほか、各種文献では、以下のとおりとなっています。

**老若男女誰もが、仕事、家庭生活、地域生活、個人の自己啓発など、様々な活動について、自ら希望するバランスで展開できる状態である。**

（平成19年7月 男女共同参画会議 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）に関する専門調査会）

**個人が仕事上の責任を果たしつつ、結婚や育児をはじめとする家族形成のほか、介護やキャリア形成、地域活動への参加等、個人や多様なライフスタイルの家族がライフステージに応じた希望を実現できるようにすることである。**（平成19年6月 「子供と家族を応援する日本」重点戦略検討会議）

**多様な働き方が確保されることによって、個人のライフスタイルやライフサイクルに合わせた働き方の選択が可能となり、性や年齢にかかわらず仕事と生活との調和を図ることができるようになる。男性も育児・介護・家事や地域活動、さらには自己啓発のための時間を確保できるようになり、女性については、仕事と結婚・出産・育児との両立が可能になる。**（平成19年4月 経済財政諮問会議労働市場改革専門調査会）

**働く人が仕事上の責任を果たそうとすると、仕事以外の生活でやりたいことや、やらなければならないことに取り組みなくなるのではなく、両者を実現できる状態のことです。**

（平成18年10月 厚生労働省 男性が育児参加できるワーク・ライフ・バランス推進協議会）

（内閣府男女共同参画局/仕事と生活の調和推進室HP資料から抜粋）

## 課題5 高齢者、障害者、妊産婦、外国籍市民等が

### 安心して暮らせる環境の整備と支援の充実

男女共同参画社会の形成には、高齢化社会に対応した条件整備を進めることが重要な課題となっています。

平均寿命が伸び続けている中で、平成28(2016)年度には日本の65歳以上の高齢者の人口に占める割合が27%を超え、過去最高となっています。特に75歳以上では6割以上を女性が占めており、また単身の高齢世帯も増加傾向にあります。

このような社会では、介護を必要とする高齢者の増加のみならず、子育てと介護を同時期に行うダブルケア\*世帯の増加、働き盛り世代の介護離職等も深刻な問題であり、家族だけの手で行き届いた介護を行うことが難しくなっています。

男女が協力して介護を担いつつ、家庭生活、職業生活、地域活動との両立を可能にするためには、社会システムの整備と充実、介護制度の周知が必要です。

また、高齢者だけでなく、障害者、外国籍市民等特別な配慮を必要とする人\*たちが、その能力や意欲を發揮しながら社会参画し、充実した生活を送ることができるように、ユニバーサルデザイン\*の視点を取り入れ、環境を整備し、支援をすることも重要です。

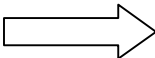
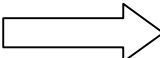
さらに、障害があること、日本で生活する外国人であること、性的マイノリティ(LGBT等)\*であることなどにより社会で困難な状況に置かれている人に対しては、人権尊重の観点から配慮、意識啓発も行っていきます。

**施策の方向(1) 高齢者がいきいきと活躍し、安心して暮らせるための支援**

**施策の方向(2) 困難を抱えた女性などの自立支援**

**施策の方向(3) 障害者、外国籍市民など特別な配慮を必要とする人への支援**

☆ 推進指標 ☆

<b>「ユニバーサルデザイン*」についての認知度</b>	
<b>現状値（平成28年度）</b> 54.8%	<b>目標値（平成33年度）</b> 80%
	
<b>老人クラブ*における加入者の男女の割合が、どちらかの性に偏ることがないこと</b>	
<b>現状値（平成29年度）</b> 男性 36.9% 女性 63.1%	<b>目標値（平成33年度）</b> 男女比を50%に 近づける
	

**施策の方向（1）高齢者がいきいきと活躍し、安心して暮らせるための支援**

豊富な知識や経験を持つ高齢者が、その持てる能力や意欲を十分に発揮しながら、就労、生涯学習、健康づくり、ボランティア活動、NPO\*活動、趣味活動、交流活動等、様々な分野に社会の一員として参画し、いきいきと充実した生活が送れるように、ノーマライゼーション\*の理念の浸透を図り、あらゆる場への参画を可能にするための支援を行うとともに、自立支援に関する情報や機会の提供、環境の整備等を進めます。

介護を必要とする状態になっても社会との関わりが保てるよう、また、都市化の進んだ地域に起こりやすい孤立化に対しても配慮します。

## 施策の方向（２）困難を抱えた女性などの自立支援

単身世帯やひとり親世帯の増加、非正規雇用者の増加など、社会環境の変化により若年者から高齢者に至るまで経済的に困難を抱えやすい人が増加しています。特に女性は、出産、育児による就業の中断や男性に比べて非正規雇用が多いことなどを背景として、経済的に不安定な状況に陥りやすい傾向があります。

このような経済的に困難な状況に置かれた女性や、若年無業女性等に対する相談体制の充実、自立に向けた情報提供などの支援を行います。

また、不安を抱えた妊産婦、子育て中の女性などが、相談相手がいないために悩みを一人で抱え込むことがないように配慮し、ニーズに沿った支援、情報提供を行います。

## 施策の方向（３）障害者、外国籍市民など特別な配慮を必要とする人への支援

障害者、外国籍市民、性的マイノリティ(LGBT等)\*であることにより、日常生活における自立や社会参画を行う上で様々な制約を受けがちな人たちに対し、ノーマライゼーション\*の理念に立って社会に参画できるよう配慮することが必要です。

併せて、社会での生活を安全で快適なものにするために、バリアフリー\*化を進めるとともに、ユニバーサルデザイン\*の視点を積極的に取り入れることも必要です。

外国籍市民には、安心して日常生活を送ることができるように、行政情報、生活情報、災害時等のガイドブックなどを多国語で作成するなど支援の充実を図ります。

また、これら特別な配慮を必要とする人\*たちが人権侵害等の被害を受けることのないよう、意識啓発に努めます。

## 課題6 男女共同参画の視点に立った防災対策の推進

東日本大震災や熊本地震では、様々な場面において男女共同参画の視点が不十分な事例が報告されました。

災害時は、平常時の性別による固定的な役割分担意識\*や社会のゆがみが、集約的に顕在化すると言われていています。災害時において、女性が不利益に陥らないよう配慮のできる地域社会を確立するためには、平常時から男女共同参画の意識を徹底させることが重要です。また、男女のニーズの違いをはっきりと把握し、男女共同参画の視点を取り入れた防災対策を推進することが必要です。

特に、災害時、避難所における生活環境や避難所の運営・管理にあつては、避難した女性に配慮できるような体制とし、さらに情報提供や相談体制にあつても整える必要があります。

また、防災対策は、市と町会・自治会、自主防災組織\*、消防団\*やボランティア組織など、地域のさまざまな団体等と連携を図り、協働することが重要です。特に防災会議への女性委員の積極的な登用や女性のリーダーの育成など、方針決定過程への女性の参画を促進し、本市地域防災計画の策定にあたっても女性の視点を取り入れられるよう努めます。

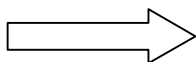
- 施策の方向（1） 男女共同参画の視点に立った地域防災計画の整備
- 施策の方向（2） 地域防災活動への女性の参画の促進
- 施策の方向（3） 男女共同参画の視点に立った災害時の対応
- 施策の方向（4） 災害復興時における男女共同参画の促進

### ☆ 推進指標 ☆

#### 女性の防災リーダー\*の認定者数

現状値（平成28年度）

総数1,946人



目標値（平成33年度）

総数3,061人



### **施策の方向（１） 男女共同参画の視点に立った地域防災計画の整備**

地域防災計画の策定には、女性特有の問題に対応した視点を盛り込み、男女それぞれの異なるニーズに広く対応できるよう配慮します。計画の策定や企画立案においても女性の意見やニーズを取り入れ、防災力の向上を図ります。

### **施策の方向（２） 地域防災活動への女性の参画の促進**

防災対策において、行政は男女のニーズの違いや女性への配慮を取り入れることを啓発し、また、町会・自治会、自主防災組織\*、消防団\*、ボランティア組織などと協働で防災活動に取り組む中で、積極的な女性の参画を促進します。

地域での防災活動の場では、男性が中心となり、女性の参画が少ないことが現状ですが、女性の目線に立った活動や、女性ならではの配慮を生かすことが重要となることから、男女がともに積極的に参画し、女性の視点を取り入れた訓練等の実施に努めます。

### **施策の方向（３） 男女共同参画の視点に立った災害時の対応**

災害時、避難所での生活において、プライバシーの問題とともに、女性特有の問題についての配慮が必要となります。そのため、女性の視点を十分踏まえた避難所の設置や運営を行うとともに、各種マニュアルの整備や充実を図ります。

また、避難した女性の様々な問題に対応し、相談を受けやすいよう、避難所の運営組織には女性を参加させるよう配慮します。

### **施策の方向（４） 災害復興時における男女共同参画の促進**

被災後の市民の安全や安心の確保は重要です。住居や雇用の機会の確保、また災害で傷ついた心のケアなどについて、男女のどちらにも不利益にならないよう配慮する必要があります。特に雇用の機会などにおいては女性の機会を狭めないよう、男女の別なく情報提供に努めます。

災害からの復旧、復興の場において、女性の参画を促進し、意見を反映できるようにします。

## 課題7 女性に対するあらゆる暴力の根絶

### 【DV対策基本計画】

配偶者や恋人など親密な間柄で行なわれる暴力行為を一般的にドメスティック・バイオレンス（DV）と言います。

内閣府の平成26（2014）年度調査では、4人に1人が配偶者からなんらかの暴力を受けた経験があり、10人に1人は何度もなんらかの暴力を受けているとのこと。

そして、その被害を受けるのは圧倒的に女性が多いことが現状としてとらえられています。

DVは、家庭内や個人的な関係において行われるため、外部からの発見が難しく、加害者に罪の意識が薄いという傾向があります。このため、周囲も気がつかないうちに被害が深刻化し、被害者の救済が難しい状況になりがちです。

そこで市では、DV被害者等の身近な相談窓口として、平成28（2016）年7月に「川口市配偶者暴力相談支援センター\*」を開設し、配偶者からの暴力を防止するとともに、被害者の自立支援を図れるようにしました。

DVは性別による固定的な役割分担意識\*、経済力の格差など、男女が置かれている状況に根ざした社会の構造的な問題であり、男女共同参画社会を実現する上で克服すべき重要な課題です。

さらに、セクシュアル・ハラスメント\*、性犯罪、売買春、人身取引\*、ストーカー行為\*等も、それを受けた相手に身体的、精神的、経済的、社会的、性的な苦痛や障害をもたらす行為であり、いずれも重大な人権侵害であるとともに、男女共同参画社会の推進を阻害する大きな要因です。

DVやハラスメント\*、それらを含む女性に対する暴力は、社会構造的な問題であることの認識を社会に広く浸透させ、あらゆる暴力の根絶に向けて社会意識の醸成に努めます。また、家庭内で暴力がふるわれている場合、児童虐待を伴うことが多く、子どもの心身に大きく有害な影響を与えることとなります。多発する児童に対する性犯罪や人権侵害からも、児童を守るための配慮を重視しなくてはなりません。

関係機関との連携のもとに、女性に対するあらゆる暴力を未然に防止するとともに、潜在化させず、ためらわずに被害を訴え、必要な支援を受けることができる体制づくりを進めます。



女性に対する暴力根絶のためのシンボルマーク

### 暴力の種類について

暴力は、身体に対する暴力だけではなく、次のようなものは全て根絶すべき暴力です。

#### 《身体的暴力》

殴る、蹴る、物を投げつける、突き飛ばす、刃物を振りかざすなど直接的なもの

#### 《精神的暴力》

交友関係や毎日の行動を細かく監視する、脅す、何を言っても無視するなど

#### 《性的暴力》

望まない性行為の強要、避妊に協力しないなど

#### 《経済的な暴力》

生活費を渡さない、仕事を無理やりやめさせて経済的に弱い立場にたてるなど

#### 《言語的な暴力》

「誰のおかげで生活できるんだ」、「役立たず」などの暴言や命令口調でものを言うなど

#### 《子どもを利用した暴力》

子どもの目の前で暴力をふるう、被害者が悪いと思わせる、子どもへの暴力をほのめかすなど

施策の方向（1）女性に対する暴力の予防と根絶のための基盤づくり

施策の方向（2）配偶者等からの暴力防止及び被害者の保護・支援の推進

施策の方向（3）児童虐待、特に性的虐待に対する対策の推進

施策の方向（4）セクシュアル・ハラスメント\*防止対策の推進

施策の方向（5）性犯罪への対策の推進

施策の方向（6）売買春への対策の推進

施策の方向（7）人身取引\*への対策の推進

施策の方向（8）ストーカー行為\*等への対策の推進

☆ 推進指標 ☆

パートナー間（夫婦・恋人）において、以下の行為が どのような場合であっても暴力にあたる認識する人の割合	
現状値（平成28年度）	目標値（平成33年度）
《平手で打つ、こぶしで殴る》	
82.0 %	→ 100%
《 足で蹴る 》	
85.2 %	→ 100%
《「誰のおかげで生活できるのだ」「役立たず」などと言う》	
73.9 %	→ 100%

**施策の方向（1）女性に対する暴力の予防と根絶のための基盤づくり**

女性に対する暴力は犯罪行為であり、絶対に許されないことであるため、暴力を未然に防ぎ、暴力を容認しない社会を目指して、広報、啓発活動を進めていきます。

併せて、被害者が相談しやすい窓口として川口市配偶者暴力相談支援センター\*を設置し、相談、保護、自立に向けた支援を行っています。さらに、警察、一時保護施設、福祉事務所、市の関係機関と連携し、女性に対する暴力に対応するための体制整備を進めます。

また、子どもに対しても、暴力はいかなる場合においても許されるものではないという意識を育てます。

**施策の方向（2）配偶者等からの暴力防止及び被害者の保護・支援の推進**

「配偶者暴力防止法\*」の周知とともに、配偶者など親密な関係にある男女、若い世代の恋人等から受ける暴力（デートDV）は社会構造的な問題であり、重大な人権侵害であることについて意識啓発を図ります。

特にこのような暴力は、家庭内や親密な関係の男女間で起こるため被害が潜在化しやすいこと、また家庭内で暴力をふるわれている場合、子どもに対しても大きな影響があることに配慮し、関係機関との連携のもと、相談、保護、救済、自立に向けた支援の体制を強化します。

### 施策の方向（3）児童虐待、特に性的虐待に対する対策の推進

家庭内において配偶者等からの暴力がふるわれている場合、その子どもが受ける心理的な悪影響は甚大であり、またその延長として暴力が子どもへ直接向かうことが少なくありません。児童に対する虐待は、その心身に大きな被害を与え、重篤な場合には生命の危険を伴い、また生涯にわたってその心身に取返せない傷を残します。

さらに、性的虐待、児童買春、児童ポルノは重大な人権侵害であり、発達過程にある児童の心身に極めて有害な影響を与えます。

これらのことから子どもたちを守ることは、大人の義務であり、根絶しなくてはならない大きな課題です。

関係機関との緊密な連携のもと、さまざまな児童虐待から子どもたちを守るために、防止策の構築や相談・保護・支援体制の整備等総合的な児童虐待防止対策を推進します。

### 施策の方向（4）セクシュアル・ハラスメント\*防止対策の推進

セクシュアル・ハラスメントは、個人としての尊厳を著しく傷つけるものであり、社会的にも絶対に許されない行為であることについて、広く認識の浸透を図ります。

雇用の場を始め、社会のあらゆる場におけるセクシュアル・ハラスメントの根絶に向けた啓発に努めます。

### 施策の方向（5）性犯罪への対策の推進

性犯罪の被害者が身体的、精神的に深い傷を負っているにもかかわらず、周囲の心無い言動によってさらに傷つくことを防止しなければなりません。

関係機関との連携のもと、被害者が相談しやすいよう、相談にあたる担当者を女性にするなど、被害者の心情に配慮するとともに、資質や専門性の向上に努めます。

### 施策の方向（6）売買春への対策の推進

女性の性を商品化する売買春は犯罪であり、女性の人権を侵害し、尊厳を著しく傷つけるものであることについて周知を図り、根絶に向けての啓発を行います。

関係機関との連携のもとに、被害を受けた女性の心のケアや社会復帰に向けて支援します。

### **施策の方向（7）人身取引\*への対策の推進**

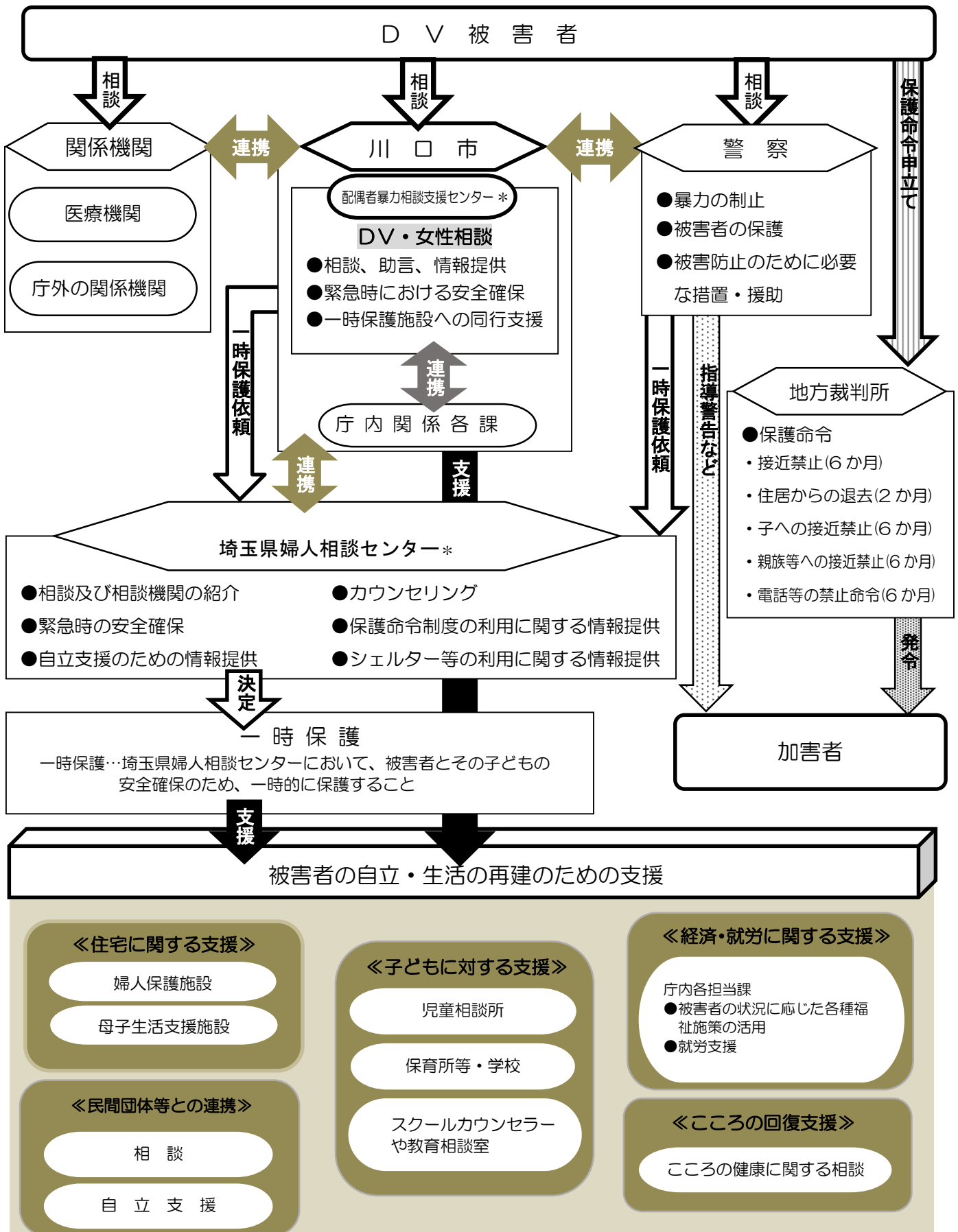
人身取引の被害の多くは女性や子どもであり、被害者の人権擁護の観点から、迅速かつ的確な取組みが求められます。

関係機関との連携のもとに、人身取引根絶に向けて啓発を行います。

### **施策の方向（8）ストーカー行為\*等への対策の推進**

関係機関との連携のもとに「ストーカー規制法\*」、「埼玉県迷惑行為防止条例\*」の周知を図り予防に努めます。被害に遭遇した場合には、その被害を拡大させないために早い段階で相談し、適切な対策が講じられることが必要であり、相談体制の整備とともに関係機関との連携の強化に努めます。

DV被害者保護・支援のフロー図



## 課題8 生涯にわたる性と生殖に関する健康と権利の尊重

男女が相手の性を尊重し、理解し合い、思いやりをもって生きていくことは大切なことです。とりわけ女性には妊娠や出産の可能性があることから、男性とは異なる健康上の問題があります。

そのため、社会的性別（ジェンダー\*）意識に基づく、男女間の支配や従属関係に立った、女性の意思をかえりみない男性主導の性と生殖のあり方を見直して、男女が対等の存在として人権を尊重し合い、望まない妊娠や性感染症などによって女性の健康と権利がおびやかされることのないようにしなければなりません。このことは、男女共同参画社会の形成にとっても重要なことです。

男女がともに、いつ、何人の子どもを産むか産まないかなどについて選択の自由を有し、そのために必要な健康についての情報やサービスを受けることを、生涯にわたる権利として尊重されなければなりません。

このような考え方の定着に努めるとともに、男女の性差に応じ、生涯に通じた健康を支援するための総合的な対策の推進を図ります。

### ●生涯にわたる性と生殖に関する健康と権利（リプロダクティブ・ヘルス/ライツ）●

性と生殖に関する健康（リプロダクティブ・ヘルス）とは、平成6年（1994年）の国際人口／開発会議の「行動計画」及び平成7年（1995年）の第4回世界女性会議の「北京宣言及び行動綱領」において「人間の生殖システム、その機能と（活動）過程のすべての側面において、単に疾病、障害がないというばかりでなく、身体的、精神的、社会的に完全に良好な状態にあることを指す」とされている。

性と生殖に関する権利（リプロダクティブ・ライツ）とは「全てのカップルと個人が自分たちの子どもの数、出産間隔、並びに出産する時を責任をもって自由に決定でき、そのための情報と手段を得ることができるという基本的権利、並びに最高水準の性に関する健康及びリプロダクティブ・ヘルスを得る権利」とされている。

なお、妊娠中絶については、「望まない妊娠の防止は常に最優先課題とし、妊娠中絶の必要性をなくすためにあらゆる努力がなされなければならない。」とされている。

（「男女共同参画基本計画（第4次）」から抜粋）



**施策の方向（１）生涯にわたる性と生殖に関する健康と権利の尊重についての知識の浸透及び定着**

**施策の方向（２）生涯を通じた女性の健康保持や増進対策の推進**

**施策の方向（３）性差に応じた健康支援の推進**

**施策の方向（４）健康をおびやかす問題についての対策の推進**

**施策の方向（５）女性のスポーツ活動支援**

☆ 推進指標 ☆

健康寿命	
現状値（平成27年度） 男性16.51年 女性19.58年	目標値（平成33年度） 男性17.63年 女性20.26年

※指標の説明：65歳に到達した人が健康で自立した生活を送ることができる期間（「要介護2」以上になるまでの期間）。  
健康長寿は寿命を延ばすとともに、健康で自立した生活ができるようにするのが目的であること、継続的に客観的評価が可能な数値であることから、この指標を選定しました。

**施策の方向（１）生涯にわたる性と生殖に関する健康と権利の尊重についての知識の浸透及び定着**

生涯にわたる性と生殖に関する健康と権利の尊重についての考え方を、社会に広く浸透、定着させるため、情報提供、教育・学習機会の提供など意識啓発を行っていきます。

また、この考え方にに基づき、学校や地域においては、健康教育をさらに推進していきます。指導者や医療・保健従事者がこの問題に関して理解を深め、適切に対応でき、誰もが安心して相談できるよう、とりわけ女性の立場に立った対応の展開に努めます。

### **施策の方向（２）生涯を通じた女性の健康保持や増進対策の推進**

生涯にわたる性と生殖に関する健康と権利の考え方にに基づき、女性はその健康状態に応じて的確に自己管理を行うことができるように、情報の提供、相談体制の充実、健康教育、健康の保持や増進対策等の推進を図ります。

思春期、妊娠・出産期、成人期、更年期、高齢期等それぞれのライフ・ステージに対応させた対策を総合的に推進するとともに、妊娠中及び出産後も継続して働く女性が増えていることから、働く女性の健康管理についても留意します。

### **施策の方向（３）性差に応じた健康支援の推進**

男性と女性では、かかる病気の種類や状況が異なることから、生涯を通じた健康の保持のためには、性差に応じた的確な医療や健康支援を受けることが必要です。

現在、国において性差医療に関する調査、研究を進めていることから、市においても国の動向を踏まえながら、性差医療を推進し、その重要性の普及啓発に努めます。

### **施策の方向（４）健康をおびやかす問題についての対策の推進**

男女の健康に重大な影響を及ぼすH I V／エイズ、性感染症について、予防から治療までの正しい知識の普及啓発を進めます。

特に女性の場合、社会的性別（ジェンダー\*）による男性への従属的な関係があると、女性の意思を反映させた感染予防が行われにくいことから疾病に罹患し、重大な影響を受けることになりやすいため、このような事態を避けるための意識啓発を行います。

また、薬物乱用は本人の身体や精神への重大な影響とともに、家庭崩壊や犯罪の原因にもなり社会を混乱させるものであるため、薬物による健康被害に関する情報提供、啓発活動を行っていきます。

### **施策の方向（５）女性のスポーツ活動支援**

生涯にわたる女性の健康な体づくりには、運動習慣の問題が関連します。性差や年齢、健康状態などに配慮し、一人ひとりのライフ・ステージに応じてスポーツに親しむことのできる環境整備を推進します。

## 課題9 国際化に対応した男女共同参画の推進

男女共同参画社会の実現に向けた取組みは、国連を中心として世界の国々の連携のもとに進められています。

国連の加盟国であり「女子差別撤廃条約\*」を批准\*した日本は、条約の示す国際基準に沿った男女共同参画社会を構築していく責務を負っています。

そのため、市としても「男女共同参画社会基本法\*」、「埼玉県男女共同参画推進条例\*」及び「川口市男女共同参画推進条例\*」の基本理念に示された「国際協調」に沿って、男女共同参画社会の実現に向けて努力しなければなりません。

国際社会の一員であることの自覚に立ち、国際的な動向への理解と協調の促進を図ります。

施策の方向（1）男女共同参画に関する国際的視野の理解の促進  
施策の方向（2）国際社会における取組みの成果の取り入れと浸透

### ☆ 推進指標 ☆

「女子差別撤廃条約」という用語の周知度	
現状値（平成28年度）	目標値（平成33年度）
34.4%	50%以上

### **施策の方向（１）男女共同参画に関する国際的視野の理解の促進**

「女子差別撤廃条約\*」を始めとする、男女共同参画に関連の深い各種の条約や、国際会議等の動向、国際社会の中の国の動向などについて積極的に情報を収集し、市民に広く提供するとともに、学習機会の充実に努め、理解の浸透を図ります。

### **施策の方向（２）国際社会における取組みの成果の取り入れと浸透**

国際社会における男女共同参画の推進に関する取組みやその成果について、情報収集や提供に努めます。

国連を中心に展開されている世界の女性の地位向上のための活動に対して、積極的な協力や貢献を図ります。

## 男女共同参画社会実現のための推進体制の整備

男女共同参画社会の実現のためには、広範多岐にわたる本計画の内容を、総合的かつ効率的に進めていく必要があります。また、市民、事業者の理解と協力は不可欠です。

「男女共同参画社会基本法\*」では、男女共同参画社会の形成のために、国の責務、地方公共団体の責務、国民の責務をそれぞれ明らかにしていますが、このことは、あらゆる分野のすべての人の取組みが必要であることを求めているものです。

本市では、平成24(2012)年4月1日に「川口市男女共同参画推進条例\*」が施行されたことにより、市、市民及び事業者それぞれの役割を明らかにし、市が行う施策について必要な内容が定められました。

今後も、本条例の趣旨に基づき、市、市民及び事業者が一体となって、主体的に男女共同参画社会の形成に向けた取組みを推進していくことができるように、より一層体制の整備を進めることが必要です。

☆☆☆

- 1 市は、男女共同参画社会実現の推進者として、男女共同参画社会を目指して全庁的に男女共同参画に関する施策の充実と推進を図ります。
- 2 男女共同参画の推進に向けて、庁内会議\*の充実及び関係各課との有機的な連携を図りながら、総合的かつ計画的に施策を進めます。
- 3 男女共同参画を推進するため有識者と市民の代表により構成する「川口市男女共同参画推進委員会\*」において、男女共同参画社会の実現に向けての重要な事項を調査審議し、その意見を施策に反映させるように努めます。
- 4 全職員が男女共同参画社会への認識を深めることができるように、男女共同参画問題をテーマとした職員研修を実施し、意識の浸透を図ります。
- 5 男女の自立と男女共同参画の推進に向けた総合的な拠点施設を確保し、男女共同参画に関する問題の情報収集・提供、相談、学習、調査・研究等の各事業を行います。

- 6 「第2次川口市男女共同参画計画」の推進のために、様々な取り組みを行い、その実効性を高めるために、毎年進捗状況や施策の実施状況について報告書を作成し、公表します。
- 7 国や県、他市の取り組みについて、情報収集や情報交換を積極的に行い、相互の連携、協力を図ります。
- 8 男女共同参画社会の形成に向けて、市、市民及び事業者が一体となって、主体的に取り組むことができるように、その活動、交流及びネットワークづくりを支援します。
- 9 広報やインターネット等の活用による行政情報の積極的な提供に努め、開かれた市政の運営を目指します。



# 資料編

- 1 男女共同参画に関する年表
- 2 男女共同参画に関する市民意識調査（抜粋）
- 3 関係法令等
- 4 計画策定体制
- 5 推進指標一覧
- 6 用語の解説



## 1 男女共同参画に関する年表

年号	国際的な動き	国の動き	埼玉県の動き	川口市の動き
1945 昭 20	・国際連合（以下国連という）憲章採択	・「衆議院議員選挙法」改正（成年女子に参政権）		
1946 昭 21	・国連に「婦人の地位委員会」設置	・戦後初の総選挙で女性が参政権を行使 女性の国会議員 39 人誕生 ・「日本国憲法」公布		
1947 昭 22		・「日本国憲法」施行 ・「民法」改正（家制度廃止）		
1948 昭 23	・第 3 回国連総会で「世界人権宣言」採択			
1967 昭 42	・第 2 2 回国連総会で「婦人に対する差別撤廃宣言」採択			
1975 昭 50	・国際婦人年 ・国際婦人年世界会議（メキシコ・シティ）で「世界行動計画」採択	・総理府に婦人問題企画推進本部発足 ・総理府婦人問題担当室を設置 ・「育児休業に関する法律」公布		
1976 昭 51	・「国連婦人の 10 年」実施（1985 年までの 10 年間）	・「民法」一部改正（離婚後の氏の選択自由に） ・第 1 回日本婦人問題会議（労働省）	・生活福祉部婦人児童課に婦人問題担当副参事設置	
1977 昭 52		・「国内行動計画」を策定 ・国立婦人（現・女性）教育会館開館（嵐山町）	・企画財政部に婦人問題企画室設置 ・婦人問題庁内連絡会議設置 ・埼玉婦人問題会議発足	
1978 昭 53				
1979 昭 54	・第 3 4 回国連総会で「女子差別撤廃条約」採択		・県民部に婦人問題企画室設置	
1980 昭 55	・「国連婦人の 10 年」中間年世界会議開催（コペンハーゲン） ・同上会議で「女子差別撤廃条約」署名式 ・同上会議で「国連婦人の 10 年後半期行動プログラム」採択	・「民法」一部改正（配偶者の法定相続分 1/3→1/2）	・県民部に婦人対策課設置 ・婦人関係行政推進会議設置 ・「婦人の地位向上に関する埼玉県計画」策定	
1981 昭 56	・「ILO 第 156 号条約」採択（ILO 総会）（男女労働者特に家族的責任を有する労働者の機会均等及び均等待遇に関する条約）			
1982 昭 57				・「明日を拓く婦人—婦人の地位向上に関する川口市計画—」策定
1984 昭 59		・「国籍法」及び「戸籍法」一部改正（子の国籍・父系血統主義→父母両系血統主義）	・「婦人の地位向上に関する埼玉県計画（修正版）」策定	

年号	国際的な動き	国の動き	埼玉県の動き	川口市の動き
1985 昭 60	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「国連婦人の10年最終年世界会議」(ケニアナイロビ)</li> <li>・同上会議で「婦人の地位向上のためのナイロビ将来戦略」を採択</li> <li>・NGOフォーラム(世界会議と並行)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「女子差別撤廃条約」批准</li> <li>・「男女雇用機会均等法」制定</li> <li>・「労働基準法」一部改正(昭和61年施行)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「国際婦人の10年」最終年世界会議NGOフォーラム」派遣団参加</li> </ul>	
1986 昭 61			<ul style="list-style-type: none"> <li>・「男女平等社会確立のための埼玉県計画」策定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・総務部に青少年婦人対策課を設置、専任職員をおく</li> <li>・婦人対策庁内連絡会議発足</li> <li>・「明日を拓く婦人—婦人の地位向上に関する第1次川口市計画—」策定</li> </ul>
1987 昭 62		<ul style="list-style-type: none"> <li>・「西暦2000年に向けての新国内行動計画」策定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県民部婦人対策課を婦人行政課に改称</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・婦人問題懇談会設置</li> </ul>
1989 平元		<ul style="list-style-type: none"> <li>・法例一部改正(婚姻、親子関係等についての男性優先規定改正等)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・「明日を拓く婦人—婦人の地位向上に関する第2次川口市計画—」策定</li> </ul>
1990 平 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>・国連経済社会理事会「ナイロビ将来戦略に関する第1回見直しと評価に伴う勧告及び結論」採択</li> <li>・「ILO第171号条約」採択(ILO総会)(夜業に関する条約)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・埼玉県県民活動総合センター開設(伊奈町)</li> <li>・「男女平等社会確立のための埼玉県計画(改正版)」策定</li> </ul>	
1991 平 3		<ul style="list-style-type: none"> <li>・「西暦2000年に向けての新国内行動計画(第1次改定)」策定</li> <li>・「育児休業法」制定(平成4年施行)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・婦人行政課を女性政策課に改称</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・青少年婦人対策課を青少年女性課に改称</li> <li>・婦人問題懇談会を女性問題懇談会に改称</li> </ul>
1992 平 4		<ul style="list-style-type: none"> <li>・初の婦人問題担当大臣設置</li> </ul>		
1993 平 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>・世界人権会議(ウイーン)</li> <li>・「女性に対する暴力撤廃宣言」採択(第48回国連総会)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「パートタイム労働法」制定</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・総務部青少年女性課に女性係設置</li> <li>・女性問題懇談会が「『明日を拓く女性』女性の地位向上に関する川口市計画への提言」を提出</li> </ul>
1994 平 6	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「ILO第175号条約」採択(ILO総会)(パートタイム労働に関する)</li> <li>・国際人口・開発会議(カイロ)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・総理府男女共同参画室設置</li> <li>・政令による男女共同参画審議会設置</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・「明日を拓く女性—女性の地位向上に関する第3次川口市計画—」策定</li> </ul>
1995 平 7	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社会開発サミット開催(コペンハーゲン)</li> <li>・「第4回世界女性会議」(北京)</li> <li>・同上会議で「行動綱領」「北京宣言」採択</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「育児・介護休業法」成立</li> <li>・「ILO第156号条約」批准</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「2001彩の国男女共同参画プログラム」策定</li> </ul>	
1996 平 8		<ul style="list-style-type: none"> <li>・「男女共同参画2000年プラン」策定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「世界女性みらい会議」開催</li> </ul>	

年号	国際的な動き	国の動き	埼玉県の動き	川口市の動き
1997 平 9		<ul style="list-style-type: none"> <li>・「労働基準法」一部改正（女子保護規定の廃止等・・・平成11年施行）</li> <li>・「男女雇用機会均等法」一部改正（セクハラについての事業主配慮義務を規定・・・一部を除き平成11年施行）</li> <li>・「介護保険法」公布（平成12年施行）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県民部女性政策課から環境生活部女性政策課に組織変更</li> <li>・女性関係行政推進会議を男女共同参画推進会議に改組</li> <li>・女性センター（仮称）基本構想策定</li> </ul>	
1998 平 10			<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性センター（仮称）基本計画策定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・組織改正を行い、企画財政部総合政策課に男女共同参画社会担当を設置</li> </ul>
1999 平 11	<ul style="list-style-type: none"> <li>・第54回国連総会で「女子差別撤廃条約選択議定書」採択</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「男女共同参画社会基本法」制定</li> <li>・「児童買春・児童ポルノ禁止法」制定</li> </ul>		
2000 平 12	<ul style="list-style-type: none"> <li>・国連特別総会「女性2000年会議」（ニューヨーク）</li> <li>・同上会議で「政治宣言」「成果文書」採択</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「男女共同参画基本計画」策定</li> <li>・「ストーカー規制法」制定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「埼玉県男女共同参画推進条例」施行</li> <li>・苦情処理機関の設置</li> <li>・「彩の国国際フォーラム2000」開催</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性問題懇談会「川口市男女共同参画計画（仮称）への提言」提出</li> <li>・女性問題懇談会を男女共同参画社会推進会議に改称</li> </ul>
2001 平 13		<ul style="list-style-type: none"> <li>・内閣府に男女共同参画局設置</li> <li>・内閣府に男女共同参画会議設置</li> <li>・「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」制定（一部平成14年4月施行）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・総務部女性政策課を男女共同参画課に改称</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「川口市男女共同参画計画」（愛称:きりり川口 男女の参画プラン）策定</li> </ul>
2002 平 14			<ul style="list-style-type: none"> <li>・「埼玉県男女共同参画推進プラン2010」策定</li> <li>・「埼玉県男女共同参画推進センター（With You さいたま）」開設</li> </ul>	
2003 平 15		<ul style="list-style-type: none"> <li>・「次世代育成支援対策推進法」制定</li> </ul>		
2004 平 16		<ul style="list-style-type: none"> <li>・「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律の一部を改正する法律」成立</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性チャレンジ支援事業開始</li> </ul>	
2005 平 17	<ul style="list-style-type: none"> <li>・第49回国連婦人の地位委員会「北京+10」ハイレベル会合（ニューヨーク）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「男女共同参画基本計画（第2次）」策定</li> </ul>		
2006 平 18		<ul style="list-style-type: none"> <li>・「男女雇用機会均等法」一部改正（男性に対する差別の禁止、間接差別の禁止等）（平成19年4月施行）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・配偶者等からの暴力防止及び被害者支援基本計画」策定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・川口駅東口に公益商業施設キュポ・ラ開館、M4階に「男女共同参画コーナー」開設</li> </ul>
2007 平 19		<ul style="list-style-type: none"> <li>・「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律の一部を改正する法律」一部改正（平成20年1月施行）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「埼玉県男女共同参画推進プラン」改訂</li> </ul>	

年号	国際的な動き	国の動き	埼玉県の動き	川口市の動き
2008 平 20	・第52回国連婦人の地位委員会開催（ニューヨーク） ・「ジェンダー平等及び女性のエンパワーメントのための資金調達」採択		・女性キャリアセンター開設	・「川口市男女共同参画計画」改訂
2009 平 21		・女子差別撤廃委員会の総括所見公表	・「配偶者等からの暴力防止及び被害者支援基本計画（第2次）」策定	
2010 平 22	・第54回「国連婦人の地位委員会（北京+15）」開催	・「男女共同参画基本計画（第3次）」策定		
2011 平 23				
2012 平 24	・第56回国連婦人の地位委員会「自然災害におけるジェンダー平等と女性のエンパワーメント」決議案採択	・『女性の活躍推進による経済活性化』行動計画」策定	・「埼玉県男女共同参画基本計画」（平成24年度～平成28年度）策定 ・「配偶者等からの暴力防止及び被害者支援基本計画（第3次）」策定 ・産業労働部ウーマノミクス課設置 ・埼玉県男女共同参画推進センター（with you さいたま）に配偶者暴力相談支援センターの機能を付加	・「川口市男女共同参画推進条例」施行 ・川口市男女共同参画推進委員会を設置
2013 平 25		・「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律」改正（平成26年1月施行）		・「第2次川口市男女共同参画計画」策定 ・「川口市男女共同参画苦情処理委員」制度発足
2014 平 26	・第58回国連婦人の地位委員会「自然災害におけるジェンダー平等と女性のエンパワーメント」決議案採択	・「母子及び寡婦福祉法」を「母子及び父子並びに寡婦福祉法」に改称		
2015 平 27	・第59回国連婦人の地位委員会「北京+20」記念会合	・「女性活躍加速のための重点方針2015」策定 ・「男女共同参画基本計画（第4次）」策定		・市民生活部かわぐち市民パートナーステーションに男女共同参画担当を移管
2016 平 28		・「女性の就業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」施行 ・ストーカー規正法の一部改正（規制対象行為拡大）		・組織改正により協働推進課男女協働参画係となる ・女性相談員を配置し女性総合相談窓口（配偶者暴力相談支援センター）を開設
2017 平 29		・所得税法等の一部改正（配偶者控除等関連） ・改正男女雇用機会均等法、改正育児・介護休業法による事業主に対するマタニティハラスメント防止措置の義務付け ・育児・介護休業法の一部改正	・「埼玉県男女共同参画基本計画」（平成29年度～平成33年度）策定 ・「配偶者等からの暴力防止及び被害者支援基本計画（第4次）」策定	
2018 平 30				・「第2次川口市男女共同参画計画」改訂

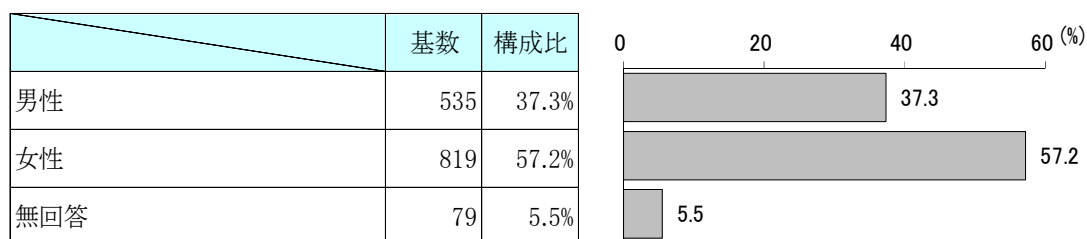
## 2 男女共同参画に関する市民意識調査 (抜粋)

本市では、平成28年度に「川口市男女共同参画に関する市民意識調査」を実施しました。この調査から、本市における男女共同参画に関する市民の意識や考え方を知ることができます。ここでは、下記の9項目について概要を紹介します。

### 調査の概要

調査対象	川口市在住の満20歳以上の男女
設計標本数	4,000人
抽出法	住民基本台帳から無作為に抽出
調査方法	郵送配布－郵送回収
調査期間	平成28年11月2日(金)～11月22日(火)
回収結果	回収数1,433件(有効回収率35.8%)

### 回答者の性別等



### 調査項目

- (1) 男女の平等について
- (2) 男女平等教育について
- (3) 家庭生活について
- (4) ワーク・ライフ・バランスについて
- (5) 就労について
- (6) 社会活動への参加について
- (7) 男女間の暴力について
- (8) 防災について
- (9) 男女共同参画の推進について

## (1) 男女平等意識について

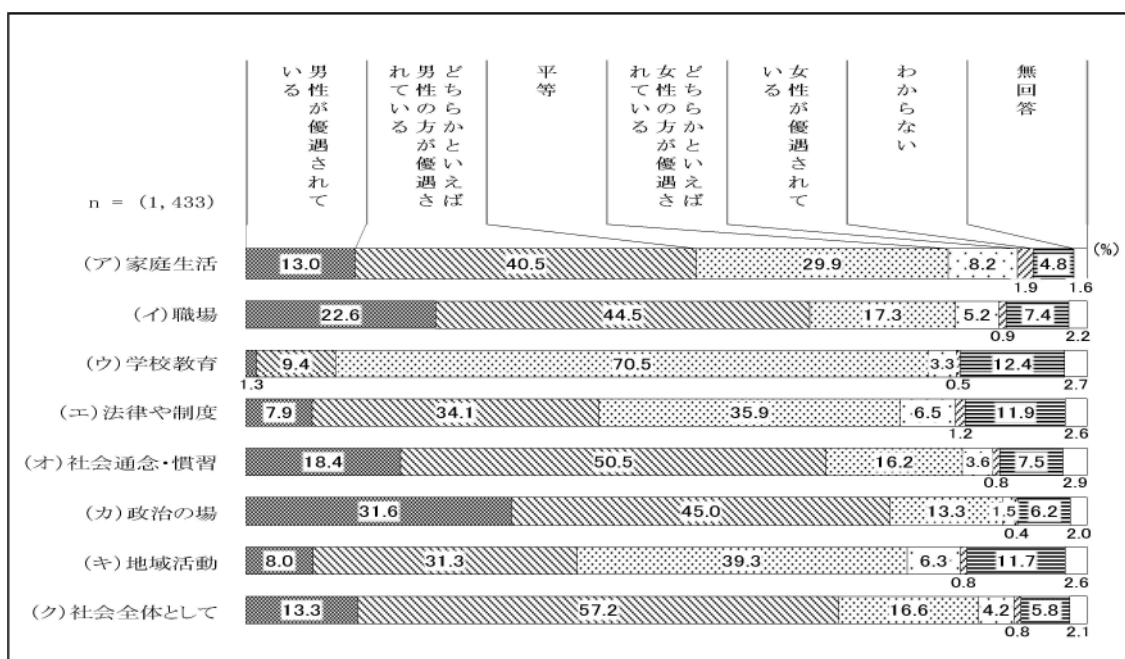
### ■ 各分野における男女の平等

7つの分野と社会全体について、男女の平等観を聞いたところ、「平等」は、[学校教育]が70.5%で最も高く、以下[地域活動] (39.3%)、[法律や制度] (35.9%) の順となっています。

「男性が優遇されている」と「どちらかといえば男性の方が優遇されている」を合わせた《男性優遇》は、すべての分野で《女性優遇》よりも高く、[政治の場]では76.6%と8割近くを占めているほか、[社会通念・慣習][職場]も7割近くとなっています。

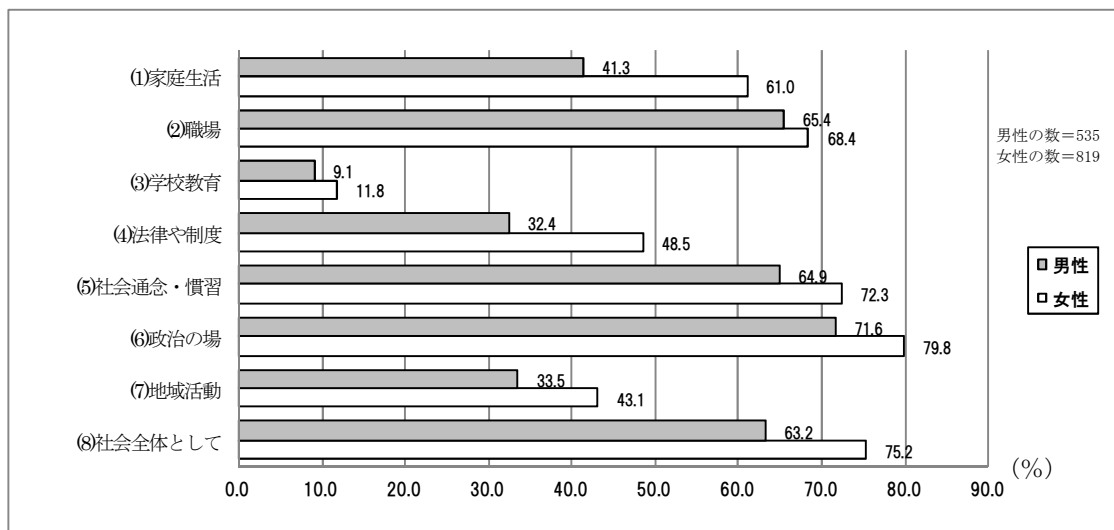
また、[社会全体として]は、《男性優遇》が70.5%となっています。

#### 【 各分野における男女の地位は平等になっていると思うか 】



さらに、すべての分野において、女性は男性よりも、「男性が優遇されている」と感じている割合が高く、男女の意識に差が見られました。

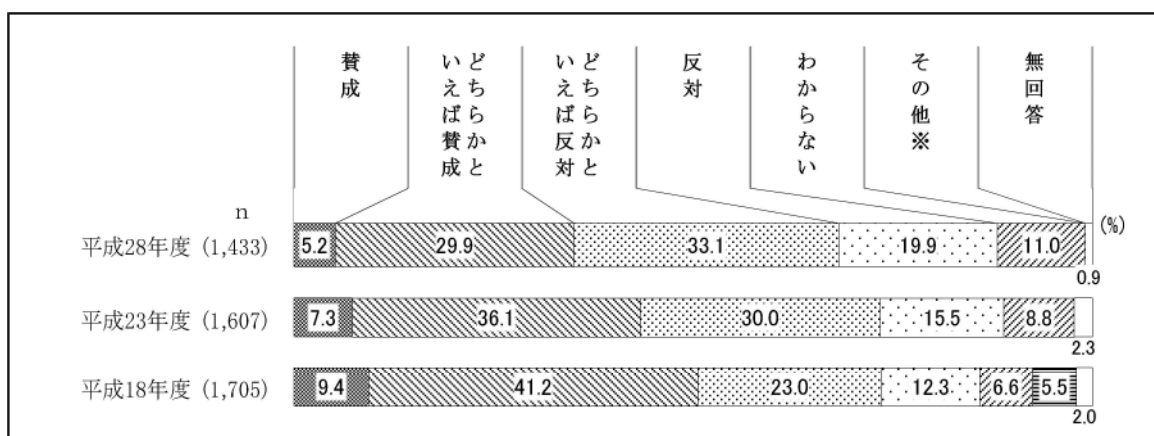
#### 【 「男性が優遇、どちらかといえば優遇されている」と答えた割合：男女別 】



## ■ 男女の役割分担意識

「男は仕事、女は家庭」という考え方については、「賛成」が5.2%で、これに「どちらかといえば賛成」(29.9%)を合わせた《賛成》は35.1%となっています。一方、「どちらかといえば反対」(33.1%)と「反対」(19.9%)を合わせた《反対》は53.0%を占めています。平成23年度の調査結果と比べると、《賛成》は8.3ポイント減少した一方で、《反対》は7.5ポイント増加しています。

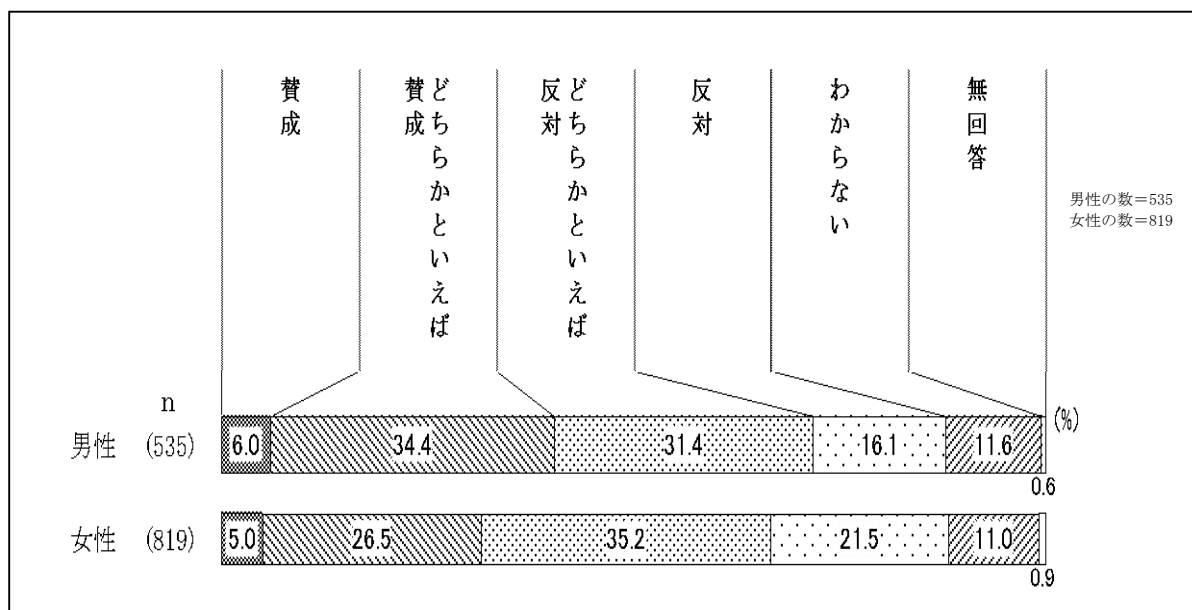
【 「男は仕事、女は家庭」という考え方について : 経年比較 】



これを男女別にみると、「どちらかといえば反対」、「反対」と答えた男性は47.5%、女性では56.7%で女性が男性を9.2ポイント上回りました。

さらに、「どちらかといえば賛成」、「賛成」と答えた男性は40.4%と《反対》よりは低いものの、役割分担意識が高いことが分かります。

【 「男は仕事、女は家庭」という考え方について : 男女別 】

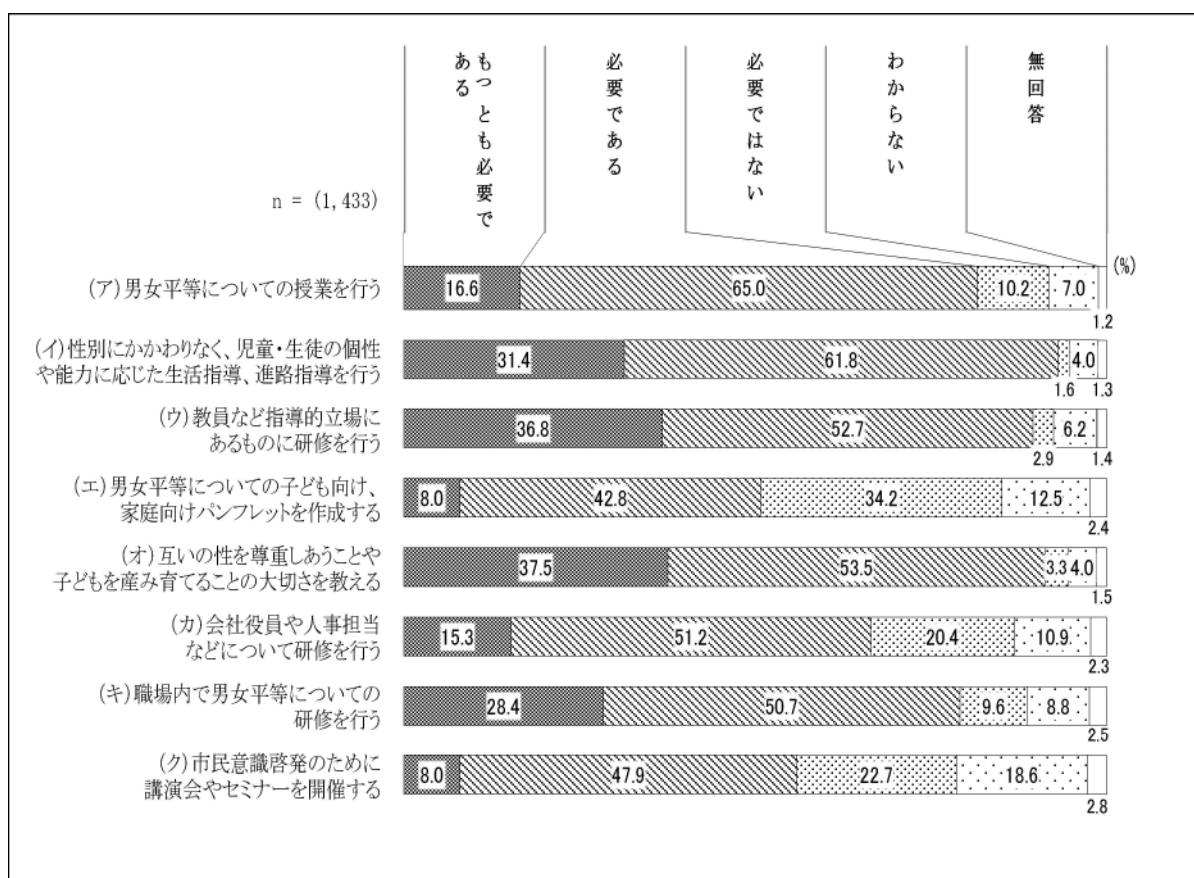


## (2) 男女平等教育について

### ■ 男女共同参画実現のために教育の場で力を入れるべきこと

男女共同参画社会を実現するために、家庭、学校、職場、社会等のあらゆる教育の場で特に力を入れたらよいものを聞いたところ、「もっとも必要である」と「必要である」を合わせた《必要である》は、[性別にかかわらず、児童・生徒の個性や能力に応じた生活指導、進路指導を行う]が93.2%で最も高く、以下[互いの性を尊重しあうことや子どもを産み育てることの大切さを教える](91.0%)、[教員など指導的立場にあるものに研修を行う](89.5%)、[男女平等についての授業を行う](81.6%)の順で続いています。

#### 【 教育の場でどのようなところに力をいれたらよいかと思うか 】



性別でも、男女間に大きな差はありませんでした。



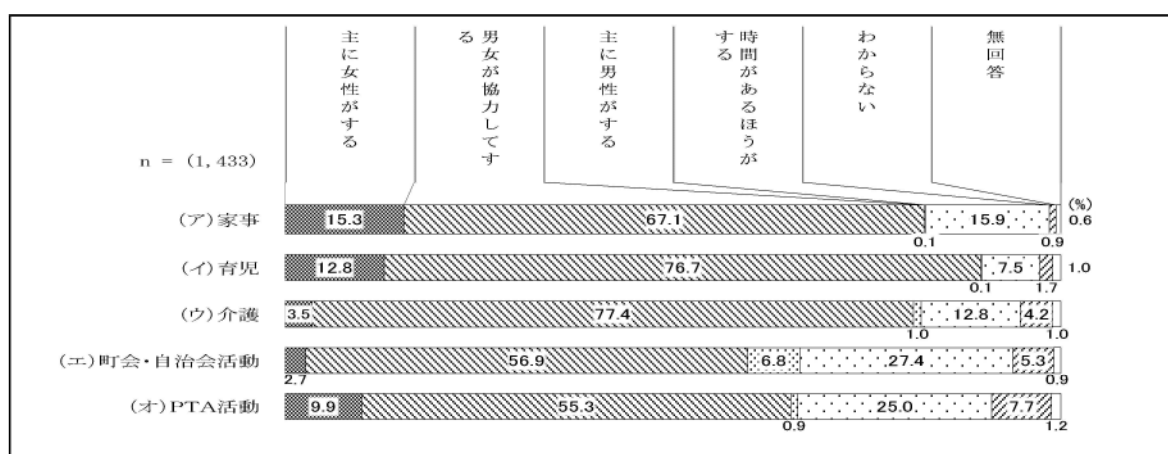
### (3) 家庭生活について

#### ■ 家事・育児・介護の役割分担意識

家事、育児、介護、町会・自治会活動、PTA活動における役割分担意識は、いずれの分野でも「男女が協力してする」が最も高くなっています。とくに、[介護]が77.4%、[育児]が76.7%と、いずれも7割を超えています。一方、「主に女性がする」は[家事]が15.3%、[育児]が12.8%の順で続いています。

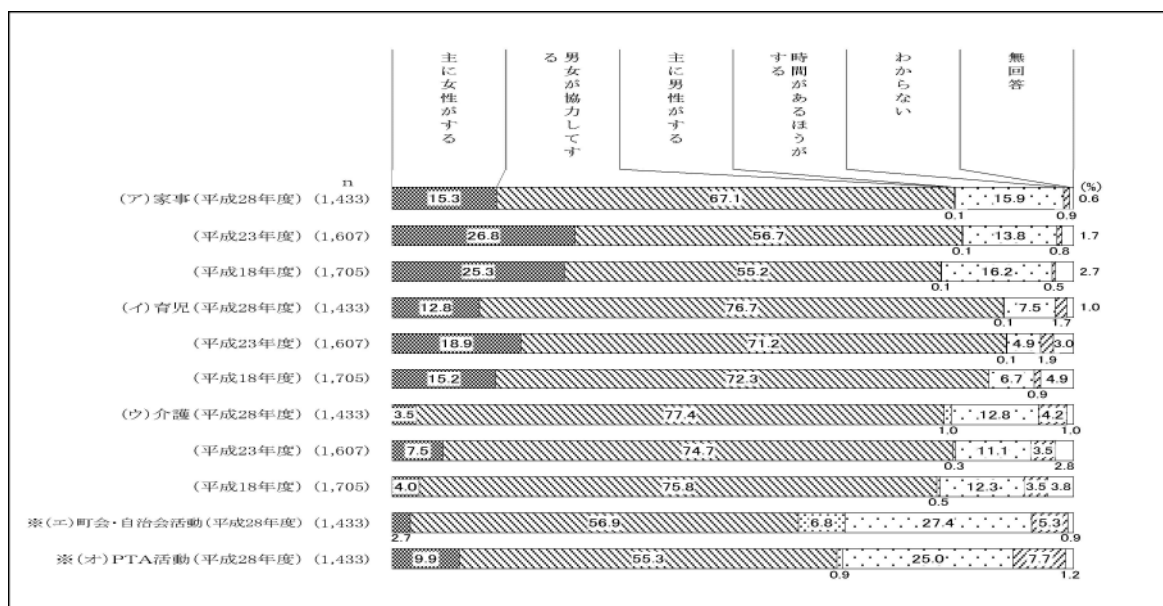
また、「時間があるほうがする」は、[町会・自治会活動]が27.4%、[PTA活動]が25.0%との順で続いています。

#### 【 家事・育児・介護等の役割についての考え方 】



さらに、平成23年度の調査結果と比べると、[家事]、[育児]、[介護]のいずれも「男女が協力してする」が増加し、「主に女性がする」は減少しています。

#### 【 家事・育児・介護等の役割についての考え方 : 経年比較 】

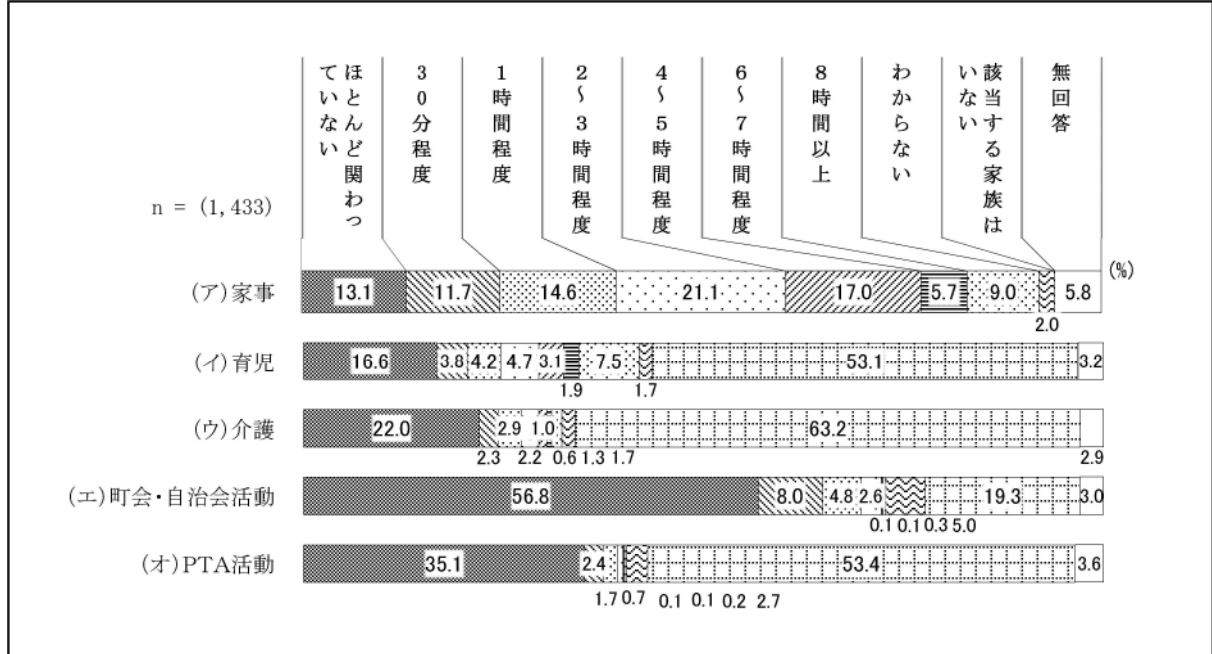


※(エ)町会・自治会活動と(オ)PTA活動は平成28年度の調査の新規項目

## ■ 家事・育児・介護へ費やす時間

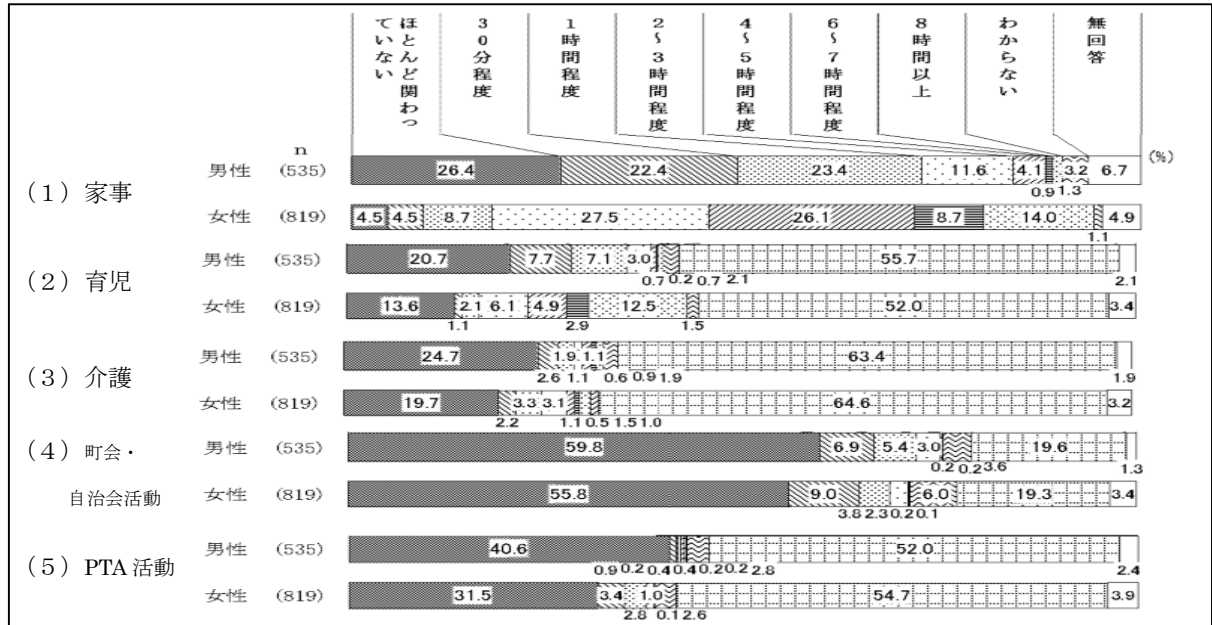
家事、育児、介護、町会・自治会活動、PTA活動に費やす時間について聞いたところ、[家事]は、「2～3時間程度」(21.1%)と「4～5時間程度」(17.0%)が高くなっています。一方、「ほとんど関わっていない」は、[町会・自治会活動]が56.8%で最も高く、以下[P T A活動](35.1%)、[介護](22.0%)の順で続いています。

### 【 平日、どのくらいかかわっているか 】



男女別にみると、[家事]では、「ほとんど関わっていない」、「30分程度」、「1時間程度」と答えた男性が多く、「ほとんど関わっていない」は(26.4%)と高く、女性は4.5%と20ポイントも低い結果となっています。女性は「2～3時間程度」が(27.5%)と高いことから、家庭内における女性の負担が大きいことが示されています。

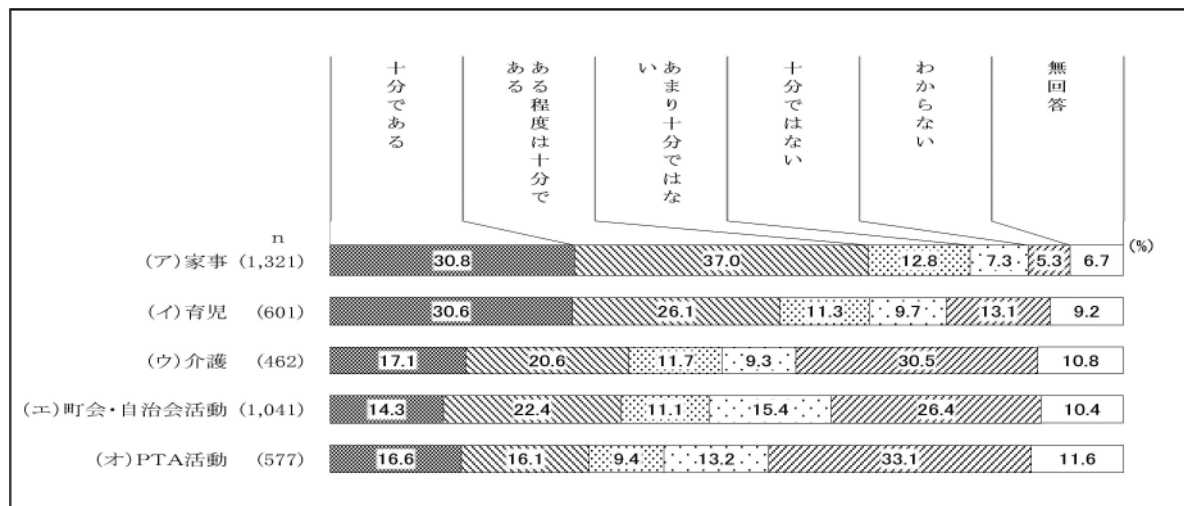
### 【 平日、どのくらいかかわっているか：男女差 】



## ■ 家事・育児・介護への関わり方

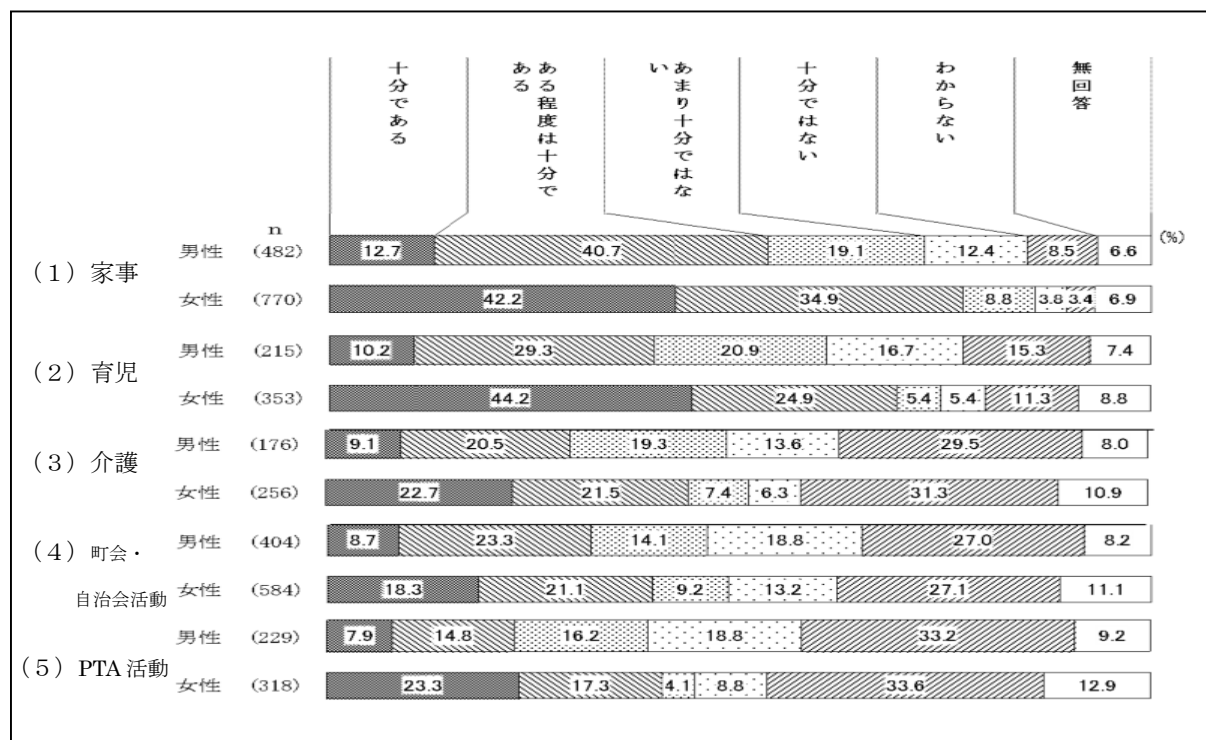
家事、育児、介護、町会・自治会活動、PTA活動への関わり方が十分であるか聞いたところ、「十分である」と「ある程度は十分である」を合わせた《十分である》は、[家事]が67.8%で最も高く、以下[育児]（56.7%）、[介護]（37.7%）の順で続いています。

### 【 家事・育児・介護等の関わり方 】



さらに、すべての分野において、男性より女性の方が「ある程度は十分である」もしくは「十分である」と感じていることが多く、特に[家事]、[育児]における女性の関わり方は「ある程度は十分である」もしくは「十分である」が男性と比べ、20ポイント以上多いことから家庭内における女性の負担が大きいことが示されています。

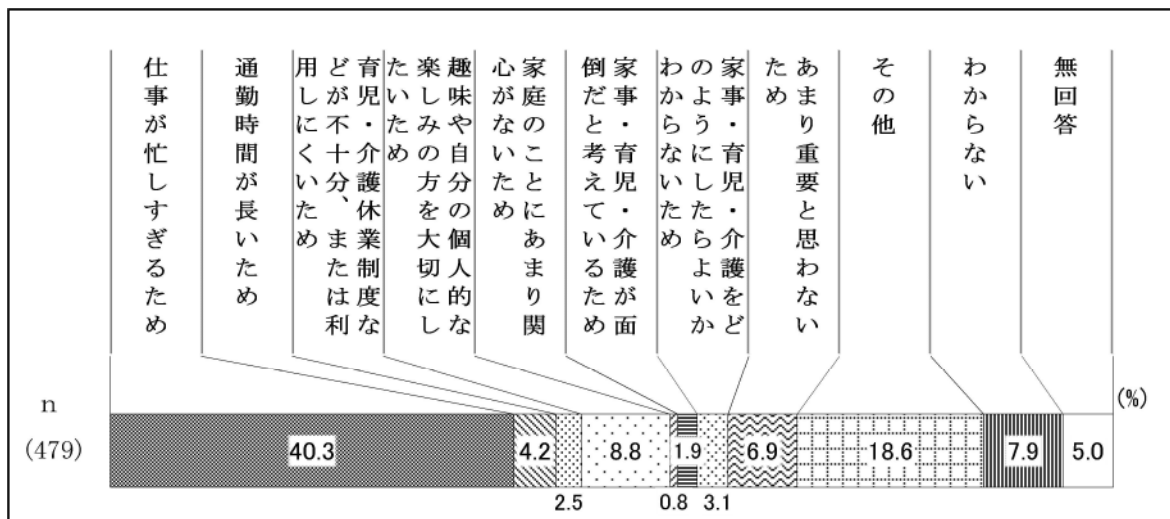
### 【 家事・育児・介護等の関わり方：男女別 】



## ■ 家事・育児・介護に十分に関われない理由

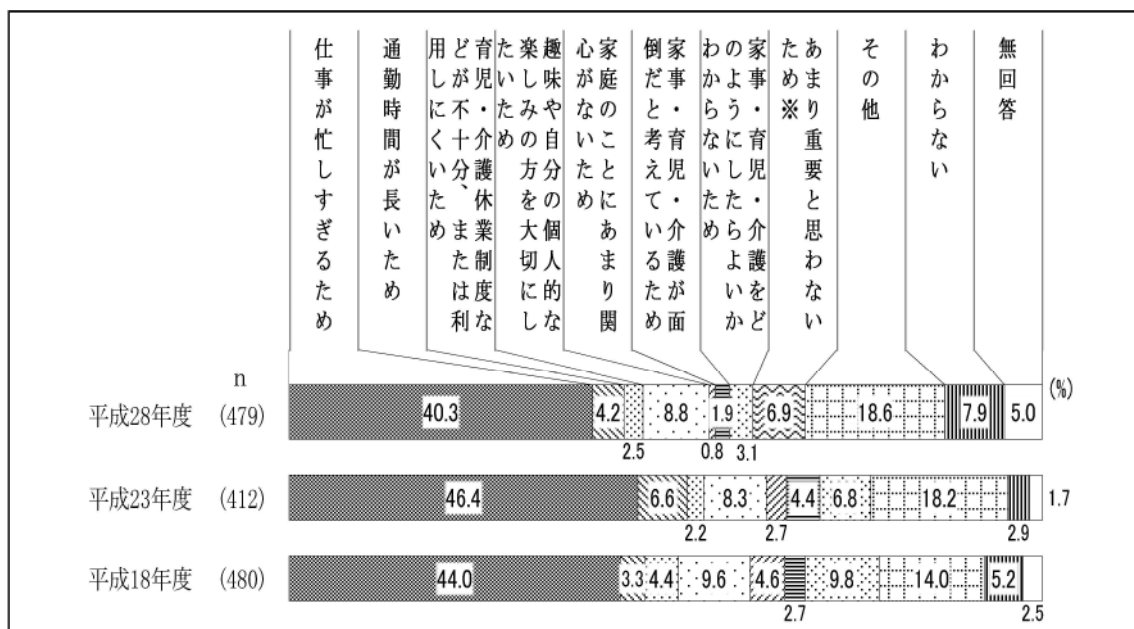
家事、育児、介護、町会・自治会活動、PTA活動への関わり方が「十分ではない」または「あまり十分ではない」と回答した人に、その最大の理由を聞いたところ、「仕事が忙しすぎるため」が40.3%で最も高くなっています。一方、これ以外の回答はいずれも1割未満となっています。

【 十分に関われない理由：「十分ではない」「あまり十分でない」と回答した人の理由 】



さらに平成23年度の調査結果と比べると、「仕事が忙しすぎるため」は、平成23年度の46.4%から、平成28年度には40.3%と、6.1ポイント減少しています。

【 十分に関われない理由：「十分ではない」「あまり十分でない」と回答した人の理由 : 経年比較】

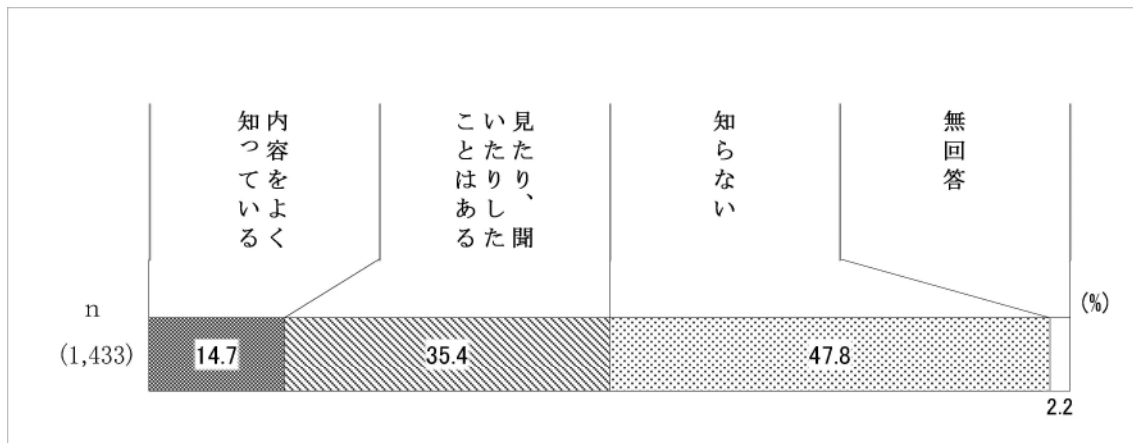


#### (4) ワーク・ライフ・バランスについて

##### ■ ワーク・ライフ・バランスの周知度

「ワーク・ライフ・バランス」という用語の周知度は、「内容をよく知っている」が14.7%で、これに「見たり、聞いたりしたことはある」(35.4%)を合わせた《周知度》は50.1%となっています。一方、「知らない」は47.8%となっています。

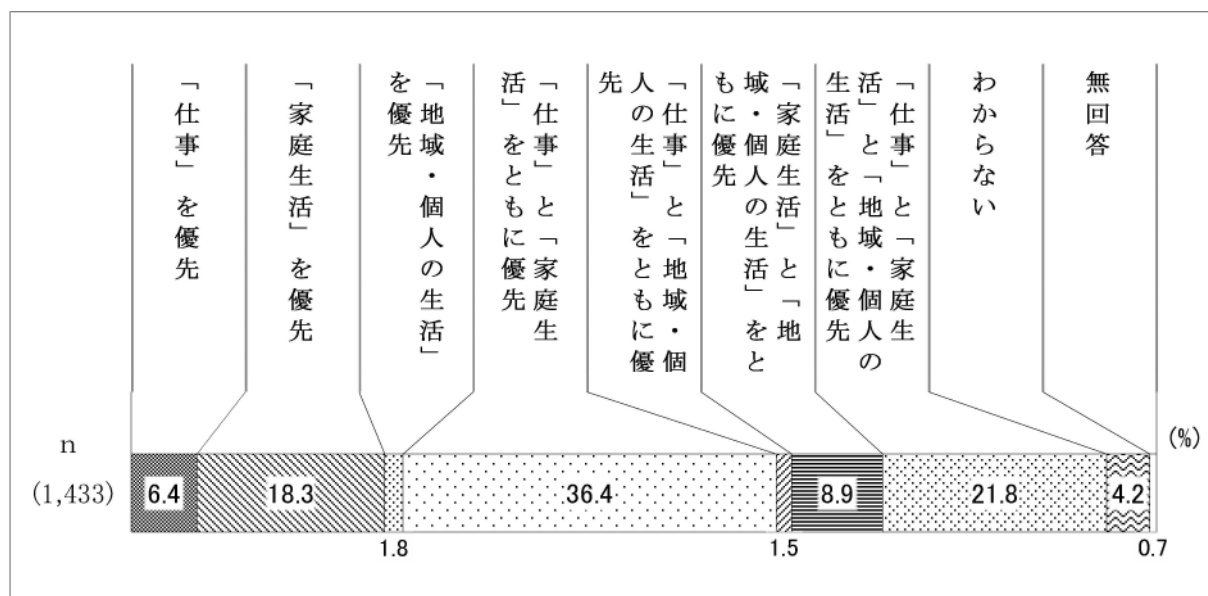
##### 【 ワーク・ライフ・バランスと言う言葉を知っているか 】



##### ■ 「仕事」、「家庭生活」、「地域・個人の生活」の理想とする優先度

「仕事」「家庭生活」「地域・個人の生活」に関する理想の優先度を聞いたところ、『仕事』と『家庭生活』をともに優先が36.4%で最も高く、次いで『仕事』と『家庭生活』と『地域・個人の生活』をともに優先(21.8%)となっています。

##### 【 「仕事」「家庭生活」「地域・個人の生活」の優先度で近いものは： 希望・理想 】

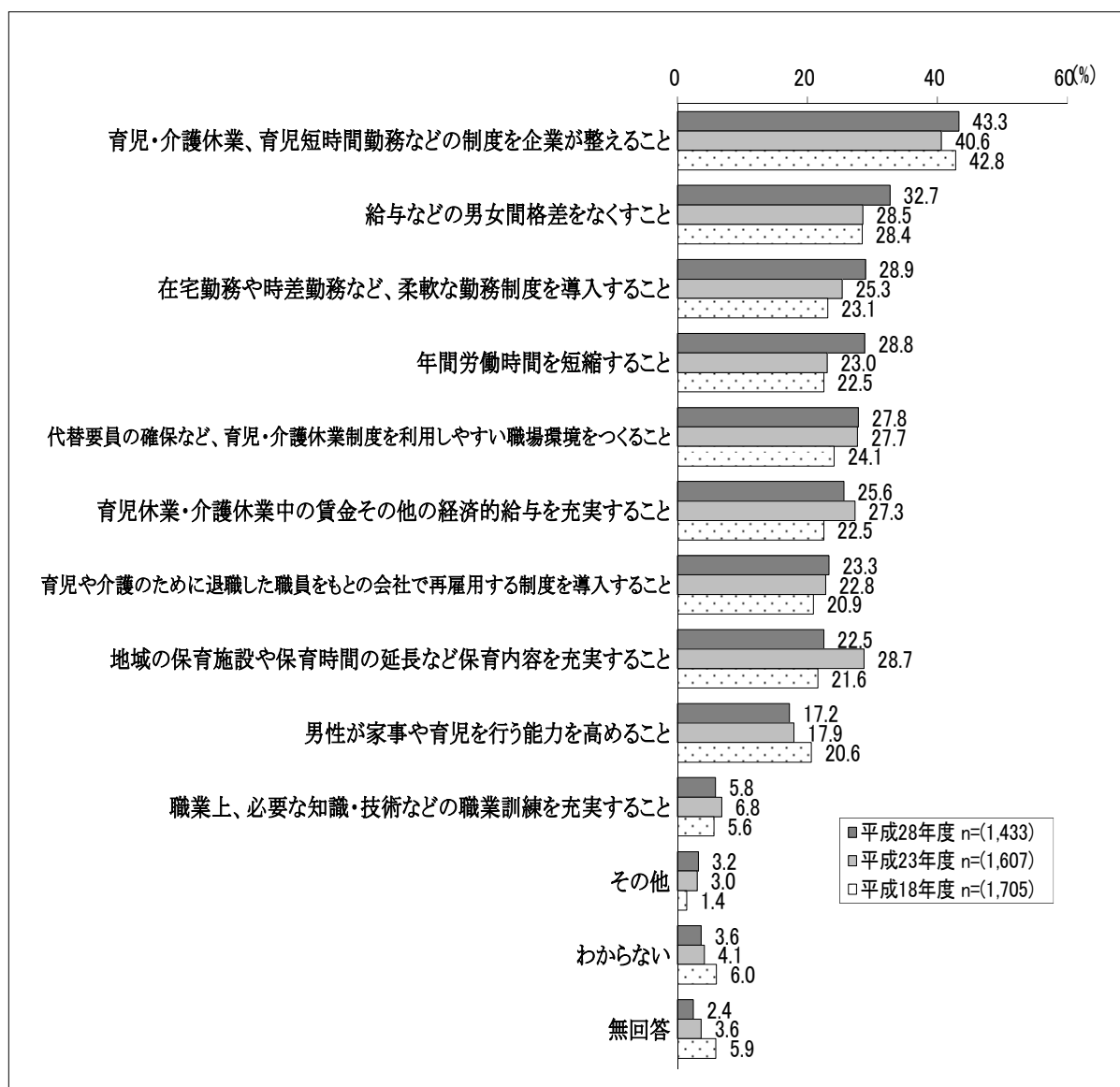


## ■ 仕事と家庭の両立に必要な条件（複数回答）

仕事と家庭の両立に必要な条件を聞いたところ、「育児・介護休業、育児短時間勤務などの制度を企業が整えること」が43.3%で最も高く、以下「給与などの男女間格差をなくすこと」（32.7%）、「在宅勤務や時差勤務など、柔軟な勤務制度を導入すること」（28.9%）、「年間労働時間を短縮すること」（28.8%）の順で続いています。

また平成23年度の調査結果と比べると、「育児・介護休業、育児短時間勤務などの制度を企業が整えること」が、平成23年度の40.6%から平成28年度には43.3%へと、2.7ポイント増加しているほか、「給与などの男女間格差をなくす」が4.2ポイント、「在宅勤務や時差勤務など、柔軟な勤務制度を導入すること」が3.6ポイント増加しています。

### 【 仕事と家庭の両立のためになにが必要か：経年比較 】



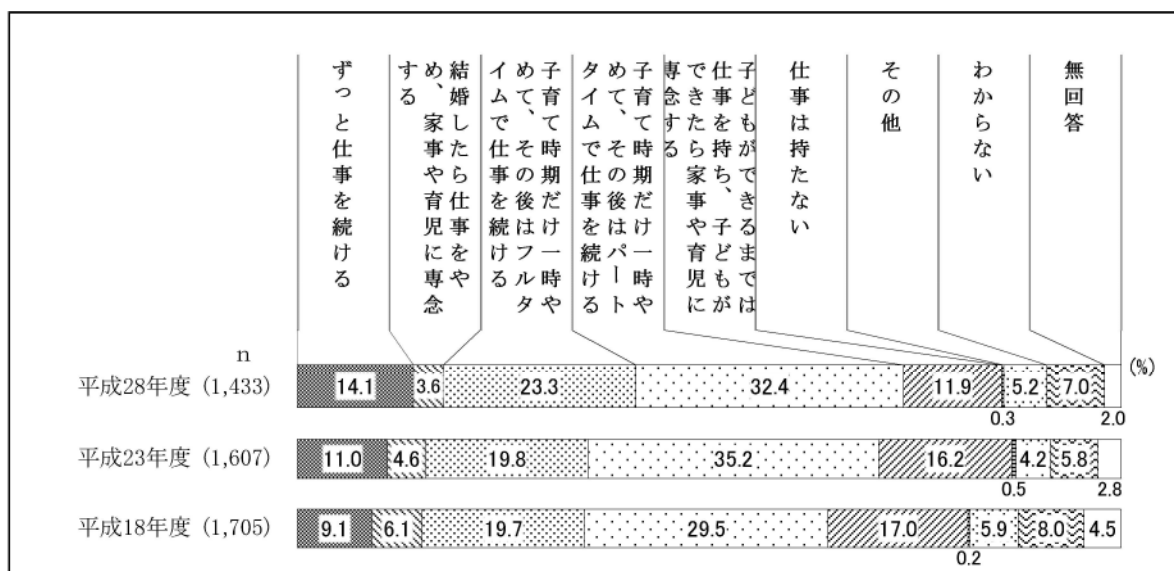
## (5) 就労について

### ■ 女性の望ましい働き方

女性の望ましい働き方を聞いたところ、「子育て時期だけ一時やめて、その後はパートタイムで仕事を続ける」が32.4%で最も高く、以下「子育て時期だけ一時やめて、その後はフルタイムで仕事を続ける」(23.3%)、「子どもができるまでは仕事をもち、子どもができたなら家事や育児に専念する」(11.9%)の順で続いています。

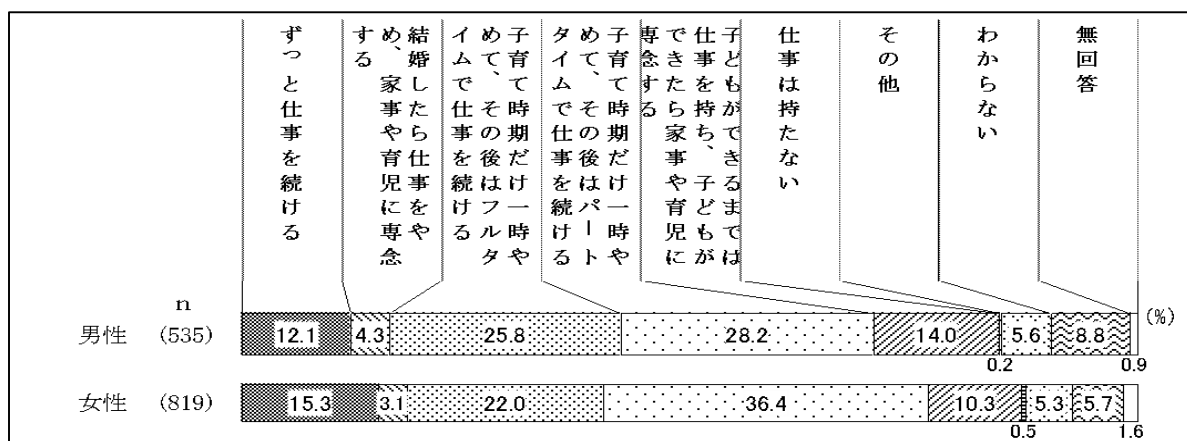
さらに平成23年度の調査結果と比べると、「子育て時期だけ一時やめて、その後はパートタイムで仕事を続ける」は、平成23年度の35.2%から平成28年度では32.4%へと、2.8ポイント低下しています。一方、「子育て時期だけ一時やめて、その後はフルタイムで仕事を続ける」は、平成23年度の19.8%から平成28年度では23.3%へと、3.5ポイント増加しています。

【 女性の働き方として望ましいかたちについて： 経年比較 】



これを男女別でみると「子育て時期だけ一時やめて、その後はパートタイムで仕事を続ける」は女性が男性よりも8.2ポイント高く、「子育て時期だけ一時やめて、その後はフルタイムで仕事を続ける」は男性が女性よりも3.8ポイント高くなっています。

【 女性の働き方として望ましいかたちについて： 男女比 】

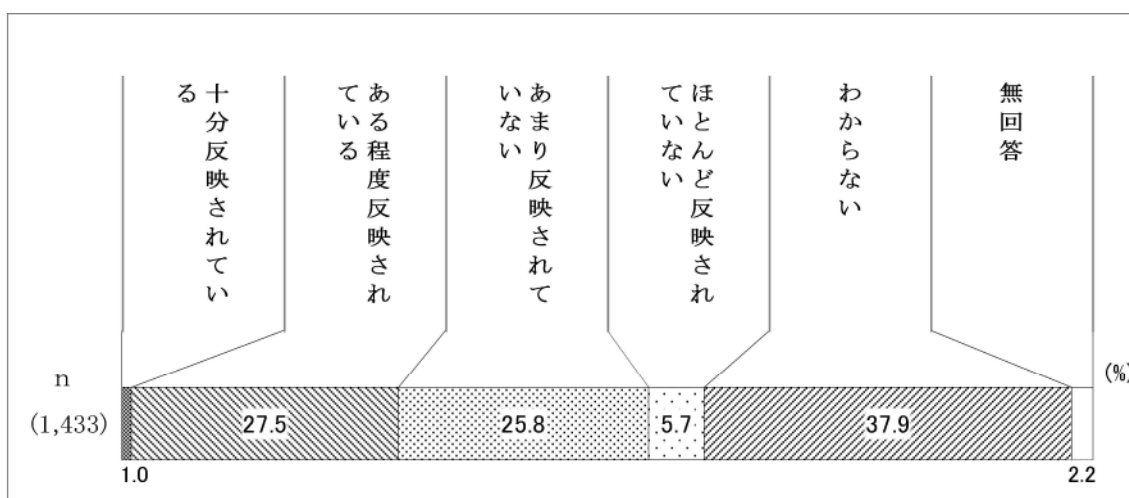


## (6) 社会活動への参加について

### ■ 女性の社会参画

施策における女性の意見の反映度を聞いたところ、「十分反映されている」が1.0%で、これに「ある程度反映されている」(27.5%)を合わせた《反映されている》は28.5%となっています。一方、「あまり反映されていない」(25.8%)と「ほとんど反映されていない」(5.7%)を合わせた《反映されていない》は31.5%となっています。

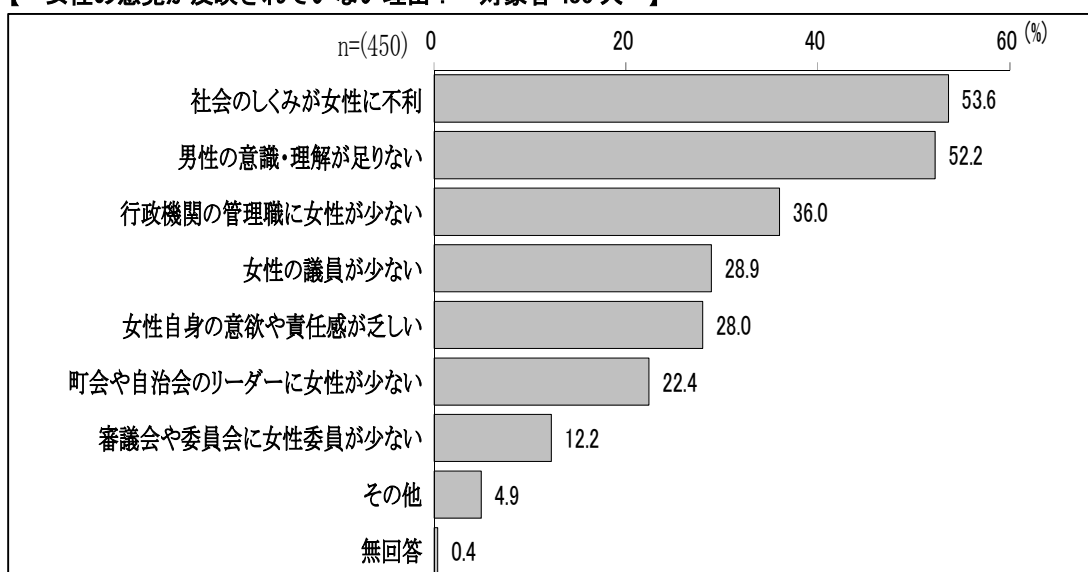
#### 【 施策について女性の意見はどの程度反映されている 】



### ■ 女性の意見が反映されていない理由

女性の意見が反映されていない理由を聞いたところ、「社会のしくみが女性に不利」が53.6%、「男性の意識・理解が足りない」が52.2%と、いずれも5割を超えて高くなっています。また、「行政機関の管理職に女性が少ない」も36.0%と4割近くを占めています。

#### 【 女性の意見が反映されていない理由： 対象者 450人 】

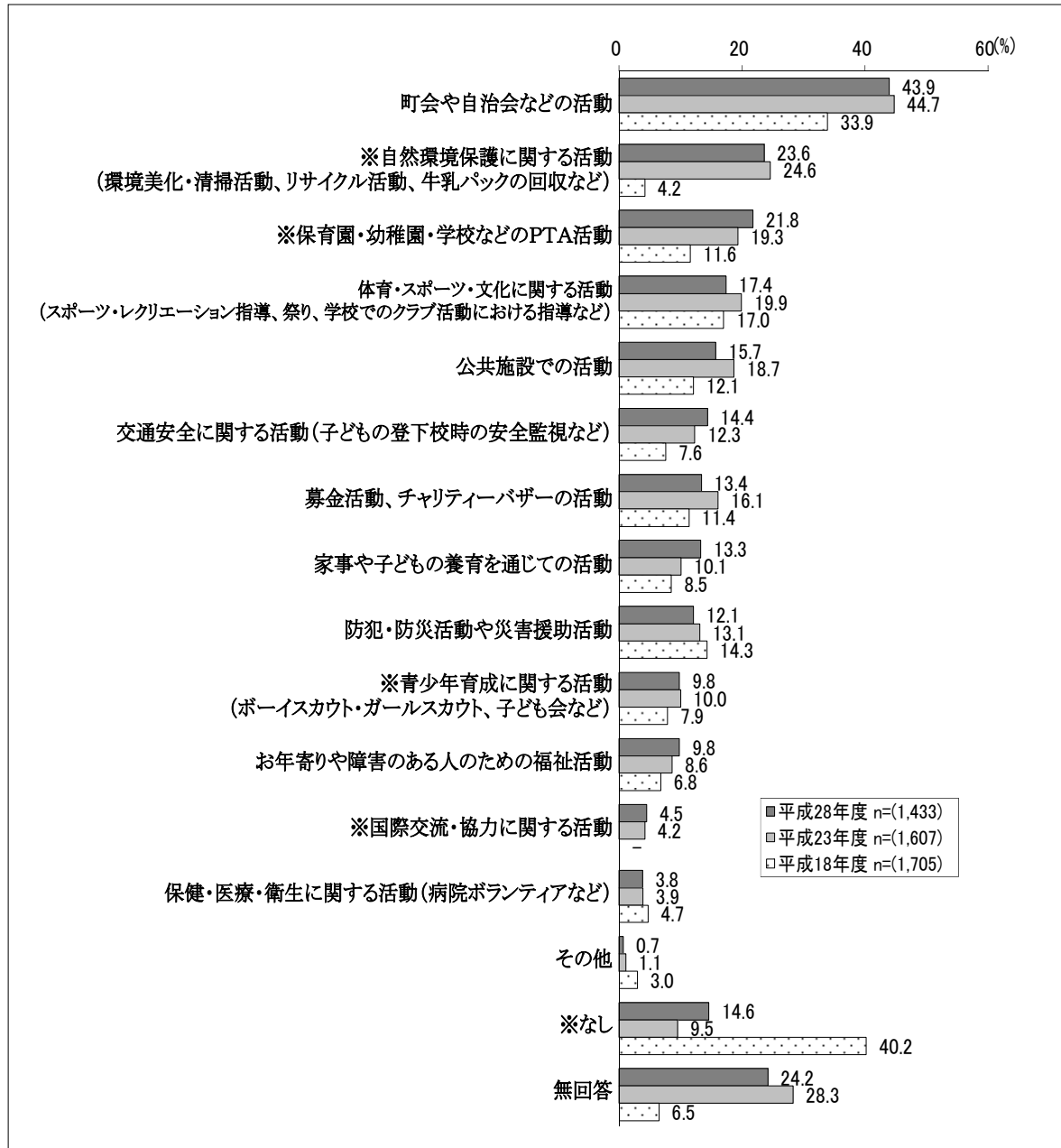




## ■ 社会活動への参加経験について

過去2年の間に行ったことのある活動について聞いたところ、平成23年度調査と比べると大きな変化はありませんでした。

【 過去2年の間に行ったことがある活動：経年比較 】



※1 「自然環境保護に関する活動」は平成18年度調査では「公害防止・環境保護に関する活動」

※2 「保育園・幼稚園・学校などのPTA活動」は平成18年度調査では「保育園・学校などのPTA活動」

※3 「青少年育成に関する活動」は平成18年度調査では「子ども会など青少年育成に関する活動」

※4 「国際交流・協力に関する活動」は平成23年度調査からの項目

※5 「なし」は平成18年度調査では「特に行っている活動はない」

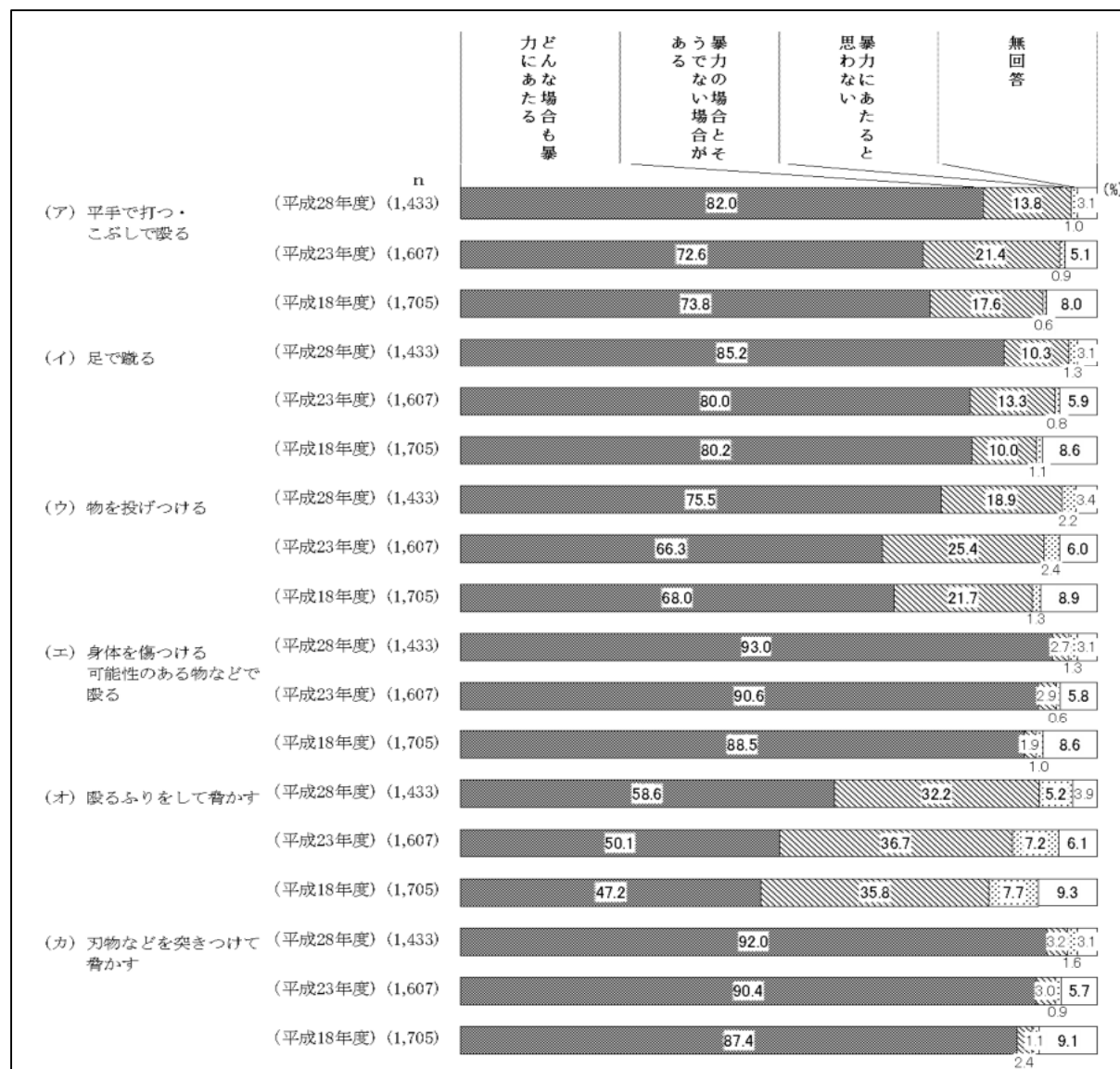
## (7) 男女間の暴力について

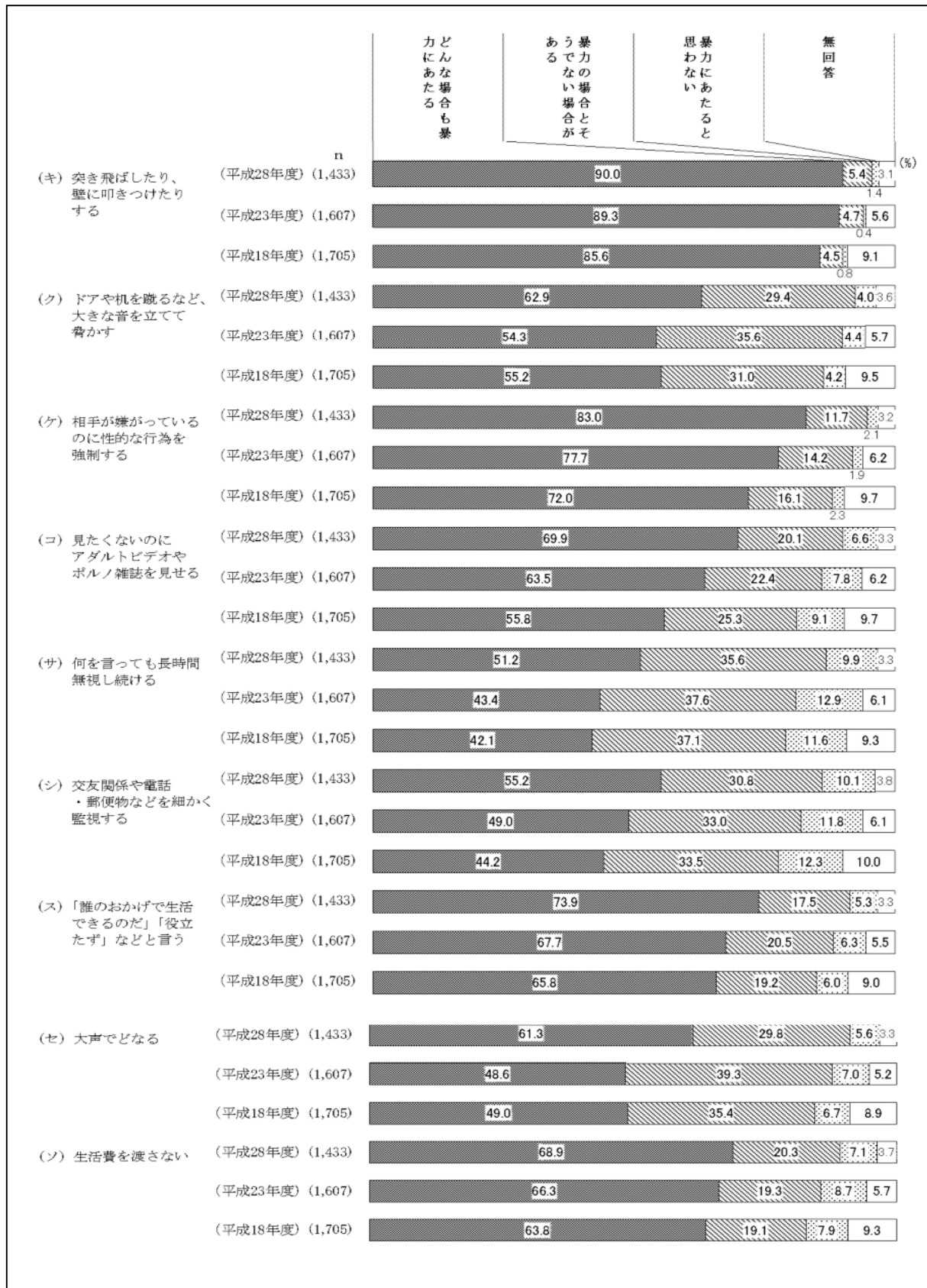
### ■ 暴力についての認知度

15の行為が暴力にあたるかどうか聞いたところ、「どんな場合も暴力にあたる」は「身体を傷つける可能性のある物などで殴る」が93.0%で最も高く、以下「刃物などを突きつけて脅かす」(92.0%)、「突き飛ばしたり、壁に叩きつけたりする」(90.0%)、「足で蹴る」(85.2%)、「相手が嫌がっているのに性的な行為を強制する」(83.0%)の順で続いています。

さらに平成23年度の調査結果と比べると、「どんな場合も暴力にあたる」は、いずれの項目でも増加しています。その中でも「大声でどなる」が12.7ポイント、「平手で打つ・こぶしで殴る」が9.4ポイント、「物を投げつける」が9.2ポイント、「ドアや机を蹴るなど、大きな音を立てて脅かす」が8.6ポイント、「殴るふりをして脅かす」が8.5ポイント、「何を言っても長時間無視し続ける」が7.8ポイントと、大きく増加しているのが特徴的です。

#### 【 暴力にあたると思われる行為：経年比較 】

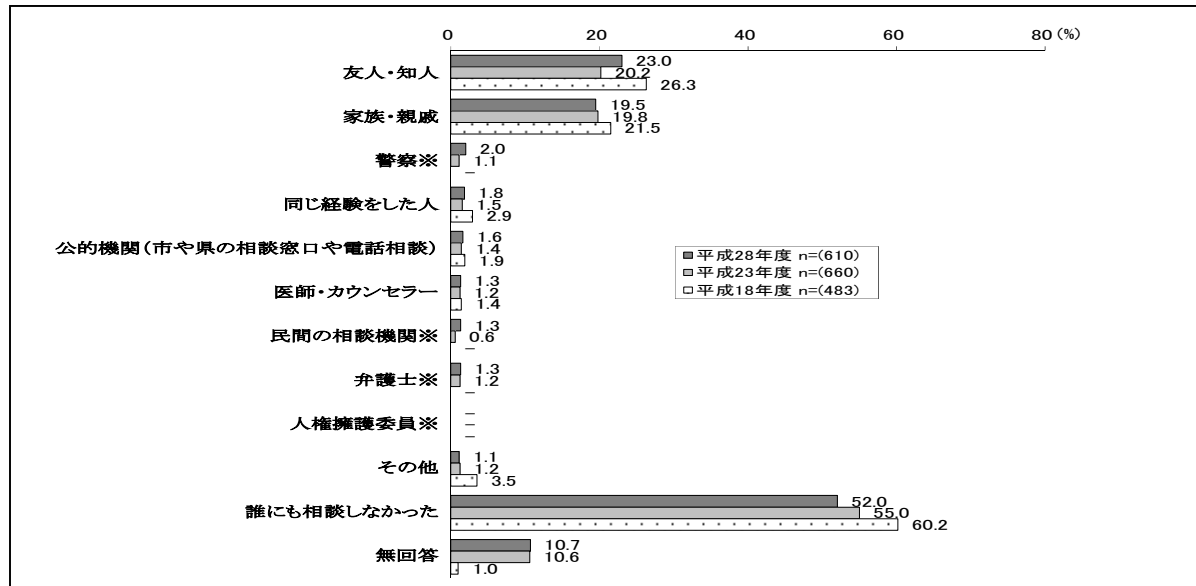




## ■ 「暴力にあたる」と思う行為を受けた際の相談相手について

暴力と思う行為を受けた際、誰かに相談したか聞いたところ、「誰にも相談しなかった」が52.0%と過半数を占めています。相談した人の中では、「友人・知人」が23.0%で最も高く、次いで「家族・親戚」(19.5%)となっています。また、平成23年度の調査結果と比べると、大きな変化はみられません。

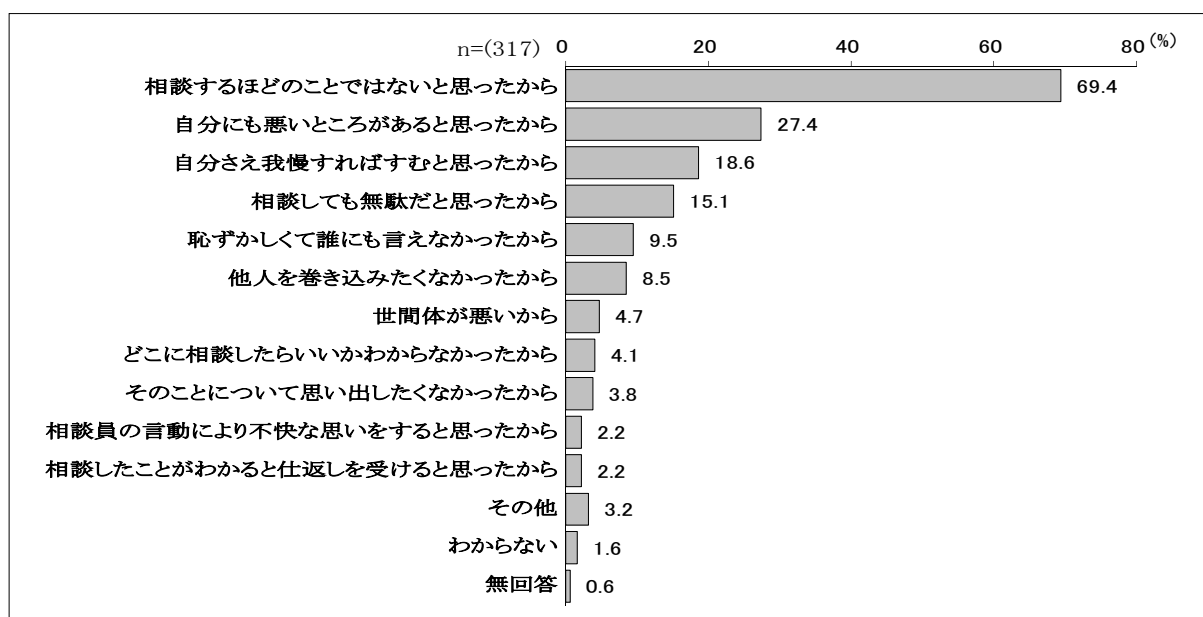
### 【 暴力を受けた際、誰に相談したか：経年比較 】



## ■ 「暴力にあたる」と思う行為を受けた際、相談しなかった理由

暴力と思う行為を受けながら誰にも相談しなかった人にその理由を聞いたところ、「相談するほどのことではないと思ったから」が69.4%で最も高く、以下「自分にも悪いところがあると思ったから」(27.4%)、「自分さえ我慢すればすむと思ったから」(18.6%)、「相談しても無駄だと思ったから」(15.1%)の順で続いています。

### 【 暴力を受けた際、なぜ相談しなかったのか：対象者317人 】

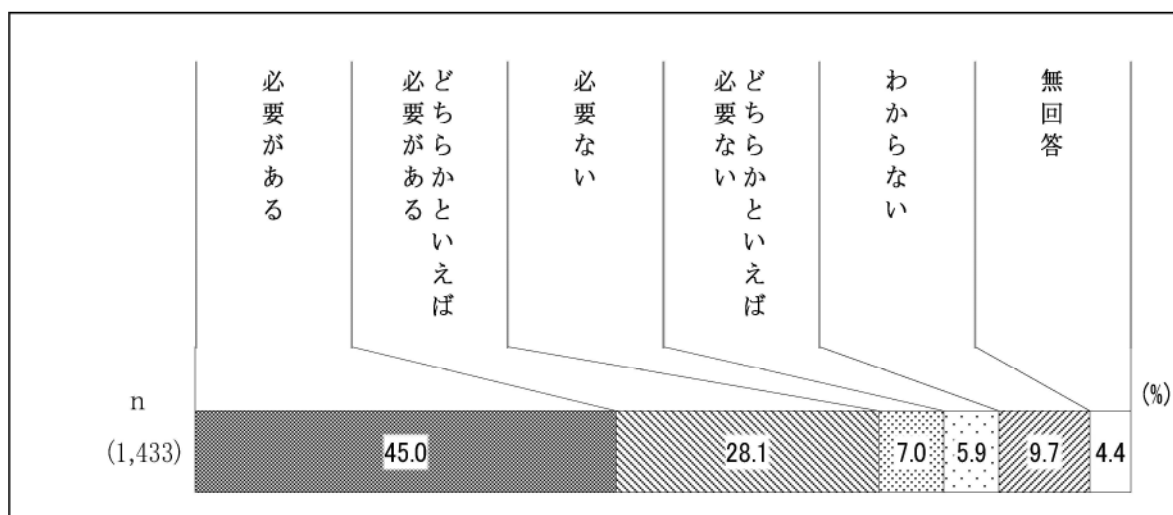


## (8) 防災について

### ■ 防災・災害復興対策において、性別に配慮した対応の必要性

防災・災害復興対策に、男女の性別に配慮した対応がとられる必要があるかどうか聞いたところ、「必要がある」が45.0%で、これに「どちらかといえば必要がある」(28.1%)を合わせた《必要がある》は73.1%となっています。

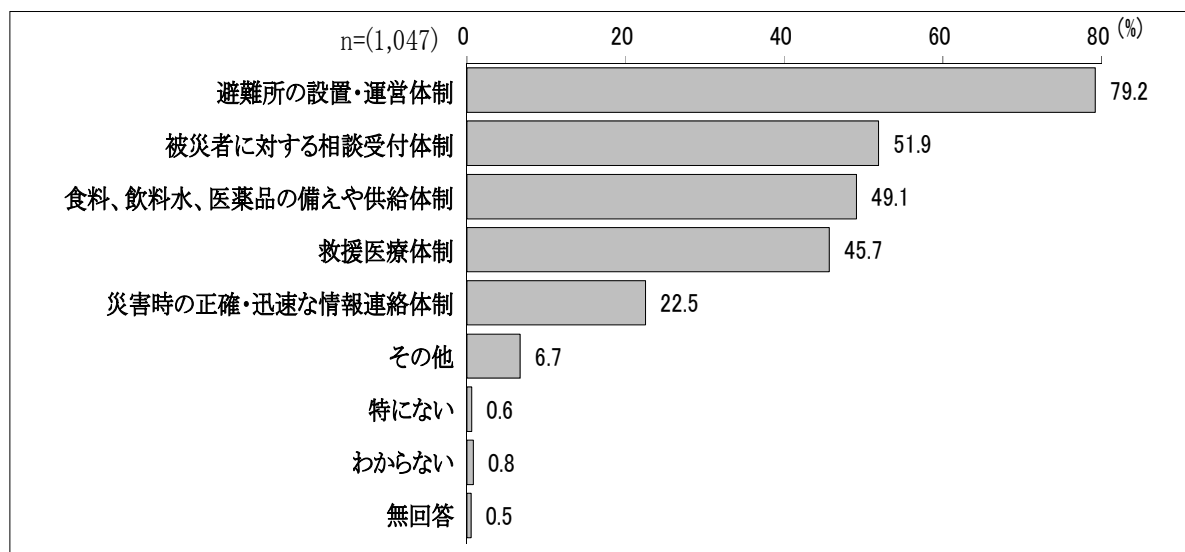
#### 【 防災・災害復興対策に、男女の性別に配慮した対応は必要か 】



### ■ 防災・災害復興対策において、性別に配慮して取り組む必要があるもの

《必要がある》と答えた人に、性別に配慮した取組みが必要だと思うものを聞いたところ、「避難所の設置・運営体制」が79.2%で最も高く、以下「被災者に対する相談受付体制」(51.9%)、「食料、飲料水、医薬品の備えや供給体制」(49.1%)、「救援医療体制」(45.7%)の順で続いています。

#### 【 防災・災害復興対策で、性別に配慮して取り組む必要があるもの : 対象者1,047人 】

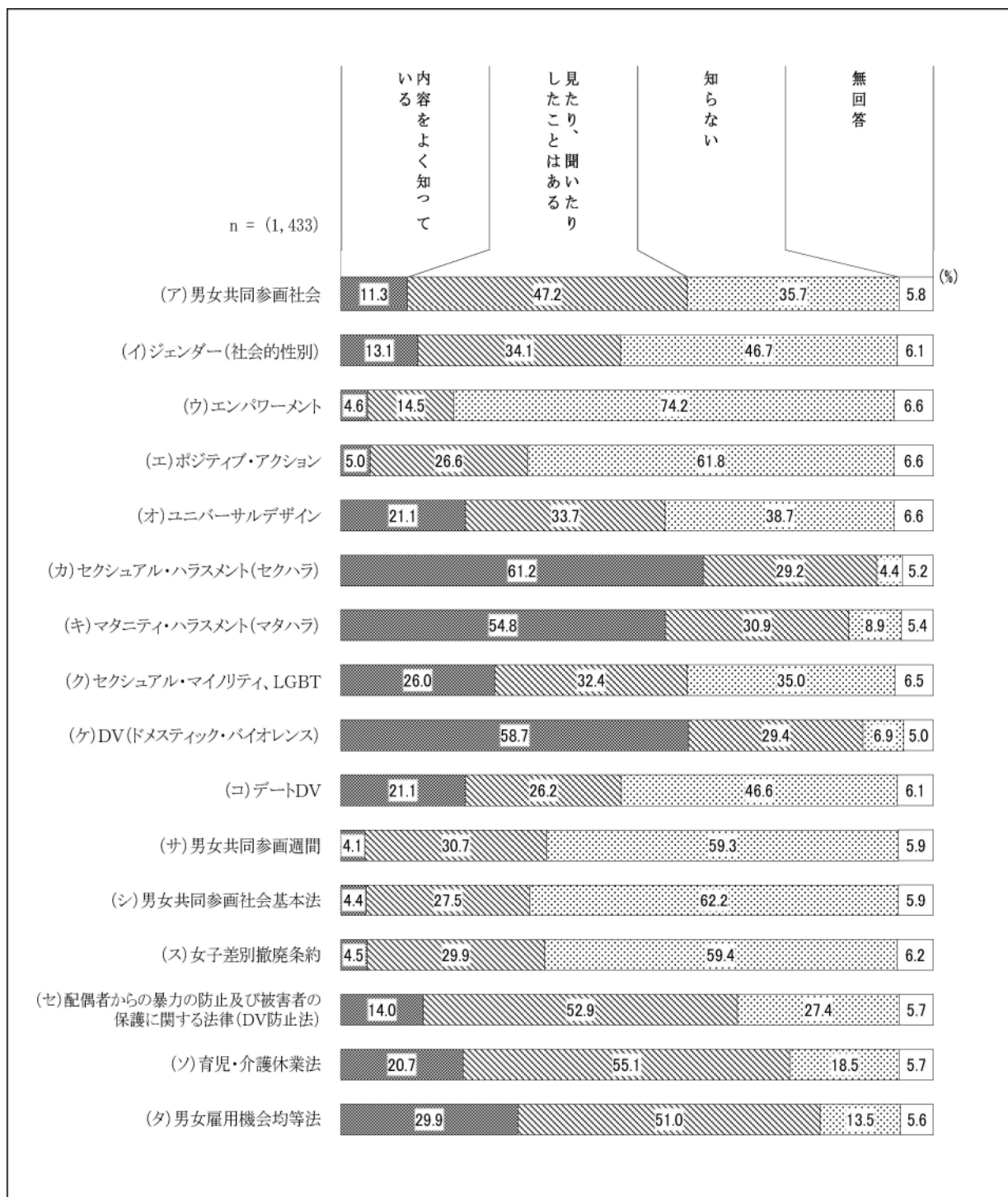


## (9) 男女共同参画の推進について

### ■ 男女共同参画関連事項の認知度

男女共同参画に関する16項目の認知度を聞いたところ、「内容をよく知っている」は[セクシュアル・ハラスメント(セクハラ)]が61.2%で最も高く、以下[DV(ドメスティック・バイオレンス)](58.7%)、[マタニティ・ハラスメント(マタハラ)](54.8%)、[男女雇用機会均等法](29.9%)、[セクシュアル・マイノリティ、LGBT](26.0%)の順で続いています。

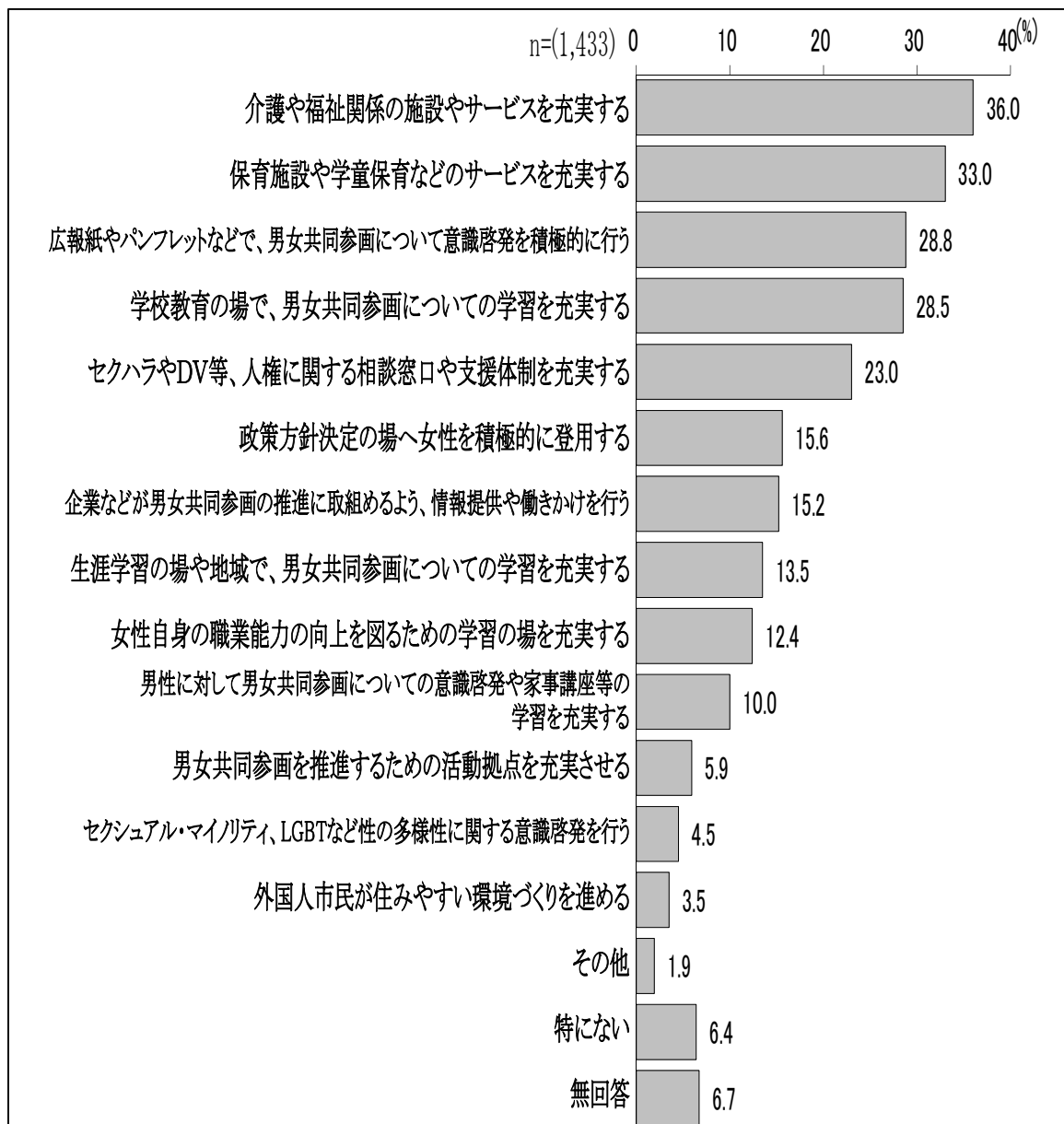
#### 【 男女共同参画に関する社会の動きや言葉について 】



## ■ 男女共同参画社会の実現に向けて市が力を入れるべきこと

男女共同参画社会の実現に向けて市が力を入れるべきこととしては、「介護や福祉関係の施設やサービスを充実する」が36.0%で最も高く、以下「保育施設や学童保育などのサービスを充実する」(33.0%)、「広報紙やパンフレットなどで、男女共同参画について意識啓発を積極的に行う」(28.8%)、「学校教育の場で、男女共同参画についての学習を充実する」(28.5%)の順で続きます。

【 男女共同参画社会の実現に向けて、市はどんなことに力を入れたらよいか 】



## 女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約

1979年（昭和54年）国際連合総会採択 1981年（昭和56年）発効

1985年（昭和60年）日本批准

この条約の締約国は、国際連合憲章が基本的人権、人間の尊厳及び価値並びに男女の権利の平等に関する信念を改めて確認していることに留意し、世界人権宣言が、差別は容認することができないものであるとの原則を確認していること、並びにすべての人間は生まれながらにして自由であり、かつ、尊厳及び権利について平等であること並びにすべての人は性による差別その他のいかなる差別もなしに同宣言に掲げるすべての権利及び自由を享有することができることを宣明していることに留意し、人権に関する国際規約の締約国がすべての経済的、社会的、文化的、市民的及び政治的権利の享有について男女に平等の権利を確保する義務を負っていることに留意し、国際連合及び専門機関の主催の下に各国が締結した男女の権利の平等を促進するための国際条約を考慮し、更に、国際連合及び専門機関が採択した男女の権利の平等を促進するための決議、宣言及び勧告に留意し、しかしながら、これらの種々の文書にもかかわらず女子に対する差別が依然として広範に存在していることを憂慮し、女子に対する差別は、権利の平等の原則及び人間の尊厳の尊重の原則に反するものであり、女子が男子と平等の条件で自国の政治的、社会的、経済的及び文化的活動に参加する上で障害となるものであり、社会及び家族の繁栄の増進を阻害するものであり、また、女子の潜在能力を自国及び人類に役立てるために完全に開発することを一層困難にするものであることを想起し、窮乏の状況においては、女子が食糧、健康、教育、雇用のための訓練及び機会並びに他の必要とするものを享受する機会が最も少ないことを憂慮し、衡平及び正義に基づく新たな国際経済秩序の確立が男女の平等の促進に大きく貢献することを確認し、アパルトヘイト、あらゆる形態の人種主義、人種差別、植民地主義、新植民地主義、侵略、外国による占領及び支配並びに内政干渉の根絶が男女の権利の完全な享有に不可欠であることを強調し、国際の平和及び安全を強化し、国際緊張を緩和し、すべての国（社会体制及び経済体制のいかんを問わない。）の間で相互に協力し、全面的かつ完全な軍備縮小を達成し、特に嚴重かつ効果的な国際管理の下での核軍備の縮小を達成し、諸国間における

正義、平等及び互恵の原則を確認し、外国の支配の下、植民地支配の下又は外国の占領の下にある人民の自決の権利及び人民の独立の権利を実現し並びに国の主権及び領土保全を尊重することが、社会の進歩及び発展を促進し、ひいては、男女の完全な平等の達成に貢献することを確認し、国の完全な発展、世界の福祉及び理想とする平和は、あらゆる分野において女子が男子と平等の条件で最大限に参加することを必要としていることを確信し、家族の福祉及び社会の発展に対する従来完全には認められていなかった女子の大きな貢献、母性の社会的重要性並びに家庭及び子の養育における両親の役割に留意し、また、出産における女子の役割が差別の根拠となるべきではなく、子の養育には男女及び社会全体が共に責任を負うことが必要であることを認識し、社会及び家庭における男子の伝統的役割を女子の役割とともに変更することが男女の完全な平等の達成に必要であることを認識し、女子に対する差別の撤廃に関する宣言に掲げられている諸原則を実施すること及びこのために女子に対するあらゆる形態の差別を撤廃するための必要な措置をとることを決意して、次のとおり協定した。

### 第1部

#### 第1条

この条約の適用上、「女子に対する差別」とは、性に基づく区別、排除又は制限であつて、政治的、経済的、社会的、文化的、市民的その他のいかなる分野においても、女子（婚姻をしているかいないかを問わない。）が男女の平等を基礎として人権及び基本的自由を認識し、享有し又は行使することを害し又は無効にする効果又は目的を有するものをいう。

#### 第2条

締約国は、女子に対するあらゆる形態の差別を非難し、女子に対する差別を撤廃する政策をすべての適当な手段により、かつ、遅滞なく追求することに合意し、及びこのため次のことを約束する。

(a) 男女の平等の原則が自国の憲法その他の適当な法令に組み入れられていない場合にはこれを定め、



かつ、男女の平等の原則の実際的な実現を法律その他の適当な手段により確保すること。

(b) 女子に対するすべての差別を禁止する適当な立法その他の措置（適当な場合には制裁を含む。）をとること。

(c) 女子の権利の法的な保護を男子との平等を基礎として確立し、かつ、権限のある自国の裁判所その他の公の機関を通じて差別となるいかなる行為からも女子を効果的に保護することを確保すること。

(d) 女子に対する差別となるいかなる行為又は慣行も差し控え、かつ、公の当局及び機関がこの義務に従って行動することを確保すること。

(e) 個人、団体又は企業による女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとること。

(f) 女子に対する差別となる既存の法律、規則、慣習及び慣行を修正し又は廃止するためのすべての適当な措置（立法を含む。）をとること。

(g) 女子に対する差別となる自国のすべての刑罰規定を廃止すること。

### 第3条

締約国は、あらゆる分野、特に、政治的、社会的、経済的及び文化的分野において、女子に対して男子との平等を基礎として人権及び基本的自由を行使し及び享有することを保障することを目的として、女子の完全な能力開発及び向上を確保するためのすべての適当な措置（立法を含む。）をとる。

### 第4条

1 締約国が男女の事実上の平等を促進することを目的とする暫定的な特別措置をとることは、この条約に定義する差別と解してはならない。ただし、その結果としていかなる意味においても不平等な又は別個の基準を維持し続けることとなってはならず、これらの措置は、機会及び待遇の平等の目的が達成された時に廃止されなければならない。

2 締約国が母性を保護することを目的とする特別措置（この条約に規定する措置を含む。）をとることは、差別と解してはならない。

### 第5条

締約国は、次の目的のためのすべての適当な措置をとる。

(a) 両性いずれかの劣等性若しくは優越性の観念又は男女の定型化された役割に基づく偏見及び慣習

その他あらゆる慣行の撤廃を実現するため、男女の社会的及び文化的な行動様式を修正すること。

(b) 家庭についての教育に、社会的機能としての母性についての適正な理解並びに子の養育及び育児における男女の共同責任についての認識を含めることを確保すること。あらゆる場合において、子の利益は最初に考慮するものとする。

### 第6条

締約国は、あらゆる形態の女子の売買及び女子の売春からの搾取を禁止するためのすべての適当な措置（立法を含む。）をとる。

### 第2部

#### 第7条

締約国は、自国の政治的及び公的活動における女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとるものとし、特に、女子に対して男子と平等の条件で次の権利を確保する。

(a) あらゆる選挙及び国民投票において投票する権利並びにすべての公選による機関に選挙される資格を有する権利

(b) 政府の政策の策定及び実施に参加する権利並びに政府のすべての段階において公職に就き及びすべての公務を遂行する権利

(c) 自国の公的又は政治的活動に関係のある非政府機関及び非政府団体に参加する権利

#### 第8条

締約国は、国際的に自国政府を代表し及び国際機関の活動に参加する機会を、女子に対して男子と平等の条件でかついかなる差別もなく確保するためのすべての適当な措置をとる。

#### 第9条

1 締約国は、国籍の取得、変更及び保持に関し、女子に対して男子と平等の権利を与える。締約国は、特に、外国人との婚姻又は婚姻中の夫の国籍の変更が、自動的に妻の国籍を変更し、妻を無国籍にし又は夫の国籍を妻に強制することとならないことを確保する。

2 締約国は、子の国籍に関し、女子に対して男子と平等の権利を与える。

### 第3部

#### 第10条

締約国は、教育の分野において、女子に対して男子

と平等の権利を確保することを目的として、特に、男女の平等を基礎として次のことを確保することを目的として、女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとる。

(a) 農村及び都市のあらゆる種類の教育施設における職業指導、修学の機会及び資格証書の取得のための同一の条件。このような平等は、就学前教育、普通教育、技術教育、専門教育及び高等技術教育並びにあらゆる種類の職業訓練において確保されなければならない。

(b) 同一の教育課程、同一の試験、同一の水準の資格を有する教育職員並びに同一の質の学校施設及び設備を享受する機会

(c) すべての段階及びあらゆる形態の教育における男女の役割についての定型化された概念の撤廃を、この目的の達成を助長する男女共学その他の種類の教育を奨励することにより、また、特に、教材用図書及び指導計画を改訂すること並びに指導方法を調整することにより行うこと。

(d) 奨学金その他の修学援助を享受する同一の機会

(e) 継続教育計画（成人向けの及び実用的な識字計画を含む。）特に、男女間に存在する教育上の格差をできる限り早期に減少させることを目的とした継続教育計画を利用する同一の機会

(f) 女子の中途退学率を減少させること及び早期に退学した女子のための計画を策定すること。

(g) スポーツ及び体育に積極的に参加する同一の機会

(h) 家族の健康及び福祉の確保に役立つ特定の教育的情報（家族計画に関する情報及び助言を含む。）を享受する機会

## 第 11 条

1 締約国は、男女の平等を基礎として同一の権利、特に次の権利を確保することを目的として、雇用の分野における女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとる。

(a) すべての人間の奪い得ない権利としての労働の権利

(b) 同一の雇用機会（雇用に関する同一の選考基準の適用を含む。）についての権利

(c) 職業を自由に選択する権利、昇進、雇用の保障並びに労働に係るすべての給付及び条件についての権利並びに職業訓練及び再訓練（見習、上級職業訓

練及び継続的訓練を含む。）を受ける権利

(d) 同一価値の労働についての同一報酬（手当を含む。）及び同一待遇についての権利並びに労働の質の評価に関する取扱いの平等についての権利

(e) 社会保障（特に、退職、失業、傷病、障害、老齢その他の労働不能の場合における社会保障）についての権利及び有給休暇についての権利

(f) 作業条件に係る健康の保護及び安全（生殖機能の保護を含む。）についての権利

2 締約国は、婚姻又は母性を理由とする女子に対する差別を防止し、かつ、女子に対して実効的な労働の権利を確保するため、次のことを目的とする適当な措置をとる。

(a) 妊娠又は母性休暇を理由とする解雇及び婚姻をしているかいないかに基づく差別的解雇を制裁を課して禁止すること。

(b) 給料又はこれに準ずる社会的給付を伴い、かつ、従前の雇用関係、前任及び社会保障上の利益の喪失を伴わない母性休暇を導入すること。

(c) 親が家庭責任と職業上の責務及び社会的活動への参加とを両立させることを可能とするために必要な補助的な社会的サービスの提供を、特に保育施設網の設置及び充実を促進することにより奨励すること。

(d) 妊娠中の女子に有害であることが証明されている種類の作業においては、当該女子に対して特別の保護を与えること。

3 この条に規定する事項に関する保護法令は、科学上及び技術上の知識に基づき定期的に検討するものとし、必要に応じて、修正し、廃止し、又はその適用を拡大する。

## 第 12 条

1 締約国は、男女の平等を基礎として保健サービス（家族計画に関連するものを含む。）を享受する機会を確保することを目的として、保健の分野における女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとる。

2 1 の規定にかかわらず、締約国は、女子に対し、妊娠、分べん及び産後の期間中の適当なサービス（必要な場合には無料にする。）並びに妊娠及び授乳の期間中の適当な栄養を確保する。

## 第 13 条

締約国は、男女の平等を基礎として同一の権利、特に次の権利を確保することを目的として、他の経済的

及び社会的活動の分野における女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとる。

(a) 家族給付についての権利

(b) 銀行貸付け、抵当その他の形態の金融上の信用についての権利

(c) レクリエーション、スポーツ及びあらゆる側面における文化的活動に参加する権利

#### 第14条

1 締約国は、農村の女子が直面する特別の問題及び家族の経済的生存のために果たしている重要な役割（貨幣化されていない経済の部門における労働を含む。）を考慮に入れるものとし、農村の女子に対するこの条約の適用を確保するためのすべての適当な措置をとる。

2 締約国は、男女の平等を基礎として農村の女子が農村の開発に参加すること及びその開発から生ずる利益を受けることを確保することを目的として、農村の女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとるものとし、特に、これらの女子に対して次の権利を確保する。

(a) すべての段階における開発計画の作成及び実施に参加する権利

(b) 適当な保健サービス（家族計画に関する情報、カウンセリング及びサービスを含む。）を享受する権利

(c) 社会保障制度から直接に利益を享受する権利

(d) 技術的な能力を高めるために、あらゆる種類（正規であるかないかを問わない。）の訓練及び教育（実用的な識字に関するものを含む。）並びに、特に、すべての地域サービス及び普及サービスからの利益を享受する権利

(e) 経済分野における平等な機会を雇用又は自営を通じて得るために、自助的集団及び協同組合を組織する権利

(f) あらゆる地域活動に参加する権利

(g) 農業信用及び貸付け、流通機構並びに適当な技術を利用する権利並びに土地及び農地の改革並びに入植計画において平等な待遇を享受する権利

(h) 適当な生活条件（特に、住居、衛生、電力及び水の供給、運輸並びに通信に関する条件）を享受する権利

#### 第4部

#### 第15条

1 締約国は、女子に対し、法律の前の男子との平等を認める。

2 締約国は、女子に対し、民事に関して男子と同一の法的能力を与えるものとし、また、この能力を行使する同一の機会を与える。特に、締約国は、契約を締結し及び財産を管理することにつき女子に対して男子と平等の権利を与えるものとし、裁判所における手続のすべての段階において女子を男子と平等に取り扱う。

3 締約国は、女子の法的能力を制限するような法的効果を有するすべての契約及び他のすべての私的文書（種類のいかんを問わない。）を無効とすることに同意する。

4 締約国は、個人の移動並びに居所及び住所の選択の自由に関する法律において男女に同一の権利を与える。

#### 第16条

1 締約国は、婚姻及び家族関係に係るすべての事項について女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとるものとし、特に、男女の平等を基礎として次のことを確保する。

(a) 婚姻をする同一の権利

(b) 自由に配偶者を選択し及び自由かつ完全な合意のみにより婚姻をする同一の権利

(c) 婚姻中及び婚姻の解消の際の同一の権利及び責任

(d) 子に関する事項についての親（婚姻をしているかないかを問わない。）としての同一の権利及び責任。あらゆる場合において、子の利益は至上である。

(e) 子の数及び出産の間隔を自由にかつ責任をもって決定する同一の権利並びにこれらの権利の行使を可能にする情報、教育及び手段を享受する同一の権利

(f) 子の後見及び養子縁組又は国内法令にこれらに類する制度が存在する場合にはその制度に係る同一の権利及び責任。あらゆる場合において、子の利益は至上である。

(g) 夫及び妻の同一の個人的権利（姓及び職業を選択する権利を含む。）

(h) 無償であるか有償であるかを問わず、財産を所有し、取得し、運用し、管理し、利用し及び処分することに関する配偶者双方の同一の権利

2 児童の婚約及び婚姻は、法的効果を有しないもの

とし、また、婚姻最低年齢を定め及び公の登録所への婚姻の登録を義務付けるためのすべての必要な措置（立法を含む。）がとられなければならない。

## 第5部

### 第17条

1 この条約の実施に関する進捗状況を検討するために、女子に対する差別の撤廃に関する委員会（以下「委員会」という。）を設置する。委員会は、この条約の効力発生の時は18人の、35番目の締約国による批准又は加入の後には23人の徳望が高く、かつ、この条約が対象とする分野において十分な能力を有する専門家で構成する。委員は、締約国の国民の中から締約国により選出するものとし、個人の資格で職務を遂行する。その選出に当たっては、委員の配分が地理的に平衡に行われること並びに異なる文明形態及び主要な法体系が代表されることを考慮に入れる。

2 委員会の委員は、締約国により指名された者の名簿の中から秘密投票により選出される。各締約国は、自国民の中から1人を指名することができる。

3 委員会の委員の最初の選挙は、この条約の効力発生の日の後6箇月を経過した時に行う。国際連合事務総長は、委員会の委員の選挙の日の遅くとも3箇月前までに、締約国に対し、自国が指名する者の氏名を2箇月以内に提出するよう書簡で要請する。同事務総長は、指名された者のアルファベット順による名簿（これらの者を指名した締約国名を表示した名簿とする。）を作成し、締約国に送付する。

4 委員会の委員の選挙は、国際連合事務総長により国際連合本部に招集される締約国の会合において行う。この会合は、締約国の3分の2をもって定足数とする。この会合においては、出席し、かつ投票する締約国の代表によって投じられた票の最多数で、かつ、過半数の票を得た指名された者をもって委員会に選出された委員とする。

5 委員会の委員は、4年の任期で選出される。ただし、最初の選挙において選出された委員のうち9人の委員の任期は、2年で終了するものとし、これらの9人の委員は、最初の選挙の後直ちに、委員会の委員長によりくじ引で選ばれる。

6 委員会の5人の追加的な委員の選挙は、35番目の批准又は加入の後、2から4までの規定に従って行う。この時に選出された追加的な委員のうち2人の委員の任期は、2年で終了するものとし、これらの2人の委員は、委員会の委員長によりくじ引で選ばれる。

7 締約国は、自国の専門家が委員会の委員としての職務を遂行することができなくなった場合には、その空席を補充するため、委員会の承認を条件として自国民の中から他の専門家を任命する。

8 委員会の委員は、国際連合総会が委員会の任務の重要性を考慮して決定する条件に従い、同総会の承認を得て、国際連合の財源から報酬を受ける。

9 国際連合事務総長は、委員会がこの条約に定める任務を効果的に遂行するために必要な職員及び便益を提供する。

### 第18条

1 締約国は、次の場合に、この条約の実施のためにとった立法上、司法上、行政上その他の措置及びこれらの措置によりもたらされた進歩に関する報告を、委員会による検討のため、国際連合事務総長に提出することを約束する。

(a) 当該締約国についてこの条約が効力を生ずる時から1年以内

(b) その後は少なくとも4年ごと、更には委員会が要請するとき。

2 報告には、この条約に基づく義務の履行の程度に影響を及ぼす要因及び障害を記載することができる。

### 第19条

1 委員会は、手続規則を採択する。

2 委員会は、役員を2年の任期で選出する。

### 第20条

1 委員会は、第18条の規定により提出される報告を検討するために原則として毎年2週間を超えない期間会合する。

2 委員会の会合は、原則として、国際連合本部又は委員会が決定する他の適当な場所において開催する。

### 第21条

1 委員会は、その活動につき経済社会理事会を通じて毎年国際連合総会に報告するものとし、また、締約国から得た報告及び情報の検討に基づく提案及び一般的な性格を有する勧告を行うことができる。これらの提案及び一般的な性格を有する勧告は、締約国から意見がある場合にはその意見とともに、委員会の報告に記載する。

2 国際連合事務総長は、委員会の報告を、情報用として、婦人の地位委員会に送付する。

## 第 22 条

専門機関は、その任務の範囲内にある事項に関するこの条約の規定の実施についての検討に際し、代表を出す権利を有する。委員会は、専門機関に対し、その任務の範囲内にある事項に関するこの条約の実施について報告を提出するよう要請することができる。

## 第 6 部

### 第 23 条

この条約のいかなる規定も、次のものに含まれる規定であって男女の平等の達成に一層貢献するものに影響を及ぼすものではない。

(a) 締約国の法令

(b) 締約国について効力を有する他の国際条約又は国際協定

### 第 24 条

締約国は、自国においてこの条約の認める権利の完全な実現を達成するためのすべての必要な措置をとることを約束する。

### 第 25 条

- 1 この条約は、すべての国による署名のために開放しておく。
- 2 国際連合事務総長は、この条約の寄託者として指定される。
- 3 この条約は、批准されなければならない。批准書は、国際連合事務総長に寄託する。
- 4 この条約は、すべての国による加入のために開放しておく。加入は、加入書を国際連合事務総長に寄託することによって行う。

### 第 26 条

- 1 いずれの締約国も、国際連合事務総長にあてた書面による通告により、いつでもこの条約の改正を要請することができる。
- 2 国際連合総会は、1 の要請に関してとるべき措置があるときは、その措置を決定する。

### 第 27 条

- 1 この条約は、20 番目の批准書又は加入書が国際連合事務総長に寄託された日の後 30 日目の日に効力を生ずる。
- 2 この条約は、20 番目の批准書又は加入書が寄託された後に批准し又は加入する国については、その批准

書又は加入書が寄託された日の後 30 日目の日に効力を生ずる。

### 第 28 条

- 1 国際連合事務総長は、批准又は加入の際に行われた留保の書面を受領し、かつ、すべての国に送付する。
- 2 この条約の趣旨及び目的と両立しない留保は、認められない。
- 3 留保は、国際連合事務総長にあてた通告によりいつでも撤回することができるものとし、同事務総長は、その撤回をすべての国に通報する。このようにして通報された通告は、受領された日に効力を生ずる。

### 第 29 条

- 1 この条約の解釈又は適用に関する締約国間の紛争で交渉によって解決されないものは、いずれかの紛争当事国の要請により、仲裁に付される。仲裁の要請の日から 6 箇月以内に仲裁の組織について紛争当事国が合意に達しない場合には、いずれの紛争当事国も、国際司法裁判所規程に従って国際司法裁判所に紛争を付託することができる。
- 2 各締約国は、この条約の署名若しくは批准又はこの条約への加入の際に、1 の規定に拘束されない旨を宣言することができる。他の締約国は、そのような留保を付した締約国との関係において 1 の規定に拘束されない。
- 3 2 の規定に基づいて留保を付した締約国は、国際連合事務総長にあてた通告により、いつでもその留保を撤回することができる。

### 第 30 条

この条約は、アラビア語、中国語、英語、フランス語、ロシア語及びスペイン語をひとしく正文とし、国際連合事務総長に寄託する。

以上の証拠として、下名は、正当に委任を受けてこの条約に署名した。

# 男女共同参画社会基本法

平成 11 年 6 月 23 日 法律第 78 号

最終改正：平成 11 年 12 月 22 日 法律第 160 号

我が国においては、日本国憲法に個人の尊重と法の下での平等がうたわれ、男女平等の実現に向けた様々な取組が、国際社会における取組とも連動しつつ、着実に進められてきたが、なお一層の努力が必要とされている。

一方、少子高齢化の進展、国内経済活動の成熟化等我が国の社会経済情勢の急速な変化に対応していく上で、男女が、互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合い、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の実現は、緊要な課題となっている。

このような状況にかんがみ、男女共同参画社会の実現を 21 世紀の我が国社会を決定する最重要課題と位置付け、社会のあらゆる分野において、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の推進を図っていくことが重要である。

ここに、男女共同参画社会の形成についての基本理念を明らかにしてその方向を示し、将来に向かって国、地方公共団体及び国民の男女共同参画社会の形成に関する取組を総合的かつ計画的に推進するため、この法律を制定する。

## 第 1 章 総則

(目的)

第 1 条 この法律は、男女の人権が尊重され、かつ、社会経済情勢の変化に対応できる豊かで活力ある社会を実現することの緊要性にかんがみ、男女共同参画社会の形成に関し、基本理念を定め、並びに国、地方公共団体及び国民の責務を明らかにするとともに、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の基本となる事項を定めることにより、男女共同参画社会の形成を総合的かつ計画的に推進することを目的とする。

(定義)

第 2 条 この法律において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

- 一 男女共同参画社会の形成 男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び

文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会を形成することをいう。

- 二 積極的改善措置 前号に規定する機会に係る男女間の格差を改善するため必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、当該機会を積極的に提供することをいう。

(男女の人権の尊重)

第 3 条 男女共同参画社会の形成は、男女の個人としての尊厳が重んぜられること、男女が性別による差別的取扱いを受けないこと、男女が個人として能力を発揮する機会が確保されることその他の男女の人権が尊重されることを旨として、行われなければならない。

(社会における制度又は慣行についての配慮)

第 4 条 男女共同参画社会の形成に当たっては、社会における制度又は慣行が、性別による固定的な役割分担等を反映して、男女の社会における活動の選択に対して中立でない影響を及ぼすことにより、男女共同参画社会の形成を阻害する要因となるおそれがあることにかんがみ、社会における制度又は慣行が男女の社会における活動の選択に対して及ぼす影響をできる限り中立なものとするように配慮されなければならない。

(政策等の立案及び決定への共同参画)

第 5 条 男女共同参画社会の形成は、男女が、社会の対等な構成員として、国若しくは地方公共団体における政策又は民間の団体における方針の立案及び決定に共同して参画する機会が確保されることを旨として、行われなければならない。

(家庭生活における活動と他の活動の両立)

第 6 条 男女共同参画社会の形成は、家族を構成する男女が、相互の協力と社会の支援の下に、子の養育、家族の介護その他の家庭生活における活動について家族の一員としての役割を円滑に果たし、かつ、当該活動以外の活動を行うことができるようにすることを旨として、行われなければならない。

(国際的協調)

第7条 男女共同参画社会の形成の促進が国際社会における取組と密接な関係を有していることにかんがみ、男女共同参画社会の形成は、国際的協調の下に行われなければならない。

(国の責務)

第8条 国は、第3条から前条までに定める男女共同参画社会の形成についての基本理念(以下「基本理念」という。)にのっとり、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策(積極的改善措置を含む。以下同じ。)を総合的に策定し、及び実施する責務を有する。

(地方公共団体の責務)

第9条 地方公共団体は、基本理念にのっとり、男女共同参画社会の形成の促進に関し、国の施策に準じた施策及びその他のその地方公共団体の区域の特性に応じた施策を策定し、及び実施する責務を有する。

(国民の責務)

第10条 国民は、職域、学校、地域、家庭その他の社会のあらゆる分野において、基本理念にのっとり、男女共同参画社会の形成に寄与するように努めなければならない。

(法制上の措置等)

第11条 政府は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を実施するため必要な法制上又は財政上の措置その他の措置を講じなければならない。

(年次報告等)

第12条 政府は、毎年、国会に、男女共同参画社会の形成の状況及び政府が講じた男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての報告を提出しなければならない。

2 政府は、毎年、前項の報告に係る男女共同参画社会の形成の状況を考慮して講じようとする男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を明らかにした文書を作成し、これを国会に提出しなければならない。

第2章 男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的施策

(男女共同参画基本計画)

第13条 政府は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の総合的かつ計画的な推進を図るため、男女

共同参画社会の形成の促進に関する基本的な計画(以下「男女共同参画基本計画」という。)を定めなければならない。

2 男女共同参画基本計画は、次に掲げる事項について定めるものとする。

一 総合的かつ長期的に講ずべき男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の大綱

二 前号に掲げるもののほか、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項

3 内閣総理大臣は、男女共同参画会議の意見を聴いて、男女共同参画基本計画の案を作成し、閣議の決定を求めなければならない。

4 内閣総理大臣は、前項の規定による閣議の決定があったときは、遅滞なく、男女共同参画基本計画を公表しなければならない。

5 前二項の規定は、男女共同参画基本計画の変更について準用する。

(都道府県男女共同参画計画等)

第14条 都道府県は、男女共同参画基本計画を勘案して、当該都道府県の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画(以下「都道府県男女共同参画計画」という。)を定めなければならない。

2 都道府県男女共同参画計画は、次に掲げる事項について定めるものとする。

一 都道府県の区域において総合的かつ長期的に講ずべき男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の大綱

二 前号に掲げるもののほか、都道府県の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項

3 市町村は、男女共同参画基本計画及び都道府県男女共同参画計画を勘案して、当該市町村の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画(以下「市町村男女共同参画計画」という。)を定めるように努めなければならない。

4 都道府県又は市町村は、都道府県男女共同参画計画又は市町村男女共同参画計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

(施策の策定等に当たっての配慮)

第15条 国及び地方公共団体は、男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策を策定し、及び

実施するに当たっては、男女共同参画社会の形成に配慮しなければならない。

(国民の理解を深めるための措置)

第16条 国及び地方公共団体は、広報活動等を通じて、基本理念に関する国民の理解を深めるよう適切な措置を講じなければならない。

(苦情の処理等)

第17条 国は、政府が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策又は男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策についての苦情の処理のために必要な措置及び性別による差別的取扱いその他の男女共同参画社会の形成を阻害する要因によって人権が侵害された場合における被害者の救済を図るために必要な措置を講じなければならない。

(調査研究)

第18条 国は、社会における制度又は慣行が男女共同参画社会の形成に及ぼす影響に関する調査研究その他の男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の策定に必要な調査研究を推進するように努めるものとする。

(国際的協調のための措置)

第19条 国は、男女共同参画社会の形成を国際的協調の下に促進するため、外国政府又は国際機関との情報の交換その他男女共同参画社会の形成に関する国際的な相互協力の円滑な推進を図るために必要な措置を講ずるように努めるものとする。

(地方公共団体及び民間の団体に対する支援)

第20条 国は、地方公共団体が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策及び民間の団体が男女共同参画社会の形成の促進に関して行う活動を支援するため、情報の提供その他の必要な措置を講ずるように努めるものとする。

### 第3章 男女共同参画会議

(設置)

第21条 内閣府に、男女共同参画会議（以下「会議」という。）を置く。

(所掌事務)

第22条 会議は、次に掲げる事務をつかさどる。

- 一 男女共同参画基本計画に関し、第13条第3項に規定する事項を処理すること。
- 二 前号に掲げるもののほか、内閣総理大臣又は関係各大臣の諮問に応じ、男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的な方針、基本的な政策及び重要事項を調査審議すること。
- 三 前二号に規定する事項に関し、調査審議し、必要があると認めるときは、内閣総理大臣及び関係各大臣に対し、意見を述べること。
- 四 政府が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の実施状況を監視し、及び政府の施策が男女共同参画社会の形成に及ぼす影響を調査し、必要があると認めるときは、内閣総理大臣及び関係各大臣に対し、意見を述べること。

(組織)

第23条 会議は、議長及び議員24人以内をもって組織する。

(議長)

第24条 議長は、内閣官房長官をもって充てる。  
2 議長は、会務を総理する。

(議員)

第25条 議員は、次に掲げる者をもって充てる。  
一 内閣官房長官以外の国務大臣のうちから、内閣総理大臣が指定する者  
二 男女共同参画社会の形成に関し優れた識見を有する者のうちから、内閣総理大臣が任命する者  
2 前項第二号の議員の数は、同項に規定する議員の総数の10分の5未満であってはならない。  
3 第1項第二号の議員のうち、男女のいずれか一方の議員の数は、同号に規定する議員の総数の10分の4未満であってはならない。  
4 第1項第二号の議員は、非常勤とする。

(議員の任期)

第26条 前条第1項第二号の議員の任期は、2年とする。ただし、補欠の議員の任期は、前任者の残任期間とする。  
2 前条第1項第二号の議員は、再任されることができ



(資料提出の要求等)

第 27 条 会議は、その所掌事務を遂行するために必要があると認めるときは、関係行政機関の長に対し、監視又は調査に必要な資料その他の資料の提出、意見の開陳、説明その他必要な協力を求めることができる。

2 会議は、その所掌事務を遂行するために特に必要があると認めるときは、前項に規定する者以外の者に対しても、必要な協力を依頼することができる。

(政令への委任)

第 28 条 この章に定めるもののほか、会議の組織及び議員その他の職員その他会議に関し必要な事項は、政令で定める。

附 則 (平成 11 年 6 月 23 日法律第 78 号) 抄

(施行期日)

第 1 条 この法律は、公布の日から施行する。

(男女共同参画審議会設置法の廃止)

第 2 条 男女共同参画審議会設置法(平成 9 年法律第 7 号)は、廃止する。

附 則 (平成 11 年 7 月 16 日法律第 102 号) 抄

(施行期日)

第 1 条 この法律は、内閣法の一部を改正する法律(平成 11 年法律第 88 号)の施行の日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

(施行の日=平成 13 年 1 月 6 日)

一 略

二 附則第 10 条第 1 項及び第 5 項、第 14 条第 3 項、第 23 条、第 28 条並びに第 30 条の規定 公布の日

(委員等の任期に関する経過措置)

第 28 条 この法律の施行の日の前日において次に掲げる従前の審議会その他の機関の会長、委員その他の職員である者(任期の定めのない者を除く。)の任期は、当該会長、委員その他の職員の任期を定めたそれぞれの法律の規定にかかわらず、その日に満了する。

一から十まで 略

十一 男女共同参画審議会

(別に定める経過措置)

第 30 条 第 2 条から前条までに規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要となる経過措置は、別に法律で定める。

附 則 (平成 11 年 12 月 22 日法律第 160 号) 抄

(施行期日)

第 1 条 この法律(第 2 条及び第 3 条を除く。)は、平成 13 年 1 月 6 日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

(以下略)

# 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法（抄）

昭和47年7月1日 法律113号

最終改正：平成28年3月31日 法律第17号

## 第1章 総則

### （目的）

第1条 この法律は、法の下での平等を保障する日本国憲法の理念にのっとり雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保を図るとともに、女性労働者の就業に関して妊娠中及び出産後の健康の確保を図る等の措置を推進することを目的とする。

### （基本的理念）

第2条 この法律においては、労働者が性別により差別されることなく、また、女性労働者にあつては母性を尊重されつつ、充実した職業生活を営むことができるようにすることをその基本的理念とする。

2 事業主並びに国及び地方公共団体は、前項に規定する基本的理念に従つて、労働者の職業生活の充実が図られるように努めなければならない。

### （啓発活動）

第3条 国及び地方公共団体は、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等について国民の関心と理解を深めるとともに、特に、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保を妨げている諸要因の解消を図るため、必要な啓発活動を行うものとする。

### （男女雇用機会均等対策基本方針）

第4条 厚生労働大臣は、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する施策の基本となるべき方針（以下「男女雇用機会均等対策基本方針」という。）を定めるものとする。

2 男女雇用機会均等対策基本方針に定める事項は、次のとおりとする。

- 一 男性労働者及び女性労働者のそれぞれの職業生活の動向に関する事項
- 二 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等について講じようとする施策の基本となるべき事項
- 3 男女雇用機会均等対策基本方針は、男性労働者及び女性労働者のそれぞれの労働条件、意識及び就業の実態等を考慮して定められなければならない。
- 4 厚生労働大臣は、男女雇用機会均等対策基本方針を定めるに当たっては、あらかじめ、労働政策審議会の意見を聴くほか、都道府県知事の意見を求めるものとする。
- 5 厚生労働大臣は、男女雇用機会均等対策基本方針を定めたときは、遅滞なく、その概要を公表するものとする。

6 前二項の規定は、男女雇用機会均等対策基本方針の変更について準用する。

## 第2章 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等

### 第1節 性別を理由とする差別の禁止等

#### （性別を理由とする差別の禁止）

第5条 事業主は、労働者の募集及び採用について、その性別にかかわらず均等な機会を与えなければならない。

第6条 事業主は、次に掲げる事項について、労働者の性別を理由として、差別的取扱いをしてはならない。

- 一 労働者の配置（業務の配分及び権限の付与を含む。）、昇進、降格及び教育訓練
- 二 住宅資金の貸付けその他これに準ずる福利厚生措置であつて厚生労働省令で定めるもの
- 三 労働者の職種及び雇用形態の変更
- 四 退職の勧奨、定年及び解雇並びに労働契約の更新（性別以外の事由を要件とする措置）

第7条 事業主は、募集及び採用並びに前条各号に掲げる事項に関する措置であつて労働者の性別以外の事由を要件とするもののうち、措置の要件を満たす男性及び女性の比率その他の事情を勘案して実質的に性別を理由とする差別となるおそれがある措置として厚生労働省令で定めるものについては、当該措置の対象となる業務の性質に照らして当該措置の実施が当該業務の遂行上特に必要である場合、事業の運営の状況に照らして当該措置の実施が雇用管理上特に必要である場合その他の合理的な理由がある場合でなければ、これを講じてはならない。

#### （女性労働者に係る措置に関する特例）

第8条 前3条の規定は、事業主が、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保の支障となつている事情を改善することを目的として女性労働者に行う措置を講ずることを妨げるものではない。

#### （婚姻、妊娠、出産等を理由とする不利益取扱いの禁止等）

第9条 事業主は、女性労働者が婚姻し、妊娠し、又は出産したことを退職理由として予定する定めをしてはならない。

2 事業主は、女性労働者が婚姻したことを理由として、解雇してはならない。

3 事業主は、その雇用する女性労働者が妊娠したこと、出産したこと、労働基準法（昭和22年法律第49号）

第65条第一項の規定による休業を請求し、又は同項若

しくは同条第二項の規定による休業をしたことその他の妊娠又は出産に関する事由であつて厚生労働省令で定めるものを理由として、当該女性労働者に対して解雇その他不利益な取扱いをしてはならない。

- 4 妊娠中の女性労働者及び出産後1年を経過しない女性労働者に対してなされた解雇は、無効とする。ただし、事業主が当該解雇が前項に規定する事由を理由とする解雇でないことを証明したときは、この限りでない。

(指針)

第10条 厚生労働大臣は、第5条から第7条まで及び前条第一項から第三項までの規定に定める事項に関し、事業主が適切に対処するために必要な指針(次項において「指針」という。)を定めるものとする。

- 2 第4条第四項及び第五項の規定は指針の策定及び変更について準用する。この場合において、同条第四項中「聴くほか、都道府県知事の意見を求める」とあるのは、「聴く」と読み替えるものとする。

#### 第2節 事業主の講ずべき措置

(職場における性的な言動に起因する問題に関する雇用管理上の措置)

第11条 事業主は、職場において行われる性的な言動に対するその雇用する労働者の対応により当該労働者がある労働条件につき不利益を受け、又は当該性的な言動により当該労働者の就業環境が害されることのないよう、当該労働者からの相談に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備その他の雇用管理上必要な措置を講じなければならない。

- 2 厚生労働大臣は、前項の規定に基づき事業主が講ずべき措置に関して、その適切かつ有効な実施を図るために必要な指針(次項において「指針」という。)を定めるものとする。
- 3 第4条第四項及び第五項の規定は、指針の策定及び変更について準用する。この場合において、同条第四項中「聴くほか、都道府県知事の意見を求める」とあるのは、「聴く」と読み替えるものとする。

(職場における妊娠、出産等に関する言動に起因する問題に関する雇用管理上の措置)

第11条の2 事業主は、職場において行われるその雇用する女性労働者に対する当該女性労働者が妊娠したこと、出産したこと、労働基準法第65条第一項の規定による休業を請求し、又は同項若しくは同条第二項の規定による休業をしたことその他の妊娠又は出産に関する事由であつて厚生労働省令で定めるものに関する言動により当該女性労働者の就業環境が害されることのないよう、当該女性労働者からの相談に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備その他の雇用管理上必要な措置を講じなければならない。

- 2 厚生労働大臣は、前項の規定に基づき事業主が講ずべき措置に関して、その適切かつ有効な実施を図るために必要な指針(次項において「指針」という。)を定めるものとする。

- 3 第4条第四項及び第五項の規定は、指針の策定及び変更について準用する。この場合において、同条第四項中「聴くほか、都道府県知事の意見を求める」とあるのは、「聴く」と読み替えるものとする。

(妊娠中及び出産後の健康管理に関する措置)

第12条 事業主は、厚生労働省令で定めるところにより、その雇用する女性労働者が母子保健法(昭和40年法律第141号)の規定による保健指導又は健康診査を受けるために必要な時間を確保することができるようにしなければならない。

第13条 事業主は、その雇用する女性労働者が前条の保健指導又は健康診査に基づく指導事項を守ることができるようにするため、勤務時間の変更、勤務の軽減等必要な措置を講じなければならない。

- 2 厚生労働大臣は、前項の規定に基づき事業主が講ずべき措置に関して、その適切かつ有効な実施を図るために必要な指針(次項において「指針」という。)を定めるものとする。

- 3 第4条第四項及び第五項の規定は、指針の策定及び変更について準用する。この場合において、同条第四項中「聴くほか、都道府県知事の意見を求める」とあるのは、「聴く」と読み替えるものとする。

#### 第3節 事業主に対する国の援助

第14条 国は、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇が確保されることを促進するため、事業主が雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保の支障となつている事情を改善することを目的とする次に掲げる措置を講じ、又は講じようとする場合には、当該事業主に対し、相談その他の援助を行うことができる。

- 一 その雇用する労働者の配置その他雇用に関する状況の分析
- 二 前号の分析に基づき雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保の支障となつている事情を改善するに当たつて必要となる措置に関する計画の作成
- 三 前号の計画で定める措置の実施
- 四 前三号の措置を実施するために必要な体制の整備
- 五 前各号の措置の実施状況の開示

#### 第3章 紛争の解決

##### 第1節 紛争の解決の援助

(苦情の自主的解決)

第15条 事業主は、第6条、第7条、第9条、第12条及び第13条第一項に定める事項(労働者の募集及び採用に係るものを除く。)に関し、労働者から苦情の申出

を受けたときは、苦情処理機関（事業主を代表する者及び当該事業場の労働者を代表する者を構成員とする当該事業場の労働者の苦情を処理するための機関をいう。）に対し当該苦情の処理をゆだねる等その自主的な解決を図るように努めなければならない。

（紛争の解決の促進に関する特例）

第16条 第5条から第7条まで、第9条、第11条第一項、第11条の二第一項、第12条及び第13条第一項に定める事項についての労働者と事業主との間の紛争については、個別労働関係紛争の解決の促進に関する法律（平成13年法律第112号）第4条、第5条及び第12条から第19条までの規定は適用せず、次条から第27条までに定めるところによる。

（紛争の解決の援助）

第17条 都道府県労働局長は、前条に規定する紛争に関し、当該紛争の当事者の双方又は一方からその解決につき援助を求められた場合には、当該紛争の当事者に対し、必要な助言、指導又は勧告をすることができる。

2 事業主は、労働者が前項の援助を求めたことを理由として、当該労働者に対して解雇その他不利益な取扱いをしてはならない。

## 第2節 調停

（調停の委任）

第18条 都道府県労働局長は、第16条に規定する紛争（労働者の募集及び採用についての紛争を除く。）について、当該紛争の当事者（以下「関係当事者」という。）の双方又は一方から調停の申請があつた場合において当該紛争の解決のために必要があると認めるときは、個別労働関係紛争の解決の促進に関する法律第6条第一項の紛争調整委員会（以下「委員会」という。）に調停を行わせるものとする。

2 前条第二項の規定は、労働者が前項の申請をした場合について準用する。

（調停）

第19条 前条第一項の規定に基づく調停（以下この節において「調停」という。）は、3人の調停委員が行う。

2 調停委員は、委員会の委員のうちから、会長があらかじめ指名する。

第20条 委員会は、調停のため必要があると認めるときは、関係当事者の出頭を求め、その意見を聴くことができる。

2 委員会は、第11条第一項及び第11条の2第一項に定める事項についての労働者と事業主との間の紛争に係る調停のために必要があると認め、かつ、関係当事者の双方の同意があるときは、関係当事者のほか、当該事件に係る職場において性的な言動又は同項に規定する言動を行つたとされる者の出頭を求め、その意見を聴くことができる。

第21条 委員会は、関係当事者からの申立てに基づき必要があると認めるときは、当該委員会が置かれる都道府県労働局の管轄区域内の主要な労働者団体又は事業主団体が指名する関係労働者を代表する者又は関係事業主を代表する者から当該事件につき意見を聴くものとする。

第22条 委員会は、調停案を作成し、関係当事者に対しその受諾を勧告することができる。

第23条 委員会は、調停に係る紛争について調停による解決の見込みがないと認めるときは、調停を打ち切ることができる。

2 委員会は、前項の規定により調停を打ち切つたときは、その旨を関係当事者に通知しなければならない。

（時効の中断）

第24条 前条第一項の規定により調停が打ち切られた場合において、当該調停の申請をした者が同条第二項の通知を受けた日から30日以内に調停の目的となつた請求について訴えを提起したときは、時効の中断に関しては、調停の申請の時に、訴えの提起があつたものとみなす。

（訴訟手続の中止）

第25条 第18条第一項に規定する紛争のうち民事上の紛争であるものについて関係当事者間に訴訟が係属する場合において、次の各号のいずれかに掲げる事由があり、かつ、関係当事者の共同の申立てがあるときは、受訴裁判所は、四月以内の期間を定めて訴訟手続を中止する旨の決定をすることができる。

一 当該紛争について、関係当事者間において調停が実施されていること。

二 前号に規定する場合のほか、関係当事者間に調停によつて当該紛争の解決を図る旨の合意があること。

2 受訴裁判所は、いつでも前項の決定を取り消すことができる。

3 第一項の申立てを却下する決定及び前項の規定により第一項の決定を取り消す決定に対しては、不服を申し立てることができない。

（資料提供の要求等）

第26条 委員会は、当該委員会に係属している事件の解決のために必要があると認めるときは、関係行政庁に対し、資料の提供その他必要な協力を求めることができる。

（厚生労働省令への委任）

第27条 この節に定めるもののほか、調停の手続に関し必要な事項は、厚生労働省令で定める。

## 第4章 雑則

（調査等）

第 28 条 厚生労働大臣は、男性労働者及び女性労働者のそれぞれの職業生活に関し必要な調査研究を実施するものとする。

2 厚生労働大臣は、この法律の施行に関し、関係行政機関の長に対し、資料の提供その他必要な協力を求めることができる。

3 厚生労働大臣は、この法律の施行に関し、都道府県知事から必要な調査報告を求めることができる。

(報告の徴収並びに助言、指導及び勧告)

第 29 条 厚生労働大臣は、この法律の施行に関し必要があると認めるときは、事業主に対して、報告を求め、又は助言、指導若しくは勧告をすることができる。

2 前項に定める厚生労働大臣の権限は、厚生労働省令で定めるところにより、その一部を都道府県労働局長に委任することができる。

(公表)

第 30 条 厚生労働大臣は、第 5 条から第 7 条まで、第 9 条第一項から第三項まで、第 11 条第一項、第 11 条の 2 第一項、第 12 条及び第 13 条第一項の規定に違反している事業主に対し、前条第一項の規定による勧告をした場合において、その勧告を受けた者がこれに従わなかつたときは、その旨を公表することができる。

# 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律

平成 29 年 3 月 31 日 法律第 14 号

## 第 1 章 総則

(目的)

第 1 条 この法律は、近年、自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性がその個性と能力を十分に発揮して職業生活において活躍すること（以下「女性の職業生活における活躍」という。）が一層重要となっていることに鑑み、男女共同参画社会基本法（平成 11 年法律第 78 号）の基本理念にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進について、その基本原則を定め、並びに国、地方公共団体及び事業主の責務を明らかにするとともに、基本方針及び事業主の行動計画の策定、女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置等について定めることにより、女性の職業生活における活躍を迅速かつ重点的に推進し、もって男女の人権が尊重され、かつ、急速な少子高齢化の進展、国民の需要の多様化その他の社会経済情勢の変化に対応できる豊かで活力ある社会を実現することを目的とする。

(基本原則)

第 2 条 女性の職業生活における活躍の推進は、職業生活における活躍に係る男女間の格差の実情を踏まえ、自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性に対する採用、教育訓練、昇進、職種及び雇用形態の変更その他の職業生活に関する機会の積極的な提供及びその活用を通じ、かつ、性別による固定的な役割分担等を反映した職場における慣行が女性の職業生活における活躍に対して及ぼす影響に配慮して、その個性と能力が十分に発揮できるようにすることを旨として、行われなければならない。

2 女性の職業生活における活躍の推進は、職業生活を営む女性が結婚、妊娠、出産、育児、介護その他の家庭生活に関する事由によりやむを得ず退職することが多いことその他の家庭生活に関する事由が職業生活に与える影響を踏まえ、家族を構成する男女が、男女の別を問わず、相互の協力と社会の支援の下に、育児、介護その他の家庭生活における活動について家族の一員としての役割を円滑に果たしつつ職業生活における活動を行うために必要な環境の整備等により、男女の職業生活と家庭生活との円滑かつ継続的な両立が可能となることを旨として、行われなければならない。

3 女性の職業生活における活躍の推進に当たっては、女性の職業生活と家庭生活との両立に関し、本人の意思が尊重されるべきものであることに留意されなければならない。

(国及び地方公共団体の責務)

第 3 条 国及び地方公共団体は、前条に定める女性の職業生活における活躍の推進についての基本原則（次条及び第 5 条第一項において「基本原則」という。）にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進に関して必要な施策を策定し、及びこれを実施しなければならない。

(事業主の責務)

第 4 条 事業主は、基本原則にのっとり、その雇用し、又は雇用しようとする女性労働者に対する職業生活に関する機会の積極的な提供、雇用する労働者の職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備その他の女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を自ら実施するよう努めるとともに、国又は地方公共団体が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に協力しなければならない。

## 第 2 章 基本方針等

(基本方針)

第 5 条 政府は、基本原則にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進に関する施策を総合的かつ一体的に実施するため、女性の職業生活における活躍の推進に関する基本方針（以下「基本方針」という。）を定めなければならない。

2 基本方針においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

- 一 女性の職業生活における活躍の推進に関する基本的な方向
- 二 事業主が実施すべき女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する基本的な事項
- 三 女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に関する次に掲げる事項
- イ 女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置に関する事項
- ロ 職業生活と家庭生活との両立を図るために必要な環境の整備に関する事項
- ハ その他女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に関する重要事項
- 四 前三号に掲げるもののほか、女性の職業生活における活躍を推進するために必要な事項

3 内閣総理大臣は、基本方針の案を作成し、閣議の決定を求めなければならない。

4 内閣総理大臣は、前項の規定による閣議の決定があったときは、遅滞なく、基本方針を公表しなければならない。

5 前二項の規定は、基本方針の変更について準用する。（都道府県推進計画等）

第6条 都道府県は、基本方針を勘案して、当該都道府県の区域内における女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画（以下この条において「都道府県推進計画」という。）を定めるよう努めるものとする。

2 市町村は、基本方針（都道府県推進計画が定められているときは、基本方針及び都道府県推進計画）を勘案して、当該市町村の区域内における女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画（次項において「市町村推進計画」という。）を定めるよう努めるものとする。

3 都道府県又は市町村は、都道府県推進計画又は市町村推進計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

### 第3章 事業主行動計画等

#### 第一節 事業主行動計画策定指針

第7条 内閣総理大臣、厚生労働大臣及び総務大臣は、事業主が女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を総合的かつ効果的に実施することができるよう、基本方針に即して、次条第一項に規定する一般事業主行動計画及び第15条第一項に規定する特定事業主行動計画（次項において「事業主行動計画」と総称する。）の策定に関する指針（以下「事業主行動計画策定指針」という。）を定めなければならない。

2 事業主行動計画策定指針においては、次に掲げる事項につき、事業主行動計画の指針となるべきものを定めるものとする。

- 一 事業主行動計画の策定に関する基本的な事項
- 二 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容に関する事項
- 三 その他女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する重要事項

3 内閣総理大臣、厚生労働大臣及び総務大臣は、事業主行動計画策定指針を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

#### 第二節 一般事業主行動計画

（一般事業主行動計画の策定等）

第8条 国及び地方公共団体以外の事業主（以下「一般事業主」という。）であって、常時雇用する労働者の数が300人を超えるものは、事業主行動計画策定指針に即して、一般事業主行動計画（一般事業主が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する計画をいう。以下同じ。）を定め、厚生労働省令で定めるところにより、厚生労働大臣に届け出なければならない。これを変更したときも、同様とする。

2 一般事業主行動計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

一 計画期間

二 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施により達成しようとする目標

三 実施しようとする女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容及びその実施時期

3 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更しようとするときは、厚生労働省令で定めるところにより、採用した労働者に占める女性労働者の割合、男女の継続勤務年数の差異、労働時間の状況、管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合その他のその事業における女性の職業生活における活躍に関する状況を把握し、女性の職業生活における活躍を推進するために改善すべき事情について分析した上で、その結果を勘案して、これを定めなければならない。この場合において、前項第二号の目標については、採用する労働者に占める女性労働者の割合、男女の継続勤務年数の差異の縮小の割合、労働時間、管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合その他の数値を用いて定量的に定めなければならない。

4 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更したときは、厚生労働省令で定めるところにより、これを労働者に周知させるための措置を講じなければならない。

5 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更したときは、厚生労働省令で定めるところにより、これを公表しなければならない。

6 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画に基づく取組を実施するとともに、一般事業主行動計画に定められた目標を達成するよう努めなければならない。

7 一般事業主であって、常時雇用する労働者の数が300人以下のものは、事業主行動計画策定指針に即して、一般事業主行動計画を定め、厚生労働省令で定めるところにより、厚生労働大臣に届け出るよう努めなければならない。これを変更したときも、同様とする。

8 第三項の規定は前項に規定する一般事業主が一般事業主行動計画を定め、又は変更しようとする場合について、第四項から第六項までの規定は前項に規定する一般事業主が一般事業主行動計画を定め、又は変更した場合について、それぞれ準用する。

（基準に適合する一般事業主の認定）

第9条 厚生労働大臣は、前条第一項又は第七項の規定による届出をした一般事業主からの申請に基づき、厚生労働省令で定めるところにより、当該事業主について、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関し、当該取組の実施の状況が優良なものであることその他の厚生労働省令で定める基準に適合するものである旨の認定を行うことができる。

(認定一般事業主の表示等)

第10条 前条の認定を受けた一般事業主(次条及び第20条第一項において「認定一般事業主」という。)は、商品、役務の提供の用に供する物、商品又は役務の広告又は取引に用いる書類若しくは通信その他の厚生労働省令で定めるもの(次項において「商品等」という。)に厚生労働大臣の定める表示を付することができる。

2 何人も、前項の規定による場合を除くほか、商品等と同項の表示又はこれと紛らわしい表示を付してはならない。

(認定の取消し)

第11条 厚生労働大臣は、認定一般事業主が次の各号のいずれかに該当するときは、第9条の認定を取り消すことができる。

- 一 第9条に規定する基準に適合しなくなったと認めるとき。
- 二 この法律又はこの法律に基づく命令に違反したとき。
- 三 不正の手段により第9条の認定を受けたとき。

(委託募集の特例等)

第12条 承認中小事業主団体の構成員である中小事業主(一般事業主であって、常時雇用する労働者の数が300人以下のものをいう。以下この項及び次項において同じ。)が、当該承認中小事業主団体をして女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施に関し必要な労働者の募集を行わせようとする場合において、当該承認中小事業主団体が当該募集に従事しようとするときは、職業安定法(昭和22年法律第141号)第36条第一項及び第三項の規定は、当該構成員である中小事業主については、適用しない。

2 この条及び次条において「承認中小事業主団体」とは、事業協同組合、協同組合連合会その他の特別の法律により設立された組合若しくはその連合会であって厚生労働省令で定めるもの又は一般社団法人で中小事業主を直接又は間接の構成員とするもの(厚生労働省令で定める要件に該当するものに限る。)のうち、その構成員である中小事業主に対して女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を実施するための人材確保に関する相談及び援助を行うものであって、その申請に基づいて、厚生労働大臣が、当該相談及び援助を適切に行うための厚生労働省令で定める基準に適合する旨の承認を行ったものをいう。

3 厚生労働大臣は、承認中小事業主団体が前項に規定する基準に適合しなくなったと認めるときは、同項の承認を取り消すことができる。

4 承認中小事業主団体は、第一項に規定する募集に従事しようとするときは、厚生労働省令で定めるところにより、募集時期、募集人員、募集地域その他の労働者

の募集に関する事項で厚生労働省令で定めるものを厚生労働大臣に届け出なければならない。

5 職業安定法第37条第二項の規定は前項の規定による届出があった場合について、同法第5条の3第一項及び第四項、第5条の4、第39条、第41条第二項、第42条第一項、第42条の2、第48条の3第一項、第48条の4、第50条第一項及び第二項並びに第51条の規定は前項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者について、同法第40条の規定は同項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者に対する報酬の供与について、同法第50条第三項及び第四項の規定はこの項において準用する同条第二項に規定する職権を行う場合について、それぞれ準用する。この場合において、同法第37条第二項中「労働者の募集を行おうとする者」とあるのは「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第12条第四項の規定による届出をして労働者の募集に従事しようとする者」と、同法第41条第二項中「当該労働者の募集の業務の廃止を命じ、又は期間」とあるのは「期間」と読み替えるものとする。

6 職業安定法第36条第二項及び第42条の3の規定の適用については、同法第36条第二項中「前項の」とあるのは「被用者以外の者をして労働者の募集に従事させようとする者がその被用者以外の者に与えようとする」と、同法第42条の3中「第39条に規定する募集受託者」とあるのは「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第12条第四項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者」とする。

7 厚生労働大臣は、承認中小事業主団体に対し、第二項の相談及び援助の実施状況について報告を求めることができる。

第13条 公共職業安定所は、前条第四項の規定による届出をして労働者の募集に従事する承認中小事業主団体に対して、雇用情報及び職業に関する調査研究の成果を提供し、かつ、これらに基づき当該募集の内容又は方法について指導することにより、当該募集の効果的かつ適切な実施を図るものとする。

(一般事業主に対する国の援助)

第14条 国は、第8条第一項若しくは第七項の規定により一般事業主行動計画を策定しようとする一般事業主又はこれらの規定による届出をした一般事業主に対して、一般事業主行動計画の策定、労働者への周知若しくは公表又は一般事業主行動計画に基づく措置が円滑に実施されるように相談その他の援助の実施に努めるものとする。

第三節 特定事業主行動計画



第15条 国及び地方公共団体の機関、それらの長又はそれらの職員で政令で定めるもの（以下「特定事業主」という。）は、政令で定めるところにより、事業主行動計画策定指針に即して、特定事業主行動計画（特定事業主が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する計画をいう。以下この条において同じ。）を定めなければならない。

2 特定事業主行動計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

一 計画期間

二 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施により達成しようとする目標

三 実施しようとする女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容及びその実施時期

3 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更しようとするときは、内閣府令で定めるところにより、採用した職員に占める女性職員の割合、男女の継続勤務年数の差異、勤務時間の状況、管理的地位にある職員に占める女性職員の割合その他のその事務及び事業における女性の職業生活における活躍に関する状況を把握し、女性の職業生活における活躍を推進するために改善すべき事情について分析した上で、その結果を勘案して、これを定めなければならない。この場合において、前項第二号の目標については、採用する職員に占める女性職員の割合、男女の継続勤務年数の差異の縮小の割合、勤務時間、管理的地位にある職員に占める女性職員の割合その他の数値を用いて定量的に定めなければならない。

4 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを職員に周知させるための措置を講じなければならない。

5 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

6 特定事業主は、毎年少なくとも1回、特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況を公表しなければならない。

7 特定事業主は、特定事業主行動計画に基づく取組を実施するとともに、特定事業主行動計画に定められた目標を達成するよう努めなければならない。

#### 第四節 女性の職業選択に資する情報の公表

（一般事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）

第16条 第8条第一項に規定する一般事業主は、厚生労働省令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事業における女性の職業生活における活躍に関する情報を定期的に公表しなければならない。

2 第8条第七項に規定する一般事業主は、厚生労働省令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事業における女性の職業生活における活躍に関する情報を定期的に公表するよう努めなければならない。

（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）

第17条 特定事業主は、内閣府令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事務及び事業における女性の職業生活における活躍に関する情報を定期的に公表しなければならない。

第四章 女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置

（職業指導等の措置等）

第18条 国は、女性の職業生活における活躍を推進するため、職業指導、職業紹介、職業訓練、創業の支援その他の必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

2 地方公共団体は、女性の職業生活における活躍を推進するため、前項の措置と相まって、職業生活を営み、又は営もうとする女性及びその家族その他の関係者からの相談に応じ、関係機関の紹介その他の情報の提供、助言その他の必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

3 地方公共団体は、前項に規定する業務に係る事務の一部を、その事務を適切に実施することができるものとして内閣府令で定める基準に適合する者に委託することができる。

4 前項の規定による委託に係る事務に従事する者又は当該事務に従事していた者は、正当な理由なく、当該事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。

（財政上の措置等）

第19条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に関する地方公共団体の施策を支援するために必要な財政上の措置その他の措置を講ずるよう努めるものとする。

（国等からの受注機会の増大）

第20条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に資するため、国及び公庫等（沖縄振興開発金融公庫その他の特別の法律によって設立された法人であって政令で定めるものをいう。）の役務又は物件の調達に関し、予算の適正な使用に留意しつつ、認定一般事業主その他の女性の職業生活における活躍に関する状況又は女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施の状況が優良な一般事業主（次項において「認定一般事業主等」という。）の受注の機会の増大その他の必要な施策を実施するものとする。

2 地方公共団体は、国の施策に準じて、認定一般事業主等の受注の機会の増大その他の必要な施策を実施するように努めるものとする。

(啓発活動)

第21条 国及び地方公共団体は、女性の職業生活における活躍の推進について、国民の関心と理解を深め、かつ、その協力を得るとともに、必要な啓発活動を行うものとする。

(情報の収集、整理及び提供)

第22条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に資するよう、国内外における女性の職業生活における活躍の状況及び当該取組に関する情報の収集、整理及び提供を行うものとする。

(協議会)

第23条 当該地方公共団体の区域において女性の職業生活における活躍の推進に関する事務及び事業を行う国及び地方公共団体の機関（以下この条において「関係機関」という。）は、第18条第一項の規定により国が講ずる措置及び同条第二項の規定により地方公共団体が講ずる措置に係る事例その他の女性の職業生活における活躍の推進に有用な情報を活用することにより、当該区域において女性の職業生活における活躍の推進に関する取組が効果的かつ円滑に実施されるようにするため、関係機関により構成される協議会（以下「協議会」という。）を組織することができる。

2 協議会を組織する関係機関は、当該地方公共団体の区域内において第18条第三項の規定による事務の委託がされている場合には、当該委託を受けた者を協議会の構成員として加えるものとする。

3 協議会を組織する関係機関は、必要があると認めるときは、協議会に次に掲げる者を構成員として加えることができる。

一 一般事業主の団体又はその連合団体

二 学識経験者

三 その他当該関係機関が必要と認める者

4 協議会は、関係機関及び前二項の構成員（以下この項において「関係機関等」という。）が相互の連絡を図ることにより、女性の職業生活における活躍の推進に有用な情報を共有し、関係機関等の連携の緊密化を図るとともに、地域の実情に応じた女性の職業生活における活躍の推進に関する取組について協議を行うものとする。

5 協議会が組織されたときは、当該地方公共団体は、内閣府令で定めるところにより、その旨を公表しなければならない。

(秘密保持義務)

第24条 協議会の事務に従事する者又は協議会の事務に従事していた者は、正当な理由なく、協議会の事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。

(協議会の定める事項)

第25条 前2条に定めるもののほか、協議会の組織及び運営に関し必要な事項は、協議会が定める。

第5章 雑則

(報告の徴収並びに助言、指導及び勧告)

第26条 厚生労働大臣は、この法律の施行に関し必要があると認めるときは、第8条第一項に規定する一般事業主に対して、報告を求め、又は助言、指導若しくは勧告をすることができる。

(権限の委任)

第27条 第8条から第12条まで及び前条に規定する厚生労働大臣の権限は、厚生労働省令で定めるところにより、その一部を都道府県労働局長に委任することができる。

(政令への委任)

第28条 この法律に定めるもののほか、この法律の実施のため必要な事項は、政令で定める。

第6章 罰則

第29条 第12条第五項において準用する職業安定法第41条第二項の規定による業務の停止の命令に違反して、労働者の募集に従事した者は、一年以下の懲役又は100万円以下の罰金に処する。

第30条 次の各号のいずれかに該当する者は、一年以下の懲役又は50万円以下の罰金に処する。

一 第18条第四項の規定に違反した者

二 第24条の規定に違反した者

第31条 次の各号のいずれかに該当する者は、6月以下の懲役又は30万円以下の罰金に処する。

一 第12条第四項の規定による届出をしないで、労働者の募集に従事した者

二 第12条第五項において準用する職業安定法第37条第二項の規定による指示に従わなかった者

三 第12条第五項において準用する職業安定法第39条又は第40条の規定に違反した者

第32条 次の各号のいずれかに該当する者は、30万円以下の罰金に処する。

一 第10条第二項の規定に違反した者

二 第12条第五項において準用する職業安定法第50条第一項の規定による報告をせず、又は虚偽の報告をした者

三 第12条第五項において準用する職業安定法第50条第二項の規定による立入り若しくは検査を拒み、妨げ、若しくは忌避し、又は質問に対して答弁をせず、若しくは虚偽の陳述をした者

四 第12条第五項において準用する職業安定法第51条第一項の規定に違反して秘密を漏らした者

第33条 法人の代表者又は法人若しくは人の代理人、使用人その他の従業者が、その法人又は人の業務に関し、第29条、第31条又は前条の違反行為をしたときは、行為者を罰するほか、その法人又は人に対しても、各本条の罰金刑を科する。

第34条 第26条の規定による報告をせず、又は虚偽の報告をした者は、20万円以下の過料に処する。

附 則

(施行期日)

第1条 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第3章（第7条を除く。）、第5章（第28条を除く。）及び第6章（第30条を除く。）の規定並びに附則第5条の規定は、平成28年4月1日から施行する。

(この法律の失効)

第2条 この法律は、平成38年3月31日限り、その効力を失う。

2 第18条第三項の規定による委託に係る事務に従事していた者の当該事務に関して知り得た秘密については、同条第四項の規定（同項に係る罰則を含む。）は、前項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

3 協議会の事務に従事していた者の当該事務に関して知り得た秘密については、第24条の規定（同条に係る罰則を含む。）は、第一項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

4 この法律の失効前にした行為に対する罰則の適用については、この法律は、第一項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

(政令への委任)

第3条 前条第二項から第四項までに規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置は、政令で定める。

(検討)

第4条 政府は、この法律の施行後3年を経過した場合において、この法律の施行の状況を勘案し、必要があるとき、この法律の規定について検討を加え、その結果に基づいて必要な措置を講ずるものとする。

(社会保険労務士法の一部改正)

第5条 社会保険労務士法（昭和43年法律第89号）の一部を次のように改正する。

別表第1第20号の26の次に次の一号を加える。

20の27 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）

(内閣府設置法の一部改正)

第6条 内閣府設置法（平成11年法律第89号）の一部を次のように改正する。

附則第2条第二項の表に次のように加える。

平成38年3月31日	女性の職業生活における活躍の推進に関する基本方針（女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成29年法律第64号）第5条第一項に規定するものをいう。）の策定及び推進に関すること。
------------	--

附 則 （平成29年3月31日法律第14号）抄  
(施行期日)

第1条 この法律は、平成29年4月1日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第1条中雇用保険法第64条の次に1条を加える改正規定及び附則第35条の規定 公布の日

四 第2条中雇用保険法第10条の4第二項、第58条第一項、第60条の2第四項、第76条第二項及び第79条の2並びに附則第11条の2第一項の改正規定並びに同条第三項の改正規定（「100の50を」を「100の80を」に改める部分に限る。）、第4条の規定並びに第7条中育児・介護休業法第53条第五項及び第六項並びに第64条の改正規定並びに附則第5条から第8条まで及び第10条の規定、附則第13条中国家公務員退職手当法（昭和28年法律第182号）第10条第十項第五号の改正規定、附則第14条第二項及び第17条の規定、附則第18条（次号に掲げる規定を除く。）の規定、附則第19条中高年齢者等の雇用の安定等に関する法律（昭和46年法律第68号）第38条第三項の改正規定（「第4条第八項」を「第4条第九項」に改める部分に限る。）、附則第20条中建設労働者の雇用の改善等に関する法律（昭和51年法律第三十三号）第30条第一項の表第4条第八項の項、第32条の11から第32条の15まで、第32条の16第一項及び第51条の項及び第48条の3及び第48条の4第一項の項の改正規定、附則第21条、第22条、第26条から第28条まで及び第32条の規定並びに附則第33条（次号に掲げる規定を除く。）の規定 平成30年1月1日

(罰則に関する経過措置)

第34条 この法律（附則第1条第四号に掲げる規定にあっては、当該規定）の施行前にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

(その他の経過措置の政令への委任)

第35条 この附則に規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置は、政令で定める。

# 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律

平成13年4月13日 法律第31号

最終改正：平成26年4月23日 法律第28号

我が国においては、日本国憲法に個人の尊重と法の下の平等がうたわれ、人権の擁護と男女平等の実現に向けた取組が行われている。

ところが、配偶者からの暴力は、犯罪となる行為をも含む重大な人権侵害であるにもかかわらず、被害者の救済が必ずしも十分に行われてこなかった。また、配偶者からの暴力の被害者は、多くの場合女性であり、経済的自立が困難である女性に対して配偶者が暴力を加えることは、個人の尊厳を害し、男女平等の実現の妨げとなっている。

このような状況を改善し、人権の擁護と男女平等の実現を図るためには、配偶者からの暴力を防止し、被害者を保護するための施策を講ずることが必要である。このことは、女性に対する暴力を根絶しようと努めている国際社会における取組にも沿うものである。

ここに、配偶者からの暴力に係る通報、相談、保護、自立支援等の体制を整備することにより、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るため、この法律を制定する。

## 第1章 総則

(定義)

第1条 この法律において「配偶者からの暴力」とは、配偶者からの身体に対する暴力（身体に対する不法な攻撃であって生命又は身体に危害を及ぼすものをいう。以下同じ。）又はこれに準ずる心身に有害な影響を及ぼす言動（以下この項及び第28条の2において「身体に対する暴力等」と総称する。）をいい、配偶者からの身体に対する暴力等を受けた後に、その者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であった者から引き続き受ける身体に対する暴力等を含むものとする。

2 この法律において「被害者」とは、配偶者からの暴力を受けた者をいう。

3 この法律にいう「配偶者」には、婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含み、「離婚」には、婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にあった者が、事実上離婚したと同様の事情に入ることを含むものとする。

(国及び地方公共団体の責務)

第2条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力を防止するとともに、被害者の自立を支援することを含め、その適切な保護を図る責務を有する。

## 第1章の2 基本方針及び都道府県基本計画等

(基本方針)

第2条の2 内閣総理大臣、国家公安委員会、法務大臣及び厚生労働大臣（以下この条及び次条第五項において「主務大臣」という。）は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策に関する基本的な方針（以下この条並びに次条第一項及び第三項において「基本方針」という。）を定めなければならない。

2 基本方針においては、次に掲げる事項につき、次条第一項の都道府県基本計画及び同条第三項の市町村基本計画の指針となるべきものを定めるものとする。

一 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本的な事項

二 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の内容に関する事項

三 その他配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する重要事項

3 主務大臣は、基本方針を定め、又はこれを変更しようとするときは、あらかじめ、関係行政機関の長に協議しなければならない。

4 主務大臣は、基本方針を定め、又はこれを変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。（都道府県基本計画等）

第2条の3 都道府県は、基本方針に即して、当該都道府県における配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する基本的な計画（以下この条において「都道府県基本計画」という。）を定めなければならない。

2 都道府県基本計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

一 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本的な方針

二 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施内容に関する事項

三 その他配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する重要事項

3 市町村（特別区を含む。以下同じ。）は、基本方針に即し、かつ、都道府県基本計画を勘案して、当該市町村における配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する基本的な計画（以下この条において「市町村基本計画」という。）を定めるよう努めなければならない。

4 都道府県又は市町村は、都道府県基本計画又は市町村基本計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

5 主務大臣は、都道府県又は市町村に対し、都道府県基本計画又は市町村基本計画の作成のために必要な助言その他の援助を行うよう努めなければならない。

## 第2章 配偶者暴力相談支援センター等 (配偶者暴力相談支援センター)

第3条 都道府県は、当該都道府県が設置する婦人相談所その他の適切な施設において、当該各施設が配偶者暴力相談支援センターとしての機能を果たすようにするものとする。

2 市町村は、当該市町村が設置する適切な施設において、当該各施設が配偶者暴力相談支援センターとしての機能を果たすようにするよう努めるものとする。

3 配偶者暴力相談支援センターは、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のため、次に掲げる業務を行うものとする。

- 一 被害者に関する各般の問題について、相談に応ずること又は婦人相談員若しくは相談を行う機関を紹介すること。
- 二 被害者の心身の健康を回復させるため、医学的又は心理学的な指導その他の必要な指導を行うこと。
- 三 被害者(被害者がその家族を同伴する場合にあっては、被害者及びその同伴する家族。次号、第六号、第5条及び第8条の3において同じ。)の緊急時における安全の確保及び一時保護を行うこと。
- 四 被害者が自立して生活することを促進するため、就業の促進、住宅の確保、援護等に関する制度の利用等について、情報の提供、助言、関係機関との連絡調整その他の援助を行うこと。
- 五 第四章に定める保護命令の制度の利用について、情報の提供、助言、関係機関への連絡その他の援助を行うこと。
- 六 被害者を居住させ保護する施設の利用について、情報の提供、助言、関係機関との連絡調整その他の援助を行うこと。

4 前項第三号の一時保護は、婦人相談所が、自ら行い、又は厚生労働大臣が定める基準を満たす者に委託して行うものとする。

5 配偶者暴力相談支援センターは、その業務を行うに当たっては、必要に応じ、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るための活動を行う民間の団体との連携に努めるものとする。

(婦人相談員による相談等)

第4条 婦人相談員は、被害者の相談に応じ、必要な指導を行うことができる。

(婦人保護施設における保護)

第5条 都道府県は、婦人保護施設において被害者の保護を行うことができる。

## 第3章 被害者の保護

(配偶者からの暴力の発見者による通報等)

第6条 配偶者からの暴力(配偶者又は配偶者であった者からの身体に対する暴力に限る。以下この章において同じ。)を受けている者を発見した者は、その旨を配偶者暴力相談支援センター又は警察官に通報するよう努めなければならない。

2 医師その他の医療関係者は、その業務を行うに当たり、配偶者からの暴力によって負傷し又は疾病にかかったと認められる者を発見したときは、その旨を配偶者暴力相談支援センター又は警察官に通報することができる。この場合において、その者の意思を尊重するよう努めるものとする。

3 刑法(明治40年法律第45号)の秘密漏示罪の規定その他の守秘義務に関する法律の規定は、前二項の規定により通報することを妨げるものと解釈してはならない。

4 医師その他の医療関係者は、その業務を行うに当たり、配偶者からの暴力によって負傷し又は疾病にかかったと認められる者を発見したときは、その者に対し、配偶者暴力相談支援センター等の利用について、その有する情報を提供するよう努めなければならない。

(配偶者暴力相談支援センターによる保護についての説明等)

第7条 配偶者暴力相談支援センターは、被害者に関する通報又は相談を受けた場合には、必要に応じ、被害者に対し、第3条第三項の規定により配偶者暴力相談支援センターが行う業務の内容について説明及び助言を行うとともに、必要な保護を受けることを勧奨するものとする。

(警察官による被害の防止)

第8条 警察官は、通報等により配偶者からの暴力が行われていると認めるときは、警察法(昭和29年法律第162号)、警察官職務執行法(昭和23年法律第136号)その他の法令の定めるところにより、暴力の制止、被害者の保護その他の配偶者からの暴力による被害の発生を防止するために必要な措置を講ずるよう努めなければならない。

(警察本部長等の援助)

第8条の2 警視総監若しくは道府県警察本部長(道警察本部の所在地を包括する方面を除く方面については、方面本部長。第15条第三項において同じ。)又は警察署長は、配偶者からの暴力を受けている者から、配偶者からの暴力による被害を自ら防止するための援助を受けたい旨の申出があり、その申出を相当と認めるときは、当該配偶者からの暴力を受けている者に対し、国家公安委員会規則で定めるところにより、当該被害を自ら防止するための措置の教示その他配偶者からの

暴力による被害の発生を防止するために必要な援助を行うものとする。

(福祉事務所による自立支援)

第8条の3 社会福祉法(昭和26年法律第45号)に定める福祉に関する事務所(次条において「福祉事務所」という。)は、生活保護法(昭和25年法律第144号)、児童福祉法(昭和22年法律第164号)、母子及び父子並びに寡婦福祉法(昭和39年法律第129号)その他の法令の定めるところにより、被害者の自立を支援するために必要な措置を講ずるよう努めなければならない。

(被害者の保護のための関係機関の連携協力)

第9条 配偶者暴力相談支援センター、都道府県警察、福祉事務所等都道府県又は市町村の関係機関その他の関係機関は、被害者の保護を行うに当たっては、その適切な保護が行われるよう、相互に連携を図りながら協力するよう努めるものとする。

(苦情の適切かつ迅速な処理)

第9条の2 前条の関係機関は、被害者の保護に係る職員の職務の執行に関して被害者から苦情の申出を受けたときは、適切かつ迅速にこれを処理するよう努めるものとする。

#### 第4章 保護命令

(保護命令)

第10条 被害者(配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫(被害者の生命又は身体に対し害を加える旨を告知してする脅迫をいう。以下この章において同じ。))を受けた者に限る。以下この章において同じ。)が、配偶者からの身体に対する暴力を受けた者である場合にあっては配偶者からの更なる身体に対する暴力(配偶者からの身体に対する暴力を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であった者から引き続き受ける身体に対する暴力。第12条第一項第二号において同じ。)により、配偶者からの生命等に対する脅迫を受けた者である場合にあっては配偶者から受ける身体に対する暴力(配偶者からの生命等に対する脅迫を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であった者から引き続き受ける身体に対する暴力。同号において同じ。)により、その生命又は身体に重大な危害を受けるおそれが大きいときは、裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害を加えられることを防止するため、当該配偶者(配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であった者。以下この条、同項第三号及び第四号並びに第18条第一項において同じ。)に対し、次の各号に掲げる事項を命ずるものとする。た

だし、第二号に掲げる事項については、申立ての時ににおいて被害者及び当該配偶者が生活の本拠を共にする場合に限る。

- 一 命令の効力が生じた日から起算して六月間、被害者の住居(当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この号において同じ。)その他の場所において被害者の身辺につきまとい、又は被害者の住居、勤務先その他その通常所在する場所の付近をはいかいはしてはならないこと。
- 二 命令の効力が生じた日から起算して二月間、被害者と共に生活の本拠としている住居から退去すること及び当該住居の付近をはいかいはしてはならないこと。
- 2 前項本文に規定する場合において、同項第一号の規定による命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害を加えられることを防止するため、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、同号の規定による命令の効力が生じた日から起算して六月を経過する日までの間、被害者に対して次の各号に掲げるいずれの行為もしてはならないことを命ずるものとする。
  - 一 面会を要求すること。
  - 二 その行動を監視していると思わせるような事項を告げ、又はその知り得る状態に置くこと。
  - 三 著しく粗野又は乱暴な言動をすること。
  - 四 電話をかけて何も告げず、又は緊急やむを得ない場合を除き、連続して、電話をかけ、ファクシミリ装置を用いて送信し、若しくは電子メールを送信すること。
  - 五 緊急やむを得ない場合を除き、午後10時から午前6時までの間に、電話をかけ、ファクシミリ装置を用いて送信し、又は電子メールを送信すること。
  - 六 汚物、動物の死体その他の著しく不快又は嫌悪の情を催させるような物を送付し、又はその知り得る状態に置くこと。
  - 七 その名誉を害する事項を告げ、又はその知り得る状態に置くこと。
  - 八 その性的羞恥心を害する事項を告げ、若しくはその知り得る状態に置き、又はその性的羞恥心を害する文書、図画その他の物を送付し、若しくはその知り得る状態に置くこと。
- 3 第一項本文に規定する場合において、被害者がその成年に達しない子(以下この項及び次項並びに第12条第一項第三号において単に「子」という。)と同居しているときであって、配偶者が幼年の子を連れ戻すと疑うに足る言動を行っていることその他の事情があることから被害者がその同居している子に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため必要があると認めるときは、第一項第一号の規定による命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の

申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、同号の規定による命令の効力が生じた日から起算して六月を経過する日までの間、当該子の住居（当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この項において同じ。）  
、就学する学校その他の場所において当該子の身边につきまとい、又は当該子の住居、就学する学校その他その通常所在する場所の付近をはいかいしてはならないことを命ずるものとする。ただし、当該子が15歳以上であるときは、その同意がある場合に限る。

4 第一項本文に規定する場合において、配偶者が被害者の親族その他被害者と社会生活において密接な関係を有する者（被害者と同居している子及び配偶者と同居している者を除く。以下この項及び次項並びに第12条第一項第四号において「親族等」という。）の住居に押し掛けて著しく粗野又は乱暴な言動を行っていることその他の事情があることから被害者がその親族等に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため必要があると認めるときは、第一項第一号の規定による命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、同号の規定による命令の効力が生じた日から起算して六月を経過する日までの間、当該親族等の住居（当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この項において同じ。）  
その他の場所において当該親族等の身边につきまとい、又は当該親族等の住居、勤務先その他その通常所在する場所の付近をはいかいしてはならないことを命ずるものとする。

5 前項の申立ては、当該親族等（被害者の15歳未満の子を除く。以下この項において同じ。）の同意（当該親族等が15歳未満の者又は成年被後見人である場合においては、その法定代理人の同意）がある場合に限り、することができる。

（管轄裁判所）

第11条 前条第一項の規定による命令の申立てに係る事件は、相手方の住所（日本国内に住所がないとき又は住所が知れないときは居所）の所在地を管轄する地方裁判所の管轄に属する。

2 前条第一項の規定による命令の申立ては、次の各号に掲げる地を管轄する地方裁判所にもすることができる。

- 一 申立人の住所又は居所の所在地
- 二 当該申立てに係る配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫が行われた地  
（保護命令の申立て）

第12条 第10条第一項から第四項までの規定による命令（以下「保護命令」という。）の申立ては、次に掲げる事項を記載した書面でなければならない。

- 一 配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫を受けた状況
- 二 配偶者からの更なる身体に対する暴力又は配偶者からの生命等に対する脅迫を受けた後の配偶者から受ける身体に対する暴力により、生命又は身体に重大な危害を受けるおそれ大きいと認めるに足りる申立ての時の事情
- 三 第10条第三項の規定による命令の申立てをする場合にあっては、被害者が当該同居している子に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため当該命令を発する必要があると認めるに足りる申立ての時の事情
- 四 第10条第四項の規定による命令の申立てをする場合にあっては、被害者が当該親族等に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため当該命令を発する必要があると認めるに足りる申立ての時の事情
- 五 配偶者暴力相談支援センターの職員又は警察職員に対し、前各号に掲げる事項について相談し、又は援助若しくは保護を求めた事実の有無及びその事実があるときは、次に掲げる事項

イ 当該配偶者暴力相談支援センター又は当該警察職員の所属官署の名称

ロ 相談し、又は援助若しくは保護を求めた日時及び場所

ハ 相談又は求めた援助若しくは保護の内容

ニ 相談又は申立人の求めに対して執られた措置の内容

2 前項の書面（以下「申立書」という。）に同項第5号イからニまでに掲げる事項の記載がない場合には、申立書には、同項第一号から第四号までに掲げる事項についての申立人の供述を記載した書面で公証人法（明治41年法律第53号）第58条ノ2第一項の認証を受けたものを添付しなければならない。

（迅速な裁判）

第13条 裁判所は、保護命令の申立てに係る事件については、速やかに裁判をするものとする。

（保護命令事件の審理の方法）

第14条 保護命令は、口頭弁論又は相手方が立ち会うことができる審尋の期日を経なければ、これを発することができない。ただし、その期日を経ることにより保護命令の申立ての目的を達することができない事情があるときは、この限りでない。

2 申立書に第12条第一項第五号イからニまでに掲げる事項の記載がある場合には、裁判所は、当該配偶者暴力相談支援センター又は当該所属官署の長に対し、申立人が相談し又は援助若しくは保護を求めた際の状況

及びこれに対して執られた措置の内容を記載した書面の提出を求めるものとする。この場合において、当該配偶者暴力相談支援センター又は当該所属官署の長は、これに速やかに応ずるものとする。

- 3 裁判所は、必要があると認める場合には、前項の配偶者暴力相談支援センター若しくは所属官署の長又は申立人から相談を受け、若しくは援助若しくは保護を求められた職員に対し、同項の規定により書面の提出を求めた事項に関して更に説明を求めることができる。  
(保護命令の申立てについての決定等)

第15条 保護命令の申立てについての決定には、理由を付さなければならない。ただし、口頭弁論を経ないで決定をする場合には、理由の要旨を示せば足りる。

- 2 保護命令は、相手方に対する決定書の送達又は相手方が出頭した口頭弁論若しくは審尋の期日における言渡しによって、その効力を生ずる。
- 3 保護命令を発したときは、裁判所書記官は、速やかにその旨及びその内容を申立人の住所又は居所を管轄する警視總監又は道府県警察本部長に通知するものとする。
- 4 保護命令を発した場合において、申立人が配偶者暴力相談支援センターの職員に対し相談し、又は援助若しくは保護を求めた事実があり、かつ、申立書に当該事実に係る第12条第一項第五号イからニまでに掲げる事項の記載があるときは、裁判所書記官は、速やかに、保護命令を発した旨及びその内容を、当該申立書に名称が記載された配偶者暴力相談支援センター（当該申立書に名称が記載された配偶者暴力相談支援センターが二以上ある場合にあっては、申立人がその職員に対し相談し、又は援助若しくは保護を求めた日時が最も遅い配偶者暴力相談支援センター）の長に通知するものとする。
- 5 保護命令は、執行力を有しない。  
(即時抗告)

第16条 保護命令の申立てについての裁判に対しては、即時抗告をすることができる。

- 2 前項の即時抗告は、保護命令の効力に影響を及ぼさない。
- 3 即時抗告があった場合において、保護命令の取消しの原因となることが明らかな事情があることにつき疎明があったときに限り、抗告裁判所は、申立てにより、即時抗告についての裁判が効力を生ずるまでの間、保護命令の効力の停止を命ずることができる。事件の記録が原裁判所に存する間は、原裁判所も、この処分を命ずることができる。
- 4 前項の規定により第10条第一項第一号の規定による命令の効力の停止を命ずる場合において、同条第二項から第四項までの規定による命令が発せられていると

きは、裁判所は、当該命令の効力の停止をも命じなければならない。

- 5 前二項の規定による裁判に対しては、不服を申し立てることができない。
- 6 抗告裁判所が第10条第一項第一号の規定による命令を取り消す場合において、同条第二項から第四項までの規定による命令が発せられているときは、抗告裁判所は、当該命令をも取り消さなければならない。
- 7 前条第四項の規定による通知がされている保護命令について、第三項若しくは第四項の規定によりその効力の停止を命じたとき又は抗告裁判所がこれを取り消したときは、裁判所書記官は、速やかに、その旨及びその内容を当該通知をした配偶者暴力相談支援センターの長に通知するものとする。
- 8 前条第三項の規定は、第三項及び第四項の場合並びに抗告裁判所が保護命令を取り消した場合について準用する。  
(保護命令の取消し)

第17条 保護命令を発した裁判所は、当該保護命令の申立てをした者の申立てがあった場合には、当該保護命令を取り消さなければならない。第10条第一項第一号又は第二項から第四項までの規定による命令にあっては同号の規定による命令が効力を生じた日から起算して三月を経過した後において、同条第一項第二号の規定による命令にあっては当該命令が効力を生じた日から起算して2週間を経過した後において、これらの命令を受けた者が申し立て、当該裁判所がこれらの命令の申立てをした者に異議がないことを確認したときも、同様とする。

- 2 前条第六項の規定は、第10条第一項第一号の規定による命令を発した裁判所が前項の規定により当該命令を取り消す場合について準用する。
- 3 第15条第三項及び前条第七項の規定は、前二項の場合について準用する。  
(第10条第一項第二号の規定による命令の再度の申立て)

第18条 第10条第一項第二号の規定による命令が発せられた後に当該発せられた命令の申立ての理由となった身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫と同一の事実を理由とする同号の規定による命令の再度の申立てがあったときは、裁判所は、配偶者と共に生活の本拠としている住居から転居しようとする被害者がその責めに帰することのできない事由により当該発せられた命令の効力が生ずる日から起算して二月を経過する日までに当該住居からの転居を完了することができないことその他の同号の規定による命令を再度発する必要があると認めるべき事情があるときに限り、当該命令を発するものとする。ただし、当該命令を発すること



により当該配偶者の生活に特に著しい支障を生ずると認めるときは、当該命令を発しないことができる。

2 前項の申立てをする場合における第12条の規定の適用については、同条第一項各号列記以外の部分中「次に掲げる事項」とあるのは「第一号、第二号及び第五号に掲げる事項並びに第18条第一項本文の事情」と、同項第五号中「前各号に掲げる事項」とあるのは「第一号及び第二号に掲げる事項並びに第18条第一項本文の事情」と、同条第二項中「同項第一号から第四号までに掲げる事項」とあるのは「同項第一号及び第二号に掲げる事項並びに第18条第一項本文の事情」とする。  
(事件の記録の閲覧等)

第19条 保護命令に関する手続について、当事者は、裁判所書記官に対し、事件の記録の閲覧若しくは謄写、その正本、謄本若しくは抄本の交付又は事件に関する事項の証明書の交付を請求することができる。ただし、相手方によっては、保護命令の申立てに関し口頭弁論若しくは相手方を呼び出す審尋の期日の指定があり、又は相手方に対する保護命令の送達があるまでの間は、この限りでない。  
(法務事務官による宣誓認証)

第20条 法務局若しくは地方法務局又はその支局の管轄区域内に公証人がいない場合又は公証人がその職務を行うことができない場合には、法務大臣は、当該法務局若しくは地方法務局又はその支局に勤務する法務事務官に第12条第二項(第18条第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)の認証を行わせることができる。  
(民事訴訟法の準用)

第21条 この法律に特別の定めがある場合を除き、保護命令に関する手続に関しては、その性質に反しない限り、民事訴訟法(平成8年法律第109号)の規定を準用する。  
(最高裁判所規則)

第22条 この法律に定めるもののほか、保護命令に関する手続に関し必要な事項は、最高裁判所規則で定める。

## 第5章 雑則

(職務関係者による配慮等)

第23条 配偶者からの暴力に係る被害者の保護、捜査、裁判等に職務上関係のある者(次項において「職務関係者」という。)は、その職務を行うに当たり、被害者の心身の状況、その置かれている環境等を踏まえ、被害者の国籍、障害の有無等を問わずその人権を尊重するとともに、その安全の確保及び秘密の保持に十分な配慮をしなければならない。

2 国及び地方公共団体は、職務関係者に対し、被害者の人権、配偶者からの暴力の特性等に関する理解を深めるために必要な研修及び啓発を行うものとする。

(教育及び啓発)

第24条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止に関する国民の理解を深めるための教育及び啓発に努めるものとする。

(調査研究の推進等)

第25条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に資するため、加害者の更生のための指導の方法、被害者の心身の健康を回復させるための方法等に関する調査研究の推進並びに被害者の保護に係る人材の養成及び資質の向上に努めるものとする。

(民間の団体に対する援助)

第26条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るための活動を行う民間の団体に対し、必要な援助を行うよう努めるものとする。  
(都道府県及び市の支弁)

第27条 都道府県は、次の各号に掲げる費用を支弁しなければならない。

一 第3条第三項の規定に基づき同項に掲げる業務を行う婦人相談所の運営に要する費用(次号に掲げる費用を除く。)

二 第3条第三項第三号の規定に基づき婦人相談所が行う一時保護(同条第四項に規定する厚生労働大臣が定める基準を満たす者に委託して行う場合を含む。)に要する費用

三 第4条の規定に基づき都道府県知事の委嘱する婦人相談員が行う業務に要する費用

四 第5条の規定に基づき都道府県が行う保護(市町村、社会福祉法人その他適当と認める者に委託して行う場合を含む。)及びこれに伴い必要な事務に要する費用

2 市は、第4条の規定に基づきその長の委嘱する婦人相談員が行う業務に要する費用を支弁しなければならない。

(国の負担及び補助)

第28条 国は、政令の定めるところにより、都道府県が前条第一項の規定により支弁した費用のうち、同項第一号及び第二号に掲げるものについては、その10分の5を負担するものとする。

2 国は、予算の範囲内において、次の各号に掲げる費用の10分の5以内を補助することができる。

一 都道府県が前条第一項の規定により支弁した費用のうち、同項第三号及び第四号に掲げるもの

二 市が前条第二項の規定により支弁した費用  
第5章の2 補則

(この法律の準用)

第28条の2 第2条及び第1章の2から前章までの規定は、生活の本拠を共にする交際(婚姻関係における共同生活に類する共同生活を営んでいないものを除く。)

をする関係にある相手からの暴力（当該関係にある相手からの身体に対する暴力等をいい、当該関係にある相手からの身体に対する暴力等を受けた後に、その者が当該関係を解消した場合にあっては、当該関係にあった者から引き続き受ける身体に対する暴力等を含む。）及び当該暴力を受けた者について準用する。この場合において、これらの規定中「配偶者からの暴力」とあるのは「第 28 条の 2 に規定する関係にある相手からの暴力」と読み替えるほか、次の表の上欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の下欄に掲げる字句に読み替えるものとする。

第 2 条	被害者	被害者（第 28 条の 2 に規定する関係にある相手からの暴力を受けた者をいう。以下同じ。）
第 6 条第一項	配偶者又は配偶者であった者	同条に規定する関係にある相手又は同条に規定する関係にある相手であった者
第 10 条第一項から第四項まで、第 11 条第二項第二号、第 12 条第一項第一号から第四号まで及び第 18 条第一項	配偶者	第 28 条の 2 に規定する関係にある相手
第 10 条第一項	離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合	第 28 条の 2 に規定する関係を解消した場合

#### 第 6 章 罰則

第 29 条 保護命令（前条において読み替えて準用する第 10 条第一項から第四項までの規定によるものを含む。次条において同じ。）に違反した者は、一年以下の懲役又は 100 万円以下の罰金に処する。

第 30 条 第 12 条第一項（第 18 条第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）又は第 28 条の 2 において読み替えて準用する第 12 条第一項（第 28 条の 2 において準用する第 18 条第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）の規定により記載すべき事項について虚偽の記載のある申立書により保護命令の申立てをした者は、10 万円以下の過料に処する。

#### 附 則 抄

##### （施行期日）

第 1 条 この法律は、公布の日から起算して六月を経過した日から施行する。ただし、第 2 章、第 6 条（配偶者暴力相談支援センターに係る部分に限る。）、第 7 条、第 9 条（配偶者暴力相談支援センターに係る部分に限る。）、第 27 条及び第 28 条の規定は、平成 14 年 4 月 1 日から施行する。

##### （経過措置）

第 2 条 平成 14 年 3 月 31 日までに婦人相談所に対し被害者が配偶者からの身体に対する暴力に関して相談し、又は援助若しくは保護を求めた場合における当該被害者からの保護命令の申立てに係る事件に関する第 12 条第一項第四号並びに第 14 条第二項及び第三項の規定の適用については、これらの規定中「配偶者暴力相談支援センター」とあるのは、「婦人相談所」とする。

##### （検討）

第 3 条 この法律の規定については、この法律の施行後三年を目途として、この法律の施行状況等を勘案し、検討が加えられ、その結果に基づいて必要な措置が講ぜられるものとする。

附 則 （平成 16 年 6 月 2 日法律第 64 号）

##### （施行期日）

第 1 条 この法律は、公布の日から起算して六月を経過した日から施行する。

##### （経過措置）

第 2 条 この法律の施行前にしたこの法律による改正前の配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律（次項において「旧法」という。）第 10 条の規定による命令の申立てに係る同条の規定による命令に関する事件については、なお従前の例による。

2 旧法第 10 条第二号の規定による命令が発せられた後に当該命令の申立ての理由となった身体に対する不法な攻撃であって生命又は身体に危害を及ぼすものと同一の事実を理由とするこの法律による改正後の配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律（以下「新法」という。）第 10 条第一項第二号の規定による命令の申立て（この法律の施行後最初にされるものに限る。）があった場合における新法第 18 条第一項の規定の適用については、同項中「二月」とあるのは、「二週間」とする。

##### （検討）

第 3 条 新法の規定については、この法律の施行後三年を目途として、新法の施行状況等を勘案し、検討が加えられ、その結果に基づいて必要な措置が講ぜられるものとする。

附 則 （平成 19 年 7 月 11 日法律第 113 号） 抄

##### （施行期日）

第1条 この法律は、公布の日から起算して六月を経過した日から施行する。

(経過措置)

第2条 この法律の施行前にしたこの法律による改正前の配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律第十条の規定による命令の申立てに係る同条の規定による命令に関する事件については、なお従前の例による。

附 則 (平成25年7月3日法律第72号) 抄  
(施行期日)

1 この法律は、公布の日から起算して六月を経過した日から施行する。

附 則 (平成26年4月23日法律第28号) 抄  
(施行期日)

第1条 この法律は、平成27年4月1日から施行する。  
ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 略

二 第2条並びに附則第3条、第7条から第10条まで、  
第12条及び第15条から第18条までの規定 平成26  
年10月1日

# 埼玉県男女共同参画推進条例

平成 12 年 3 月 24 日公布

埼玉県条例第 12 号

個人の尊重と法の下での平等は日本国憲法にうたわれており、男女平等の実現については、国際婦人年以來、国際連合が「平等・開発・平和」の目標を掲げ、各国が連帯して取り組んでいる。

また、あらゆる分野における女性に対する差別の解消を目指して、女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約を軸に男女平等のための取組が積極的に展開され、国内及び県内においても進められてきた。

しかしながら、性別による固定的な役割分担意識やそれに基づく社会慣行は依然として根強く、真の男女平等の達成には多くの課題が残されている。

一方、現在の経済・社会環境は、急激な少子・高齢化の進展をはじめ、情報化、国際化など多様な変化が生じている。

特に、埼玉県においては、核家族世帯率が高く、女性の労働力率が出産・子育て期に大きく低下する傾向があり、また、男性は通勤時間が長く、家事・育児・介護等の家庭生活における参画が必ずしも十分ではない。

こうした現状を踏まえ、豊かで安心できる社会を築いていくためには、男女が、社会的文化的に形成された性別の概念にとらわれず、その個性と能力を十分に発揮し、あらゆる分野に対等に参画できる男女共同参画社会の実現が重要である。

ここに、私たちは、男女共同参画社会の実現を目指すことを決意し、男女共同参画の推進についての基本理念を明らかにしてその方向を示し、男女共同参画を総合的かつ計画的に推進することにより、豊かで活力ある 21 世紀の埼玉を築くため、この条例を制定する。

## (目的)

第 1 条 この条例は、男女共同参画の推進に関し、基本理念を定め、県、事業者及び県民の責務を明らかにし、並びに男女共同参画の推進に関する施策について必要な事項を定めることにより、男女共同参画を総合的かつ計画的に推進し、もって豊かで活力ある地域社会の実現に寄与することを目的とする。

## (定義)

第 2 条 この条例において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

- 一 男女共同参画 男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うことをいう。
- 二 積極的格差是正措置 前号に規定する機会に係る男女間の格差を是正するため必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、当該機会を積極的に提供することをいう。
- 三 セクシュアル・ハラスメント 性的な言動に対する相手方の対応によって不利益を与え、又は性的な言動により相手方の生活環境を害することをいう。

## (基本理念)

第 3 条 男女共同参画の推進は、男女の個人としての尊厳が重んぜられること、男女が直接的であるか間接的であるかを問わず性別による差別的取扱いを受けないこと、男女が個人として能力を発揮する機会が確保されること、女性に対する暴力が根絶されることその他の男女の人権が尊重されることを旨として、行われなければならない。

2 男女共同参画の推進に当たっては、性別による固定的な役割分担等に基づく社会における制度又は慣行が男女の社会における活動の自由な選択に対して影響を及ぼすことのないよう配慮されなければならない。

3 男女共同参画の推進は、県における政策又は民間の団体における方針の立案及び決定に、男女が共同して参画する機会が確保されることを旨として、行われなければならない。

4 男女共同参画の推進は、家族を構成する男女が、相互の協力と社会の支援の下に、子育て、家族の介護その他の家庭生活における活動及び社会生活における活動に対等に参画することができるようにすることを旨として、行われなければならない。

5 男女共同参画の推進は、生涯にわたる性と生殖に関する健康と権利が尊重されることを旨として、行われなければならない。

6 男女共同参画の推進に向けた取組が国際社会における取組と密接な関係を有していることにかんがみ、男女共同参画の推進は、国際的な協力の下に行われなければならない。

#### (県の責務)

第4条 県は、男女共同参画の推進を主要な政策として位置付け、前条に定める基本理念（以下「基本理念」という。）にのっとり、男女共同参画の推進に関する施策（積極的格差是正措置を含む。以下同じ。）を総合的に策定し、及び実施するものとする。

2 県は、男女共同参画の推進に当たり、市町村、事業者及び県民と連携して取り組むものとする。

3 県は、第1項に規定する施策を総合的に企画し、調整し、及び推進するために必要な体制を整備するとともに、財政上の措置等を講ずるように努めるものとする。

#### (事業者の責務)

第5条 事業者は、基本理念にのっとり、その事業活動を行うに当たっては、男女が共同して参画することができる体制の整備に積極的に取り組むとともに、県が実施する男女共同参画の推進に関する施策に協力するように努めなければならない。

#### (県民の責務)

第6条 県民は、基本理念にのっとり、家庭、職場、学校、地域その他の社会のあらゆる分野に、自ら積極的に参画するとともに、県が実施する男女共同参画の推進に関する施策に協力するように努めなければならない。

#### (性別による権利侵害の禁止)

第7条 何人も、家庭、職場、学校、地域社会等において、女性に対する暴力を行ってはならない。

2 何人も、家庭、職場、学校、地域社会等において、セクシュアル・ハラスメントを行ってはならない。

#### (公衆に表示する情報に関する留意)

第8条 何人も、公衆に表示する情報において、性別による固定的な役割分担及び女性に対する暴力等

を助長し、及び連想させる表現並びに過度の性的な表現を行わないように努めなければならない。

#### (県の施策)

第9条 県は、本県の特性を踏まえ、男女共同参画を推進するため、次に掲げる施策等を行うものとする。

一 男女が共に家庭生活及び職業生活を両立することができるように、その支援を行うように努めること。

二 広報活動等の充実により、男女共同参画に関する事業者及び県民の理解を深めるとともに、学校教育をはじめとするあらゆる分野の教育において、男女共同参画を促進するための措置を講ずるように努めること。

三 あらゆる分野における活動において、男女間に参画する機会の格差が生じている場合、事業者及び県民と協力し、積極的格差是正措置が講ぜられるように努めること。

四 審議会等における委員を委嘱し、又は任命する場合にあっては、積極的格差是正措置を講ずることにより、できる限り男女の均衡を図ること。

五 女性に対する暴力及びセクシュアル・ハラスメントの防止に努め、並びにこれらの被害を受けた者に対し、必要に応じた支援を行うように努めること。

六 男女共同参画の取組を普及させるため、当該取組を積極的に行っている事業者の表彰等を行うこと。

七 民間の団体が行う男女共同参画の推進に関する活動に資するため、情報の提供その他の必要な措置を講ずること。

八 男女共同参画の推進に関する施策の策定に必要な事項及び男女共同参画の推進を阻害する問題についての調査研究を行うこと。

#### (埼玉県男女共同参画審議会)

第10条 埼玉県男女共同参画審議会（第12条第3項において「審議会」という。）は、男女共同参画の推進に資するために、次に掲げる事務を行う。

一 知事の諮問に応じ、男女共同参画の推進に関する基本的かつ総合的な施策及び重要事項を調査審議すること。

二 男女共同参画の推進に関する施策の実施状況

について、必要に応じ、調査し、及び知事に意見を述べること。

(総合的な拠点施設の設置)

第11条 県は、男女共同参画社会の実現に向けた施策を実施し、並びに県民及び市町村による男女共同参画の取組を支援するための総合的な拠点施設を設置するものとする。

(基本計画の策定)

第12条 知事は、男女共同参画の推進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するため、男女共同参画の推進に関する基本的な計画（以下「基本計画」という。）を策定するものとする。

2 基本計画は、次に掲げる事項について定めるものとする。

一 総合的かつ長期的に講ずべき男女共同参画の推進に関する施策の大綱

二 前号に掲げるもののほか、男女共同参画の推進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項

3 知事は、基本計画を策定するに当たっては、県民の意見を聴くとともに、審議会に諮問しなければならない。

4 知事は、基本計画を策定したときは、速やかにこれを公表するものとする。

5 前2項の規定は、基本計画の変更について準用する。

(苦情の処理)

第13条 知事は、県が実施する男女共同参画の推進に関する施策若しくは男女共同参画の推進に影響を及ぼすと認められる施策についての苦情又は男女共同参画の推進を阻害する要因によって人権が侵害された場合の事案について、県内に住所を有する者又は在勤若しくは在学する者（次項において「県民等」という。）からの申出を適切かつ迅速に処理するための機関を設置するものとする。

2 県民等は、県が実施する男女共同参画の推進に関する施策若しくは男女共同参画の推進に影響を及ぼすと認められる施策について苦情がある場合、又は男女共同参画の推進を阻害する要因によって人権を侵害された場合には、前項の機関に申し出ることができる。

3 第1項の機関は、前項の規定に基づき苦情があ

る旨の申出があった場合において、必要に応じて、前項の施策を行う機関に対し、説明を求め、その保有する関係書類その他の記録を閲覧し、又はその写しの提出を求め、必要があると認めるときは、当該機関に是正その他の措置をとるように勧告等を行うものとする。

4 第1項の機関は、第2項の規定に基づき人権を侵害された旨の申出があった場合において、必要に応じて、関係者に対し、その協力を得た上で資料の提出及び説明を求め、必要があると認めるときは、当該関係者に助言、是正の要望等を行うものとする。

(年次報告)

第14条 知事は、毎年、男女共同参画の推進状況及び男女共同参画の推進に関する施策の実施状況を明らかにする報告書を作成し、及び公表するものとする。

(委任)

第15条 この条例の施行に関し必要な事項は、規則で定める。

附 則

この条例は、平成12年4月1日から施行する。

ただし、第13条の規定は、同年10月1日から施行する。

# 川口市男女共同参画推進条例

平成24年3月27日公布

川口市条例第17号

## 目次

第1章 総則（第1条—第9条）

第2章 男女共同参画の推進に関する基本的施策（第10条—第17条）

第3章 雑則（第18条）

## 附則

第1章 総則

（目的）

第1条 この条例は、男女共同参画の推進に関し、基本理念を定め、市、市民及び事業者の責務を明らかにするとともに、本市の施策の基本的事項を定めることにより、これを総合的かつ計画的に推進し、男女共同参画社会を実現することを目的とする。

（定義）

第2条 この条例において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

- (1) 男女共同参画 男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うことをいう。
- (2) 積極的改善措置 前号に規定する機会に係る男女間の格差を改善するため、必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、当該機会を積極的に提供することをいう。
- (3) 市民 市内に在住、在勤若しくは在学する者又は市内で活動するものをいう。
- (4) 事業者 市内に事業を営むための事務所又は事業所を有する個人又は法人その他の団体をいう。
- (5) セクシュアル・ハラスメント 性的な言動により相手方を不快にさせ、その者の生活環境を害すること又は性的な言動に対する相手方の対応により、その者に不利益を与えることをいう。

- (6) ドメスティック・バイオレンス 配偶者等からの身体的、精神的、性的、経済的  
又は言語的な暴力その他の暴力をいう。

(基本理念)

第3条 男女共同参画は、次に掲げる事項を基本理念として推進する。

- (1) 男女の個人としての尊厳が重んじられること、男女が直接的であるか間接的であるかを問わず性別による差別的取扱いを受けないこと、男女が個人として能力を発揮する機会が確保されることその他の男女の人権が尊重されること。
- (2) 男女が、性別による固定的な役割分担意識に基づいた社会の制度又は慣行によってその活動が制限されることなく、自らの意思と責任により多様な生き方を選択できること。
- (3) 男女が、社会の対等な構成員として、市の政策又は事業所等における方針の立案及び決定に参画する機会が確保されること。
- (4) 家族を構成する男女が、互いの協力と社会の支援の下に、家庭生活における活動と職業生活、地域生活等における活動とを両立して行うことができること。
- (5) 男女共同参画の推進は、妊娠、出産等に関して男女が互いに理解を深め、生涯にわたる性と生殖に関する健康と権利が尊重されることを旨として行うこと。
- (6) 男女共同参画の推進は、国際社会における取組と密接な関係があることの認識に立ち、国際的な協調の下に行うこと。

(市の責務)

第4条 市は、前条に規定する基本理念（以下「基本理念」という。）にのっとり、男女共同参画の推進に関する施策（積極的改善措置を含む。以下同じ。）を総合的に策定し、実施する責務を有する。

2 市は、男女共同参画の推進に当たり、必要な体制を整備するとともに、財政上の措置を講ずるよう努めるものとする。

3 市は、男女共同参画の推進に関する施策について、市民、事業者、国及び他の地方公共団体と相互に連携して取り組むよう努めるものとする。

(市民の責務)

第5条 市民は、基本理念にのっとり、男女共同参画に関する理解を深め、社会のあらゆる分野において、男女共同参画の推進に努めるものとする。

2 市民は、市が実施する男女共同参画の推進に関する施策に積極的に協力するよう努



めるものとする。

(事業者の責務)

第6条 事業者は、基本理念にのっとり、事業活動を行うに当たっては、男女共同参画の推進に取り組むとともに、職業生活における活動と家庭生活、地域生活等における活動とを両立できるよう就労環境の整備に努めるものとする。

2 事業者は、市及び市民との連携を図り、市が実施する男女共同参画の推進に関する施策に協力するよう努めるものとする。

(性別による権利侵害の禁止)

第7条 何人も、社会のあらゆる分野において、性別による差別的取扱い、セクシュアル・ハラスメント、ドメスティック・バイオレンスその他の性別に起因する人権侵害を行ってはならない。

(教育の場における男女共同参画の推進)

第8条 何人も、家庭教育、職場教育、学校教育、社会教育その他の教育の場において、男女共同参画を推進するよう努めなければならない。

(公衆に表示する情報に関する配慮)

第9条 何人も、公衆に情報を表示する際には、次に掲げる表現を用いないよう配慮しなければならない。

- (1) 性別による固定的な役割分担又は差別を連想させ、又は助長する表現
- (2) 性別に起因する暴力を助長し、又は是認させる表現
- (3) 過度の性的な表現

## 第2章 男女共同参画の推進に関する基本的施策

(基本計画)

第10条 市長は、男女共同参画の推進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するため、男女共同参画の推進に関する基本的な計画（以下「基本計画」という。）を策定しなければならない。

2 市長は、基本計画を策定し、又は変更するに当たっては、市民等の意見を反映することができるよう必要な措置を講ずるとともに、第15条に規定する川口市男女共同参画推進委員会に諮問するものとする。

3 市長は、基本計画を策定し、又は変更したときは、速やかにこれを公表するものとする。

(報告書の作成)

第11条 市長は、毎年度、男女共同参画の推進に関する施策の実施状況を明らかにする報告書を作成し、公表しなければならない。

(市の施策)

第12条 市は、男女共同参画を推進するため、次に掲げる施策を行うものとする。

- (1) 男女共同参画に関する市民及び事業者の関心及び理解を深めるため、広報活動その他適切な措置を講ずること。
- (2) 市民及び事業者が行う男女共同参画の推進に関する活動を支援するため、情報の提供その他必要な措置を講ずるよう努めること。
- (3) 学校教育、社会教育その他のあらゆる分野の教育における男女共同参画を推進するため、必要な措置を講ずること。
- (4) あらゆる分野の活動において、男女間に参画する機会の格差が生じている場合に、市民及び事業者と協力し、積極的改善措置を講ずるよう努めること。
- (5) 男女共同参画の推進に関する施策の策定に必要な事項及び男女共同参画の推進を阻害する問題についての情報の収集及び調査研究を行うこと。

(拠点施設の設置)

第13条 市は、男女共同参画の推進に関する施策を実施し、市民及び事業者による男女共同参画の推進に関する活動を支援するため、当該施策の実施及び活動の拠点となる施設を設置する。

(苦情の申出等及び処理)

第14条 市民及び事業者は、市長に対して次に掲げる申出等を行うことができる。

- (1) 市が実施する男女共同参画の推進に関する施策又は男女共同参画の推進に影響を及ぼすと認められる施策についての苦情の申出又は意見の提出
- (2) 性別による差別的取扱等により人権が侵害され、又は侵害されるおそれがある場合の相談等

2 市長は、前項に規定する申出等があった場合は、関係機関等と連携を図り、適切な処理に努めるものとする。

(川口市男女共同参画推進委員会の設置)

第15条 本市における男女共同参画を推進するため、川口市男女共同参画推進委員会(以下「委員会」という。)を置く。

(委員会の所掌事務)

第16条 委員会は、市長の諮問に応じ、基本計画及び男女共同参画の推進に関する重要事項について調査審議する。

2 委員会は、前項に規定する重要事項について市長に意見を述べることができる。

(委員会の組織及び運営)

第17条 委員会は、委員12人以内をもって組織する。

2 委員は、次に掲げる者のうちから市長が委嘱する。

(1) 市民

(2) 市内の民間団体から選出された者

(3) 教育関係者

(4) 知識経験者

(5) 学識経験者

3 委員の任期は、2年とし、補欠委員の任期は、前任者の残任期間とする。

4 前3項に規定するもののほか、委員会の組織及び運営に関し必要な事項は、規則で定める。

### 第3章 雑則

(委任)

第18条 この条例に定めるもののほか、男女共同参画の推進に関し必要な事項は、市長が別に定める。

### 附 則

この条例は、平成24年4月1日から施行する。

#### 4 計画策定体制

##### 計画策定までの経緯

年月日	内 容
平成28年	
11月2日～11月22日	男女共同参画に関する市民意識調査実施
平成29年	
3月30日	平成28年度第2回川口市男女共同参画推進委員会 市長から「第2次川口市男女共同参画計画改訂」について諮問
6月29日	平成29年度第1回川口市男女共同参画推進委員会（計画案の審議）
8月10日	平成29年度第2回川口市男女共同参画推進委員会（計画案の審議）
10月26日	平成29年度第3回川口市男女共同参画推進委員会（計画案の審議）
12月5日～平成30年1月4日	パブリックコメント募集
平成30年	
2月2日	男女共同参画庁内連絡会議
2月15日	平成29年度第4回川口市男女共同参画推進委員会（計画案の審議）
3月19日	市長へ「第2次川口市男女共同参画計画改訂案」について答申

## 川口市男女共同参画推進委員会委員

(第3期 平成28年7月1日～平成30年6月30日)

委員氏名	所属団体等	区分
こばやし ゆうこ 小林 祐子	市民	一般公募
ささき きよひろ 佐々木 義博	市民	一般公募
きくち みよこ 菊地 美代子	川口の男女共同参画を考える会副代表 (委員長)	市内民間団体選出
にしうら ひろみ 西浦 浩美	川口市民生委員・児童委員協議会 中央地区民生委員・児童委員協議会会長	
たかの よしお 高野 善夫	埼玉県南部地区郵便局長会理事 川口青木五郵便局長	
たかはし としまさ 高橋 利昌	川口市立領家中学校長 (副委員長)	教育関係者
すぎもと かよ 杉本 佳代	川口市議会議員	知識経験者
さかきばら ひでただ 榊原 秀忠	川口市議会議員	
あしだ よしえ 芦田 芳枝	川口市議会議員	
しまの あゆみ 嶋野 歩美	株式会社USEN	
しまぶくろ ようこ 島袋 洋子	埼玉県川口保健所副所長	
ひらさわ えり 平澤 恵理	順天堂大学教授 大学院医学研究科/男女共同参画推進室運営委員	学識経験者

## 川口市男女共同参画推進委員会規則

(趣旨)

第1条 この規則は、川口市男女共同参画推進条例（平成24年条例第17号）第17条第4項の規定に基づき、川口市男女共同参画推進委員会（以下「委員会」という。）の組織及び運営に関し必要な事項を定めるものとする。

(委員長及び副委員長)

第2条 委員会に、委員長及び副委員長を置き、委員の互選によってこれを定める。

2 委員長は、委員会の会務を総理する。

3 副委員長は、委員長を補佐し、委員長に事故があるときは、その職務を代理する。

(会議)

第3条 委員会の会議は、委員長が招集し、その議長となる。

2 委員会は、委員の半数以上が出席しなければ、会議を開くことができない。

3 議事は、出席した委員の過半数をもって決し、可否同数のときは、議長の決するところによる。

(関係者の出席及び資料の提出)

第4条 委員会は、特に必要があると認めるときは、関係者の出席を求めて、その意見を聴き、又は関係者に資料の提出を求めることができる。

(庶務)

第5条 委員会の庶務は、市民生活部協働推進課において処理する。

(委任)

第6条 この規則に定めるもののほか、委員会の運営に関し必要な事項は、委員長が委員会に諮って定める。

附 則

この規則は、平成24年4月1日から施行する。

附 則

この規則は、平成27年4月1日から施行する。

附 則

この規則は、平成28年4月1日から施行する。

## 川口市男女共同参画庁内連絡会議設置要綱

(目的及び設置)

第1条 本市における男女共同参画社会の形成の促進に関し、関係部課相互の連絡調整を行うとともに、総合的かつ効果的な対策を推進するため、川口市男女共同参画庁内連絡会議（以下「連絡会議」という。）を設置する。

(所掌事務)

第2条 連絡会議の所掌事務は次のとおりとする。

- (1) 男女共同参画社会の形成に関する施策の推進に関すること。
- (2) 男女共同参画社会の形成、促進に関する問題の調査及び研究に関すること。
- (3) 男女共同参画社会の形成に関する施策について、関係部課との連絡調整に関すること。
- (4) その他男女共同参画社会の形成、促進に関し必要と認められること。

(組織)

第3条 連絡会議の委員は、別表に掲げる職にある者をもって充てる。

- 2 会長は、市民生活部長の職にある者をもって充てる。
- 3 副会長は、委員のうちから会長が指名する。

(会長及び副会長)

第4条 会長は、連絡会議の会務を総理し、会議の議長を務める。

- 2 副会長は、会長を補佐し、会長に事故があるときは、その職務を代理する。

(招集)

第5条 連絡会議は、会長が招集し主宰する。

- 2 委員が出席できないときは、会長の承認を得て代理の者が出席することができる。
- 3 連絡会議は、審議事項について必要があると認めるときは、関係者に資料の提出又は会議への出席を求め、その説明又は意見を聴くことができる。

(研究会)

第6条 連絡会議に、必要な事項を調査及び研究するため、研究会を設けることができる。

(庶務)

第7条 連絡会議の庶務は、市民生活部協働推進課において処理する。

(その他)

第8条 この要綱に定めるもののほか、連絡会議の運営に関し必要な事項は会長が別に定める。

附 則 省 略

別表（第3条関係）

市民生活部長 企画経営課長 職員課長 防災課長、市民相談室長 福祉総務課長 生活福祉1課長 長寿支援課長 介護保険課長 障害福祉課長 子ども総務課長 子ども育成課長 子育て相談課長 保育入所課長 保健センター所長 経営支援課長 生涯学習課長 指導課長 協働推進課長
---





5 推進指標一覧

該当課題	推進指標	現状値	目標値	目標値の根拠	掲載ページ
基本目標Ⅰ 課題1	性別による固定的な役割分担意識に同感しない人の割合	(平成28年度) 53.0%	(平成33年度) 60%以上	施策推進による伸びを見込み、県の目標値に準じて設定	14
基本目標Ⅰ 課題2	家庭生活、学校教育、職場、地域活動における男女平等意識の割合	(平成28年度) ≪家庭生活≫ 29.9% ≪学校教育≫ 70.5% ≪職場≫ 17.3% ≪地域活動≫ 39.3%	(平成33年度) 34.6% 76.4% 22.9% 51.7%	第2次計画策定時は施策推進により、過去5年間の伸び率を10%上回る伸びを見込んで設定していたが、目標値を達していないことから引き続き目標値として設定	16
基本目標Ⅰ 課題3	「男女共同参画社会」という用語の周知度	(平成28年度) 58.5%	(平成33年度) 70%	第2次計画策定時は県の目標値に準じて設定していたが、目標値を達成していないことから、引き続き同じ目標値として設定	19
基本目標Ⅱ 課題1	①各種審議会・委員会への女性の登用率  ②学校職員（幼・小・中）における女性管理職の割合	(平成29年度) 26.7%  (平成28年度) 19.7%	(平成32年度) 30%以上  (平成33年度) 21.1%	①国の目標を総合計画において目標指標としていることから設定  ②毎年1名ずつ女性管理職を増やすことを目指して設定	22
基本目標Ⅱ 課題2	男女共同参画セミナーの参加者の満足度	(平成28年度) 100%	(平成33年度) 100%	満足度の高いセミナーを開催することへの期待値として設定	24
基本目標Ⅱ 課題3	30代の女性の就業率（30～39歳）	(平成27年度) 65.9%	(平成32年度) 69.5%	施策推進による伸びと県の目標値を参考に設定	26
基本目標Ⅱ 課題4	①待機児童数	(平成29年度) 49人 (平成29年4月1日)	(平成34年度) 0人 (平成34年4月1日)	①県の目標値を参考に設定	30

該当課題	推進指標	現状値	目標値	目標値の根拠	掲載ページ
基本目標Ⅱ 課題4	②市男性職員の育児参加休暇取得率  ③「ワーク・ライフ・バランス」という用語の周知度	(平成28年度) 22%  (平成28年度) 50.1%	(平成33年度) 30%  (平成33年度) 57%	②第2次計画策定時は施策推進による伸びを見込んで設定していたが目標値を達成していないことから引き続き目標値として設定 ③第2次計画策定時は本市の現状値に、県の目標値並みの伸び率を見込んで設定していたが目標値を達成していないことから、引き続き目標値として設定	30
基本目標Ⅱ 課題5	①「ユニバーサルデザイン」についての認知度  ②老人クラブにおける加入者の男女の割合が、どちらかの性に偏ることが無いこと	(平成28年度) 54.8%  (平成29年度) 男性36.9% 女性63.1%	(平成33年度) 80%  (平成33年度) 男女比を50%に近づける	①第2次計画策定時は国の目標値を参考に設定していたが目標値を達成していないことから引き続き目標値として設定 ②高齢者の地域参加がどちらかの性に偏ることがないことを目指して設定	35
基本目標Ⅱ 課題6	女性の防災リーダーの認定者数	(平成28年度) 総数1,946人	(平成33年度) 総数3,061人	過去の伸び率を見込んで設定	37
基本目標Ⅱ 課題7	パートナー間(夫婦・恋人)において、以下の行為がどのような場合であっても暴力にあたると認識する人の割合	(平成28年度)  82.0%  85.2% ≪「誰のおかげで生活できるのだ」「役立たず」などと言う≫  73.9%	(平成33年度)  100%  100%  100%	第2次計画策定時は施策推進による伸びを見込み、県の目標値に合わせて設定していたが目標値を達成していないことから引き続き目標値として設定  ただし言葉の暴力に関しては、本市独自のものです。DV撲滅の強い意思を込めて設定	41
基本目標Ⅱ 課題8	健康寿命	(平成27年度) 男性16.51年 女性19.58年	(平成33年度) 男性17.63年 女性20.26年	県の目標値を参考に設定	46
基本目標Ⅱ 課題9	「女子差別撤廃条約」という用語の周知度	(平成28年度) 34.4%	(平成33年度) 50%以上	国の目標値を参考に設定	48

## 6 用語の解説

計画書本編（P2～P51）の文中で、語尾に「\*」をつけた文言の解説です。同一ページに複数記述のある場合は1つに「\*」をつけています。

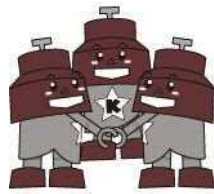
行	用語	説明	計画頁
あ	ILO156号条約	正式には「家族的責任を有する男女労働者の機会均等及び待遇の均等に関する条約」。ILO（国際労働機関）で昭和56（1981）年に採択、昭和58（1983）年8月11日に発効、日本は平成7（1995）年6月9日に批准。「女子差別撤廃条約」の理念に立ち、男女の労働者が差別待遇を受けることなく、可能な限り職業上の責任と家族的責任を両立させることができるよう、雇用条件、社会保障等で労働者のニーズを反映する各種措置等の確立を目指したもの。	27
	育児・介護休業法（制度）	正式には「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」。育児休業及び介護休業に関する制度など、子どもの養育又は家族の介護を行う労働者等に対する支援措置を講ずること等により、職業生活と家庭生活との両立に寄与することを通じて福祉の増進を図り、あわせて経済及び社会の発展に資することを目的とする。（男女共に対象となる。）	27、31
	NGO（エヌ・ジー・オー）	Non Governmental Organizationの略。民間公益団体。「非政府機関」「民間自発団体（PVO）」ともいう。市民の海外協力団体をさす。軍縮、人権、開発などさまざまな分野で、各国の国内NGOが、国連諸機関の活動と協調あるいは独自に活動を展開するようになった。	25
	NPO（エヌ・ピー・オー）	Non Profit Organizationの略。民間非営利活動組織。福祉、人権、環境、開発途上国への援助等の分野で公益活動を展開する市民団体。活動分野はNGOに同じ。	24、25、28、32、35
	エンパワーメント	個人や集団が自らの力で問題や課題を解決していくことができる社会的技術や能力を獲得すること。「女性のエンパワーメント」とは、女性が政治、経済、社会などの分野において、意思決定過程への参加の機会を獲得することで、自ら力をつけ、能力を高めること。	21、25
か	川口市総合計画	本市のまちづくりの基本的な方向性を示すもので、市の最上位に位置する長期的な計画。（第5次川口市総合計画：平成28(2016)年～37(2025)年）	3
	川口市男女共同参画推進委員会	川口市男女共同参画推進条例第15条に基づき、平成24（2012）年7月1日に設置された市の附属機関。基本計画及び男女共同参画の推進に関する重要事項について調査審議することを目的とする。	3、50
	川口市男女共同参画推進条例	本市の男女共同参画の推進に関し、基本理念を定め、市、市民及び事業者の責務を明らかにし、本市の施策の基本的事項を定めることにより、これを総合的かつ計画的に推進し、男女共同参画社会を実現することを目的として制定された条例。平成24（2012）年4月1日施行。（資料編P108掲載）	2、3、6、16、21、48、50
	間接差別	性別以外の事由を要件に、一方の性の構成員に他の性の構成員と比較して相当程度の不利益を合理的理由なく与えること。	27
	国際婦人年	1972年の第27回国連総会において、女性の地位向上のため世界規模の行動を行うべきことが提唱され、1975年を国際婦人年とすることが決定された。	2

行	用語	説明	計画頁
さ	埼玉県男女共同参画推進条例	埼玉県の男女共同参画の推進についての基本理念を明らかにし、その方向を示し、男女共同参画を総合的かつ計画的に推進することを目的として制定された条例。平成12（2000）年4月1日施行。（資料編P105掲載）	6、21、48
	埼玉県婦人相談センター	配偶者からの暴力により発生する夫婦間・家族間の問題等の相談に応じ、助言指導や情報提供等を行う。 また、配偶者暴力防止法、売春防止法に基づき要保護女子の一時保護を行う。	44
	埼玉県迷惑行為防止条例	公衆に著しく迷惑をかける暴力的不良行為等を防止し、もって県民生活の平穏を保持することを目的とする。昭和38（1963）年11月15日施行。	43
	ジェンダー	「社会的・文化的に形成された性別」のこと。社会通念や慣習の中には、社会によって作り上げられた「男性像」、「女性像」があり、このような男性、女性の別を「社会的・文化的に形成された性別」（ジェンダー/gender）といい、生物学的性別（セックス/sex）とは異なる概念である。「社会的・文化的に形成された性別」は、それ自体に良い、悪いの価値を含むものではなく、国際的な学術用語として使われている。	45、47
	自主防災組織	地域住民が協力・連携し、災害から「自分たちの地域は自分たちで守る」ために活動することを目的に結成する組織。住民の隣保協同の精神に基づく自発的な防災組織で、町会又は自治会単位又は隣接する町会等と共同して結成されたものをいう。	37、38
	消防団	消防本部や消防署と同様、消防組織法に基づき、それぞれの市町村に設置される消防機関。地域における消防防災のリーダーとして、平常時・非常時を問わずその地域に密着し、住民の安心と安全を守る。	37、38
	女子差別撤廃条約	正式には「女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約」。1979年12月、第34回国連総会において我が国を含む130カ国の賛成によって採択され、1981年9月に発効した。2012年6月の時点で条約の批准国は187カ国。我が国は1980年7月に署名、1985年6月に批准した。締約国は、条約の実施状況について、条約を批准してから1年以内に第1次報告を、その後は少なくとも4年ごとに報告を提出することとなっている。（資料編P77掲載）	27、48、49
	女性活躍推進法	正式には「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」。女性の職業生活における活躍を推進し、基本原則を定め、国・地方公共団体及び事業主の責務を明らかにするとともに、基本方針及び事業主の行動計画の策定、女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置を定めた法律。10年間の時限立法。平成27(2015)年9月4日公布・同日施行（一部平成28(2016)年4月1日施行）。（資料編P91掲載）	2、3、21、26、27
	人身取引	人身取引は、「トラフィッキング」ともいわれ、暴力、脅迫、誘拐、詐欺、相手の弱い立場を利用するなどの手段を用いて、人を別の国や場所に移動させ、売春などの性的搾取、強制労働、臓器摘出などの搾取を行う行為をいい、人身売買のほか偽装結婚なども手段として用いられる。	39、40、43
	ストーカー規制法	正式には「ストーカー行為等の規制等に関する法律」。ストーカー行為を処罰する等ストーカー行為等について必要な規制を行うとともに、その相手方に対する援助の措置等を定めることにより、個人の生命、自由及び名誉に対する危害の発生を防止し、あわせて国民の生活の安全と平穏に資することを目的とする。平成12（2000）年11月24日施行。	43

行	用語	説明	計画頁
	ストーカー行為	特定の者に対する恋愛感情、その他の好意感情又はそれが満たされなかったことに対する怨恨の感情を充足する目的で、その特定者又はその家族などに対して、つきまとい、待ち伏せ、押しかけ、監視していると告げる行為、面会・交際の要求、乱暴な言動、無言電話、連続した電話やファックス、電子メール、SNS等、汚物などの送付、名誉を傷つける、性的羞恥心を侵害するなどの行為を繰り返し行うこと。	39、40 43
	性別による固定的（な）役割分担意識	性別に関わらず個人の能力等によって役割の分担を決めることが適当であるにもかかわらず、男性、女性という性別を理由として、役割を固定的に分けること。 「男は仕事・女は家庭」、「男性は主要な業務・女性は補助的業務」等は、固定的な考え方により、男性・女性の役割を決めている例。	2、6、 8、14、 15、16、 17、19、 20、29、 32、37、 39
	性的マイノリティ（LGBT等）	性的指向、性自認のあり方が何らかの意味で多数派と異なっていること。 LGBTとは、Lesbian（レスビアン）、Gay（ゲイ）、Bisexual（バイセクシュアル）、Transgender（トランスジェンダー）の頭文字をとった言葉で、性的マイノリティを表す総称として使われることもある。	34、36
	セクシュアル・ハラスメント	相手の意に反した性的な性質の言動で、職場の環境を著しく悪化させたり、それを拒否した者に解雇・降格・減給など一定の不利益を与える行為。 平成29（2017）年1月に施行された改正セクハラ指針により、性的マイノリティ（LGBT等）に対する差別的発言もセクハラにあたること盛り込まれた。	27、39、 40、42
	積極的改善措置	様々な分野において、活動に参画する機会の男女間の格差を改善するため、必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、活動に参画する機会を積極的に提供するものであり、個々の状況に応じて実施していくもの。ポジティブ・アクションともいう。 例としては、国の審議会等委員への女性の登用のための目標の設定や、女性国家公務員の採用・登用の促進など。	27
た	ダブルケア	子育てと親の介護を同時期に行うこと。	34
	男女共同参画基本計画	政府の定める男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的な計画。男女共同参画社会基本法第13条により策定することが定められている。 都道府県及び市町村においても、男女共同参画社会基本法第14条により、都道府県は国の計画を勘案して定めなければならないこと、また市町村は国の計画及び都道府県の計画を勘案して定めるよう努めなければならないことが規定されている。	2
	男女共同参画社会基本法	男女共同参画社会の形成に関し、基本理念を定め、国、地方公共団体及び国民の責務を明らかにするとともに、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の基本となる事項を定めることにより、男女共同参画社会の形成を総合的かつ計画的に推進することを目的として作られた法律。 平成11（1999）年6月23日施行。（資料編P83掲載）	2、3、 6、21、 27、48、 50
	男女雇用機会均等法	正式には「雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律」。職場での男女平等を確保し、女性が差別を受けずに、家庭と仕事が両立できるよう作られた。（資料編 P87掲載）	2、26、 27
	庁内会議	本市における男女共同参画社会の形成の促進に関し、関係部課の連絡調整を行うとともに、総合的かつ効果的な対策を推進するために設置。川口市男女共同参画庁内連絡会議。（資料編P116掲載）	50

行	用語	説明	計画頁
	テレワーク	情報通信を活用した遠隔型の就労形態。テレワークの形態としては、本社から離れた近郊の事務所に出勤して仕事をする「サテライトオフィス」など。	28
	特別な配慮を必要とする人	高齢者、障害者、妊産婦、外国籍市民、性的マイノリティ（LGBT等）であることにより、日常生活における自立や社会参画を行う上で様々な制約を受けがちな人を指す。	15、31、34、36
な	ノーマライゼーション	障害を持つ者を特別視するのではなく、一般社会の中で普通の生活が送れるような条件を整えるべきであり、共に生きることこそ正常なことであり、本来の望ましい姿であるとする考え方。	35、36
は	配偶者暴力相談支援センター	「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」により、都道府県に設置が義務づけられている、DV被害者救済のための拠点施設。市町村においては設置が努力義務とされている。センターでは①相談や相談機関の紹介②医学的・心理学的な指導③緊急時における安全の確保及び一時保護（一時保護は婦人相談所が行う）④自立支援のための情報提供・援助⑤保護命令制度に関する情報提供・援助⑥被害者を居住させ保護する施設の利用についての情報の提供・援助などの業務を行う。	39、41
	配偶者暴力防止法	正式には「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」。配偶者からの暴力に係る通報、相談、保護、自立支援等の体制を整備することにより、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図ることを目的とする。平成13（2001）年10月13日施行。 （資料編P97掲載）	3、41
	パートタイム労働法	正式には「短時間労働者の雇用管理の改善等に関する法律」。短時間労働者の適正な労働条件の確保及び教育訓練の実施、福利厚生の充実、職業能力の開発及び向上等に関する措置等を講ずることにより、短時間労働者がその有する能力を有効に発揮できるようにすることを目的とする。	27
	ハラスメント	いじめ、嫌がらせのこと。 他者に対する発言、行動等が本人の意図には関係なく、相手を不快にさせたり、尊厳を傷つけたり、不利益を与えたり、脅威を与えることを指す。	26、39
	バリアフリー	高齢者や障害者等が社会生活をしていく上で障壁（バリア）となるものを除去（フリー）すること。物理的、社会的、制度的、心理的な障壁、情報面での障壁など全ての障壁を除去するという考え方。	36
	パワー・ハラスメント	同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内の優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為。	27
	批准（ひじゅん）	既に全権代表によって署名がなされた条約に拘束されることを国家が最終的に決定する手続き。	48
	放課後児童クラブ	授業の終了後等に保護者が就労等により昼間家庭にいない児童に、小学校等の施設を利用して、生活や遊びを行いながら、児童の健全な育成を図る制度。市町村が運営するもののほかに民間事業者が運営している放課後児童クラブがある。	31
	防災リーダー	地域の防災活動を指導する自主防災組織のリーダー。自ら率先して地域ぐるみの防災活動を行う、地域の災害状況の把握を行い適切な判断を行う、自主防災組織の構成員に対し具体的な指示を出し組織活動を行うなどの役割りを担う。	37

行	用語	説明	計画頁
ま	マタニティ・ハラスメント	妊娠・出産をきっかけに精神的・肉体的な嫌がらせを与えたり、解雇や降格、自主退職を強要するなど不当な扱いをする行為。	27
や	ユニバーサルデザイン	年齢、性別、身体、国籍など、人々がもつ様々な特性や違いを超え、できるだけすべての人が利用しやすいように配慮し、施設、建物、製品、環境、サービス等をつくっていきこうとする考え方。	34、35、36
ら	老人クラブ	おおむね60歳以上の方々が構成され、教養の向上、健康の増進、レクリエーションを楽しむことなどを目的として活動する組織。 昭和38（1963）年制定の老人福祉法第13条の2において「地方公共団体は、老人クラブその他老人の福祉を増進することを目的とする事業を行うものに対して、適当な援助をするように努めなければならない」と定められている。	35
	労働基準法	労働に関する規則等を定める法律。労働組合法、労働関係調整法と共に労働三法の一つ。	27
わ	ワーク・ライフ・バランス	仕事と子育てや地域活動など仕事以外の活動を組み合わせ、バランスのとれた働き方を選択できるようにすること。企業にとっては、ワーク・ライフ・バランスを推進することにより、従業員がやりがいのある仕事と充実した私生活の健康的なバランスをとり、個人の能力を最大限発揮できるようにすることで、生産性・業績を上げる効果があるといわれている。	29、30、31、33



川口市マスコット「きゅほらん」

## 第2次川口市男女共同参画計画改訂

平成30(2018)年4月

発行 川口市 市民生活部 協働推進課  
(男女共同参画係)

〒332-0015 川口市川口1-1-1  
キュポ・ラ本館棟 M4 階

TEL 048-227-7605

FAX 048-226-7718

e-mail [040.01013@city.kawaguchi.saitama.jp](mailto:040.01013@city.kawaguchi.saitama.jp)